

nr 1 (21)

2017

# puls rzemiosła



MAGAZYN KUJAWSKO-POMORSKIEJ IZBY RZEMIOSŁA I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W BYDGOSZCZY

*Szczęśliwego*

*Nowego*

*Roku*

2017

- ❖ REKRUTACJA ROZPOCZĘTA – plany rozwojowe dla firm
- ❖ GRANTY NA NOWE ROZWIĄZANIA PRAKTYCZNEJ NAUKI ZAWODU
- ❖ KSZTAŁCENIE SIŁĄ RZEMIOSŁA – wywiad ze Starszym Cechu Rzemiosł Różnych we Włocławku Ryszardem Dębczyńskim

# puls rzemiosła

MAGAZYN KUJAWSKO-POMORSKIEJ IZBY RZEMIOSŁA I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W BYDGOSZCZY

## Kujawsko-Pomorska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy

ul. Piotrowskiego 11, 85-098 Bydgoszcz

[www.izbarzem.pl](http://www.izbarzem.pl)

### KIEROWNICTWO KUJAWSKO-POMORSKIEJ IZBY RZEMIOSŁA I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W BYDGOSZCZY

#### SŁAWOMIR SZATKOWSKI

Prezes Zarządu

tel.: 52 322 12 77  
[slawomir.szatkowski@izbarzem.pl](mailto:slawomir.szatkowski@izbarzem.pl)  
pokój nr 21

#### PIOTR ANDRZEJ KRZYŻANIAK

Dyrektor

tel.: 52 322 60 01, fax: 52 322 14 23  
[dyrektor@izbarzem.pl](mailto:dyrektor@izbarzem.pl)  
pokój nr 21

#### IZABELA GOŚLIŃSKA

Wicedyrektor

tel./fax: 52 349 35 06  
[izabela.goslinska@izbarzem.pl](mailto:izabela.goslinska@izbarzem.pl)  
pokój nr 29



#### Radca Prawny

#### ROBERT GIERSEWSKI

Kancelaria Radcy Prawnego  
Dyżury: wtorki w godz. 9.00-11.00  
tel.: 52 322 12 77

#### DZIAŁ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH

#### ANETA KORYBALSKA

Specjalista  
ds. kwalifikacji zawodowych  
tel.: 52 322 12 76  
[aneta.korybalska@izbarzem.pl](mailto:aneta.korybalska@izbarzem.pl)  
pokój nr 26



#### AGNIESZKA MATKOWSKA

Specjalista  
ds. kwalifikacji zawodowych  
tel.: 52 322 12 76  
[agnieszka.matkowska@izbarzem.pl](mailto:agnieszka.matkowska@izbarzem.pl)  
pokój nr 26



#### DOMINIKA MARTA PRZYBYLIŃSKA

Specjalista ds. szkoleń  
tel.: 52 321 37 66  
[dominika.przybylinska@izbarzem.pl](mailto:dominika.przybylinska@izbarzem.pl)  
pokój nr 29



#### DZIAŁ PROJEKTÓW, PROMOCJI I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

#### EWA PIERUCKA

Kierownik Projektu  
tel.: 795 759 593  
[ewa.pierucka@izbarzem.pl](mailto:ewa.pierucka@izbarzem.pl)



#### DZIAŁ ADMINISTRACYJNY

#### MAŁGORZATA TWARÓG

Specjalista  
ds. administracyjnych  
tel.: 52 345 75 53  
[malgorzata.twarog@izbarzem.pl](mailto:malgorzata.twarog@izbarzem.pl)  
pokój nr 24



#### KAMILA ZIELAK

Asystentka Zarządu  
tel.: 52 322 12 77  
fax: 52 322 14 23  
[sekretariat@izbarzem.pl](mailto:sekretariat@izbarzem.pl)  
pokój nr 21



#### DZIAŁ FINANSOWY

#### JOLANTA PECHE

Główny Księgowy  
tel.: 52 321 37 65  
[jolanta.peche@izbarzem.pl](mailto:jolanta.peche@izbarzem.pl)  
pokój nr 23



#### ANNA ZIELIŃSKA

Specjalista  
ds. kadrowo-płacowych  
tel.: 52 322 39 60  
[anna.zielinska@izbarzem.pl](mailto:anna.zielinska@izbarzem.pl)  
pokój nr 25



#### ZESPÓŁ SZKÓŁ RZEMIOSŁA I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W BYDGOSZCZY

#### AGNIESZKA NASZKO

Dyrektor  
tel.: 52 330 30 00  
[agnieszka.naszko@szkolarzem.pl](mailto:agnieszka.naszko@szkolarzem.pl)  
Kancelaria Szkoły – parter



#### KATARZYNA DROSCZ

Wicedyrektor  
tel.: 52 524 43 78  
[katarzyna.droszcz@szkolarzem.pl](mailto:katarzyna.droszcz@szkolarzem.pl)  
pokój nr 18



#### ALEKSANDRA BŁASZKIEWICZ

Sekretarz Szkoły  
tel.: 52 330 30 00  
[aleksandra.blaszkievicz@szkolarzem.pl](mailto:aleksandra.blaszkievicz@szkolarzem.pl)  
Kancelaria Szkoły – parter



#### KATARZYNA GRACZKOWSKA

Specjalista  
ds. administracyjno-  
organizacyjnych Szkoły  
tel.: 52 330 30 00  
[katarzyna.graczkowska@szkolarzem.pl](mailto:katarzyna.graczkowska@szkolarzem.pl)  
Kancelaria Szkoły – parter



#### MAGDALENA GREMBOCKA

Pracownik dydaktyczny  
tel.: 52 52 44 378  
[magdalena.grembocka@szkolarzem.pl](mailto:magdalena.grembocka@szkolarzem.pl)  
Sekretariat Szkoły – parter



#### SYLWIA DZIURBAN

Pracownik dydaktyczny  
tel.: 52 52 44 378  
[sylwia.dziurban@szkolarzem.pl](mailto:sylwia.dziurban@szkolarzem.pl)



#### MARLENA ROSZCZYŃIAŁA

Pracownik dydaktyczny  
tel.: 52 52 44 378  
[marlena.roszczyziala@szkolarzem.pl](mailto:marlena.roszczyziala@szkolarzem.pl)





Drodzy Czytelnicy

Zapraszamy do zapoznania się z przygotowanymi materiałami w kolejnym numerze naszego biuletynu informacyjnego.

W bieżącym wydaniu mogą Państwo przeczytać o wydarzeniach, które odbyły się w ostatnim czasie. Piszemy m.in. o Walnym Zgromadzeniu Delegatów oraz zebraniu przedstawicieli organizacji rzemieślniczych. Pokazujemy też inicjatywy, w które była zaangażowana Izba, takie jak szkolenie dla pracowników administracji, warsztaty z Prawa zamówień publicznych czy warsztaty edukacyjne „W poszukiwaniu zawodu”.

Dużym osiągnięciem Izby był też udział w Festynie „Świętomięs Polski”, którego celem była promocja polskiego mięsa i jego przetworów. Obok atrakcji kulinarnych, takich jak kocioł świętomięsny z zupą gulaszową, wielka patelnia z drobiem i byk na rożnie, zorganizowano również pokazy i porady kulinarne prowadzone przez zawodowych kucharzy połączone z degustacjami, igraszki kulinarne dla najmłodszych, porady dietetyków i technologów żywienia, prezentacje naukowców lokalnych uczelni, animacje dla dzieci, animacje sportowe, prezentacje lokalnych zespołów folklorystycznych czy pokazy kulinarne przygotowane przez koła gospodyń wiejskich z regionu.

Na kolejnych stronach „Pulsu Rzemiosła” znajdziecie Państwo wywiad numeru: rozmowę z członkiem Zarządu Izby z Włocławka Ryszardem Dębczyńskim, reprezentującym branżę fryzjerską. A w ramach cyklu „Moja firma, moja historia” o swojej działalności opowie rodzina Syrockich – cukierników z Torunia.

Jak wskazują eksperci w ostatnich latach, zmieniający się rynek pracy w Polsce coraz częściej przestaje być rynkiem pracodawcy, a staje się rynkiem pracownika, co niejednokrotnie zmusza polskich pracodawców do poszukiwania wykwalifikowanych pracowników wśród cudzoziemców, a ze względów finansowych dotyczy to głównie pracowników zza wschodniej granicy. Zapraszamy więc do zapoznania się z artykułem „Zatrudnianie cudzoziemców w 2017 roku”, umieszczonym w poradach prawnika. Zachęcamy też do przeczytania artykułu „Nagrody za troskę o bezpieczeństwo pracy”, przygotowanego przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy. W „Kąciku przedsiębiorcy” umieściliśmy informacje m.in. na temat realizacji projektu Izby pn. „Budowa przewagi konkurencyjnej kujawsko-pomorskich mikro i małych przedsiębiorstw poprzez współpracę z partnerami społecznymi”, wyższego w 2017 roku odpisu na ZFŚS, minimalnej stawki godzinowej w umowach zlecenia.

Niniejszy numer ukazuje się na początku Nowego Roku.

To okazja do przemyśleń i do rozważań o wspólnym dobru, jakim jest Rzemiosło Polskie. Możemy być dumni, że dzisiaj oprócz polskiej tradycji, odwagi i umiłowania wolności źródłem naszej pomysłowości jest także fachowa praca, profesjonalizm i dobra organizacja.

Niedawno przywitaliśmy Nowy Rok 2017. Witaliśmy go z nadzieją, wierząc, że spełni nasze marzenia i plany, że przyniesie naszym rodzinom spokój, miłość i szczęście. Z optymizmem patrzymy więc w rok 2017.

Życzymy sobie wszyscy, żeby polska gospodarka i siła Rzemiosła rosły przynajmniej tak jak dotąd. Życzymy sobie, żeby miliony dużych i małych przedsięwzięć, pomysłów, inicjatyw, które będziemy wprowadzać w życie, zakończyły się w 2017 roku sukcesem.

Życzymy miłej lektury i dobrego 2017 roku!

**Dyrektor Izby**  
**Piotr Andrzej Krzyżaniak**

**Prezes Izby**  
**Sławomir Szatkowski**

**nr 1 (21), rok 2017**

## **SPIS TREŚCI**

Działy Izby	2
Słowo wstępu	3
Z życia Izby –	
Świętomięs Polski	5
Z regionu	7
Edukacja –	
Granty na nowe rozwiązania	
praktycznej nauki zawodu	10
Z życia szkół rzemieślniczych	11
Kącik przedsiębiorcy –	
Rekrutacja rozpoczęta –	
plany rozwojowe dla firm	14
Moja firma, moja historia –	
Wiesław Syrocki	16
Prawnik informuje –	
Zatrudnianie cudzoziemców	17
Wywiad numeru –	
Ryszard Dębczyński	18



# Walne Zgromadzenie Delegatów

Walne Zgromadzenie Delegatów Kujawsko-Pomorskiej Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy udzieliła absolutorium Zarządowi Izby, zatwierdza sprawozdanie finansowe oraz przyjmuje sprawozdania z działalności organów samorządowych – to niektóre z zadań uczestników najważniejszego corocznego spotkania, które odbyło się 20 maja 2016 r. Walne Zgromadzenie Delegatów to także okazja do uhonorowania zasłużonych rzemieślników, wyróżnienia tych najlepszych. W minionym roku Kongres Rzemiosła Polskiego odznaczył „Szablą Kilińskiego” dwóch członków Zarządu Izby: **Jana Lewandowskiego – Starszego Cechu Rzemiosł Różnych w Brodnicy** i **Mirosława Łatasia – Starszego Cechu Rzemiosł Różnych w Bydgoszczy**.

Szablę nadaje Kapituła rzemieślników – członkom organizacji rzemiosła m.in. za wybitne zasługi dla rozwoju rzemiosła polskiego i propagowanie jego osiągnięć w kraju i za granicą, inicjatywy, zaangażowanie i ofiarną działalność w organach



statutowych rzemiosła i małej przedsiębiorczości, zwłaszcza szczebla krajowego. Podczas uroczystości wręczono także **Prezydentowi Miasta Bydgoszczy Rafałowi Bruskiemu** Platynowy Medal im. Jana

Kilińskiego oraz dyplomy okolicznościowe Honorowym Prezesom Izby – **Janowi Gogolewskiemu** i **Janowi Stoppel**.

Obrazom towarzyszyło również wręczenie statuetek za osiągnięcia w branży fryzjerskiej dla członków Cechu Rzemiosł Różnych w Bydgoszczy. Owe specjalne wyróżnienia otrzymali: **Jarosław Banaszyński, Walenty Wolf** oraz **Roman Porbes**. **Stanisław Dzierzbicki** został natomiast odznaczony Złotym Medalem im. Jana Kilińskiego.

Rozstrzygnięto również wyniki konkursu „Rzemieślnik Roku”. Tytuł Rzemieślnika Roku przyznano **Jerzemu Celmerowi** – właścicielowi Firmy Usługowo-Handlowej Auto-Moto Export-Import z Torunia, a tytułem Rzemieślnika – Przedsiębiorcy Roku uhonorowano **Wojciecha Kozłowskiego** – prowadzącego firmę Cukiernia Staropolska.

Nie obyło się także bez wyróżnienia i nagród dla grupy najmłodszych – laureatów konkursu „Jakie znasz zawody”.

Nie obyło się także bez wyróżnienia i nagród dla grupy najmłodszych – laureatów konkursu „Jakie znasz zawody”.

Nie obyło się także bez wyróżnienia i nagród dla grupy najmłodszych – laureatów konkursu „Jakie znasz zawody”.



## SZKOLENIE DLA PRACOWNIKÓW ADMINISTRACJI

KPI RiP w Bydgoszczy w dniach **13 i 14 czerwca 2016 r.** miała przyjemność zorganizować szkolenie dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy pt. „Podstawy prawa w zakresie Kodeksu Spółek Handlowych i Kodeksu Cywilnego dla pracowników administracji”. W programie nie zabrakło tematów dotyczących szeroko pojętej swobody działalności gospodarczej, stosunków cywilnoprawnych czy form prowadzenia działalności gospodarczej.



Uczestnicy mieli także okazję dowiedzieć się, na co szczególnie zwrócić uwagę przy sprawdzaniu wiarygodności kontrahenta

przed zawarciem umowy. Warsztaty zostały poprowadzone przez specjalistę z zakresu prawa i administracji Edytę Ksobiak.



Festyn na Starym Rynku

# ŚWIĘTOMIĘS POLSKI – po raz pierwszy w Bydgoszczy

W dniach 10 i 11 września 2016 r. KPI RiP w Bydgoszczy współorganizowała wraz ze Stowarzyszeniem Rzeźników i Wędliniarzy RP, Związkiem Rzemiosła Polskiego oraz Ogólnopolskim Cechem Rzeźników-Wędliniarzy-Kucharzy po raz pierwszy w Bydgoszczy festyn pn. „ŚWIĘTOMIĘS POLSKI”.



Świętomięs Polski to impreza o charakterze promocyjnym, propagująca trzy gatunki mięs: wołowe, wieprzowe i drobiowe oraz ich przetwory, jako podstawowych składników zdrowego żywienia, oraz korzystająca m.in. z centralnych rządowych funduszy promocyjnych. Festyn co roku jest organizowany w innym mieście, a ostatnio zawitał właśnie do Bydgoszczy.

Wydarzenie podbiło serca bydgoszczan. Na bydgoskim Starym Rynku przed punktami wydawania poczęstunku oraz stoiskami z najrozmaitszymi wyrobami mięsnymi ustawiły się długie kolejki.

Organizatorzy zaprosili na dwudniową uroczystość m.in. specjalistów, polityków związanych z rolnictwem i gospodarką żywnościową, wędliniarzy i kucharzy.

Rolę gospodarzy wielkiej uczty na rynku pełnili Łuczniczka i Kopernik – dwa symbole największych miast województwa kujawsko-pomorskiego, które przewijały się w przebraniu wśród tłumu.

Wielką popularnością cieszył się kociot świętomięsny, w którym na chętnych czekało kilka tysięcy porcji zupy gulaszowej. Inny rodzaj poczęstunku uszykowany został na wielkiej patelni. Dużym powodzeniem cieszyły się scena kulinarna, przy której degustować można było apetyczne potrawy z najróżniejszych mięs, a także scena wiejskich smaków z kulinarnymi wyrobami kół gospodyń wiejskich regionu kujawsko-pomorskiego. Organizatorzy przygotowali dziesiątki innych, nie tylko kulinarnych atrakcji. Izba wraz z Zespołem Szkół Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy wspomagała strefę „Igraszek kulinarnych” dla dzieci i młodzieży. Wśród nich nie zabrakło licznych konkursów z nagrodami, zabaw sportowych i łąmigłówek związanych z zawodami rzemieślniczymi.

Na scenie oprócz wielu innych wykonawców zagrała także główna gwiazda, legenda polskiego rocka – zespół Myslovitz.



## WARSZTATY W IZBIE

Dnia **15 września 2016 r.** odbyły się w Izbie kolejne warsztaty dla pracowników administracji publicznej z zakresu nowelizacji ustawy – Prawo zamówień publicznych. Podczas spotkania zapoznano grupę uczestników ze zmianami warunków w postępowaniu, żądanej dokumentacji, opisu i ustalania wartości szacunkowej przedmiotu zamówienia, udzielania zamówień z wolnej ręki, badania i oceny ofert oraz środków ochrony prawnej. Szkolenie prowadziła Edyta Ksobiak – specjalista ds. prawa i administracji.



## W POSZUKIWANIU ZAWODU

W dniu **17 listopada 2016 r.** goszczono w siedzibie Izby gimnazjalistów z Golubia-Dobrzynia na warsztatach edukacyjnych pn. „W poszukiwaniu zawodu”.

Warsztaty pokazały młodym ludziom, jak ważny jest wybór ich przyszłej ścieżki zawodowej oraz w jakich konkretnie zawodach występuje zapotrzebowanie na pracowników.

Podczas spotkania uczestnicy badali swoje predyspozycje zawodowe, mieli także okazję wysłuchania historii zawodowych uczniów i przedsiębiorców. Na zakończenie nie zabrakło również upominków i słodkości dla aktywnej młodzieży.



# Dyskusja o zmianach w oświacie



Dyskusja o planowanych zmianach w oświacie to główna problematyka spotkania Starzszyny Cechowej i Kierowników Cechów zorganizowanego **23 listopada 2016 r.** w siedzibie Izby.

Podjęto na m.in. temat nieuzasadnionego, w ocenie środowiska, marginalizowania roli rzemiosła i jego organizacji, jaką obecnie odgrywają i jaką mogą odegrać w realizacji zadań systemu edukacji zawodowej. Jednogłośnie podkreślono, że pracodawcom brakuje fachowych kadr, w związku z tym niezbędne jest zapewnienie takiego systemu edukacji, który umożliwi wykwalifikowanie pracowników. A specjalistów najlepiej kształci szkolnictwo za-

wodowe. Dlatego zasadne jest, aby władze państwa przywróciły obowiązek posiadania kwalifikacji do wykonywania określonego zawodu.

W programie spotkania poruszono także kwestie włączenia kwalifikacji rzemieślniczych do Zintegrowanego Systemu Kwalifikacji i nowych zadań izb rzemieślniczych na tle wdrażania ich do systemu. Omówiono również wstępne wyniki sesji egzaminacyjnych, kwestie przygotowania osób przystępujących do egzaminów oraz problemów kształcenia zawodowego.

Zaprezentowano informacje o realizowanych obecnie przez ZRP i Izbę projektach.

## SPOTKANIE SZKÓŁ RZEMIEŚLNICZYCH

W dniu **2 grudnia 2016 r.** w Zespole Szkół Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy odbyło się spotkanie konsultacyjne na temat prowadzenia Rzemieślniczych Szkół Zawodowych w ramach porozumienia izb rzemieślniczych z Gdańska, Poznania, Szczecina i Bydgoszczy.

W naradzie oprócz przedstawicieli Związku Rzemiosła Polskiego i Izb Rzemieślniczych uczestniczyli również delegaci cechów i szkół m.in. z: Gdańska, Konina, Wągrowca, Gniezna, Wejherowa, Inowrocławia,

Grudziądza, Szczecina, Kamiennego Mostu, Maszewa oraz Bydgoszczy.

Obecni reprezentanci niepublicznych szkół prowadzonych przez organizacje rzemieślnicze wymienili się doświadczeniami z zakresu wykorzystania dotacji na prowadzenie szkół oraz ofertami edukacyjnymi. Podjęto dyskusję na temat sposobów zachęcania młodzieży do nauki zawodu, stosowanych technik promocji szkolnictwa zawodowego oraz zacieśnienia współpracy pomiędzy szkołami.





Krzyże Zasługi od Prezydenta RP

# Najlepsi z najlepszych



**Ośmiu rzemieślników zrzeszonych w Cechu Rzemiosł Różnych w Inowrocławiu otrzymało odznaczenia państwowe podczas sesji Rady Powiatu Inowrocławskiego przyznane przez Prezydenta RP. Złote, Srebrne i Brązowe Krzyże Zasługi wręczył Wojewoda Kujawsko-Pomorski Mikołaj Bogdanowicz.**

Dnia **28 października 2016 r.** obrady radnych powiatu inowrocławskiego poprzedziła niecodzienna uroczystość. Na sesję przybył Wojewoda Mikołaj Bogdanowicz, by wręczyć Krzyże Zasługi kujawskim rzemieślnikom zrzeszonym w Cechu Rzemiosł Różnych. Złoty Krzyż Zasługi otrzymali: **Piotr Józwiak** – Starszy Cechu Rzemiosł Różnych w Inowrocławiu, członek Komisji Egzaminacyjnej Kujawsko-Pomorskiej Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy, współorganizator i aktywny sponsor schroniska im. Błogosławionego Brata Alberta w Inowrocławiu, jeden z inicjatorów i sponsorów budowy Domu Rzemiosła w Inowrocławiu, działający w radzie parafialnej, a także laureat Łoży Liderów Janiny Ochojskiej, wspierający finansowo akcje charytatywne. **Franciszek Żak** – Podstarszy Cechu Rzemiosł Różnych w Inowrocławiu, aktywny działacz społeczny wspierający akcje organizowane przez Polski Czerwony Krzyż, sekcję szachową w Kruszwicy, rozbudowę stadionu i obiektów sportowych w Kruszwicy jako wiceprezes „Gopła”. Jako prezes Rady Nadzorczej „Kruszwiniu” uratował zakład przed upadłością, w tym 150 miejsc pracy. Jako członek Zarządu Rady Powiatu Inowrocławskiego dba zarówno o zaopatrzenie okolicznych wsi w wodę, jak i o ochronę środowiska, jest też aktywnym działaczem Stowarzyszenia Kupców i Przedsiębiorców w Kruszwicy. Srebrny Krzyż Zasługi Wojewoda wręczył: **Janowi Barbarzakowi** – członkowi Zarządu

Cechu Rzemiosł Różnych w Inowrocławiu, wiceprezesowi Ochotniczej Straży Pożarnej w Racicach, który jest inicjatorem szkoleń oraz prezentacji dla dzieci i młodzieży w zakresie ratownictwa drogowego i medycznego. Jest także sponsorem wycieczek, obozów i akcji, takich jak „Bezpieczne wakacje nad wodą”, założycielem stowarzyszenia „Nasz dom w Racicach”, działającego przy miejscowej szkole. **Lechosławowi Bogdańskiemu** – członkowi Komisji Rewizyjnej Cechu Rzemiosł Różnych w Inowrocławiu, zasłużonemu działaczowi w rzemieślniczym ruchu spółdzielczym i członkowi społecznego Komitetu Budowy Domu Rzemiosła w Inowrocławiu. Odznaczony obecnie aktywnie wspiera wszelkie inicjatywy podejmowane przez Cech Rzemiosł Różnych i jest wykonawcą wielu prac społecznych na rzecz miasta i gminy Gniewkowo z zakresu instalacji elektrycznych. **Michałowi Górnikiewiczowi** – przewodniczącemu Komisji Rewizyjnej działającej przy Cechu Rzemiosł Różnych w Inowrocławiu, aktywnemu członkowi Rady Parafialnej Kościoła pw. św. Ducha w Inowrocławiu, który wspiera festyny charytatywne, akcje dobroczynne dla dzieci i osób chorych oraz potrzebujących. Ww. był uczestnikiem Komitetu Honorowego Edmunda Mikołajczaka – posła na Sejm RP i Honorowego Komitetu obchodów 350-lecia bitwy pod Mątwami w Inowrocławiu. **Henrykowi Maciejczykowi** – wieloletniemu członkowi Cechu

Rzemiosł Różnych w Inowrocławiu, działającemu w pracach samorządu lokalnego na terenie miasta i gminy Gniewkowo w Towarzystwie Przemysłowym w Gniewkowie i Kole nr 15 Polskiego Związku Łowieckiego. Wspierającemu finansowo Dom Pomocy Społecznej w Ostrowie, Dom Dziecka w Gniewkowie, szkoły podstawowe na terenie gminy Gniewkowo i wspomagającemu budowę nowej kaplicy pw. bł. Honorata Koźmińskiego w Suchatówce. **Czesławowi Treli** – byłemu członkowi Zarządu Cechu Rzemiosł Różnych w Inowrocławiu, specjalście w dziedzinie ślusarstwa, który aktywnie wspiera finansowo Ochotniczą Straż Pożarną w Gniewkowie, Dom Dziecka, Klub Sportowy Unia Gniewkowo oraz związek Emerytów i Rencistów. Jest też aktywnym działaczem w Towarzystwie Przemysłowym w Gniewkowie.

Brązowy Krzyż Zasługi otrzymał **Jacek Treła** – Członek Zarządu Cechu Rzemiosł Różnych w Inowrocławiu. Przewodniczący trzech komisji egzaminacyjnych przy Kujawsko-Pomorskiej Izbie Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy. Ekspert branży budowlanej rzemiosła w strukturach europejskiej organizacji UEAPME w Brukseli. Prezes Ogólnopolskiego Stowarzyszenia Rzemiosła Przyszłości z siedzibą w Poznaniu. Członek Zespołu Monitorującego Gwarancje dla Młodzieży współpracującej z Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej. Ekspert Polskiej Komisji Akredytacyjnej ds. praktyk zawodowych studentów.

R.N.

Zastąpienie „zawodówek” nowoczesnymi szkołami branżowymi, wprowadzenie systemu dualnego, który ma być realizowany wspólnie z przedsiębiorcami, aby w ten sposób odpowiadać na potrzeby gospodarki i rynku pracy. Pracodawca będzie uczestniczył w tworzeniu programów nauczania oraz nowych zawodów. Ma również stanowić wsparcie kadrowe, natomiast całość kształcenia praktycznego, łącznie z egzaminem, miałyby się odbywać u pracodawców – to najważniejsze założenia reformy szkolnictwa zawodowego wdrażane przez Ministerstwo Edukacji Narodowej.

Efekty ogłoszonych zmian poznamy 1 września 2017 r., kiedy to dotychczasowa trzyletnia zasadnicza szkoła zawodowa przekształci się w trzyletnią branżową szkołę I stopnia. Tym samym na rok szkolny 2017/2018 nie będzie prowadzona już rekrutacja do pierwszych klas dotychczasowych trzyletnich zasadniczych szkół zawodowych. Szkoły te docelowo zastąpione zostaną branżowymi szkołami I i II stopnia.

Zgodnie z zapowiedziami w branżowej szkole I stopnia ma być realizowane kształcenie w zakresie tylko jednej kwalifikacji. Po ukończeniu branżowej szkoły I stopnia i zdaniu egzaminu z jednej kwalifikacji absolwent uzyska dyplom potwierdzający kwalifikację zawodową, a także otrzyma wykształcenie zasadnicze branżowe. Resort edukacji podkreśla, że kształcenie w szkole branżowej I stopnia będzie opierać się na systemie dualnym, który ma być realizowany wspólnie z przedsiębiorcami. Pracodawca będzie uczestniczył w tworzeniu programów nauczania oraz nowych zawodów. Ma również stanowić wsparcie kadrowe, natomiast całość kształcenia praktycznego, łącznie z egzaminem, miałyby się odbywać u pracodawców. Dyrektorzy szkół branżowych mają z kolei czuwać nad tym, aby ich placówki kształciły w zawodach, na które jest zapotrzebowanie i w ten sposób odpowiadać na potrzeby gospodarki i rynku pracy.

### SZKOŁA BRANŻOWA W OCENIE RZEMIOSŁA

Dla środowiska rzemieślniczego bardzo ważne jest we wdrażanej reformie systemu oświaty uwzględnienie postulatu, który był zgłaszany od lat. Chodzi o tzw. lepszą drożność systemu edukacji, który absolwentom szkół zawodowych, a za chwilę branżowych umożliwiłby kontynuowanie nauki w technikach.

Wobec powyższego rzemiosło pozytywnie odnosi się do planowanych zmian w kształceniu zawodowym w kontekście utworzenia trzyletniej branżowej szkoły I stopnia oraz dwuletniej branżowej szkoły II stopnia. Rozwiązanie to stworzy możliwość nauki zawodu, jej kontynuacji w szkole II stopnia, przystąpienia do egzaminu maturalnego, w następstwie zaś otworzy drogę do dalszego kształcenia na studiach. Model ten może udrożnić system kształcenia zawodowego i dać szansę na zwiększenie zainteresowania nauką zawodu. Zastąpienie zawodówek szkołami branżowymi może prowadzić do ekspozycji tego rodzaju szkolnictwa, dając możliwość edukacji zawodowej i uznania talentów technicznych młodzieży na różnych poziomach kształcenia.

Należy jednak podkreślić, że reforma systemu oświaty wymaga wielu konsultacji i pilnego śledzenia przez rzemiosło proponowanych zmian. Dlatego środowisko zdaje sobie sprawę z wagi konsultowania na bieżąco licznych projektów ustaw, które mogą znacząco wpłynąć na przyszłość organizacji, tj. izb rzemieślniczych, cechów, szkolenia uczniów w rzemiosle, potwierdzenia kwalifikacji zawodowych oraz prowadzenia przez organizację rzemiosła szkół niepublicznych z uprawnieniami szkół publicznych.

Brak szczegółów w postaci większości rozporządzeń wykonawczych nie pozwala jeszcze na pełną ocenę, czy w planowanym porządku edukacyjnym wszystkie rozwiązania, które doskonale sprawdziły się w dotychczasowych doświadczeniach, będą kontynuowane.

# „Odczarowanie” szkoły zawodowej



Wprowadzenie dwuletniej branżowej szkoły II stopnia ma zapewnić drożność kształcenia zawodowego w systemie szkolnym. Ten nowy typ szkoły ma umożliwić absolwentom branżowej szkoły I stopnia kontynuację kształcenia w systemie szkolnym. Oznacza to, że możliwe będzie uzyskanie dyplomu potwierdzającego kwalifikację zawodową w zawodzie nauczonym na poziomie technika oraz otrzymanie świadectwa dojrzałości. Absolwenci branżowej szkoły II stopnia po uzyskaniu świadectwa dojrzałości będą mogli kontynuować naukę na studiach wyższych.

W ofercie dla osób dorosłych ma pozostać możliwość kontynuacji nauki w szkołach dla dorosłych, na kwalifikacyjnych kursach zawodowych lub potwierdzenia poziomu wykształcenia i kwalifikacji zawodowych poprzez egzaminy eksternistyczne.

Absolwenci branżowej szkoły I stopnia kształcący się w zawodach, którzy nie zdecydowali się na naukę w branżowej szkole II stopnia, będą mogli podjąć pracę lub wybrać liceum ogólnokształcące dla dorosłych, począwszy od drugiej klasy, oraz zdecydować się na kwalifikacyjne kursy zawodowe. Wdrażana reforma spowoduje, że już od roku szkolnego 2017/2018 rozpocznie się rekrutacja kandydatów do pierwszej klasy branżowej szkoły I stopnia. W okresie przejściowym, tj. w latach szkolnych 2017/2018 i 2018/2019 branżowe szkoły I stopnia będą prowadziły klasy dotychczasowej trzyletniej zasadniczej szkoły zawodowej (odpowiednio klasa druga i trzecia). Uczniowie tych klas otrzymają świadectwa i dyplomy ustalone dla dotychczasowej zasadniczej szkoły zawodowej. Oznacza to, że przez pewien czas nauka będzie odbywać się równoległe, w szkole zawodowej oraz szkole branżowej I stopnia.

O przyjęcie do branżowej szkoły I stopnia na lata szkolne 2017/2018 oraz 2019/2020 będą ubiegać się absolwenci gimnazjum. Natomiast od roku szkolnego 2019/2020 rekrutacja będzie już dotyczyć tylko absolwentów ośmioletniej szkoły podstawowej. W roku szkolnym 2017/2018 kształcenie w branżowej szkole I stopnia odbędzie się w zawodach ustalonych dla przekształcanej zasadniczej szkoły zawodowej. Uczniowie dotychczasowej zasadniczej szkoły zawodowej, którzy nie uzyskają promocji do klasy programowo wyższej, będą kontynuowali naukę w odpowiedniej klasie branżowej szkoły I stopnia.

W związku z tym, że pierwsi absolwenci opuszczą mury branżowej szkoły I stopnia w 2020 r., uruchomienie branżowej szkoły II stopnia nastąpi 1 września 2020 r. Pierwsza rekrutacja kandydatów zostanie przeprowadzona na rok szkolny 2020/2021. Po dwóch latach nauki staną się oni pierwszymi uczniami, którzy ukończą nową branżową szkołę II stopnia.

A.K.



# Rok 2016 w podsumowaniu

Jak co roku przyszedł czas na podsumowanie działań Izby w obszarze oświaty. Rok 2016 można określić jako obfitujący w wydarzenia. Z analiz liczbowych przeprowadzonych w grudniu 2016 r. wynika, że KPI RiP w Bydgoszczy przeprowadziła egzaminy czeladnicze w 34 zawodach, o zdobycie tytułu mistrza starano się w 25 zawodach, a egzaminy sprawdzające zdano w 4 zawodach.

Dzięki staraniom Izby oraz zrzeszonych cechów w ubiegłym roku zorganizowanych zostało 64 sesji egzaminacyjnych mistrzowskich. Większość, bo aż 45 egzaminów mistrzowskich, odbyła się w Bydgoszczy, na drugim miejscu z wynikiem 9 egzaminów uplasował się Cech w Brodnicy, a w dalszej kolejności: Cech w Chojnicach – 4 egzaminy, Cech we Włocławku – 3 egzaminy oraz po 1 egzaminie mistrzowskim w Rypinie, Świeciu oraz Tucholi.

W odniesieniu do roku 2015 zwiększyła się liczba zorganizowanych czeladniczych sesji egzaminacyjnych. Spośród ogólnej liczby 216 sesji egzaminacyjnych czeladniczych 132 odbyły się w Bydgoszczy, 20 – w Brodnicy, 16 – we Włocławku, 9 – w Chojnicach, 8 – w Świeciu, 7 – w Inowrocławiu, 6 – w Grudziądzu, 6 – w Toruniu, 4 – w Rypinie, 3 – w Szubinie, 2 – w Tucholi oraz 1 – w Lipnie.

W roku 2016 w porównaniu z rokiem poprzednim odnotowaliśmy większą liczbę osób ubiegających się o tytuł czeladnika. Łącznie do egzaminów czeladniczych przystąpiło 1851 osób. Niestety, nie każdy kandydat zakończył egzamin z pomyślnym wynikiem. Podobnie było w przypadku przystępujących do egzaminu mistrzowskiego.



Nie wszyscy spośród 105 dotychczas przystępujących do egzaminu mistrzowskiego otrzymali dyplom mistrzowski.

W 2016 roku małym zainteresowaniem cieszyły się egzaminy sprawdzające. Odbyło się ich tylko 5: dwa w zawodzie fryzjer, po jednym w zawodach monter sieci instalacji i urządzeń sanitarnych, cukiernik oraz mechanik pojazdów samochodowych. Łącznie do egzaminu sprawdzającego przystąpiło 6 osób.

W omawianym roku, w porównaniu z latami poprzednimi, największym zainteresowaniem wśród osób przystępujących do egza-

minu czeladniczego cieszył się zawód fryzjer. Do egzaminu w tym zawodzie przystąpiło aż 415 osób. O miano najpopularniejszego ubiegał się również zawód mechanik pojazdów samochodowych. Tytuł czeladnika w tym zawodzie zdobyło 381 osób. Na trzecim miejscu identycznie jak w przeszłości odnotowaliśmy zawód stolarz z wynikiem 139 osób. Na kolejnych pozycjach znalazły się następujące zawody: cukiernik (109), elektryk (97), ślusarz (93), monter sieci instalacji i urządzeń sanitarnych (69). Z kolei kominiarz (13), rzeźnik-wędliniarz (10), fryzjer (9), mechanik pojazdów samochodowych (9) oraz stolarz (7) to zawody, w których najwięcej osób przystąpiło do egzaminu mistrzowskiego.

Od wielu już lat popularnością cieszą się wciąż te same zawody, z kolei zainteresowanie przystępowaniem do egzaminów w takich zawodach, jak krawiec, kamieniarz, kowal czy introligator jest bardzo niewielkie. KPI RiP w Bydgoszczy systematycznie uzupełnia listę zawodów, w których przeprowadza egzaminy potwierdzające kwalifikacje w zawodzie. Wśród nich znalazł się zawód wizażystka/stylistka, który możemy zaliczyć do branży usług osobistych. Egzaminy praktyczne w tym zawodzie przeprowadzane pod nadzorem mistrzyń wizażu można porównać do wydarzenia o charakterze artystycznym.

Lista zawodów, w których nasza Izba nadaje tytuły czeladnika i mistrza została po wielu latach ponownie wzbogacona o zawód kucharza. Powrót kucharza do grona zawodów rzemieślniczych stał się możliwy dzięki zmianom w ustawie o rzemiośle. Możemy się pochwalić przeprowadzonymi do tej pory 5 sesjami egzaminacyjnymi czeladniczymi oraz 1 mistrzowską. Wszyscy ze zdających mogli w trakcie egzaminów pokazać swoje umiejętności zdobyte w różnych restauracjach naszego województwa, co zakończyło się pomyślnymi wynikami.

Mamy nadzieję, że kolejne lata będą obfitowały w coraz większą liczbę egzaminów przeprowadzanych w wielu zawodach, także tych niszowych.

A.K.



Projekt grantowy CZAS NA STAŻ

# Granty za nowe rozwiązania praktycznej nauki zawodu

Rzemieślniczy Punkt Obsługi Innowatora R-POI



INKUBATOR INNOWACJI SPOŁECZNYCH

**CZAS NA STAŻ**


Białostocka Fundacja Kształcenia Kadr w partnerstwie z Narodowym Forum Doradztwa Kariery z Warszawy, Związkiem Rzemiosła Polskiego oraz Fundacją Gospodarczą w Gdyni realizuje na podstawie umowy z Ministrem Rozwoju Projekt grantowy CZAS NA STAŻ – granty dla innowatorów społecznych oferujących nowe rozwiązania praktycznej nauki zawodu w przejściu z edukacji do pracy w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 współfinansowanego ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego.

W ramach projektu przy Kujawsko-Pomorskiej Izbie Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy działa Rzemieślniczy Punkt Obsługi Innowatora, do którego zadań należy udzielanie bieżących informacji i porad dla pomysłodawców w zakresie procedury konkursowej w kategorii UCZEŃ i MISTRZ dla grantobiorców w innowacje społeczne, w szczególności zasad i kryteriów oceny wniosków o udzielenie grantu na testowanie innowacji społecznej.

Granty udzielane są grantobiorcom dla innowatorów społecznych oferujących nowe

rozwiązania praktycznej nauki zawodu w przejściu z edukacji do pracy zgodnie z celem Projektu grantowego, tj. w zakresie nowych rozwiązań praktycznej nauki zawodu w przejściu z edukacji na rynek pracy.

W ramach projektu ocenione zostaną 64 pomysły na wsparcie transycji z edukacji do pracy i udzielone zostaną 32 granty na testowanie najlepszych pomysłów w 4 kategoriach konkursu: na poziomie szkół zawodowych – w kategorii UCZEŃ i MISTRZ, a na poziomie uczelni – w kategorii STUDENT i MENTOR.

Grantobiorcami będą podmioty prywatne (w tym osoby fizyczne i grupy nieformalne) lub podmioty publiczne mające pomysł na innowacyjne narzędzie, metodę lub rozwiązanie wspierające proces przejścia z edukacji do pracy.

Grantobiorcami w kategorii „UCZEŃ” są: samorządy szkolne, klasy, grupy i zespoły uczniowskie, kółka zainteresowań lub indywidualnie uczniowie pełnoletni, nauczyciele zawodu, wychowawcy, nauczyciele i psychologowie szkolni, doradcy zawodowi, doradcy kariery, centra kształcenia praktycznego – zgłaszający pomysły w zakresie organizacji praktycznej nauki zawodu oraz/lub zdobywania doświadczenia w zawodzie.

Grantobiorcami w kategorii „MISTRZ” są: firmy rzemieślnicze prowadzące przyuczenie do zawodu młodocianych oraz/lub współpracujące ze szkołami zawodowymi w zakresie nauki zawodu, pracodawcy zainteresowani zatrudnieniem absolwentów szkół zawodowych, instytucje szkoleniowe prowadzące pozaszkolne kształcenie zawodowe, mistrzowie zawodu, trenerzy zawodu, nauczyciele praktycznej nauki zawodu poza szkołami zawodowymi, praktycy w zawodzie (przedsiębiorcy, pracownicy, mistrzowie zawodu posiadający praktyczną wiedzę o zawodzie – na podstawie oświadczenia i życiorysu zawodowego) – zgłaszający autorskie rozwiązania w zakresie lepszej nauki zawodu i wejścia w zawód absolwentów szkół zawodowych, w tym rozwiązania w zakresie przedsiębiorczości.

Nabór pomysłów w kategorii UCZEŃ i MISTRZ realizowany jest w okresie od **1 stycznia 2017 r.** maksymalnie do **30 czerwca 2017 r.** Średnia wartość grantu wynosić będzie **50 000,00 PLN**, a maksymalna wartość grantu wynosić będzie 100 000,00 PLN.

**Szczegóły na stronie [www.bfkk.pl](http://www.bfkk.pl)**


**Fundusze Europejskie**

Wiedza Edukacja Rozwój

**Unia Europejska**  
 Europejski Fundusz Społeczny




## Dzień Dziecka w Myślęcinku

Dzień Dziecka w bydgoskiej rzemieślniczej szkole zawodowej obchodzono w Leśnym Parku Kultury i Wypoczynku Myślęcinek. Pierwszą atrakcją były podchody, w trakcie których każda klasa musiała zdobyć wszystkie naklejki znajdujące się w rękach tajemniczych opiekunów siedmiu stacji. Nie było to proste, bo aby zdobyć naklejkę, trzeba było wykonać zadanie. Po dotarciu ostatniej grupy na metę wszyscy zasiedli przy wspólnym ognisku, by upiec kielbaski. Było wesoło i smacznie.

## Kilometry dobra

Zasadnicza Szkoła Zawodowa Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy przyłączyła się w ubiegłym roku do akcji KILOMETRY DOBRA. Zebrane złotówki zostały przekazane na rehabilitację osób niepełnosprawnych będących pod opieką Fundacji WIATRAK.

## XX Bydgoska Olimpiada Młodzieży

Sport to bardzo istotna część życia szkoły. W połowie czerwca 2016 r. na stadionie Zawisza rozpoczęła się XX Bydgoska Olimpiada Młodzieży. Nie zabrakło na niej uczniów ZSZRiP w Bydgoszczy. W ciągu kilku dni konkurencji w zawodach brało udział kilkunastu reprezentantów szkoły, wśród których wiele zajęło znaczące miejsca, także na podium.



## Finał debaty o edukacji

Dnia 27 czerwca 2016 r. w Centrum Kulturalno-Kongresowym Jordanki w Toruniu odbył się finał ogólnopolskiej debaty poświęconej edukacji „Uczeń. Rodzic. Nauczyciel – Dobra Zmiana”. ZSZRiP w Bydgoszczy, jako jedna z 7 szkół, została wytypowana do przygotowania własnego stoiska z poczęstunkiem oraz materiałami promocyjnymi. Warto podkreślić, że był to drugi udział szkoły w debacie; pod koniec kwietnia szkoła wystawiała się na Uniwersytecie Technologiczno-Przyrodniczym w czasie spotkania dotyczącego szkolnictwa zawodowego.



## Ślubowanie uczniów klas pierwszych

Ślubowanie uczniów klas pierwszych połączone z pasowaniem na ucznia-rzemieślnika to jedno z najważniejszych wydarzeń w kalendarzu ZSZRiP w Bydgoszczy. W dniu 14 października 2016 r. pierwszoklasiści złożyli śluby oraz zostali pasowani na ucznia-rzemieślnika przez Starszych Cechów Szablą Kilińskiego. Całość zwieńczyło przedstawienie przygotowane przez członków szkolnego kółka teatralnego.



## Jesienny pokaz mody

Wszelkiego rodzaju imprezy i konkursy szkolne za każdym razem cieszą się szerokim zainteresowaniem uczniów ZSZRiP w Bydgoszczy. Jednym z takich wydarzeń był Jesienny pokaz mody, w którym zaprezentowali się uczniowie klas pierwszych. Każda z klas przedstawiła kreacje inspirowane jesienią. Muzyka rozbrzmiewała, a modele i modelki naprawdę przeszli samych siebie.

## Wizyta w Szpitalu Jurasza

W związku z Międzynarodowym Dniem Postaci z Bajek uczniowie ZSZRiP w Bydgoszczy w bajkowych przebraniach odwiedzili oddział onkologii dziecięcej Szpitala Uniwersyteckiego nr 1 im. dr. Antoniego Jurasza. Był quiz wiedzy o bajkowych postaciach, tańce, zabawy oraz gry, które bajkowa ekipa podarowała oddziałowej świetlicy. Dzieci były uradowane obecnością tak kolorowych gości, więc oby więcej takich akcji!



## Europejski Dzień Seniora

Obchody Dnia Seniora to już tradycja w ZSZRiP w Bydgoszczy. W dniu 14 listopada 2016 r. pracownia fryzjerska była otwarta dla wszystkich nestorów z osiedla. Okoliczni seniorzy zawitali do szkoły, by skorzystać z profesjonalnych zabiegów fryzjerskich oraz wypić kawę w miłym towarzystwie.

## Warsztaty ozdób świątecznych

W roku szkolnym 2016/2017 rzemieślnicza „zawodówka” postanowiła wykorzystać okres przedświąteczny na rozwój kreatywności uczniów. Dlatego też uczniowie wzięli udział w warsztatach tworzenia ozdób choinkowych i nie tylko. Mnogość materiałów stworzyła nieograniczone pole do popisu. Uczestnicy warsztatów pod czujnym okiem prowadzących stworzyli naprawdę niesamowite dzieła.



## Akcje uświadamiające

Co jakiś czas w ZSZRiP w Bydgoszczy odbywają się akcje mające na celu uświadamianie młodzieży w zakresie podstawowych zagadnień związanych ze zdrowiem i bezpieczeństwem. Szkolna pielęgniarka w listopadzie i październiku przeprowadziła cykl spotkań z uczniami dotyczących zagrożeń płynących z palenia papierosów oraz profilaktyki zakażenia wirusem HIV i AIDS.

## Mikołajki z przytupem

Mikołajki co roku są mocno celebrowane przez uczniów ZSZRiP w Bydgoszczy. Rok 2016 nie był w tej kwestii wyjątkiem. Dzień rozpoczął się od Mikołajkowego Turnieju Piłki Siatkowej. Jednak na tym nie koniec atrakcji. Na szkolnym korytarzu odbyło się mikołajkowe karaoke. Każda z klas zaprezentowała wybrany z listy utwór. Jury po burzliwych obradach wyłoniło trzy najlepsze grupy, po czym odbyło się losowanie. Szczęście uśmiechnęło się tylko do jednej z klas, ale wszyscy bawili się doskonale. Zwieńczeniem miłego dnia były upominki od samego św. Mikołaja.

S.D.





## Jesień w inowrocławskim „Rzemieśniku”



Zespół Szkół Zawodowych Rzemiosła w Inowrocławiu to szkoła znana w okolicy nie tylko z aktywnego życia społecznego i kulturalnego, ale również z konkursów,



szkoleń oraz innych imprez pozwalających młodemu rzemieślnikom w ciekawy i efektywny sposób przekazywać wiedzę. Jesień w szkole rozpoczęła się uczestnictwem młodzieży w wycieczkach przedmiotowych typu Polagra Gastro oraz klasowych, a także wyjazdami do kina. Rozwijamy się, stąd oprócz – można powiedzieć – tradycyjnych „imprez”, takich jak pasowanie na ucznia, obchody Dnia Edukacji Narodowej, udziału w kweście na cmentarzach z okazji Święta Zmarłych, apelu z okazji Dnia Niepodległości, dużo nowych pomysłów.

## Ciekawe szkolenie funkcjonariuszy Policji

Wtargnięcie napastnika do szkoły to temat szkolenia prowadzonego przez funkcjonariuszki Komendy Powiatowej Policji w Inowrocławiu dla młodzieży z ZSZ Rzemiosła. Funkcjonariuszki zaprezentowały uczniom film przedstawiający wtargnięcie uzbrojonego napastnika do szkoły i szczegółowo omówiły sposoby zachowania się w takiej sytuacji napastnika, służb mundurowych oraz nauczycieli i uczniów.

## Piknik kulinarny

Przy okazji kolejnej edycji pikniku kulinarnego „Jesienne smaki” uczniowie ZSZ Rzemiosła otrzymali z rąk Dyrektora Szkoły Grzegorza Roszaka oraz Starszego Cechu Rzemiosł Różnych w Inowrocławiu Piotra Józwiaka certyfikaty i tytuł „Eksperta Tabliczki Mnożenia” za doskonałe odpowiedzi podczas przeprowadzonej akcji VI Światowego Dnia Tabliczki Mnożenia. Szkoła po raz pierwszy brała udział w tej akcji – a właściwie dobrej zabawie, ponieważ uczniowie byli nie tylko pytani, mieli także możliwość „wywołania do tablicy” nauczycieli oraz mieszkańców miasta.

## Druga edycja konkursu

Po raz drugi odbył się w szkole Międzywojewódzki Konkurs Fryzjerski „Jesienne inspiracje”. W konkursie brali udział młodzi adeptki sztuki fryzjerskiej szkół rzemieślniczych. Uczestnicy nie tylko pracowali nad fryzurami, musieli także zadbać o strój i makijaż swoich modelek. Wszyscy uczestnicy zaprezentowali bardzo wysoki poziom wykonanych fryzur. Goście, przed ogłoszeniem wyników, mieli możliwość uczestniczenia w pokazie fryzur, występie wokalnemu uczennicy „Rzemieślnika”, mogli również obejrzeć skecz o fryzjerach przygotowany przez przedstawicieli szkolnego teatryku Melpomena oraz pokaz fitness. Na uczestników konkursu i ich opiekunów czekały pyszne słodkości przygotowane przez naszych cukierników.



## Spotkanie z przedsiębiorcami

Ostatni tydzień listopada uczniowie ZSZ Rzemiosła rozpoczęli udziałem w pierwszym z cyklu spotkań z przedsiębiorcami z regionu w ramach Dnia Przedsiębiorczości. W auli Cechu Rzemiosł Różnych gościli: właściciel Piekarni-Ciastkarni Józwiakowie Piotr Józwiak, prezes firmy Instalbud Włodzimierz Podogrodzki, właściciel firmy Gesal Eugeniusz Skoczynski oraz prezes Kujawskiego Stowarzyszenia Przedsiębiorców i Handlowców Marek Słabiński. Przedsiębiorcy podzielili się z uczniami swoim doświadczeniem, udzielili wskazówek dotyczących prowadzenia działalności oraz odpowiadali na pytania młodzieży.

J.K.

# GRUDZIĄDZ

## Biblioteka rzemieślnicza w Grudziądzu

Zasadnicza Szkoła Zawodowa Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Grudziądzu wzbogaciła się o nową placówkę działającą w strukturach cechowych. Oficjalnie biblioteka rozpoczęła swoją działalność 1 grudnia 2016 r. W bibliotece będą gromadzone archiwalia, które w procesie digitalizacji zostaną udostępnione szerszemu gronu zainteresowanych. Zbliżająca się rocznica 10-lecia szkoły będzie stanowiła inspirację do stworzenia na podstawie zbiorów bibliotecznych monografii tej placówki, która w tej chwili szkoli 220 uczniów.

## Targi w Warszawie

Dnia 24 września 2016 r. odbył się wyjazd do Warszawy na Targi Hair Forum Poland. Zainteresowani nowościami firm fryzjerskich i kosmetycznych mogli dzięki tej atrakcji wziąć udział w pokazach strzyżenia i programach szkoleniowych. Wycieczka zintegrowała uczniów, szczególnie tych nowych,

rozpoczynających naukę w klasach pierwszych. Można też było zwiedzić stolicę, a potem odpocząć i zrobić zakupy w galerii „Arkadia”.

## Szlakiem zamków krzyżackich

W październiku 2016 r. zorganizowane zostały kolejne wyjazdy szlakiem zamków krzyżackich. Młodzież z klas I-III zwiedziła zamek biskupów warmińskich w Lidzbarku Warmińskim, muzeum i katedrę w Kwidzynie, a także urokliwe uliczki Starego Miasta w Olsztynie i Kwidzynie.



## Warsztaty o dopingu

Młodzież szkoły uczestniczyła w pokazach filmów, warsztatach o dopingu w sporcie „Fair Play”. Obejrzała spektakl profilaktycz-

ny „Dachowanie”, podejmujący problem narkomanii.

## Wyjazd do Inowrocławia

Uczniowie wzięli udział w konkursie fryzjerskim „Jesienne inspiracje”, a potem zwiedzili wystawę w Muzeum im. Jana Kasprowicza w Inowrocławiu.

C.G.





# Nagrody za troskę o bezpieczeństwo pracy

Dnia 22 listopada 2016 r. w siedzibie Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego odbyła się uroczysta gala, podczas której zostali uhonorowani zeszłoroczni laureaci konkursów i programów prewencyjnych realizowanych przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy.

W uroczystości uczestniczyli przedstawiciele organów ustawodawczych i samorządowych, Głównego Inspektora Pracy, władz wojewódzkich organizacji związków zawodowych, organów kontrolnych, pracodawcy, stowarzyszeń pracodawców i służb bezpieczeństwa i higieny pracy oraz sygnatariusze „Deklaracji w sprawie porozumienia dla bezpieczeństwa pracy w budownictwie” z województwa kujawsko-pomorskiego, członkowie Rady ds. Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie i członkowie Komisji ds. Bezpieczeństwa Pracy w Rolnictwie przy Okręgowym Inspektoracie Pracy w Bydgoszczy.

Po powitaniu gości przez prowadzących głos zabrała Małgorzata Porazyńska, Okręgowy Inspektor Pracy w Bydgoszczy. Przybliżyła zgromadzonym idee prowadzonych programów prewencyjnych oraz konkursów, zwłaszcza prestiżowego konkursu „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej”. Dziękując pracodawcom, którzy uczestniczyli w konkursach i programach prewencyjnych, Okręgowy Inspektor Pracy wyraziła nadzieję, iż będą oni podejmować dalsze działania na rzecz zapewnienia poszanowania prawa pracy oraz ograniczania zagrożeń zawodowych i wypadkowych w środowisku pracy.

Przedstawiciel Ministra Romana Giedrojcia Głównego Inspektora Pracy odczytał list skierowany do Okręgowego Inspektora Pracy oraz przybyłych gości. W wystąpieniu podkreślona została zasadność treści przekazywanych w trakcie realizacji działań prewencyjnych jako tych, które ułatwiają pracodawcom i pracownikom zrozumienie regulacji prawnych, które dotyczą ich bezpośrednio.

Jako pierwsi uhonorowani zostali **społeczni inspektorzy pracy**, szczególnie wyróżniający się swoją postawą związaną z pełnioną funkcją w zakładzie pracy. Na pierwszym miejscu został wyróżniony Janusz Pasternak – zatrudniony w Mondy Świecie SA, na drugim – Piotr Zabrzeński, pracownik Bydgoskich Zakładów Sklejek „SKLEJKA-MULTI” SA, a na trzecim – Marzena Nowakowska, zatrudniona w Zespole Szkół nr 27 w Bydgoszczy.

**Konkurs „Buduj bezpiecznie”**, do którego zgłaszane zostają inwestycje realizowane na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, pozwala wskazać, wśród których wykonawców panuje najwyższa kultura bezpieczeństwa podczas prowadzenia prac budowlanych. O bardzo wysokim i wyrównanym poziomie inwestycji świadczy fakt, iż kapituła konkursowa przyznała dwa równorzędne pierwsze miejsca, trzecie miejsce oraz jedno wyróżnienie. Pierwsze miejsce ex aequo zajęły: EDF Toruń SA wraz z wyróżnionym głównym wykonawcą inwestycji, przedsiębiorstwem ERBUD SA oraz SKANSKA SA, Oddział Budownictwa Ogólnego we Wrocławiu. Trzecim miejscem nagrodzono firmę



TOMBUD Sp. z o.o. Sp. K. Przedsiębiorstwo Budowlane. Przyznano także wyróżnienie – firmie SKANSKA SA, Oddział Budownictwa Inżynieryjnego w Bydgoszczy.

W następnej kolejności uhonorowani zostali pracodawcy kładący szczególny nacisk na poprawę warunków pracy w swoich zakładach, a mając świadomość podejmowanych przez siebie działań, zgłosili podmioty gospodarcze do konkursu „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej”.

W kategorii pracodawców zatrudniających do 50 pracowników: I miejsce – PPHU JAGSTOL Jerzy Jagodziński z Ryńska, II miejsce – SBN RUNOWO Sp. z o.o. z Runowa Krajeńskiego; w kategorii pracodawców zatrudniających od 51 do 250 pracowników: I miejsce – BART Sp. z o.o. z Sulnowa, II miejsce – Frauenthal Automotive Toruń SA z Torunia, III miejsce – Pilkington IGP Sp. z o.o. z Bydgoszczy oraz wyróżnienie – Duko Sp. z o.o. z Sępólna Krajeńskiego; w kategorii pracodawców zatrudniają-

cych powyżej 251 pracowników: I miejsce – Gzella Poland Sp. z o.o. Sp. K. z Osia, II miejsce – RPC Superfos Poland Sp. z o.o. z Lubienia Kujawskiego.

Podsumowaniem gali było uhonorowanie pracodawców, którzy uczestniczyli w programach prewencyjnych Państwowej Inspekcji Pracy i pozytywnie przeszli przez wszystkie etapy przewidziane w toku działania prewencyjnego. Przyznano 36 dyplomów Państwowej Inspekcji Pracy uczestnikom programu „Zdobądź dyplom PIP”, 22 podmioty uhonorowano zaświadczeniem za ukończenie programu „Prewencja wypadkowa – zarządzanie bezpieczeństwem pracy”. Dziesięciu pracodawców zdecydowało się przeprowadzić wśród swoich pracowników badanie stresogenności środowiska pracy, będąc beneficjentami programu „Przeciwdziałanie negatywnym skutkom stresu w miejscu pracy”, za co również zostali wyróżnieni zaświadczeniami Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy.

## UROCZYSTOŚĆ NA ZAMKU

W dniu 30 listopada 2016 r. na Zamku Królewskim w Warszawie odbyła się uroczystość wręczenia corocznej Nagrody im. Haliny Krahelskiej oraz nagród w XXIII edycji konkursu „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej”. Wzięli w niej udział przedstawiciele prezydenta, parlamentu, rządu, organów nadzoru i kontroli warunków pracy, środowisk naukowych, stowarzyszeń działających w ochronie pracy, związków zawodowych i organizacji pracodawców.

Laureatami konkursu „Pracodawca – organizator pracy bezpiecznej” zostało dwóch pracodawców z województwa kujawsko-pomorskiego: PPHU JAGSTOL Jerzy Jagodziński z Ryńska w kategorii do 50 zatrudnionych oraz GZELLA POLAND Sp. z o.o. Sp. K. z Osia w kategorii powyżej 250 zatrudnionych. Główny Inspektor Pracy Roman Giedrojc w towarzystwie zaproszonych gości wręczył nagrodzonym statuetki „Mecum Tutissimus Ibis”, podkreślając, że są one wyrazem najwyższego uznania Państwowej Inspekcji Pracy dla zaangażowania nagrodzonych osób w służbie dla drugiego człowieka.



Autor tekstów: Roman Wzorek, Nadinspektor Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy



# Rekrutacja rozpoczęta

Kujawsko-Pomorska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy w listopadzie 2016 r. na mocy umowy z Polską Agencją Rozwoju Przedsiębiorczości rozpoczęła realizację projektu pn. „Budowa przewagi konkurencyjnej kujawsko-pomorskich mikro i małych przedsiębiorstw poprzez współpracę z partnerami społecznymi”. Projekt jest współfinansowany przez Unię Europejską i będzie trwał do 31 grudnia 2017 r. Do działań zaprosiliśmy partnerów: Związek Rzemiosła Polskiego oraz firmę Project Hub Sp. z o.o.

**W ramach projektu oferujemy mikro i małym przedsiębiorstwom z terenu województwa Kujawsko-Pomorskiego profesjonalne doradztwo, które ma prowadzić do stworzenia Planu Rozwojowego na kolejne 2 lata działalności firmy.**

Jest to dokument, w którym znajdzie się analiza przedsiębiorstwa, diagnoza potrzeb rozwojowych oraz plan realizacji tych potrzeb. Plan Rozwojowy opracowany przez profesjonalnych doradców pomoże określić najbliższe działania rozwojowe, ale też będzie pomocny przy ubieganiu się o dofinansowanie z UE na szkolenia pracowników. Będzie to dokument obligatoryjny dla firm starających się o środki z UE na szkolenia. W zakresie tworzenia Planu Rozwojowego zostanie dokonana analiza dwóch perspektyw, np. infrastruktury oraz zasobów ludzkich. Do celów opracowania strategii zostanie przeprowadzona analiza SWOT oraz określona zostanie misja/wizja, wartości ważne dla firmy. Wsparcie udzielane przedsiębiorcom w ramach projektu na realizację usług doradczych stanowi pomoc de minimis. Przedsiębiorcy uczestniczący we wsparciu doradczym zobowiązani są do pokrycia części kosztów usługi doradczej i wniesienia wkładu własnego w formie pieniężnej o wartości 10% wartości usługi doradczej.

**Rozpoczęliśmy rekrutację firm zainteresowanych udziałem w projekcie.** Wszystkie informacje można znaleźć na stronie internetowej [www.izbarzem.pl](http://www.izbarzem.pl) w zakładce „Plany rozwojowe dla firm” lub telefonicznie/e-mailowo u kierownika projektu: **Ewa Pierucka, tel. 795 759 593, e-mail: ewa.pierucka@izbarzem.pl.**

Serdecznie zapraszamy już teraz do zgłoszenia się do projektu, opracowania Planu Rozwojowego i dania sobie szansy na rozwój oraz otrzymanie dofinansowania w ramach kolejnych konkursów z UE.



## LIMIT DO 15 000 ZŁ

**Od 1 stycznia 2017 r. przedsiębiorcy mają obowiązek dokonywania lub przyjmowania firmowych płatności za pośrednictwem rachunku płatniczego w każdym przypadku, gdy stroną transakcji, z której wynika płatność, jest inny przedsiębiorca i jednocześnie jej jednorazowa wartość, bez względu na liczbę wynikających z niej płatności, przekracza 15.000 zł.**

Taki obowiązek nakłada na przedsiębiorców ustawa o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz ustawy o swobodzie działalności gospodarczej (DzU z 2016 r. poz. 780).

W zakresie podatku dochodowego uregulowania wynikające ze wskazanej ustawy zawierają rozwiązania w obszarze ograniczania wysokości kosztów. Tym samym odnoszą się wyłącznie do tych przedsiębiorców, którzy regulują, a nie przyjmują płatności z naruszeniem przepisów ustawy o swobodzie działalności gospodarczej.

Nowe przepisy dotyczą kwot zarówno zaliczonych już do kosztów podatkowych, jak i tych, które koszty te dopiero będą obciążały. Z dodawanego z dniem 1 stycznia 2017 r. do ustawy o pdof art. 22p ust. 1 i dodawanego odpowiednio do ustawy o pdop art. 15d ust. 1 wynika, że podmioty prowadzące działalność gospodarczą, które pomimo nałożonego na nie obowiązku,

płatności za wskazane w ustawie o swobodzie działalności gospodarczej transakcje o wartości powyżej 15.000 zł uregulują w inny sposób, nie mają prawa do zaliczenia do kosztów uzyskania przychodów związanych z tym wydatków. Chodzi tu o taką ich część, w jakiej płatność dotycząca takiej transakcji została dokonana bez pośrednictwa rachunku płatniczego.

Przedsiębiorcy, którzy najpierw obciążą firmowe koszty podatkowe transakcją o wartości powyżej 15.000 zł, a następnie dokonają zapłaty za nią z pominięciem rachunku płatniczego, będą zobowiązani do zmniejszenia kosztów, czyli dokonania ich korekty.

Nowe rozwiązania mają zastosowanie do płatności dokonywanych w roku podatkowym rozpoczynającym się po dniu 31 grudnia 2016 r. Jednocześnie nie dotyczą płatności wynikających z transakcji zawartych przed dniem 1 stycznia 2017 r., jeżeli wartość transakcji nie przekroczy dotychczasowego limitu wynikającego z ustawy o swobodzie działalności gospodarczej wynoszącego 15.000 euro.

Ponadto nowe zasady związane z korektą nie mają zastosowania do płatności dotyczących kosztów zaliczonych do kosztów podatkowych przed dniem wejścia w życie nowelizacji.

Źródło: „Gazeta Podatkowa”, nr 99 (1349) z dnia 12.12.2016 r.

## WYŻSZY ODPIS NA ZFŚS

**W dniu 2 grudnia 2016 r. po rozpatrzeniu poprawek Senatu Sejm uchwalił ustawę o szczególnych rozwiązaniach służących realizacji ustawy budżetowej na rok 2017. Jedną z nich, przyjętą przez Sejm, dotyczyła zmiany wysokości przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w gospodarce narodowej, na podstawie których ustala się odpisy na Zakładowy Fundusz Świadczeń Socjalnych.**

W związku z tym do ustawy z dnia 4 marca 1994 r. o zakładowym funduszu świadczeń socjalnych (DzU z 2016 r. poz. 800) dodano art. 5f w brzmieniu: „W 2017 r. przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej, o którym mowa w art. 5 ust. 2, należy rozumieć przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2012 r. ogłoszone przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego na podstawie art. 5 ust. 7”. Przeciętne wynagrodzenie miesięczne w gospodarce narodowej w drugim półroczu 2012 r. wynosiło 3161,77 zł (MP z 2013 r. poz. 107).

Oznacza to, iż w 2017 r. wysokości odpisów oraz zwiększeń na ZFŚS wynoszą:

### ODPIS OBLIGATORYJNY (zł)

na jednego zatrudnionego w tzw. normalnych warunkach pracy  
37,5% – 1185,66

na jednego pracownika wykonującego prace w szczególnych warunkach lub prace o szczególnym charakterze – w rozumieniu przepisów o emeryturach pomostowych  
50% – 1580,89

na jednego pracownika młodocianego  
1 rok nauki – 5% – 158,09  
2 rok nauki – 6% – 189,71  
3 rok nauki – 7% – 221,32

### ZWIĘKSZENIA FAKULTATYWNE (UZNANIOWE)

na każdą osobę zatrudnioną, w stosunku do której orzeczono znaczny lub umiarkowany stopień niepełnosprawności  
6,25% – 197,61

na każdego emeryta i rencistę, nad którym zakład sprawuje opiekę  
6,25% – 197,61

na każdą zatrudnioną osobę, pod warunkiem przeznaczenia całości tego zwiększenia na prowadzenie żłobka lub klubu dziecięcego (dotyczy to pracodawców, którzy utworzyli zakładowy żłobek lub klub dziecięcy oraz przeznaczają na ten cel z odpisu podstawowego kwotę odpowiadającą 7,5 punktu procentowego tego odpisu  
7,5% – 237,13



## Zmiany w prawie

# Nowa stawka godzinowa w umowach zlecenia

**Wchodząca w życie od 1 stycznia 2017 r. minimalna stawka godzinowa dla osób zatrudnionych na umowę zlecenia lub na podstawie umowy o świadczenie usług jest zupełnie nową instytucją, której wprowadzenie powoduje wątpliwości praktyczne. Oprócz regulacji związanych z wypłacaniem minimalnej stawki godzinowej przepisy przewidują także obowiązki w zakresie m.in. dokumentowania liczby przepracowanych godzin czy sytuacje, gdy stawka minimalna na zleceniu nie znajdzie zastosowania.**

Wraz z nadejściem nowego roku weszła w życie nowelizacja ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, której skutkiem jest wprowadzenie minimalnej stawki godzinowej dla osób wykonujących umowę zlecenia lub pracujących na podstawie umowy o świadczeniu usług (dalej zwanych zleceniobiorcami). Minimalna stawka godzinowa wynosi 13 zł brutto na godzinę. Ustawa zawiera także wiele regulacji chroniących zleceniobiorców i zapobiegających obchodzeniu przepisów.

## Jeszcze zlecenie czy już praca?

Wprowadzenie minimalnej stawki godzinowej dla zleceniobiorców pośrednio prowadzi także do zbliżenia praw zleceniobiorcy pracującego około 40 godzin tygodniowo z pracownikiem otrzymującym płacę minimalną. Chociaż zleceniobiorców w dalszym ciągu nie obowiązuje ochrona z Kodeksu pracy, a zarówno umowa zlecenia, jak i o świadczenie usług mają charakter cywilnoprawny, wysokość najniższego wynagrodzenia wypłacana zleceniobiorcy i pracownikowi jest bardzo zbliżona. Powyższe okoliczności powinny zniechęcać pracodawców do sztucznego zastępowania umów o pracę umowami zlecenia, w sytuacji gdy relacja pomiędzy stronami jest faktycznie stosunkiem pracy. Należy bowiem pamiętać, iż zleceniobiorca ma możliwość wystąpienia do sądu pracy z pozwem o ustalenie istnienia stosunku pracy, a w przypadku zasadności jego pozwu pracodawca zobowiązany jest m.in. do uiszczenia zaległych składek ZUS za pracownika.

Umowa zlecenia oraz umowa o pracę różnią się od siebie. Zleceniobiorcę wyróżniać powinien brak pracowniczego podporządkowania czy pewna swoboda w zakresie sposobu wykonania zlecenia. Typowym przykładem umowy zlecenia (o świadczenie usług) jest np. umowa o prowadzenie sprawy przed

sądem czy księgowości. Natomiast przez nawiązanie stosunku pracy pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy i pod jego kierownictwem oraz w miejscu i czasie wyznaczonym przez pracodawcę, a pracodawca – do zatrudniania pracownika za wynagrodzeniem (art. 22 § 1 Kodeksu pracy). Jeżeli umowa spełnia powyższe cechy, ma ona charakter umowy o pracę niezależnie od jej nazwy ustalonej pomiędzy stronami. Ponadto zgodnie z treścią art. 22 § 1<sup>2</sup> Kodeksu pracy niedopuszczalne jest zastąpienie umowy o pracę umową cywilnoprawną przy zachowaniu warunków wykonywania pracy, określonych w art. 21 § 1 Kodeksu pracy. Przepis ten nie zakazuje jednak zawierania umów cywilnoprawnych, a jedynie zastępowania nimi umów o pracę.

**Minimalna stawka godzinowa dla zleceniobiorców w 2017 r. wynosi 13 zł brutto.**

## Ewidencja godzinowa

Ustawodawca wprowadził też obowiązek ewidencjonowania liczby godzin przepracowanych przez zleceniobiorcę. Z treści znowelizowanej ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę wynika, iż strony określają w umowie sposób potwierdzania liczby godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług. Ustawa nie zawiera w tym zakresie szczegółowych regulacji, pozostawiając stronom pewną swobodę w tym zakresie. Jej zakres ogranicza jednak treść art. 8b ust. 2 tej ustawy. Zgodnie z jego treścią w przypadku gdy strony w umowie nie określą sposobu potwierdzania liczby godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług, przyjmujący zlecenie lub świadczący usługi przedkłada w formie pisemnej, elektronicznej lub dokumentowej informację o liczbie godzin wykonania zlecenia lub świadczenia usług w terminie poprzedzającym termin wypłaty wynagrodzenia.

Sposób prowadzenia ewidencji liczby godzin przepracowanych przez zleceniobiorców budzi wiele wątpliwości w praktyce. Zleceniodawcy obawiają się, że prowadzenie ewidencji godzinowej na wzór ewidencji, którą podpisują pracownicy, zostanie wykorzystane przeciwko nim w sytuacji wystąpienia przez zleceniobiorcę z pozwem o ustalenie istnienia stosunku pracy.

Jak wskazano wcześniej, ustawa w żaden sposób nie określa sposobu prowadzenia ewidencji godzinowej. Nie musi być to zatem typowa „lista”, jaką podpisują pracownicy. Strony nie muszą zaznaczać, w jakich godzinach pracuje zleceniobiorca, a także o jakiej porze dnia odbywa się to. Ewidencja powinna jednak pozwolić na weryfikację, czy otrzymane wynagrodzenie po podzieleniu przez liczbę godzin daje minimalną stawkę godzinową.

Przed wszystkim zleceniodawca powinien zatem zadbać, aby sposób określenia czasu wykonywania zlecenia strony ustaliły w umowie. W przeciwnym razie zleceniobiorca będzie musiał prowadzić ewidencję godzin pracy w ramach umowy zlecenia, tak aby móc przedstawić stosowną informację w terminie poprzedzającym moment wypłaty wynagrodzenia. Z uwagi na fakt, że umowa zlecenia charakteryzuje się pewną swobodą zleceniobiorcy, dopuszczalne wydaje się, aby zleceniobiorca przed rozpoczęciem miesiąca przedkładał zleceniodawcy, np. w formie e-mailowej lub pisemnej, planowaną liczbę godzin wykonania zlecenia w danym miesiącu w celu uzyskania jego akceptacji.

## Ryczałt i działalność

Wprowadzenie minimalnej stawki godzinowej na zleceniu nie powoduje, że strony nie mogą już się umawiać na wynagrodzenie ryczałtowe. Jednak z uwagi na konieczność zapewnienia minimalnego wynagrodzenia godzinowego oraz ewentualną kontrolę PIP należy prowadzić ewidencję liczby godzin wykonywanego zlecenia. W takim przypadku trzeba oczywiście zadbać, aby wynagrodzenie ryczałtowe po podzieleniu przez liczbę godzin wykonywania zlecenia było co najmniej równe stawce minimalnej. Co ważne, definiując zleceniobiorcę oraz podmiot świadczący usługi, ustawa wskazuje, iż mogą to być zarówno osoby fizyczne niewykonyujące działalności gospodarczej, jak i prowadzące taką działalność. Oznacza to, że minimalna stawka godzinowa na zleceniu znajdzie zastosowanie także do przedsiębiorców wykonujących usługi na podstawie umowy zlecenia lub o świadczenie usług. Zatem także te podmioty, chcąc uniknąć ewentualnych kłopotów, powinny ustalić sposób prowadzenia ewidencji godzin lub prowadzić taką ewidencję.

## Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 22 lipca 2016 r. o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw (DzU poz. 1265)

Ustawa z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy (DzU z 2016 r. poz. 1666)

Źródło: „Gazeta Podatkowa”, nr 96 (1346) z dnia 1.12.2016 r.

Minimalna stawka godzinowa nie dotyczy m.in. umów:

- o pełnieniu funkcji rodziny zastępczej zawodowej,
- o utworzeniu rodziny zastępczej zawodowej lub rodzinnego domu dziecka,
- w przedmiocie prowadzenia rodzinnego domu dziecka,
- w przedmiocie pełnienia funkcji rodziny pomocowej,
- w przedmiocie pełnienia funkcji dyrektora placówki opiekuńczo-wychowawczej typu rodzinnego,
- dotyczących usług opiekuńczych i bytowych realizowanych poprzez prowadzenie rodzinnego domu pomocy.

– W kwietniu 2016 roku minęło trzydzieści lat od chwili, kiedy rozpoczął Pan działalność w branży rzemieślniczej. Jak to się stało, że Pan – inżynier chemik z zawodu, został cukiernikiem?

– Jak to w życiu bywa, zadecydował przypadek. Zakochałem się w mojej przyszłej żonie – Lucynie, która pochodziła z rodziny rzemieślniczej. Mimo mojej wieloletniej pracy w toruńskim Aparatorze, w pewnym okresie naszego życia wspólnie zdecydowaliśmy, że przejmujemy rodzinną tradycję i będziemy kontynuować dzieło jej rodziców. To właśnie oni zaraz po wojnie otworzyli w Suszu małą piekarnię-cukiernię. Po latach przeprowadzili się do Torunia, jednak nie mogli tutaj otworzyć ani piekarni, ani cukierni, gdyż nie mieli na to zgody miejscowych władz. Dopiero po kilku latach, dzięki staraniom teściowej w ministerstwie, w Warszawie udało się w końcu tę zgodę uzyskać. W tamtych czasach rzemieślnik musiał być i często był samowystarczalny. Również i mój teść, we własnym zakresie, wybudował m.in. specjalny piec piekarski, niezbędny w produkcji cukierniczej. Najpierw pracował sam, dopiero później zatrudnił jednego pracownika. Praca odbywała się w systemie dwuzmianowym, a teść był w stanie praktycznie sam zapewnić całą produkcję. Ze względu na dużą liczbę pobliskich piekarni zdecydował się skupić wyłącznie na produkcji cukierniczej. W pracy wspierała go cała rodzina, w tym także moja przyszła żona. Teściowie prowadzili cukiernię do końca lat siedemdziesiątych, a później przepisali firmę na córkę. Po kilku kolejnych latach formalnie zostałem właścicielem zakładu, jednak gdyby nie pomoc żony, z całą pewnością nie byłbym w stanie sam prowadzić tej działalności.

Rozmowa z Wiesławem Syrockim,  
cukiernikiem z Torunia

## Najważniejsze jest wsparcie rodziny

– Z jaką rzeczywistością musiał się Pan zmierzyć w tych trudnych latach osiemdziesiątych?

– Może młodzi ludzie w to nie uwierzą, ale sklep zamykaliśmy około godz. 12-13, gdyż nie było już co sprzedawać. Towaru było tak mało, gdyż nie było go z czego zrobić. Na przykład po jajka do produkcji trzeba było jeździć 50 km, po składniki lodów jeszcze dalej, do Poznania. Produkty były reglamentowane, np. cukier, margaryna, kakao czy czekolada. Do dekoracji używaliśmy natomiast samodzielnie odpowiednio przygotowanych mas cukierniczych i owoców, których specjalne receptury wyrobienia były tzw. tajemnicą zakładu. Nie było wtedy żadnych polepszaczy, dodatków smaku czy koloru, które teraz zawiadnęły całą branżą.

– Jak Pan się wtedy odnalazł w nowej dla Pana sytuacji?

– Żeby prowadzić działalność rzemieślniczą, należało zostać mistrzem w zawodzie. Nie było tutaj taryfy ulgowej, toteż przeszedłem wszystkie szczeble rozwoju zawodowego, zdając najpierw egzaminy czeladnicze, a później – mistrzowskie. W ten sposób poświęciłem się tej pracy całym sercem, mimo tego, iż wymagała ona od mnie

i żony maksymalnego zaangażowania i całkowitego oddania. Tutaj nie można było pracować na przysłowiowe „pół gwizdka”, a o dwutygodniowym urlopie można było tylko pomarzyć. Co najważniejsze, we wszystkich sprawach dotyczących zakładu bez wsparcia żony niewiele bym osiągnął. Wydaje mi się, że w zawodach rzemieślniczych w wielu przypadkach warunkiem osiągnięcia sukcesu jest właśnie wsparcie i zrozumienie, które otrzymujemy od swoich rodzin. Bez tej pomocy można zapomnieć o prowadzeniu zakładu.

– Zgodnie z rzemieślniczą tradycją przyjmuje Pan także uczniów w ramach nauki zawodu?

– Tak, przez cały czas staram się kształcić młodych ludzi w zawodzie cukiernika. Łącznie w naszym zakładzie szkoliło się około 200 uczniów. Wydaje mi się, że kiedyś młodzieży bardziej zależało, aby zdobyć zawód i była bardziej zaangażowana w swoje kształcenie. Była chętna i bardziej zdeterminowana. Obecne pokolenie raczej stroni od ciężkiej pracy, licznych obowiązków i naukę traktuje raczej jako zło konieczne. Sądzę, że nie chcą pracować w branży, w której się uczą i dlatego mają taki, a nie inny stosunek do praktyk. Poza tym obecne pokolenie młodzieży jest już chyba inaczej wychowane i ma zupełnie inne podejście do życia. Z łezką w oku wspominałem uczniów, którzy po zakończeniu nauki potrafili przyjść do cukierni, podziękować za lata kształcenia w zawodzie, porozmawiać, powspominać. Te czasy już chyba nie wrócą.

– Pan i Pana żona, mimo iż nabyliście już uprawnienia emerytalne, nadal prowadzicie cukiernię. Czy nie marzy Wam się przejście na zasłużony odpoczynek? I czy macie komu przekazać rodzinny biznes?

– Czasami zdarza się, że jesteśmy już trochę zmęczeni. Mamy już swoje lata, co powoduje pewne ograniczenia. Nie chce nam się już w pełni nadążać za postępem technologicznym, który się dokonuje przez cały czas. Mamy trzech synów oraz córkę, i chociaż synowie nie pracują w branży cukierniczej, to mamy nadzieję, że któryś z nich, tak jak ja trzydzieści lat temu, podejmie się prowadzenia zakładu cukierniczego. Jest na to duża szansa, gdyż uzyskali oni wykształcenie rzemieślnicze i posiadają zdolności manualne, pozwalające osiągnąć sukces w branży cukierniczej. Jeżeli dodadzą do tego doświadczenie moje oraz mojej żony i zdobytą wiedzę, to z pewnością mogą pokusić się o kontynuowanie, już w trzecim pokoleniu, rodzinnej tradycji.

– Dziękuję za rozmowę.



zespół



# Zatrudnianie cudzoziemców w 2017 roku

Cudzoziemiec, niebędący obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej, który zechce skorzystać z szansy znalezienia pracy w Polsce, musi spełnić wiele warunków wymaganych przez prawo. Podstawowymi aktami prawnymi w tym zakresie jest ustawa o cudzoziemcach z dnia 12 grudnia 2013 r., ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest dopuszczalne bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę.

Obecnie legalne powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi może nastąpić w momencie, w którym ma on ważną wizę lub dokument uprawniający go do pobytu na terytorium Polski. Obowiązkiem po stronie pracodawcy jest sprawdzenie, czy w stosunku do osoby ubiegającej się o zatrudnienie istnieje konieczność ubiegania się o tzw. zezwolenie na pracę zgodnie z powołanym rozporządzeniem. Osobne zezwolenie na pracę nie jest potrzebne w przypadku, kiedy obcokrajowiec posiada tzw. jednolite zezwolenie na pobyt czasowy i na pracę.

Obywatele takich państw, jak Armenia, Białoruś, Gruzja, Mołdawia, Rosja i Ukraina mogą podejmować pracę w Polsce w okresie nieprzekraczającym 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę – pod warunkiem zarejestrowania przez podmiot zamierzający powierzyć wykonywanie pracy specjalnego oświadczenia o zamiarze powierzenia wykonywania pracy cudzoziemcowi. Zarejestrowanie takiego oświadczenia stanowi następnie podstawę do uzyskania przez tego cudzoziemca w polskiej placówce dyplomatyczno-konsularnej w kraju jego stałego pobytu wizy pobytowej w celu wykonywania pracy lub zezwolenia na pobyt czasowy, jeżeli przebywa on już w Polsce.

Obecnie trwają prace legislacyjne związane z wdrożeniem dyrektywy Parlamentu Europejskiego i Rady 2014/36/UE z dnia 26 lutego 2014 r. w sprawie warunków wjazdu i pobytu obywateli państw trzecich w celu zatrudnienia w charakterze pracownika sezonowego, w związku z czym skierowano do Rady Ministrów projekt zmiany ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy oraz niektórych innych ustaw.

Najważniejszymi planowanymi zmianami będzie wprowadzenie dwóch dodatkowych typów zezwoleń na pracę, tj. na pracę krótkoterminową oraz sezonową.

**Jak wskazują eksperci w ostatnich latach, zmieniający się rynek pracy w Polsce coraz częściej przestaje być rynkiem pracodawcy, a staje się rynkiem wykwalifikowanych pracowników wśród cudzoziemców, a ze względów finansowych dotyczy to głównie pracowników zza wschodniej granicy.**

W przypadku pracy sezonowej planuje się stworzyć możliwość wykonywania pracy dla obywateli wszystkich państw trzecich, a nie tylko dla państw wyżej wymienionych. Zmiana ma także dotyczyć stawki wynagrodzenia przysługującego za wykonaną pracę i ustawa ma określić jej minimalną wysokość, natomiast okres wykonywania

z okresami poprzednio udzielonych zezwoleń na pracę krótkoterminową nie będzie mógł być dłuższy niż 6 miesięcy w roku kalendarzowym. Ponadto zezwolenie na pracę krótkoterminową będzie się wydawać na wniosek podmiotu powierzającego cudzoziemcowi wykonywanie pracy, który prowadzi działalność gospodarczą przez okres co najmniej 12 miesięcy poprzedzających datę złożenia wniosku. Dla podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą przez okres krótszy niż 12 miesięcy poprzedzających datę złożenia wniosku zezwolenie na pracę krótkoterminową może być wydane, jeśli podmiot ten zatrudnia na podstawie umowy o pracę co najmniej jednego pracownika przez okres co najmniej 3 miesięcy. Prace pielęgnacyjno-opiekuńcze lub inne prace na rzecz gospodarstwa domowego będą mogły zostać powierzone cudzoziemcom przez osoby fizyczne niebędące przedsiębiorcami.

Wojewoda będzie mógł wydać decyzję o odmowie wydania zezwolenia na pracę także w momencie, w którym podmiot powierzający wykonywanie pracy nie będzie posiadać środków finansowych ani źródeł dochodu niezbędnych do pokrycia zobowiązań wynikających z powierzenia pracy cudzoziemcowi lub nie będzie prowadził rzeczywistej działalności gospodarczej, rolniczej lub statutowej uzasadniającej powierzenie pracy cudzoziemcowi.

W obecnych warunkach zatrudnianie większej liczby cudzoziemców jest dla polskiego przeciętnego pracodawcy dużym wyzwaniem, ale często również koniecznością. Już obecnie urzędy wojewódzkie nie nadążają, aby obsłużyć w rozsądnym terminie rosnącą lawiną składanych wniosków legalizacyjnych, a jak się wydaje, planowane zmiany ustawowe niestety tego stanu nie poprawią.



pracy sezonowej ma zostać wydłużony do 8 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy. Na cudzoziemców podczas uzyskiwania zezwolenia na pracę sezonową ma zostać nałożony warunek przedłożenia zawartej umowy w Polsce bądź przedłożenia wiążącej oferty pracy w Polsce zamiast aktualnego prostego oświadczenia o zamiarze zatrudnienia cudzoziemca, co obecnie stanowi pole do wielu nadużyć. Obcokrajowiec będzie zobowiązany również do posiadania ważnego dowodu ubezpieczenia zdrowotnego.

Natomiast zezwolenie na pracę krótkoterminową będzie wydawane dla określonego cudzoziemca, dotyczyć określonego pracodawcy i konkretnej umowy o pracę oraz udzielane na czas, który łącznie

Radca prawny

**Robert Gierszewski**

e-mail: kancelaria-gierszewski@o2.pl

Dyżury w każdy wtorek  
od 9:00 do 11:00

w siedzibie KPI RiP w Bydgoszczy

www.ikancelaria.com.pl

# Kształcenie siłą rzemiosła

– Jaki jest, Pana zdaniem, stan rzemiosła we Włocławku?

– Jeżeli chodzi o Włocławek, to można powiedzieć, że w ostatnich latach nastąpiła pewna stabilizacja w funkcjonowaniu zakładów rzemieślniczych. W naszym mieście mamy zarejestrowanych w Cechu około stu zakładów, natomiast samych rzemieślników jest trochę więcej, gdyż w gronie tych zakładów funkcjonują także spółki przez nich prowadzone. Jako Cech Rzemiosł Różnych staramy się wspierać nowo powstające zakłady rzemieślnicze, promować działalność gospodarczą i społeczną rzemiosła czy też reprezentować interesy środowiska wobec organów administracji publicznej. Nie zapominamy też oczywiście o nadzorze nad organizacją i przebiegiem procesu przygotowania zawodowego w rzemiosle, a także o utrwalaniu więzi środowiskowych i tradycji rzemieślniczych wśród członków Cechu.

– Właśnie, jak ważna dla Cechu jest możliwość kształcenia uczniów w zawodach rzemieślniczych?

– Można powiedzieć, że możliwość kształcenia, a co za tym idzie – nadawania stopni czeladniczych i mistrzowskich daje naprawdę silną podstawę do rozwijania działalności rzemieślniczej. W dzisiejszych czasach dyplomy czeladnicze i mistrzowskie mają wyższą rangę niż na przykład zaświadczenia o ukończeniu zwykłych kursów zawodowych. Są honorowane praktycznie na całym świecie i ich posiadanie podnosi wartość ich właścicieli na rynku pracy w kraju i za granicą.

– Jaki wpływ na rozwój kształcenia w zawodach rzemieślniczych miał okres, gdy władze praktycznie likwidowały szkoły zawodowe w naszym kraju?

– Decyzje te miały duży i niestety negatywny wpływ na rozwój rzemiosła. Przede wszystkim spadła liczba uczniów chcących kształcić się w zawodach rzemieślniczych, zwłaszcza tych zamierzających lub rzadkich. Chętnych do pracy w zawodzie fryzjera, krawca czy mechanika samochodowego zawsze było dużo, ale już kandydatów do pracy jako zegarmistrz, szewc, kominiarz lub introrogator można było ze świecą szukać, nie mówiąc już o takich zawodach, jak zdun czy bednarz. Powoli jednak następują drobne zmiany i można mieć nadzieję, że nastąpi renesans tych zanikających, a jednak nadal potrzebnych zawodów rzemieślniczych w naszym regionie i kraju. I właśnie tutaj jest olbrzymie pole do działania dla instytucji państwowych i samorządowych, aby wspomagać kształcenie rzemieślników właśnie w tych nietuzinkowych profesjach.

– Jest Pan z zawodu fryzjerem, prowadzącym salon już ponad 32 lata. Dlaczego zdecydował się Pan wybrać taki zawód?

– Można powiedzieć, że trochę zdecydowałem o tym przypadek. Skłamałbym, mówiąc, że urodziłem się z nożyczkami w kieszeni. Jako młody chłopak kilkakrotnie doznałem złamań, m.in. obu rąk, i opiekujący się mną lekarz zasugerował, abym wybierając kierunek kształcenia, wybrał raczej jakiś zawód niewymagający dużej pracy fizycznej. Opierając się właśnie na tej radzie, moi rodzice



postanowili, abym spróbował wykształcić się w zawodzie fryzjera. Nie sprzeciwiłem się im i wtedy los się do mnie uśmiechnął. Idąc do tego zawodu, trafiłem na wspaniałego szefa, który nie tylko nauczył mnie zawodu, ale także zaszczepił mi do fryzjerstwa miłość i pasję, które przetrwały we mnie do dzisiaj. Szybko odnalazłem się w zawodzie i już jako uczeń zacząłem odnosić pierwsze sukcesy w konkursach fryzjerskich.

– Kształcił się Pan we Włocławku?

– Tak, można powiedzieć, że jestem związany z Cechem od samego początku. Najpierw tutaj się uczyłem, zdobywałem uprawnienia czeladnicze, a później mistrzowskie. To tutaj otworzyłem swój zakład fryzjerski i będąc członkiem Cechu, aktywnie uczestniczyłem w pracach sekcji fryzjerskiej. W zawodzie fryzjera ważna jest aktywność, bieżące śledzenie nowości, trendów panujących w modzie, gdyż trzeba być cały czas na bieżąco z nowinkami branżowymi. Być może ta moja aktywność, otwartość i zdolność współdziałania z inny-

mi spowodowała, że koledzy z Cechu zgłosili moją kandydaturę do funkcji Starszego, co odebrałem jako wyraz ich dużego zaufania do mojej osoby.

– Biorąc pod uwagę obowiązki związane z prowadzeniem zakładu oraz czas poświęcony na rzecz Cechu, nie wydaje się Panu, że doba jest zdecydowanie za krótka?

– Na początku mojej pracy faktycznie większość dnia spędzałem w zakładzie, stając się powoli takim pracującym non stop pracoholikiem. Gdy praca jest pasją i sprawia przyjemność, nie widzi się pewnych rzeczy negatywnie wpływających na życie rodzinne. To żona uświadomiła mi, jak ważne jest właśnie życie rodzinne, kontakt z dziećmi i czas im poświęcony. Mając dobrze poukładane te sprawy, nie miałem problemu, gdy koledzy wybrali mnie na Starszego Cechu. Odpowiednie uporządkowanie planu dnia oraz zaufanie do współpracowników pozwala pogodzić wszystkie obowiązki wynikające z podjętych zobowiązań.

– Jak przystało na rzemieślnika, przekazuje Pan swoją wiedzę kolejnym adeptom fryzjerstwa?

– Udało mi się wykształcić około osiemdziesięciu uczniów. Staram się zaszczepić im tę pasję, którą otrzymałem od mojego mentora. I chyba w większości przypadków to się udało. Mimo wysokich kosztów często biorą udział w konkursach fryzjerskich, sami się doksztalają i rozwijają, otwierają własne zakłady i pracują w zawodzie.

– Czy nadal zdarzają się klienci korzystający z brzytwy?

– Oczywiście. Moi uczniowie również uczą się pracy tym narzędziem. Obecnie określa się to mianem strzyżenia plastycznego. I warto posiadać tę umiejętność, gdyż włos przycięty brzytwą zdecydowanie fajniej się układa.

– Czy w natłoku wszystkich swoich obowiązków znajduje Pan jeszcze czas na wypoczynek?

– W dzisiejszych czasach jedynym dniem, w którym można się zrelaksować i odpocząć jest niedziela. W cieplejsze dni wspólnie z żoną staramy się spędzać czas aktywnie, korzystając z tras rowerowych, a w okresie zimowym, wstyd się przyznać, ale najczęściej spędzamy czas, jak pewnie większość rodaków, przed telewizorem. Działając w Cechu, staramy się również organizować spotkania dla wszystkich członków, mające na celu integrację naszego środowiska. Organizujemy wycieczki, raz do roku spotykamy się w rzemieślniczym gronie na spotkaniu wigilijnym oraz zabawie karnawałowej czy też wspólnie świętujemy Dzień Rzemieślnika.

– Dziękuję za rozmowę.

zespół



# WYNAJEM SAL SZKOLENIOWO-KONFERENCYJNYCH ORAZ POMIESZCZEŃ BIUROWYCH W BUDYNKU KUJAWSKO-POMORSKIEJ IZBY RZEMIOSŁA I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W BYDGOSZCZY

- sale w dobrych cenach i na elastycznych warunkach (np. wynajem na 1 godzinę)
- dobra lokalizacja – centrum Bydgoszczy (2 minuty od dworca PKS)
- rezerwacja sal bez opłat wstępnych
- dodatkowe pomieszczenia gastronomiczne na organizację przerw kawowych, przekąskowych i obiadowych

## Sale szkoleniowo-komputerowe



Cena: 25 PLN/h + VAT

15 PLN/h + VAT dla zrzeszonych



### W cenie zapewniamy:

- krzesła ● stoły ● flipchart ● tablicę (w tym multimedialną) ● dostęp do internetu (10 Mb/s) ● wypożyczenie laptopa dla organizatora ● udostępnienie miejsca parkingowego dla organizatora na zamkniętym podwórku ● klimatyzację.

### Dodatkowo istnieje możliwość:

- udostępnienia dodatkowego sprzętu konferencyjnego (np. rzutnik multimedialny, dyktafon) – od 50 zł do 100 zł/dzień ● zamówienia serwisu kawowego ● skorzystania z parkingu przy pobliskiej Bazylice po obniżonej cenie ● zamówienia katering.

**UWAGA: sale mogą też być wynajmowane wraz z laptopami w celu szkoleń komputerowych: 50 PLN/h + VAT**

## Sala konferencyjna

### W cenie zapewniamy:

- krzesła ● stoły ● nagłośnienie (głośniki, 4 mikrofony bezprzewodowe, stojak, mównica) ● flipchart ● tablicę ● dostęp do internetu (10 Mb/s)
- wypożyczenie laptopa dla organizatora ● udostępnienie miejsca parkingowego dla organizatora na zamkniętym podwórku ● klimatyzację.

### Dodatkowo istnieje możliwość:

- udostępnienia sprzętu konferencyjnego (np. rzutnik multimedialny, dyktafon) – od 50 zł do 100 zł/dzień ● zamówienia serwisu kawowego ● skorzystania z parkingu przy pobliskiej Bazylice po obniżonej cenie ● zamówienia katering.



Cena: 50 PLN/h + VAT

35 PLN/h + VAT dla zrzeszonych

**UWAGA: sala może też być wynajmowana w celu organizacji wesel i innych imprez okolicznościowych: 600 PLN + VAT, dla zrzeszonych 450 PLN + VAT**

**POMIESZCZENIA BIUROWE aktualna oferta najmu w biurze KPIRiP**

**Szczegółowe informacje i zamówienia:**

**Małgorzata Twaróg – specjalista ds. administracyjnych, tel. 52 345 75 53**

**e-mail: malgorzata.twarog@izbarzem.pl, pokój nr 24**



# PLANY ROZWOJOWE DLA BIZNESU

**Kujawsko-Pomorska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszcy**

zaprasza do udziału w projekcie pn.

*„Budowa przewagi konkurencyjnej kujawsko-pomorskich mikro i małych przedsiębiorstw poprzez współpracę z partnerami społecznymi”.*

## Oferujemy:

- profesjonalne wsparcie doradcze bezpośrednio w siedzibie firmy w kontekście określenia potrzeb rozwojowych i opracowania strategii na kolejne lata działania przedsiębiorstwa,
- pomoc doradczą w zakresie wdrażania planów rozwojowych.

## O wsparcie mogą ubiegać się:

- mikro i małe firmy,
- posiadający siedzibę, oddział, filię na terenie województwa Kujawsko-Pomorskiego,
- nieposiadający opracowanej i wdrożonej strategii rozwoju/planu rozwojowego w postaci dokumentu o określonym horyzoncie czasowym, podpisanego przez kierownictwo, który określa misję, wizję, system wartości, strukturę organizacyjną oraz cele, jakie mają zostać osiągnięte i mierniki tych celów.

**Plany rozwojowe będą wymagany dokumentem  
przy ubieganiu się o dotację z UE na szkolenia  
Twoich pracowników**

Więcej informacji na stronie [www.izbarzem.pl](http://www.izbarzem.pl) w zakładce „Plany rozwojowe dla firm”  
Kierownik projektu: Ewa Pierucka, tel. 795 759 593, e-mail: [ewa.pierucka@izbarzem.pl](mailto:ewa.pierucka@izbarzem.pl)



Fundusze Europejskie  
Wiedza Edukacja Rozwój



Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny

