

nr 2

2013

puls rzemiosła



MAGAZYN KUJAWSKO-POMORSKIEJ
IZBY RZEMIOSŁA I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
W BYDGOSZCZY

• LICZY SIĘ UCZCIWOŚĆ I PRACA

– rozmowa z Janem Lewandowskim, kawalerem Szabli Kilińskiego

• BEZPIECZNA PRACA – WYDAJNA PRACA

• TECHNIKI HANDLU W INTERNECIE - RUSZYŁA REKRUTACJA



Kierownictwo Kujawsko-Pomorskiej Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy

Jan Gogolewski – Prezes Zarządu

tel. 52 322-12-77

e-mail: jan.gogolewski@izbarzem.pl

pokój nr 21

Piotr Andrzej Krzyżaniak – Dyrektor

tel. 52 322-60-01, fax. 52 322-14-23

e-mail: dyrektor@izbarzem.pl

pokój nr 21

Izabela Goślińska – Wicedyrektor

tel./fax 52 349-35-06

e-mail: izabela.goslinska@izbarzem.pl

pokój nr 29

Radca Prawny

Robert Gierszewski

Kancelaria Radcy Prawnego

Dyżury: czwartki w godz. 9.00-11.00

tel. 52 322 12 77

DZIAŁ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH

Aneta Korybalska

Specjalista ds. kwalifikacji zawodowych

tel. 52 322 12 76

e-mail: aneta.korybalska@izbarzem.pl

pokój 28

Agnieszka Matkowska

Specjalista ds. kwalifikacji zawodowych

tel. 52 322 12 76

e-mail: agnieszka.matkowska@izbarzem.pl

pokój 28

DZIAŁ PROJEKTÓW, PROMOCJI I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

Bożena Ciechanowska

Kierowniczką Projektu „Sprzedawca na 5!”

tel. 52 321 37 66

e-mail: bozena.ciechanowska@izbarzem.pl

pokój 25

Małgorzata Mućko

Administratorka Projektu

„Sprzedawca na 5!”

tel. 52 321 37 66

e-mail: malgorzata.mucko@izbarzem.pl

pokój 25

DZIAŁ ADMINISTRACYJNY

Marcin Pyjos

Specjalista ds. administracyjnych

tel. 52 345 75 53

e-mail: marcin.pyjos@izbarzem.pl

pokój 24

Anna Niemczyńska

Asystentka Zarządu

tel. 52 322 12 77

fax. 52 322 14 23

e-mail: sekretariat@izbarzem.pl

pokój 21

DZIAŁ FINANSOWY

Jolanta Peche

Główny Księgowy

tel. 52 321 37 65

e-mail: jolanta.peche@izbarzem.pl

pokój 23

Hanna Zuker

Specjalista ds. kadrowo-płacowych

tel. 52 322 39 60

e-mail: hanna.zuker@izbarzem.pl

pokój 25

ZESPÓŁ SZKÓŁ RZEMIOSŁA I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W BYDGOSZCZY

Bartłomiej Małek

Dyrektor

tel. 52 524 43 78

e-mail: bartlomiej.malek@szkolarzem.pl

Agnieszka Naszko

Wicedyrektor

tel. 52 524 43 78

e-mail: agnieszka.naszko@szkolarzem.pl

Aleksandra Błaszkiwicz

Sekretarz Szkoły

tel. 52 524 43 78

e-mail: aleksandra.blaszkiwicz@szkolarzem.pl

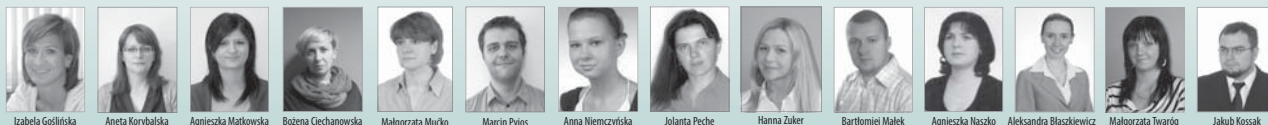
Jakub Kossak

Koordynator kształcenia

zawodowego ZSZRiP

tel. 52 524 43 78

e-mail: jakub.kossak@szkolarzem.pl



Izabela Goślińska

Aneta Korybalska

Agnieszka Matkowska

Bożena Ciechanowska

Małgorzata Mućko

Marcin Pyjos

Anna Niemczyńska

Jolanta Peche

Hanna Zuker

Bartłomiej Małek

Agnieszka Naszko

Aleksandra Błaszkiwicz

Małgorzata Twaróg

Jakub Kossak



Drodzy Czytelnicy!

Witamy Was z wiosennym nastrojem w kolejnym wydaniu „Pulsu Rzemiosła”.

Pierwsze miesiące 2013 r. to czas wielu spotkań, szkoleń i konkursów w rodzinie rzemieślniczej.

Zaczęliśmy tradycyjnie od spotkania noworocznego, podczas którego podsumowaliśmy 2012 rok i ułożyliśmy plany, związane z rokiem bieżącym.

Dalej były m. in.: szkolenie dla przedsiębiorców z Izbą Skarbową i Strażą Graniczną, spotkanie kierownictw Cechów (Starszych oraz Kierowników Biur), II edycja konkursu cukierniczego, egzamin sprawdzający dla uczniów kształcących się w zawodzie fryzjer, XIII regionalna edycja Konkursu wiedzy o zasadach BHP – BEZPIECZNIE DO STARTU.

W pierwszych miesiącach bieżącego roku rozpoczęliśmy też szkolenia w ramach prowadzonego przez Izbę projektu „Sprzedawca na 5!”. W marcu natomiast byliśmy gospodarzem zgromadzenia stowarzyszenia Sejmik Gospodarczy Województwa Kujawsko-Pomorskiego. Centrum Kształcenia Ustawicznego Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy działające przy Izbie zorganizowało w kwietniu kolejne, VI Forum Doradztwa Zawodowego pod hasłem Układanka osobowości – style komunikacyjne. Fotorelacje z wszystkich wymienionych wydarzeń oraz dodatkowo ze szkoleń dla przedsiębiorców – „Innowacje to proste” w Piecyskach i szkoleń komisji egzaminacyjnych w Bydgoszczy, Toruniu i we Włocławku można zobaczyć w środku numeru.

W dalszej części „Pulsu Rzemiosła” piszemy o powołaniu komisji egzaminacyjnych do przeprowadzania egzaminów sprawdzających, czeladniczych i mistrzowskich na kolejną 5-letnią kadencję oraz przedstawiamy wyjaśnienia na temat wsparcia firm zatrudniających pracowników młodocianych.

Zachęcamy też do przeczytania o aktualnych działaniach rzemieślniczych szkół, prowadzonych przez Izbę oraz Cech w Inowrocławiu.

Zastanawiamy się również, czy szkolić swoich pracowników. Zdaniem ekspertów podnoszenie kwalifikacji pracowników to inwestycja, która może dać o wiele większy zwrot niż kupowanie akcji giełdowych.

W związku z nawiązaniem współpracy Izby z Okręgową Inspekcją Pracy w zakresie działań prewencyjnych i zapobiegawczych rozpoczynamy cykl poświęcony prawu pracy. Na początek piszemy o wymogach dotyczących pomieszczeń przygotowanych przez pracodawców do pracy.

W tym numerze kończymy prezentację Cechów należących do naszej Izby. Od 2007 r. udało nam się zaprezentować blisko 30 Cechów – Członków Izby. Dziś w dziale „historia oraz współczesna działalność Cechów” zaprezentują się: Cech Rzemiosł Różnych w Radziejowie oraz Cech Bioenergoterapeutów i Radiestetów w Bydgoszczy.

Na kolejnych stronach „Pulsu Rzemiosła” znajdziecie wywiad numeru: rozmowę z Janem Lewandowskim – rzemieślnikiem, który posiada zaszczytny tytuł Kawalera Szabli Kilińskiego. A w ramach rozpoczętego niedawno cyklu „Moja historia, moja firma” o swojej rodzinnej firmie, a także nowej inicjatywie – Stowarzyszeniu Rzemiosła Przyszłości, opowie Jacek Trela.

Ponadto piszemy m. in. o dotacjach na inwestycje dla mikroprzedsiębiorstw, korzystniejszej ofercie Funduszu Pożyczkowego dla firm oraz rekrutacji do III modułu szkoleń w projekcie „Sprzedawca na 5!”.

Czy podatnicy mogą nadal stosować stare kasy fiskalne? Na to pytanie odpowie prawnik. W dziale „Prawnik radzi” ponadto zamieszczamy informacje na temat zaświadczenia o niezaleganiu ze składkami oraz skutków podatkowych w przypadku wystawienia faktury pro forma.

O swoim zawodzie, a zarazem pasji opowie Stanisław Dzierzbicki – Przewodniczący Komisji Egzaminacyjnej w zawodzie fotograf.

Zapraszamy do lektury!

Dyrektor Izby
Piotr Andrzej Krzyżaniak

Prezes Izby
Jan Gogolewski

Spis treści

Wydziały Izby	2
Słowo wstępu	3
Wydarzenia z życia Izby	4
Z życia szkół rzemiosła	7
Europass – nowe możliwości dla osób potwierdzających kwalifikacje w rzemiośle	8
Refundacja wynagrodzeń młodocianych pracowników	8
Komisje egzaminacyjne na 5 lat	8
Ogólnopolski Cech Bioenergoterapeutów i Radiestetów z siedzibą w Bydgoszczy	9
Cech Rzemiosł Różnych w Radziejowie	9
Porady prawne: Rozliczanie kosztów podróży służbowej pracownika i ich ewidencja	10
Liczy się uczciwość i praca – rozmowa z Janem Lewandowskim, kawalerem Szabli Kilińskiego	11
Szkolić czy nie szkolić? Oto jest pytanie	12
Dotacje na inwestycje dla mikroprzedsiębiorców w regionie znów możliwe	13
Korzystniejsza oferta Funduszu Pożyczkowego dla firm	13
Ruszyła rekrutacja na bezpłatne szkolenia – techniki handlu w internecie	14
Bezpieczna praca – wydajna praca	15
Tradycje rzemieślnicze mam w genach	16
Podatnicy mogą nadal stosować stare kasy fiskalne	17
ZUS: zaświadczenie o niezaleganiu ze składkami przedsiębiorca otrzyma od ręki	17
Faktura pro forma nie wywołuje skutków podatkowych	17
Świat okiem fotografa	18



SPOTKANIE NOWOROCZNE

Wzorem poprzedniego roku nasza Izba zorganizowała noworoczne spotkanie. Pojawili się na nim m.in.: prezydent Rafał Bruski, doradca Wojewody Kujawsko-Pomorskiego Piotr Kozłowski, prezes IPH Piotr Terlecki, prezes Towarzystwa Miłośników Miasta Bydgoszczy Jerzy Derenda, prezes Pomorsko-Kujawskiej Izby Budownictwa Michał Joachimowski, a także członkowie Zarządu Izby Rzemiosła oraz przedstawiciele zrzeszonych Cechów.

SPOTKANIE STARSZYCH I KIEROWNIKÓW CECHÓW

Spotkanie Starszyny Cechowej oraz Dyrektorów i Kierowników biur cechowych, które odbyło się 12 lutego br. w naszej Izbie, rozpoczął Jacek Trela, prezes Stowarzyszenia Rzemiosła Przyszłości, który przedstawił założenia nowo powstałej organizacji promującej dobre wzorce Polskiego Rzemieślnika wśród osób młodych.



II EDYCJA KONKURSU CUKIERNICZEGO

19 lutego 2013 r. odbyła się II edycja konkursu cukierniczego organizowanego przez naszą Izbę wspólnie z Cechem Piekarzy i Cukierników w Bydgoszczy. Tematem, który tym razem miał wywołać ogrom inwencji twórczej u uczniów z zakładów rzemieślniczych, były walentynki. Największą miłosną pasją do wykonania tortu okolicznościowego popisał się Przemysław Putynkowski z Cukierni Sowa, uczeń Zasadniczej Szkoły Zawodowej Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy, i tym samym zajął I miejsce. II miejsce zajęła Liwia Fiecek z Cukierni PPHU Jacek Kaczorowski w Inowrocławiu, uczennica Zespołu Szkół Zawodowych Rzemiosła w Inowrocławiu. III miejsce zajęła Żaneta Garbaciak z Cukierni Sowa, uczennica ZS Spożywczych w Bydgoszczy.



SZKOLENIE Z IZBĄ SKARBOWĄ I STRAŻĄ GRANICZNĄ

22 lutego br. wraz z Kujawsko-Pomorskim Związkiem Pracodawców i Przedsiębiorców zorganizowaliśmy spotkanie dla przedsiębiorców z przedstawicielami Izby Skarbowej oraz Straży Granicznej w Bydgoszczy. Z problematyką podatkową na rok 2013 zapoznali przedsiębiorców m.in.: major Marek Michałak ze Straży Granicznej, Mirosław Triebwasser – kierownik Oddziału Podatku od Towarów i Usług oraz kierownik Oddziału Podatku Dochodowego od Osób Fizycznych Prowadzących Działalność Gospodarczą – Małgorzata Skórcz.



EGZAMIN SPRAWDZAJĄCY DLA FRYZJERÓW

W tegorocznej odsłonie egzaminu sprawdzającego młode talenty we fryzjerstwie, którego organizatorem był Cech Rzemiosł Różnych z Bydgoszczy dnia 10 marca br. w Izbie wzięło udział blisko 115 uczestników – uczniów I, II oraz III klas - którzy wykonywali zadania polegające na wyciskaniu fal na mokro na całej głowie, uczesaniu fryzury wieczorowej o modnej linii oraz strzyżeniu i modelowaniu klasycznym. Na najlepiej ocenionych uczestników czekały nagrody w postaci zwolnienia z poszczególnych części etapu praktycznego egzaminu czeladniczego w zawodzie fryzjer.



STATUTOWE ZGROMADZENIE STOWARZYSZENIA SEJMIKU GOSPODARCZEGO WOJEWÓDZTWA KUJAWSKO-POMORSKIEGO

20 marca br. w siedzibie Izby odbyło się statutowe zgromadzenie stowarzyszenia Sejmiku Gospodarczego Województwa Kujawsko-Pomorskiego, w którym wzięli udział m.in.: Jan Szopiński – zastępca prezydenta Bydgoszczy, Marlena Przybył i Maciej Krużewski – pełnomocnicy marszałka ds. koordynacji programów rozwojowych i prof. Bogusław Buszewski – pełnomocnik zarządu województwa ds. rozwoju nauki, badań i wdrożeń oraz innowacyjności.



SKOLENIA „SPRZEDAWCA NA 5”

Od stycznia br. Izba aktywnie realizowała blok szkoleniowy w ramach projektu „Sprzedawca na 5!” dla pracowników handlowych z województwa kujawsko-pomorskiego pochodzących z firm z sektora MSP. Bezpłatne warsztaty dotyczyły m.in. auto-prezentacji, zarządzania czasem, technik sprzedaży, merchandisingu, negocjacji handlowych.



SPOTKANIA PIP Z PRACODAWCAMI

W kwietniu br. w Izbie oraz w Toruniu i we Włocławku odbyły się spotkania przedstawicieli Okręgowej Inspekcji Pracy z Bydgoszczą z pracodawcami z rzemiosła.

Nadinspektor Roman Wzorek przedstawił programy prewencyjne realizowane w 2013 roku przez Państwową Inspekcję Pracy. Zaproszono pracodawców do udziału w programach prewencyjnych i organizowanych konkursach.



Zwrócono szczególną uwagę na takie programy i konkursy jak:

- Program prewencyjny w zakresie spełniania minimalnych wymagań bezpieczeństwa i higieny pracy przez użytkowane maszyny i urządzenia do obróbki drewna.
- Program informacyjno-prewencyjny w budownictwie.
- Zdobądź dyplom PIP.
- Kultura bezpieczeństwa.
- Konkurs „Buduj bezpiecznie”.
- Konkurs „Pracodawca organizator pracy bezpiecznej”.

XIII EDYCJA KONKURSU WIEDZY O ZASADACH BHP

Ponad 40 osób z całego województwa – zaczynając od fryzjerów, przez cukierników, na mechanikach pojazdów samochodowych kończąc – uczestniczyło 4 kwietnia br. w XIII edycji Konkursu Wiedzy o zasadach BHP dla uczniów z rzemiosła zorganizowanego przez Izbę i Okręgową Inspekcję Pracy w Bydgoszczy pod honorowym patronatem Kujawsko-Pomorskiego Kuratora Oświaty w Bydgoszczy. I miejsce zajęła Monika Głyżewska z Zespołu Szkół Ponad-

gimnazjalnych w Lubaszcu, II miejsce – Joanna Mrozińska z Zasadniczej Szkoły Zawodowej Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Grudziądzu. Laureatki reprezentowały dzielnie nasz region na ogólnopolskim etapie konkursu 15 maja br. w Związku Rzemiosła Polskiego, czego efektem było zdobycie II miejsca przez uczestniczkę Monikę Głyżewską.





BEZPŁATNE SZKOLENIA DLA PRZEDSIĘBIORCÓW

Grupa przedsiębiorców z województwa kujawsko-pomorskiego uczestniczyła w warsztatach z projektu „Innowacje to proste” realizowanego przez Związek Rzemiosła Polskiego oraz BDKM Grupy Doradczej Sp. z o.o. ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego. Uczestnicy bezpłatnego dwudniowego szkolenia w Piecyskach, które odbyło się w dniach 22-23 kwietnia br., dowiedzieli się, jak wdrażać innowacje w przedsiębiorstwach oraz jakie są możliwości finansowania innowacji.



SZKOLENIA CZŁONKÓW KOMISJI EGZAMINACYJNYCH

Ponad 300 członków komisji egzaminacyjnych z całego regionu powołanych na 5-letnią kadencję przeszło w kwietniu obowiązkowe szkolenia z zakresu zasad i zmian występujących w strukturze przeprowadzania przez Izby Rzemieślnicze egzaminów czeladniczych, mistrzowskich oraz sprawdzających. Szkolenia odbywały się w Bydgoszczy, Toruniu i we Włocławku.



VI FORUM DORADZTWA ZAWODOWEGO

CKURiP w Bydgoszczy wraz z ZSZRiP w Bydgoszczy zorganizowały 8 kwietnia br. VI Forum Doradztwa Zawodowego pod hasłem „Układanka osobowości – style komunikacyjne”. Zaproszeni doradcy zawodowi mieli okazję w ramach warsztatów dowiedzieć się, dlaczego z jednym nam po drodze, a z drugim nie – wprowadzenie do zagadnienia stylów komunikacyjnych. Przeprowadzony został test na profil osobowości. Omówiono podstawowe style komunikacyjne w kontekście funkcjonowania w pracy, szkole i rodzinie oraz relacje i zależności między stylami – układanka osobowości. Szkolenie prowadził doświadczony trener osobisty/trener biznesu Pani Bożena Ciechanowska właścicielka Akademii Kompetencji i Rozwoju Osobistego INGENIUM.



Cech w Grudziądzu

W Cechu Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Grudziądzu 19 kwietnia br. odbył się uroczysty Dzień Rzemiosła, podczas którego wręczono odznaczenia:



Honorowa Odznaka Rzemiosła:

Bogdan Maj – w zawodzie blacharz, lakiernik, Stefan Makowski – w zawodzie mechanik poj. samoch., Tadeusz Tomasz Mielcarski – w zawodzie ślusarz i mechanik maszyn, Jarosław Milczewski – w zawodzie fryzjer, Jan Rakowski – w zawodzie elektromechanika dźwigowa.

Honorowa Odznaka KPIRiP w Bydgoszczy:

Jan Brokowski – w zawodzie mechanik pojazdów sam., Adam Podliński – w zawodzie mechanik pojazdów sam., Tadeusz Przeorski – w zawodzie piekarz, cukiernik, Jerzy Rączka – w zawodzie instalatorstwo gazowe, Jacek Rybczyński – w zawodzie monter-elektronik, Marcin Zawada – w zawodzie murarz.



Srebrna Odznaka za szkolenie uczniów w rzemiośle:

Mariusz Kreński – w zawodzie piekarz, cukiernik

Złota Odznaka za szkolenie uczniów w rzemiośle:

Bogdan Maj – w zawodzie blacharz sam., lakiernik



Z ŻYCIA SZKÓŁ RZEMIOSŁA

UCZNIOWIE BYDGOSKIEGO „RZEMIEŚNIKA” NIE MAJĄ CZASU NA NUDE

Początek roku 2013 był dla Zasadniczej Szkoły Rzemiosła i Przedsiębiorczości równie emocjonujący, jak rok poprzedni. Już w styczniu ruszyła pełną parą pracownia fryzjerska, gdzie uczniowie mogą doskonalić swoje umiejętności w zawodzie fryzjer.



Ważnym sprawdzianem umiejętności organizacyjnych było wspólne granie z Wielką Orkiestrą Świątecznej Pomocy Jurka Owsiaaka. W niedzielę 13 stycznia br. w siedzibie szkoły odbył się „Dzień Seniora”. Seniorzy mogli skorzystać z usług strzyżenia i modelowania fryzur świadczonych przez uczniów Szkoły lub skorzystać ze szkolnej siłowni, sali gimnastycznej i sali tenisa stołowego pod okiem doświadczonej kadry. Z okazji tej skorzystało kilkadziesiąt osób. Wszystkie uzyskane datki zostały przekazane do bydgoskiego sztabu WOŚP.



W styczniu po raz pierwszy w historii Szkoła zorganizowała studniówkę. Poloneza odtańczyli licznie zgromadzeni maturzyści, którzy od tamtego czasu zakasując rękawy pilnie przygotowawali się do egzaminu dojrzałości.



W lutym uczniowie klasy II G w ramach zajęć wychowania fizycznego próbowali swoich sił na profesjonalnej ścianie wspinaczkowej. Pod okiem doświadczonych nauczycieli zdobywali coraz to większe umiejętności wspinaczkowe.



Miesiąc marzec to udział uczennic-fryzerek w konkursie „Loki, fale, koki moda lat 20. i 30. XX wieku”. Konkurencja był silna: młodzi adepci fryzjerstwa zjechali się z całej Polski i do ostatniej chwili nie wiadomo było, kto wygra. Ostatecznie ZSZRiP zdobyła wyróżnienie.



Również w marcu odbył się próbny egzamin czeladniczy w zawodzie fryzjer. Uczennice ZSZRiP nierzadko otrzymywały ocenę celującą.



W kwietniu Szkoła wzięła udział w targach edukacyjnych na bydgoskiej Łuczniczce, gdzie przekonywała niezdecydowanych uczniów klas trzecich gimnazjów, że warto swą przyszłość związać z rzemiosłem i budynkiem szkoły przy ulicy Kijowskiej 7. Smalec staropolski – poczęstunek przygotowany na potrzeby targów – niewątpliwie przypadł do gustu gościom odwiedzającym stoisko Szkoły.



Dwa dni później, 13 kwietnia, odbyły się drzwi otwarte – można było przyjść i zapoznać się z ofertą edukacyjną ZSZRiP, posmakować wyrobów szkolnych kucharzy i cukierników, a także skorzystać z usług fryzjerskich. Przybyli goście mieli też okazję zapoznać się z dokonaniem turystycznym nauczycieli Szkoły, dzięki wystawie fotografii poświęconej wyprawie na Syberię i Zwrotnik Raka.



Zachęcieni dobrymi wynikami szkolnej drużyny piłkarskiej z ostatniego sezonu, uczniowie postanowili wystartować w kolejnej lidze piłkarskiej – tym razem na bydgoskich orlikach. Warto też wspomnieć o udziale uczniów szkoły w seminarium organizowanym przez Państwową Inspekcję Pracy w Bydgoszczy (program „Pierwsza Praca”). Uczestnicy dowiedzieli się między innymi o rodzajach umów o pracę oraz jak powinna wyglądać pierwsza praca.

Jeszcze w tym roku szkolnym Szkoła ma dużo planów: startuje w konkursie młodych piekarzy Zasadniczych Szkół Zawodowych Rzemiosła, organizuje turniej motoryzacyjny i gastronomiczny dla uczniów klas III szkół gimnazjalnych, aktywnie bierze udział w wyścigu kajakowym, organizuje wycieczkę rowerową do obserwatorium astronomicznego oraz planuje uczestnictwo w spływie kajakowym. Szkoła przeprowadza właśnie pierwsze matury, niebawem egzaminy zawodowe w szkołach dla dorosłych, egzaminy zawodowe dla absolwentów zawodówki, uroczyste zakończenia roku.

Jak widać, szkoła jest bardzo twórcza i kreatywna oraz nastawiona na kompleksowe wykształcenie dobrego ucznia rzemieślnika.

WYDARZENIA ZESPOŁU SZKÓŁ ZAWODOWYCH RZEMIOSŁA W INOWROCŁAWIU

Pierwszy w Inowrocławiu Szkolny Ośrodek Kariery, współpracujący z Wydziałem Pedagogiki i Psychologii UKW w Bydgoszczy, został otwarty 11 lutego br. Gościem honorowym była prodziekan wydziału, dr Iwona Mandrzejewska-Smól. Szkolny doradca zawodowy Dawid Citkowicz zapewnia, że SZOK udzieli młodemu czło-



wiekowi odpowiedzi: kim jest, jaki jest, dokąd i jak zmierz, oraz wskaże, jak działać aktywnie na rynku pracy.



Dzień 19 kwietnia zapisał się w historii szkoły jako jeden z najważniejszych, ponieważ otrzymała ona wówczas imię Rzemieślników Kujawskich. Na ceremonię w Teatrze Miejskim przybyło wielu szacownych gości z powiatu, województwa i Polski, m.in. dyrektor Zespołu Oświaty Zawodowej ZRP Jolanta Kosakowska, dyrektorzy szkół rzemiosł, przedstawiciele Izb i Cechów. Uroczystość uświetnił występ teatryku w sztuce „Rzemiosło – szkoła życia”. Dzień wcześniej odbyło się ogólnopolskie spotkanie dyrektorów szkół rzemiosła.

20 kwietnia w Gdańsku odbył się II Ogólnopolski Turniej Piłki Siatkowej Szkół Rzemiosła, zorganizowany przez Pomorskie Szkoły Rzemiosł. Drużyna trenera D. Citkowicza z Inowrocławia obroniła tytuł wicemistrza z 2012. Gdańsk zdobył I miejsce (obronił tytuł), III – Tarnów. IV – Grudziądz, V – Bielsko Biala. Pomyślną organizatorem I Turnieju w Inowrocławiu w 2012 r. był Dawid Citkowicz, którego idea łącząca brać rzemieślniczą jest kontynuowana.



Europass

nowe możliwości dla osób potwierdzających kwalifikacje w rzemiośle

Europass – Suplement do Świadectwa Czeladniczego i Dyplomu Mistrzowskiego to dokument, który od marca bieżącego roku może otrzymać każda osoba, która zda egzamin czeladniczy lub mistrzowski.

Co to jest Europass?

Jest to szczegółowy opis umiejętności i kompetencji uzyskanych przez właściciela Świadectwa Czeladniczego lub Dyplomu Mistrzowskiego. Zawiera on również wskazanie zawodów, do których wykonywania jest uprawniona osoba posiadająca tytuł czeladnika lub mistrza. Suplement jest ściśle powiązany z zawodem, a struktura tego dokumentu we wszystkich krajach członkowskich Unii Europejskiej jest jednolita. W Polsce dodatkowo Europass zawiera numer świadectwa lub dyplomu oraz imię i nazwisko posiadacza.

Europass – Suplement do Świadectwa czeladniczego i Dyplomu Mistrzowskiego jest wydawany przez izby rzemieślnicze bezpłatnie. Zawiera informacje w języku polskim oraz na życzenie w języku angielskim.

Jaki jest zakres informacyjny dokumentu?

- * Rubryka zawiera nazwę świadectwa lub dyplomu, którego dany suplement stanowi uzupełnienie. Nazwa ta występuje zarówno w języku oryginału, jak i w tłumaczeniu na język angielski.
- * Profil umiejętności i kompetencji: szczegółowy opis umiejętności nabytych w toku kształcenia uwiecznionego uzyskaniem świadectwa czeladniczego lub dyplomu mistrzowskiego.
- * Zawody dostępne dla posiadacza świadectwa czeladniczego lub dyplomu mistrzowskiego: jest to wykaz zawodów, które może wykonywać osoba, która zda egzamin czeladniczy lub mistrzowski w danym zawodzie.
- * Podstawa wydania świadectwa czeladniczego lub dyplomu mistrzowskiego: zawiera informacje o instytucji uprawnionej do wydania świadectwa czeladniczego lub dyplomu mistrzowskiego oraz władzach sprawujących nad

nią nadzór, o warunkach złożenia egzaminu czeladniczego lub mistrzowskiego, o dostępie do następnego poziomu kształcenia, umowach międzynarodowych dotyczących uznawania kwalifikacji (jeśli takie istnieją), a także o rozporządzeniach będących podstawą prawną do wydania świadectwa czeladniczego lub dyplomu mistrzowskiego.

- * Przebieg kształcenia zakończonego uzyskaniem świadectwa czeladniczego lub dyplomu mistrzowskiego: opis warunków spełnionych przez posiadacza świadectwa czeladniczego lub dyplomu mistrzowskiego, niezbędnych do dopuszczenia przez izbę rzemieślniczą do egzaminu czeladniczego lub dyplomu mistrzowskiego.
- * Informacje dodatkowe: adresy stron internetowych instytucji, w których można uzyskać więcej informacji na temat kształcenia zawodowego w Polsce, w tym krajowego systemu kwalifikacji.
- * Nota objaśniająca: informuje, że Suplement Europass ma na celu dostarczenie dodatkowych informacji na temat świadectwa czeladniczego lub dyplomu mistrzowskiego potwierdzających kwalifikacje zawodowe i sam w sobie nie ma mocy prawnej. A.K.

Refundacja wynagrodzeń młodocianych pracowników

Zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 26 kwietnia 2007 roku (Dz.U z 2007, nr 77, poz. 518) w sprawie refundowania ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń wypłacanych młodocianym pracownikom w dniu 31 grudnia 2013 roku, kończy się okres, w którym pracodawcy mogą zawierać umowy o refundowanie kosztów wynagrodzenia wypłacanego młodocianym pracownikom zatrudnionym w celu przygotowania zawodowego i składki na ubezpieczenia społeczne od refundowanych wynagrodzeń.

Środowisko rzemieślnicze wielokrotnie przedstawiało znaczenie, jakie ma ta pomoc dla pracodawców szkolących uczniów. Podkreślano także pozytywny wpływ na zainteresowanie przedsiębiorców kształceniem adeptów, a w dłuższej perspektywie także i zatrudnienie absolwentów nauki zawodu. Skuteczność tę potwierdzają także wyniki badania Małopolskiego Obserwatorium Rynku Pracy, w którym wyraźnie wskazano na blisko dwukrotnie większą efektywność zatrudnieniową absolwentów nauki zawodu zorganizowanej z udziałem pracodawców tj. w procesie pracy, wobec absolwentów nauki zawodu realizowanej wyłącznie w warunkach szkolnych.

Sekretarz Stanu w Ministerstwie Pracy i Polityki Społecznej Jacek Męcina przesłał do Związku Rzemiosła Polskiego wyjaśnienie dotyczące możliwości refundacji ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń pracowników młodocianych. Rozporządzenie Ministra Pracy w tej kwestii pozwala na udzielenie pracodawcom pomocy **do dnia 31 grudnia 2013 roku, pod warunkiem, że realizacja podpisanych w tym czasie umów nastąpi nie później niż do dnia 31 lipca 2016 roku.**

Ograniczenie okresu rozliczeniowego wynika z przepisów unijnych. Obecnie resort pracy oczekuje na wydanie przez Komisję Europejską nowych przepisów w sprawie udzielania pomocy publicznej. Ze strony Ministerstwa pojawiła się również deklaracja, że podejmie jak najszybciej działania zmierzające do nowelizacji rozporządzenia w sprawie refundacji ze środków Funduszu Pracy wynagrodzeń pracowników młodocianych, natychmiast po pojawieniu się nowych uregulowań unijnych.

Źródło: www.zrp.pl

Komisje egzaminacyjne na 5 lat

12 marca podczas posiedzenia Zarządu KPI RiP powołano komisje egzaminacyjne na nową pięcioletnią kadencję. Lista powołanych komisji, zarówno czeladniczych, mistrzowskich, jak i sprawdzających, powiększyła się o nowe zawody z klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego. Zaliczamy do nich zawody: monter zabudowy i robót wykończeniowych w budownictwie, monter sieci instalacji i urządzeń sanitarnych, murarz-tylnikarz oraz wędliniarz.

Cieszymy się, że oprócz osób, które dotychczas zasiadały w komisjach egzaminacyjnych naszej Izby, pojawiły się też nowe, po raz pierwszy mające okazję zmierzenia się z trudną i wymagającą pracą członka komisji egzaminacyjnej. Warto podkreślić, że do grona osób uprawnionych do potwierdzenia kwalifikacji zawodowych w rzemiośle dołączyła grupa osób, które dotychczas nie brały udziału w izbowych komisjach egzaminacyjnych.

Żyjemy nadzieję, iż nowe komisje, które od tej pory tworzyć będą rzemieślnicy i osoby spoza rzemiosła, połączą siły i doświadczenie w celu poprawienia jakości egzaminów w rzemiośle. A.K.

Ogólnopolski Cech Bioenergoterapeutów i Radiestetów z siedzibą w Bydgoszczy

85-739 Bydgoszcz
ul. Fordońska 159

Adres korespondencyjny:

85-099 Bydgoszcz 23
skrytka pocztowa 51
tel. 508 477 508
bionatur@bionatura.pdi.pl

Zebranie założycielskie:

19 marca 2001 roku

Rejestracja:

14 maja 2001 roku

Zjazd Inauguracyjny:

22 czerwca 2001 roku

Zarząd Cechu

Aleksander Kaczmarek – starszy cechu
Jerzy Urbanowicz – podstarszy cechu
Alina Winiaszewska – sekretarz
Łucja Stępowaska – skarbnik
Andrzej Gasis – członek

Komisja Rewizyjna Cechu

Jacek Wiśniewski – przewodniczący
Józefa Leśniewicz – członek
Czesław Karkowski – członek

Sąd Cechowy

Mirosław Jędrzejczak – przewodniczący
Anna Olszewska – zastępca przewodniczącego
Ryszard Nowakowski – sekretarz

Cech jako Ogólnopolski został członkiem szeregu Izb Rzemieślniczych dla dobrych kontaktów i współpracy ze środowiskiem rzemieślniczym i zgodnie z zasadą – „Cech jest tam, gdzie są jego członkowie”. Od czasu powstania branżowej Izby Rzemieślniczej i Przedsiębiorczości Bioenergoterapeutów i Radiestetów w Bydgoszczy część członków Cechu zasiłała Cechy regionalne będące członkami Izby. Cech nadal jest aktywnym członkiem Izb terytorialnych w: Bielsko-Białej, Bydgoszczy, Gdańsku, Łodzi, Radomiu, Warszawie, Wrocławiu oraz jako członek założyciel Ogólnopolskiej Izby Rzemieślniczej i Przedsiębiorczości Bioenergoterapeutów i Radiestetów w Bydgoszczy.

Członkowie Cechu biorą aktywny udział w pracach Ogólnopolskiej Komisji Bioenergoterapeutów i Radiestetów przy Zarządzie Związku Rzemiosła Polskiego.



Aktywnie uczestniczą również w FORUM z 2004 roku w Grudziądzu-Rudnik, w Kongresie z 2005 roku w Warszawie, FORUM 2009 w Poznaniu i FORUM 2010 w Gdańsku-Jelitkowie, organizowanych przez Federację Stowarzyszeń Radiestezyjnych w Polsce – członka Rady Branżowej Związku Rzemiosła Polskiego.

Decyzja o powołaniu Izby Branżowej zapadła w czasie FORUM 2009 w Poznaniu w dniach 1-2 czerwca 2009 roku, w siedzibie Wielkopolskiej Izby Rzemieślniczej, zorganizowanym przez Federację Stowarzyszeń Radiestezyjnych w Polsce – członka Rady Branżowej Związku Rzemiosła Polskiego.

FORUM odbyło się pod patronatem Prezesa Związku Rzemiosła Polskiego Jerzego Bartnika oraz Wojewody Wielkopolskiego Piotra Floraka.

Na skutek wielu rzeczowych wypowiedzi uczestników tego Forum, podkreślających konieczność skutecznego rozwiązania istotnych problemów, lepszej prezentacji i reprezentacji środowiska zawodowego oraz przyjęcia odpowiedniej formy organizacyjnej i prawnej powstał zespół inicjatywno-organizacyjny. Na tę decyzję miały wpływ wcześniejsze, wieloletnie dyskusje i wręcz stawiane wnioski już od połowy lat 90-tych XX wieku.

W dniach 7-8 czerwca 2011 roku odbył się KONGRES Środowiska Zawodowego Bioenergoterapeutów, Radiestetów i Naturoterapeutów, organizowany przez Ogólnopolską Izbę Rzemieślniczą Bioenergoterapeutów i Radiestetów przy współpracy z Ogólnopolską Komisją Bioenergoterapeutów i Radiestetów przy Zarządzie Związku Rzemiosła Polskiego oraz Federacją Stowarzyszeń Radiestezyjnych w Polsce i z patronatem HONOROWYM Prezesa Związku Rzemiosła Polskiego Jerzego Bartnika oraz Jego Ekscelencji ks. abp. Bolesława Pylaka. Kongres był przede wszystkim podsumowaniem dotychczasowego dorobku środowiska bioenergoterapeutów i radiestetów oraz poświęcony był aktualnym problemom funkcjonowania tych zawodów na rynku pracy i usług w ramach struktury Rzemiosła Polskiego.

Cech Rzemiosł Różnych w Radziejowie

88-200 Radziejów
ul. Rynek 1
tel. 54 285 34 35

Zarząd Cechu

Zdzisław Kuczek – starszy cechu
Andrzej Schmidt – podstarszy cechu
Czesław Kaniewski – sekretarz
Jacek Rakowski – członek
Zbigniew Zientara – członek
Wojciech Kocent – Z-ca członka

Komisja Rewizyjna Cechu

Marek Gawroński – przewodniczący
Romuald Drukowski – członek
Andrzej Ochociński – członek

Przedstawiciele Cechu brali aktywny udział w szkoleniach, jak również naradach organizowanych przez Związek Rzemiosła Polskiego oraz w I i II Europejskim Kongresie Małych i Średnich Przedsiębiorstw w Katowicach w latach 2011 i 2012.

Członkowie Cechu brali udział w przeszło stuosobowej grupie bioenergoterapeutów i radiestetów w zjeździe rekolekcyjnym w Częstochowie w dniach 23-26 czerwca 2006 roku i następnie udział w Jubileuszowej Pielgrzymce Rzemiosła Polskiego na Jasną Górę. Grupie tej cały czas towarzyszył ks. abp. Bolesław Pylak. W czasie pielgrzymki zostały poświęcone insygnia Cechu oraz dziesięciu organizacji branżowych bioenergoterapeutów i radiestetów.

Cech był współorganizatorem, wraz z Federacją Stowarzyszeń Radiestezyjnych w Polsce - członkiem Rady Branżowej Związku Rzemiosła Polskiego, Pielgrzymki Rzemiosła Polskiego do Sanktuarium Maryjnego w Licheniu. Pielgrzymkę poprzedził Zjazd Integrycyjno-Rekolekcyjny bioenergoterapeutów i radiestetów, który odbył się w dniach 18-20 października 2007 roku również w Licheniu. W czasie mszy poświęcony został Sztandar Cechu.

Walne Zebranie Sprawozdawczo-Wyborcze Ogólnopolskiego Cechu Bioenergoterapeutów i Radiestetów z siedzibą w Bydgoszczy odbyło się dnia 18 marca 2010 w Ośrodku RZEMIEŚLNIAK w Międzywodziu.

W czasie Zjazdu Integrycyjnego oraz FORUM 2011 w Tyskiej Piramidzie uczczono Jubileusz X-lecia Cechu Uroczystym Walnym Zebraniem

Rozliczanie kosztów podróży służbowej pracownika i ich ewidencja

Z dniem 1 marca 2013 r. weszło w życie rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej (Dz. U. z 2013 r. poz. 167). Określa ono wysokość oraz warunki ustalania należności przysługujących pracownikowi, a także reguluje kwestię zaliczki, jaką pracodawca jest obowiązany udzielić pracownikowi na przewidywane wydatki związane z podróżą i termin, w jakim pracownik powinien dokonać rozliczenia kosztów podróży służbowej.

Z tym samym dniem utraciły moc rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie wysokości oraz warunków ustalania należności przysługujących pracownikowi zatrudnionemu w państwowej lub samorządowej jednostce sfery budżetowej z tytułu podróży służbowej:

- na obszarze kraju (Dz. U. z 2002 r. nr 236, poz. 1990 ze zm.),
- poza granicami kraju (Dz. U. z 2002 r. nr 236, poz. 1991 ze zm.).



Pracownikom zatrudnionym u innego pracodawcy, tj. ze sfery pozabudżetowej, warunki wypłacania należności z tytułu podróży służbowej i ich wysokość pracodawca określa w układzie zbiorowym pracy, regulaminie wynagradzania albo w umowie o pracę, gdy nie jest objęty układem zbiorowym pracy albo nie jest obowiązany do ustalania regulaminu wynagradzania. W sytuacji gdy układ zbiorowy pracy, regulamin wynagradzania albo umowa o pracę nie zawiera postanowień dotyczących diet i zwrotu kosztów podróży, pracownikowi przysługują należności na pokrycie kosztów tej podróży określone dla pracowników sfery budżetowej (art. 775 § 5 Kodeksu pracy - Dz. U. z 1998 r. nr 21, poz. 94 ze zm.).

Sposób udokumentowania kosztów podróży.

Z tytułu służbowej podróży krajowej lub zagranicznej pracownikowi przysługują:

- diety,
- zwrot kosztów: przejazdów, dojazdów środkami komunikacji miejscowej, noclegów i innych niezbędnych wydatków, określonych lub uznanych przez pracodawcę odpowiednio do uzasadnionych potrzeb.

Wynika to z § 2 nowego rozporządzenia.

Pracownik obowiązany jest dokonać rozliczenia kosztów podróży (krajowej i zagranicznej) nie później

niż w terminie 14 dni od dnia zakończenia tej podróży. Wszystkie wydatki, z wyjątkiem diet i wydatków objętych ryczałtami, powinny być udokumentowane. Dowody potwierdzające poniesienie przez pracownika poszczególnych wydatków w podróży to w szczególności rachunki, faktury lub bilety. Gdyby okazało się, że przedstawienie dokumentu nie jest możliwe, to wówczas pracownik składa pisemne oświadczenie o dokonanych wydatku i podaje przyczyny braku jego udokumentowania.

W uzasadnionych przypadkach pracownik składa pisemne oświadczenie o okolicznościach mających wpływ na prawo do diet, zwrotu innych kosztów podróży lub ich wysokość. Tak stanowi § 5 ust. 3 rozporządzenia

Obowiązujące stawki

Stawki: dieta - 30,00 zł; ryczałt za nocleg - 45,00 zł; ryczałt za dojazd - 6,00 zł.

- Miejscowość rozpoczęcia i zakończenia podróży krajowej określa pracodawca. Pracodawca może uznać za miejscowość rozpoczęcia lub zakończenia podróży krajowej miejscowość pobytu stałego lub czasowego pracownika.
- Dieta w czasie podróży krajowej jest przeznaczona na pokrycie zwiększonych kosztów wyżywienia i wynosi 30 zł za dobę podróży.
- Należność z tytułu diet oblicza się za czas od rozpoczęcia podróży krajowej (wyjazdu) do powrotu (przyjazdu) po wykonaniu zadania służbowego w następujący sposób:
 - jeżeli podróż trwa nie dłużej niż dobę i wynosi:
 - mniej niż 8 godzin - dieta nie przysługuje,
 - od 8 do 12 godzin - przysługuje 50% diety,
 jeżeli podróż trwa dłużej niż dobę, za każdą dobę przysługuje dieta w pełnej wysokości, a za niepełną, ale rozpoczętą dobę:
 - do 8 godzin - przysługuje 50% diety,
 - ponad 8 godzin - przysługuje dieta w pełnej wysokości.
- Dieta nie przysługuje:
 - za czas delegowania do miejscowości pobytu stałego lub czasowego pracownika oraz w przypadkach, o których mowa w § 10;
 - jeżeli pracownikowi zapewniono bezpłatne całodzienne wyżywienie.
- Kwotę diety zmniejsza się o koszt zapewnionego bezpłatnego wyżywienia, przyjmując, że każdy posiłek stanowi odpowiednio:
 - śniadanie - 25% diety;
 - obiad - 50% diety;
 - kolacja - 25% diety.

- jeżeli podróż trwa nie dłużej niż dobę i wynosi:
 - mniej niż 8 godzin - dieta nie przysługuje,
 - od 8 do 12 godzin - przysługuje 50% diety,
 jeżeli podróż trwa dłużej niż dobę, za każdą dobę przysługuje dieta w pełnej wysokości, a za niepełną, ale rozpoczętą dobę:
 - do 8 godzin - przysługuje 50% diety,
 - ponad 8 godzin - przysługuje dieta w pełnej wysokości.

- Dieta nie przysługuje:
 - za czas delegowania do miejscowości pobytu stałego lub czasowego pracownika oraz w przypadkach, o których mowa w § 10;
 - jeżeli pracownikowi zapewniono bezpłatne całodzienne wyżywienie.
- Kwotę diety zmniejsza się o koszt zapewnionego bezpłatnego wyżywienia, przyjmując, że każdy posiłek stanowi odpowiednio:
 - śniadanie - 25% diety;
 - obiad - 50% diety;
 - kolacja - 25% diety.

- jeżeli podróż trwa nie dłużej niż dobę i wynosi:
 - mniej niż 8 godzin - dieta nie przysługuje,
 - od 8 do 12 godzin - przysługuje 50% diety,
 jeżeli podróż trwa dłużej niż dobę, za każdą dobę przysługuje dieta w pełnej wysokości, a za niepełną, ale rozpoczętą dobę:
 - do 8 godzin - przysługuje 50% diety,
 - ponad 8 godzin - przysługuje dieta w pełnej wysokości.

Zaliczka na koszty podróży krajowej

Na wniosek pracownika pracodawca przyznaje zaliczkę na niezbędne koszty podróży krajowej w wysokości wynikającej ze wstępnej kalkulacji tych kosztów. Tak stanowi § 11 rozporządzenia. Jeżeli więc pracownik złoży wniosek o zaliczkę, to pracodawca obowiązany jest do jej wypłaty. Wypłaconą pracownikowi zaliczkę z kasy firmowej ujmuje się w księgach rachunkowych zapisem:

- Wn konto 23 „Rozrachunki z pracownikami”,
- Ma konto 10 „Kasa”.

Jeżeli z przedłożonego przez pracownika rozliczenia kosztów podróży wynika, że wypłacona mu zaliczka była wyższa od faktycznie poniesionych kosztów, to jest on obowiązany do zwrotu niewydatkowanej kwoty. Kwotę wypłaconą przez pracownika do firmowej kasy ujmuje się zapisem odwrotnym do przedstawionego wcześniej, tj. Wn konto 10, Ma konto 23.

Natomiast jeżeli kwota kosztów podróży wynikająca z przedłożonego przez pracownika rozliczenia byłaby wyższa od kwoty zaliczki, to wówczas pracodawca zwraca pracownikowi różnicę (Wn konto 23, Ma konto 10).

Zaliczka na koszty zagranicznej podróży

Z przepisów rozporządzenia wynika, że pracownik otrzymuje zaliczkę w walucie obcej na niezbędne koszty podróży zagranicznej, w wysokości wynikającej z wstępnej kalkulacji tych kosztów (§ 20 ust. 1 rozporządzenia). Za zgodą pracownika zaliczka może być wypłacona w walucie polskiej, w wysokości stanowiącej równoważność przysługującej mu zaliczki w walucie obcej, przeliczonej według średniego kursu złotego w stosunku do walut obcych określonego przez NBP z dnia wypłaty zaliczki (§ 20 ust. 2 rozporządzenia).

Z kolei § 20 ust. 3 rozporządzenia stanowi, że rozliczenie kosztów podróży zagranicznej jest dokonywane w walucie otrzymanej zaliczki, w walucie wymiennej albo w walucie polskiej, według średniego kursu z dnia jej wypłacenia. Treść tego przepisu może stwarzać wątpliwości dotyczące stosowania go w praktyce. Trzeba bowiem pamiętać, że zasady przeliczania kosztów wyrażonych w walutach obcych na złote określone w ustawie o rachunkowości oraz w obu ustawach o podatku dochodowym nie uległy zmianie.

W myśl regulacji zamieszczonych w art. 30 ust. 2 pkt 2 ustawy o rachunkowości, koszty wyrażone w walucie obcej ujmuje się w księgach rachunkowych po przeliczeniu według kursu średniego ogłoszonego dla danej waluty przez NBP z dnia poprzedzającego dzień ich poniesienia.

Również dla celów podatkowych koszty wyrażone w walucie obcej przelicza się na złote według średniego kursu NBP z ostatniego dnia roboczego poprzedzającego dzień poniesienia kosztu. Wynika to z art. 15 ust. 1 ustawy o pdop i art. 11a ust. 2 ustawy o pdof. Przy czym przyjmuje się, zarówno dla celów bilansowych, jak i podatkowych, że w przypadku kosztów zagranicznej podróży służbowej dniem poniesienia kosztów jest dzień rozliczenia kosztów tej podróży przez pracownika.

Kurs, o którym mowa w § 20 ust. 3 rozporządzenia, tj. średni kurs NBP z dnia wypłaty zaliczki, ma zastosowanie do prawidłowego ustalenia rozrachunków z pracownikami, w sytuacji gdy pracodawca wypłaca pracownikom – za ich zgodą – zaliczkę na koszty zagranicznej podróży w walucie polskiej.

Źródło: Gazeta Podatkowa nr 30 (967) z dnia 15.04.2013 r.

Liczy się uczciwość i praca – rozmowa z Janem Lewandowskim, kawalerem Szabli Kilińskiego

Ukoronowaniem Pańskiej szerokiej działalności na rzecz Rzemiosła było wręczenie najwyższego odznaczenia – Szabli Kilińskiego. Otrzymał ją Pan jako trzecia osoba w bydgoskiej Izbie. Jest Pan również zasłużonym mieszkańcem Golubia-Dobrzynia. Zaczniemy zatem od początków tej działalności.

Zawsze się śmieję, że jestem pierwszym „szablistą” czekającym „na górkę”, bo koledzy, którzy dostali szablę Kilińskiego przede mną, czyli Pano wie Jarantowski i Rapa, już odeszli.

Wywodzę się z rodziny o tradycjach rzemieślniczych. Po wojnie zamknęli zakład, w którym działał mój ojciec, zamknęli ojca, później go wypuścili, ale co zabrali, tego już nie oddali. Wówczas był trend na wykończenie Rzemiosła. Później nastąpiły lepsze czasy. Liczyła się uczciwość i praca, bo jeśli ktoś pracował uczciwie, to miał dochody, był zapraszany do wykonywania swoich czynności. Jego praca polegała przede wszystkim na czynnościach manualnych – musiał przepięknie coś zrobić, wykonać, żeby był chwalony.

Mieliśmy tę naszą historię rzemiosła bardzo bogatą, żyliśmy w tym okresie, kiedy to się wszystko zmieniało. Są też przepiękne historie rzemieślnicze, np. dotyczące wręczania kwalifikacji czeladniczych. Wie Pani, jakie miał prawo nowo wyzwolony czeladnik? Miał prawo postawić starszyźnie cechowej kufel piwa – tak było zapisane w tej naszej konstytucji. Aczkolwiek mamy również historie takie, że mieliśmy protesty czeladników i innych pomocników związanych z Rzemiosłem w stosunku do starszyny – to tak jakby pierwsze związki zawodowe. I później „rozwalenie” Rzemiosła, co wspominam z bólem, czyli odejście od nazewnictwa „rzemiosło”, a ustalenie nazwy „podmiot gospodarczy”. I co się za tym kryje – podmiot gospodarczy to jest jednoosobowe przedsiębiorstwo, czyli była to likwidacja przedsiębiorstw na olbrzymią skalę. W latach 70.-80. byliśmy bardzo silną jednostką, w organizacji było zrzeszonych 25 tys. członków. To była potęga. Ja w takim małym Golubiu miałem zrzeszonych w cechu 400 zakładów, mieliśmy pracownię biurową, sprzątaczkę i jeszcze radcę prawnego – bo było nas na to stać. W tym okresie zmian ustrojowych okazaliśmy się za silni. Zlikwidowano więc ustawę o rzemiosle, nakazującą przynależność do cechów. Jak wprowadzili dowolność, to nas „rozwalili” i już nie było nas stać na wiele rzeczy.

Wracając do mojej historii: w latach 1965-67 moja pierwsza praca w Gdańsku po szkole zaczęła

się w Przedsiębiorstwie Konserwacji Zabytków. I tam przeszedłem wszystkie szczeble, od montera do kierownika robót. W 1967 r. otworzyłem zakład rzemieślniczy, ale on nie był rzemieślniczy, tylko to była tzw. powiatowa wielobranżowa spółdzielnia usług, taki twór komunistyczny. Trzeba było robić taką sprawozdawczość dla tych, którzy nami zarządzili. Dany zakład miał jakąś pulę, ile może wykonać usług.



W 1974 r. otwieram zakład w branży elektroinstalacyjnej, jakby na pół etatu, czyli zapisuję się do cechu, ale nadal pracuję w tej spółdzielni. I od tego czasu do dnia dzisiejszego, mimo że jestem na emeryturze już dosyć długo, dalej prowadzę zakład, z tym że kiedyś to był zakład np. 12-osobowy, a dziś jestem sam, dlatego że w tej chwili wykonuję prace związane z nadzorem.

Od 1982 r. byłem starszym cechu w Golubiu-Dobrzyniu jako młody chłopak i taka była struktura, że



starsi cechu wchodzili od razu w Krajową Radę Związku Rzemiosła Polskiego. Od 1990 r. byłem członkiem zarządu Izby przez 20 lat. Ostatnią moją funkcją przez dwie kadencje był sekretarz zarządu. W 2009 r. na własną prośbę pożegnałem się z zarządem Izby, ale nadal koledzy korzystają z mojej pomocy. Zaskoczeniem dla mnie było, gdy żegnałem się z Izbą. Przeszedłem w sweterku, nieprzygotowany, a tu nagle wywołują mnie i wręczają Platynowy Medal.

Nadal pełnię też funkcję w Krajowej Radzie Duszpasterskiej Związku Rzemiosła Polskiego – je-

stem tam przedstawicielem naszej Izby.

Czym zajmuje się ta Rada?

Zbieramy się 3-4 razy do roku. Każda Izba ma swojego przedstawiciela i również duszpasterza. Wiadoma sprawa, że rzemiosło było i jest historycznie związane z Kościołem, również z budownictwem sakralnym – bo nie tylko zamki, ale i kościoły, zakony – to wszystko budowali rzemieślnicy. Wystarczy być na Jasnej Górze i zobaczyć, jaki tam jest olbrzymi wkład Rzemiosła. Mówi się, że jednym z pierwszych rzemieślników był św. Józef. Aczkolwiek był to człowiek najmniej mówiący, ale pracowity, serdeczny i uczciwy.

Co roku, zawsze w ostatnią niedzielę czerwca, organizujemy pielgrzymkę na Jasną Górę. Przyjeżdżają poczty sztandarowe, starszyna. W Sali Jana Pawła II nagradzamy wyróżniających się mistrzów i ich uczniów. To jest piękne wyróżnienie.

Ilu mniej więcej uczestników liczy pielgrzymka?

Różnie. Jest coraz mniej, ale były takie lata, że 300-400 tys.

Poza szkoleniem uczniów w zakładzie pracował Pan też w szkole...

Tak, dlatego znam też problem oświatowy. Wprowadzono szkoły o profilu specjalistycznym, czyli klasy 6,7,8, które były dla uczniów mniej zdolnych i tam wprowadzono profil zawodowy, np. mechanika, elektryka. Miałem z nimi zajęcia przez trzy lata. W tej chwili reforma szkolnictwa zawodowego znowu jest na złym etapie, ale trzeba powiedzieć, że jak ktoś się u nas wykształcił na rzemieślnika, to te dyplomy są honorowane za granicą – wiedzą, że jest to rzemieślnik porządnie wykształcony.

Na koniec proszę zdradzić nam, na co poświęca Pan swój czas wolny.

Uwielbiam książki, interesuję się sportem, a moją wielką pasją są podróże. Mieszkam w bloku, więc raz do roku znajduję czas, żeby „wybyć” z kraju – zwiedziłem już 30 krajów.

Bardzo dziękuję za rozmowę.

S.K.

Szkolić czy nie szkolić? Oto jest pytanie!

Podnoszenie kwalifikacji pracowników to inwestycja, która może dać o wiele większy zwrot niż kupowanie akcji giełdowych. W obliczu niezwykle szybkich zmian i przeobrażeń znaczenia nabiera pojęcie „organizacji uczącej się”, czyli takiej, która posiada umiejętność zdobywania nowej wiedzy oraz modyfikowania swoich działań w odpowiedzi na potrzeby i zmiany zaistniałe na rynku. To organizacja, dla której inwestycja w zasoby ludzkie jest sposobem na dynamiczny rozwój. Biorąc pod uwagę fakt, iż współczesne funkcjonowanie w biznesie wymaga ciągłego dokształcania i rozwoju, nie trzeba chyba nikomu udowadniać, że warto inwestować w szkolenia. Właściciel, który dba o harmonijny rozwój swojej firmy, musi zdawać sobie sprawę, jak ważne jest regularne przeprowadzanie szkoleń swoich pracowników. Kompleksowe szkolenia mogą bowiem zapewnić naszej firmie stały rozwój, a co za tym idzie, także budowanie prestiżu i pozytywnego jej wizerunku na zewnątrz. Menadżer, który będzie posiadał najnowocześniejszą wiedzę i będzie umiał wykorzystać ją w praktyce, będzie dobrze motywował indywidualnego pracownika oraz cały zespół do jeszcze bardziej efektywnej pracy. Kierownik po ukończeniu takiego kursu będzie potrafił rozpoznać, kiedy zbliża się konflikt i w razie czego w porę zareaguje, aby nie dopuścić do jego eskalacji. W ostatnim roku liczba szkolących się menadżerów wzrosła o jedną trzecią, ciągle wzrasta też liczba szeregowych pracowników kierowanych przez pracodawców na kursy doszkalające.

„Lekarzu, lecz się sam”

Grupą, która jest najczęściej kierowana na różnego rodzaju programy doszkalające, jest kadra handlowa. To zrozumiałe i uzasadnione; jeśli firma chce zdobywać rynek, musi umieć sprzedawać to, co ma do zaoferowania klientom. Drugą grupą, która doskonali się równie często, jest kadra kierownicza. Gdy struktura firmy rozrasta się, część specjalistów i handlowców przejmuje funkcje kierownicze i barierą dalszego rozwoju staje się brak umiejętności menadżerskich kierowników. Przedsiębiorcy często jednak zapominają, że to oni są najcenniejszymi pracownikami w firmie. To oni w największym stopniu wpływają na strategię i bieżące zarządzanie firmą. To od nich zależy, jak firma radzi sobie na rynku. Myśląc zatem o tym, w kogo inwestować, siebie powinni postawić w pierwszym szeregu.

Szkolenia „szyte na miarę” czy zachcianka szkoleniowa?

Tak jak w każdej inwestycji, punktem wyjścia do projektowania szkoleń powinien być cel biznesowy, który chce zrealizować organizacja. Temu celowi powinny być podporządkowane wszystkie działania związane z podnoszeniem kwalifikacji pracowników. Upraszczając, zaczynamy od doprecyzowania, gdzie chcemy dojść za 2-3 lata i w kolejnym kroku analizujemy, co nam będzie

potrzebne, aby tam być. W ten prosty sposób ustalimy wiedzę i umiejętności, jakie powinniśmy rozwijać u pracowników. Kolejny etap, to wybór odpowiedniego programu szkoleniowego. Skoro kierunki rozwoju pracowników mają wynikać z celów biznesowych organizacji, to program szkolenia nie może być „szkoleniem z półki”, czyli np. standardowym szkoleniem z „technik sprzedaży”, realizowanym w tej samej formule dla wszystkich. Szkolenie musi odpowiadać na rzeczywiste potrzeby, a nie tylko być dopasowane do branży. Aby rozpoznać rzeczywiste potrzeby szkoleniowe, należy oprzeć projektowanie na diagnozie organizacji, związanej z rozpoznaniem istniejących względem postawionego celu biznesowego luk kompetencyjnych i rekomendowaniem odpowiedniej formy wsparcia.



Rysunek: Kolejne kroki przy planowaniu rozwoju pracowników

Korzyści inwestowania w kapitał ludzki

- Szkolenia umożliwiają podniesienie jakości wykonywanej pracy oraz utrzymanie profesjonalnego poziomu realizowanego zadania. Przeszkolony pracownik ma szansę poprawić ilość i jakość swoich wyników, a także zmniejszyć liczbę wykonywanych błędów.
- Uczestniczenie w szkoleniach daje możliwość zdobycia praktycznych umiejętności oraz korzystania z wypracowanych już doświadczeń.
- Szkolenie wzmacnia identyfikację kadry z firmą poprzez zrozumienie jej strategii i celów działania. Wpływa na umiejętności kierownicze kadry menadżerskiej, co owocuje wzrostem motywacji oraz wydajności pracowników. Wielu pracowników dzięki uczestnictwu w szkoleniach ma możliwość zaspokajania swoich potrzeb samorealizacji i budowania ścieżki rozwoju zawodowego. Szkolenie jest często postrzegane jako forma nagrody i wyróżnienia, co pełni w tym przypadku również funkcję motywacyjną.
- Wiedza zdobyta w trakcie szkoleń pomaga pracowni-

kowi spojrzeć z dystansu na swoją pracę, stanowisko, swoje codzienne działania, wzbogaca zasób kompetencji dając możliwość podejmowania coraz trudniejszych wyzwań.

- Szkolenia mogą mieć również znaczenie w procesie fluktuacji kadr. Dokształcanie i przekwalifikowanie stanowią alternatywę dla zwolnień i rekrutacji nowych pracowników.
- W dobie ciągłych zmian i przystosowywania się do nich, szkolenia okazują się lekarstwem na wszelki lęk i opór przed nowością. Boimy się tego, czego nie rozumiemy - warto zatem zapoznać się z innowacyjnym rozwiązaniem właśnie na szkoleniu.
- Polityka inwestowania w szkolenia pracownicze jest istotna z punktu widzenia zewnętrznego wizerunku organizacji, która dba o swoich pracowników, pozwala im się rozwijać.
- Warto wspomnieć, że inwestowanie w szkolenia pracownika ma korzystny skutek dla pracodawcy w sytuacji, gdy jest ono ściśle powiązane z funkcjonującym systemem motywacyjnym. Wówczas zmniejsza się ryzyko utraty osoby, w którą zainwestowaliśmy.

Organizacja szkolenia

Szkolenia mogą być przeprowadzane zarówno w siedzibie firmy, jak też w trakcie wyjazdu szkoleniowego. Czas trwania takiego kursu wynosi zazwyczaj dwa dni. W trakcie takiego szkolenia uczestnicy dostają materiały szkoleniowe, mają zapewnioną przerwę na kawę i poczęstunek, zapewniony jest też obiad. Jeżeli szkolenie jest połączone z wyjazdem, to firma szkoląca jest w stanie zapewnić nocleg dla uczestników szkolenia oraz catering. Warto więc przejrzeć dokładnie oferty placówek szkolących i wybrać tę, która oferuje najlepsze warunki szkolenia, nie tylko sugerować się ceną jaką trzeba za nie zapłacić.

Dla przedsiębiorców, dla których często wysokie koszty kształcenia pracowników są czynnikiem odstraszającym od podejmowania działań związanych z inwestowaniem w kapitał ludzki, proponujemy skorzystanie z dofinansowania w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Program Operacyjny Kapitał Ludzki daje szereg możliwości dofinansowania działań szkoleniowych adresowanych do pracowników i pracodawców. Dofinansowanie dotyczy wszelkich kosztów związanych z organizacją i przeprowadzeniem szkolenia, w tym: kosztów trenera, wynajęcia sali, zakupu materiałów szkoleniowych, pokrycia kosztów dojazdu na szkolenia i ewentualnego noclegu itd. B.C.

Szczegółowe informacje na temat możliwości uzyskania dofinansowania można uzyskać m.in. na stronie internetowej www.mojregion.eu w zakładce Program Operacyjny Kapitał Ludzki.

Dotacje na inwestycje dla mikroprzedsiębiorców w regionie znów możliwe

Według informacji zamieszczonych na stronie internetowej dotyczącej regionalnych dotacji z Unii Europejskiej, Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego planuje w tym roku po raz kolejny ogłoszenie naboru wniosków o dofinansowanie projektów ze środków Europejskiego Funduszu Rozwoju Regionalnego w ramach Poddziałania 5.2.1. Wsparcie inwestycji mikroprzedsiębiorstw Działania 5.2. Wsparcie inwestycji przedsiębiorstw Oś priorytetowa 5. Wzmocnienie konkurencyjności przedsiębiorstw Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2007-2013.

Obserwując historię konkursów w ramach powyższego działania, można stwierdzić, że są one jednymi z najbardziej obleganych w naszym regionie. Nic dziwnego, bowiem działanie zakłada wsparcie **projektów inwestycyjnych zlokalizowanych na terenie województwa kujawsko-pomorskiego**.

O wsparcie w ramach konkursu mogą ubiegać się tylko i wyłącznie Mikroprzedsiębiorstwa – Wnioskodawcy będący osobami fizycznymi, mający miejsce zamieszkania i prowadzący ewidencjonowaną działalność gospodarczą na terenie województwa kujawsko-pomorskiego.

Do wydatków kwalifikowanych do dofinansowania mogą zostać zaliczone m. in. wydatki na:

1) prace przygotowawcze (wydatki na zakup usług



świadczonych przez zewnętrznych doradców, a związanych z przygotowaniem inwestycji):

- 2) prace inwestycyjne oraz związane z procesem inwestycyjnym,
- 3) wydatki związane z nabyciem prawa własności lub wieczystego użytkowania nieruchomości niezabudowanej i zabudowanej,
- 4) wydatki na prace przygotowawcze na terenie budowy:
- 5) wydatki na prace polegające na demontażu, rozbiórze lub remoncie, pod warunkiem że pozostają w bezpośrednim związku z celami projektu objętego pomocą;
- 6) wydatki na prace konserwatorskie lub restauratorskie,
- 7) wydatki związane z nabyciem, wytworzeniem oraz instalacją i uruchomieniem środków trwałych,

8) wydatki niezbędne do realizacji postanowień umowy o dofinansowanie projektu

9) inne wydatki.

Termin ogłoszenia konkursu planowany jest na czerwiec 2013 roku, natomiast należy dobrze rozważyć decyzję aplikowania o środki unijne, gdyż planowana alokacja w ramach planowanego konkursu wynosi tylko 4 164 800,00 zł. Jednak kto nie korzysta – ten nie ma. A warto, ponieważ dofinansowanie kosztów kwalifikowanych może wynosić nawet do 70%, co w obecnych realiach stanowi bardzo duży procent w stosunku do konkursów ogłaszanych w innych województwach.

A.K.



Korzystniejsza oferta Funduszu Pożyczkowego dla firm

Od 2 kwietnia 2013 r., dzięki wprowadzeniu nowej oferty przez Kujawsko-Pomorski Fundusz Pożyczkowy, firmy z regionu mogą skorzystać z pożyczek na prowadzenie działalności gospodarczej na korzystniejszych niż dotychczas warunkach. Oprocentowanie pożyczki zostało obniżone i waha się od 4,90 do 7,10% i w odróżnieniu do tego oferowanego przez banki jest stałe, co docenia wielu przedsiębiorców, którzy już raz skorzystali z oferty.

Pożyczki udzielane przez fundusz wykorzystywane są na cele obrotowe i inwestycyjne. Maksymalna wysokość jednorazowej pożyczki to 500 tysięcy złotych, zaangażowanie w jednego przedsiębiorcę – to kwota do 620 tysięcy złotych. Procedury udzielania wszystkich pożyczek są uproszczone w sposób maksymalny, a ich

oprocentowanie ustalane jest na podstawie stopy referencyjnej określonej przez Komisję Europejską.

Z pożyczek oferowanych przez Kujawsko-Pomorski Fundusz Pożyczkowy mogą skorzystać przedsiębiorcy należący do sektora mikro, małych i średnich przedsiębiorstw, którzy spełnią kryteria określone w regulaminie udzielania pożyczek, a w szczególności: mają siedzibę i prowadzą działalność gospodarczą na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, złożą odpowiedni wniosek wraz z załącznikami, posiadają zdolność do spłaty pożyczki wraz z odsetkami w umówionym terminie spłaty, nie mają zaległości w zapłacie podatków i składek na ZUS, zobowiążą się do wykorzystania pożyczki na wskazany we wniosku cel inwestycyjny.

Pożyczki nie będą udzielane przedsiębiorcom z sektora rolniczego, zbrojeniowego oraz przedsiębiorcom, którzy prowadzą działalność określaną jako szkodliwa dla środowiska. Żeby ubiegać się o pożyczkę w Kujawsko-Pomorskim Funduszu Pożyczkowym należy przede wszystkim złożyć wniosek wraz z biznesplanem, załączyć dokumenty wyszczególnione na stronie www.pozyczki.kujawsko-pomorskie.pl/pozyczki/wymagane-dokumenty/ oraz przedstawić propozycje zabezpieczeń pożyczki.

Więcej informacji na temat oferty Kujawsko-Pomorskiego Funduszu Pożyczkowego na stronie:

www.pozyczki.kujawsko-pomorskie.pl

RUSZYŁA REKRUTACJA NA BEZPŁATNE SZKOLENIA - TECHNIKI HANDLU W INTERNECIE

Kujawsko-Pomorska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszcy serdecznie zaprasza przedsiębiorców z terenu województwa kujawsko-pomorskiego i ich pracowników, do wzięcia udziału w kolejnej edycji szkoleń w ramach projektu pn. „Sprzedawca na 5!”, tym razem dotyczących obszaru kompetencji związanych z internetową działalnością sprzedażową.

Kto może wziąć w nim udział?

Szkolenia adresowane są do osób zatrudnionych w mikro, małych przedsiębiorstwach, jak i osób fizycznych prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą posiadających jednostkę organizacyjną i prowadzących działalność na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Delegowane osoby pracujące muszą być zatrudnione na podstawie umowy o pracę na stanowisku handlowym lub pokrewnym.

Kiedy i gdzie odbywać się będą szkolenia?

Szkolenia z zakresu Techniki handlu w Internecie odbywać się będą w 3 grupach, potrwać łącznie 8 dni (tj. 64 godz.). Pierwsza grupa rozpocznie i zakończy zajęcia w pierwszych dwóch tygodniach lipca, druga w dwóch ostatnich tygodniach sierpnia, trzecia w dwóch pierwszych tygodniach września br.

Szkolenia będą odbywały na terenie województwa kujawsko-pomorskiego. Aby ograniczyć koszty dojazdu uczestników na szkolenia, które nie podlegają refundacji, postaramy się przy wyborze miejsca uwzględnić preferencje większości uczestników.

I. Sklepy, galerie i aukcje internetowe (24 godz.)

Handel internetowy w Polsce ma coraz większe znaczenie we wszystkich segmentach rynku, a w większości segmentów stanowi już od kilku do nawet kilkudziesięciu procent przypadający na cały handel. Polacy także coraz częściej korzystają z tej formy zakupów, a wraz z rozwojem społeczeństwa, jego informatyzacją, ta forma zakupów ma coraz większy udział. Co więcej, z roku na rok rośnie skłonność do zakupu produktów, które nie były traktowane przez wielu konsumentów jako „internetowe”, jak np. produkty spożywcze. Warto też zwrócić uwagę, że na dotychczasowy rozwój e-

-commerce w Polsce nie miał większego wpływu kryzys finansowy. Świat się zmienia i coraz częściej firmy w docieraniu do swoich klientów wykorzystują możliwości, które stwarza Internet. Tych jest bardzo dużo, trzeba jednak wiedzieć, jak z nich korzystać - od tworzenia strony, pozycjonowania po inne narzędzia, które dają firmie możliwość rozwoju właśnie w sieci.

Jak korzystać z narzędzi internetowych tak, aby z powodzeniem prowadzić swój biznes w sieci?

Odpowiedzi na to i wiele innych pytań będzie można uzyskać podczas szkolenia.

Zakres tematyczny szkolenia to m. in.:

- wprowadzenie do zagadnienia
- wybór platformy handlowej
- funkcje sklepu
- wybór domeny i hostingu – opłaty
- zasady ekspozycji produktów
- przynależność do galerii i pasażów handlowych – opłaty i korzyści
- aukcje internetowe – serwisy aukcyjne, opłaty

II. Marketing w internecie (24 godz.)

„Marketing internetowy” powstał wraz z powstaniem i rozwojem Internetu. Rozwija się on o wiele bardziej dynamicznie niż tradycyjny marketing. Powodem jest niezwykle dynamiczny rozwój technologii internetowych i ogromny entuzjazm użytkowników Internetu. Obecnie prawie nikt nie wyobraża sobie życia i pracy bez Internetu. Dzięki Internetowi możliwe są globalne transakcje przeprowadzane w błyskawicznym tempie, znajomości, związki zawierane pomiędzy ludźmi żyjącymi na dwóch krańcach globu, a nawet rewolucje ustrojowe zniewolonych społeczeństw. Potęga Internetu wydaje się ogromna. Nie dziwi więc, że i specjaliści od zarządzania i marketingu korzystają z jego dobrodziejstw, próbując zbudować przewagę konkurencyjną swoich firm.

Zakres tematyczny szkolenia to m. in.:

- podstawowe zasady marketingu
- pozycjonowanie sklepu
- linki sponsorowane
- banery

- ekspozycja i opis towarów
- sprzedaż interaktywna

III. Logistyka w handlu w internecie (16 godz.)

Każdy właściciel sklepu internetowego już na samym początku działalności staje przed wyborem modelu logistycznego. Stanowi on zazwyczaj wypadkową możliwości finansowych, lokalowych i technologicznych przedsiębiorcy, a także posiadanej przez niego wiedzy oraz możliwości dostawców. Dla sprzedawców działających na rynku e-commerce optymalizacja procesu logistycznego jest bardzo ważna ale może przysporzyć pewnych problemów. Nie każdy mały przedsiębiorca jest w stanie sam poradzić sobie z tym zagadnieniem i objąć pełną kontrolę nad każdym elementem wchodzącym w jego skład. Rozwój handlu internetowego przyczynił się do powstania wielu nowych rozwiązań będących kompleksową odpowiedzią na realizację procesu optymalizacji funkcji logistycznych.

Szkolenie ma na celu zapoznanie uczestników z najbardziej efektywnymi modelami logistycznymi pozwalającymi usprawnić i przyspieszyć pracę ich firm, decydując o ich ostatecznym sukcesie.

Zakres tematyczny szkolenia to m. in.:

- magazyn towarów
- paczkowanie
- sposoby dostawy – umowy kurierskie
- realizacja płatności
- bezpieczeństwo transakcji
- realizacja zwrotów i reklamacji

Uczestnictwo w oferowanych, w ramach projektu, formach wsparcia szkoleniowego jest **BEZPŁATNE**. Przedsiębiorcy nie ponoszą żadnych kosztów związanych z delegowaniem swoich pracowników do uczestniczenia w szkoleniach. Udzielone wsparcie ma formę pomocy de minimis. B.C.

REKRUTACJA DO PROJEKTU W TOKU!

Szczegółowe informacje na temat rekrutacji i harmonogramu zjazdów dla poszczególnych grup znajdują Państwo na naszej stronie internetowej:

www.izbarzem.pl/sprzedawca

lub pod numerem telefonu 52 321 37 66, 692 743 109.

Projekt jest współfinansowany ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, Działanie 8.1 Rozwój pracowników i przedsiębiorstw w regionie, Poddziałanie 8.1.1 Wspieranie rozwoju kwalifikacji zawodowych i doradztwo dla przedsiębiorstw.

Korzyści płynące z prowadzenia firmy w inkubatorze

Przedsiębiorca rozpoczynający prowadzenie działalności gospodarczej może podjąć decyzję o uruchomieniu swojej firmy w ramach tzw. inkubatora przedsiębiorczości. Oferowane tutaj wsparcie zawiera zazwyczaj: udostępnianie tanich powierzchni biurowych (z wyposażeniem), obsługę administracyjną, usługi z zakresu marketingu, consulting prawny i podatkowy, pomoc finansową oraz doradztwo.

Przykładowo, w ramach „Inkubatora Przedsiębiorczości” Stowarzyszenia Wspierania Rozwoju Gospodarczego Ziemi Świeckiej oferta skierowana do początkujących przedsiębiorców obejmuje:

- najem lokali pod potrzeby działalności gospodarczej,
- wsparcie doradczo-szkoleniowe z zakresu przedsiębiorczości,
- informowanie o możliwych źródłach pozyskiwania środków finansowych,
- pomoc w pozyskaniu pożyczek i poręczeń dla działalności gospodarczej,
- działania aktywizujące na obszarze powiatu świeckiego w ramach realizowanych projektów unijnych.

W ramach niektórych inkubatorów (w określonych przypadkach) istnieje możliwość uzyskania zwolnienia

z obowiązku wnoszenia opłat za najem powierzchni.

Więcej na temat wsparcia dla rozpoczynających prowadzenie własnej firmy w serwisie naszego Wydawnictwa: www.zakladamyfirme.pl.

Ponadto na polskim rynku działa sieć Akademickich Inkubatorów Przedsiębiorczości. Ich celem jest rozwój przedsiębiorczości wśród młodych Polaków. Działają one przy najlepszych polskich uczelniach.

Bezpieczna praca - wydajna praca

Przedstawiamy pierwszy artykuł z serii bezpieczeństwa i higieny pracy przygotowany przez Specjalistę z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.

Szczypta historii

Przełom XVIII i XIX przyniósł duże zróżnicowanie rodzaju i charakteru prac wykonywanych przez poszczególne grupy ludzi. Przestał już wystarczać model rzemieślnika (nawet doskonałego fachowca), który był w stanie wykonać gotowy produkt od początku do końca. Trudno wyobrazić sobie, by można było jednoosobowo zbudować w tamtych czasach (obecnie również) np. parowóz. Postęp techniczny wymagał coraz bardziej złożonych urządzeń, maszyn i narzędzi oraz bardziej przetworzonych surowców, głównie wyrobów z żelaza i węgla. Ten nowy społeczny podział pracy wymagał wprowadzenia innych od dotychczasowych rozwiązań technicznych, organizacyjnych a w konsekwencji również prawnych.

Pierwsze przepisy dotyczące ochrony pracy wynikały z czystej kupieckiej kalkulacji ówczesnych przedsiębiorców, bo to właśnie niedawni kupcy i rzemieślnicy stali się pierwszymi przedsiębiorcami. Wzrastająca coraz bardziej precyzja oraz złożoność maszyn tworzyła potrzebę ich sprawniejszej obsługi. Praktyka zaś uczyła iż bardziej opłaca się ulepszać swoje maszyny a także racjonalnie je wykorzystywać, niż gonić do kresu wyczerpania zatrudnianych przy ich obsłudze robotników. Coraz bardziej skomplikowane maszyny wymagały także od robotnika zwiększania swoich umiejętności i wiedzy potrzebnej do ich obsługi. To właśnie wtedy w ówczesnej Anglii zauważono, że **gwałtownie spada wydajność pracy robotników obsługujących „kuźniarki”** (eksploatowane „na wolnym powietrzu” maszyny do produkcji odłuków z żelaza), **podczas opadów deszczu**. Dla podniesienia wydajności pracy, zaczęto stawiać pierwsze zadania chroniące przed opadami deszczu, poprawiając „przy okazji” warunki pracy pracowników. Już wtedy zauważono oczywisty związek pomiędzy warunkami pracy a wydajnością pracy.

Dziwne, ale obecnie po ponad 200 latach, nie zawsze dostrzegamy tę oczywistą prawdę. Muszą nam o tym przypominać przepisy, które tak często są przez nas ignorowane i lekceważone.

Obiekty budowlane

Podstawowym przepisem o randze Ustawy odnoszącym się do warunków pracy w Polsce jest **Kodeks Pracy**. To właśnie Kodeks stanowi że, pracodawca ponosi odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie pracy oraz zobowiązany jest zapewnić pomieszczenia pracy odpowiednie do rodzaju wykonywanych prac i liczby zatrudnionych pracowników. Nakłada również na pracodawcę obowiązek, by obiekt budowlany, w którym znajdują się pomieszczenia pracy, spełniał wymagania dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy, a przebudowa takiego obiektu powinna przewidywać poprawę warunków w tym zakresie. W tym celu pracodawca ma obowiązek zapewnienia, aby budowa lub przebudowa obiektu budowlanego, w którym przewiduje się pomieszczenia pracy, była wykonywana na podstawie projektów uwzględniających wymagania bezpieczeństwa i higieny pracy, które zostały pozytywnie zaopiniowane przez uprawnionych rzeczoznawców.

Kodeks Pracy jest aktem regulującym zagadnienia związane z bezpieczeństwem i higieną pracy w obiektach

budowlanych i pomieszczeniach pracy jedynie na poziomie ogólnym. Zapisy Kodeksu przewidują ich uszczegółowienie, które dokonane zostało w opublikowanym w **dniu 26 września 1997 r. rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Socjalnej w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy**. Rozporządzenie to (z późniejszymi zmianami) określa obowiązujące przepisy bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie pracy, w szczególności dotyczące obiektów budowlanych, pomieszczeń pracy i terenu zakładu pracy, procesów pracy oraz pomieszczeń i urządzeń higieniczno-sanitarnych.



Zgodnie z postanowieniami rozporządzenia pracodawca zobowiązany jest do zapewnienia na terenie zakładu pracy odpowiednio wykonanych i oznakowanych (zgodnie z polskimi normami oraz odpowiednimi przepisami):

- dróg komunikacyjnych i transportowych,
- dróg dla pieszych (przejeżdż),
- dojazdów pożarowych.

Drogi te muszą być utrzymywane w odpowiednim stanie, który nie będzie stwarzał zagrożenia dla ich użytkowników, a także nie mogą przechodzić przez miejsca, w których występuje zagrożenie dla ich użytkowników.

Drogi komunikacyjne i transportowe oraz przejścia, muszą posiadać wymiary odpowiednie do liczby potencjalnych użytkowników, a także typów i wielkości stosowanych urządzeń transportowych. Minimalne wymiary dróg i przejść określone zostały w polskich normach.

Powierzchnia dróg oraz pomieszczeń musi być:

- stabilna,
- równa,
- nieśliska,
- niepalna,
- odporna na ścieranie oraz nacisk,
- łatwa do utrzymania w czystości.

Pomieszczenia pracy

Pierwsze „historyczne pomieszczenia pracy” to wyżej opisane zadania kuźniarek. Obecnie pod określeniem „**pomieszczenie pracy**” – rozumie się pomieszczenie przeznaczone na pobyt pracowników, w którym wykonywana jest praca. Nie uważa się za przeznaczone na pobyt pracowników pomieszczenia, w których łączny czas przebywania tych samych pracowników w ciągu jednej zmiany roboczej jest krótszy niż 2 godziny, a wykonywane czynności mają charakter dorywczy, bądź praca polega na krótkotrwałym przebywaniu związanym z dozorem albo konserwacją urządzeń lub utrzymaniem czystości i porządku oraz wykonywaniem prac związanych z obsługą zwierząt czy uprawą roślin.

Przez „**pomieszczenie stałej pracy**” – rozumie się pomieszczenie pracy, w którym łączny czas przebywania tego samego pracownika w ciągu jednej doby **przekracza 4 godziny** a „**pomieszczenie czasowej pracy**” – to pomieszczenie pracy, w którym łączny czas przebywania tego samego pracownika w ciągu jednej doby trwa **od 2 do 4 godzin**.

Do podstawowych obowiązków pracodawcy należy utrzymywanie pomieszczeń pracy w czystości i porządku oraz zapewnienie ich okresowych remontów i konserwacji w celu zachowania wymagań określonych przez przepisy z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy.

Pomieszczenia pracy i ich wyposażenie muszą zostać przygotowane w sposób zapewniający pracownikom bezpieczne i higieniczne warunki pracy. W szczególności, w pomieszczeniach pracy należy zapewnić:

- naturalne oraz sztuczne oświetlenie
- odpowiednią temperaturę
- wymianę powietrza
- zabezpieczenie przed wilgocią
- zabezpieczenie przed niekorzystnymi warunkami cieplnymi i nasłonecznieniem
- zabezpieczenie przed drganiami i hałasem.

Pomieszczenia pracy, w których występują czynniki szkodliwe dla zdrowia (np. hałas, drgania, promieniowanie, gazy, pyły, wysoka temperatura), powinny zostać wyposażone w rozwiązania techniczne uniemożliwiające przedostawanie się tych czynników do innych pomieszczeń pracy oraz pomieszczeń higieniczno-sanitarnych. Wszystkie pomieszczenia pracy, w tym ich stropy, dachy i ściany, w których ze względu na rodzaj wykonywanych robót lub rodzaj stosowanych urządzeń może zachodzić prawdopodobieństwo wybuchu, muszą być wykonane zgodnie z wymogami bezpieczeństwa dla tego typu robót lub znajdujących się tam urządzeń oraz zgodnie z przepisami techniczno-budowlanymi.

Szczegółowe wymogi dotyczące komunikacji, usytuowania pomieszczeń pracy, przestrzeni pracy, wymiany powietrza i temperatury oraz warunków oświetlenia opisane zostaną w następnym numerze „Pulsu Rzemiosła”. Jednocześnie zapraszam do zgłaszania na adres redakcji problemów i pytań z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy, które Państwa nurtują. Postaram się na nie odpowiedzieć indywidualnie lub na łamach czasopisma.

Krzysztof Adamski

- specjalista z zakresu bezpieczeństwa i higieny pracy

Opracowano na podstawie:

1. Ustawa Kodeks Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r. z późniejszymi zmianami (Dz. U. 1974 nr 24 poz. 141).
2. Ustawa Prawo Budowlane z dnia 7 lipca 1994 r. z późniejszymi zmianami (Dz. U. 1994 nr 89 poz. 414).
3. Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997 r. w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy. (tekst pierwotny: Dz. U. 1997 r. Nr 129 poz. 844), (tekst jednolity: Dz. U. 2003 r. Nr 169 poz. 1650).
4. Rozporządzenie Ministra Infrastruktury z dnia 12 kwietnia 2002 r. w sprawie warunków technicznych, jakim powinny odpowiadać budynki i ich usytuowanie (Dz. U. Nr 75, poz. 690 ze zmianami oraz z 2010 r. Nr 239, poz. 1597).

Tradycje rzemieślnicze mam w genach

W tym numerze o swojej firmie rodzinnej i realizowanych przez nią tradycjach rzemieślniczych – a także o nowym stowarzyszeniu „Rzemiosło Przyszłości” – opowiada Jacek Trela.

Tradycje rzemieślnicze w mojej rodzinie sięgają moich dziadków, zarówno ze strony matki, jak i ojca. Kazimierz Przybylski rozpoczął pracę w rzemiośle w rzemiosile od zdania egzaminu czeladniczego jako kołodziej w 1927 roku. Egzamin odbył się w Izbie Bydgoskiej. Natomiast po II wojnie światowej zdał egzamin mistrzowski i złożył własną firmę w Gniewkowie. Był czynnym działaczem cechu kołodziejów w Inowrocławiu. Firmę prowadził do emerytury.

Władysław Trela zdobył kwalifikacje w zawodzie kowal w Mielcu, skąd pochodził. Następnie, wcielony do 16 Pułku Ułanów w stopniu szeregowca, odbył służbę wojskową jako kowal – podkuwacz. Po wojnie przeniesiony został do rezerwy i rozpoczął własną działalność jako kowal na Dąbiu gm. Rojewo. Działalność zakończył w 1967 roku ze względu na zły stan zdrowia.

W 1980 roku mój ojciec Czesław Trela postanowił kontynuować tradycje swojego ojca Władysława, u którego zaczynał naukę zawodu. W Gniewkowie przy ulicy Wałowej 6 uruchomił własną działalność kowalско-ślusarską. Początki były trudne, gdyż wszystko trzeba było niejako tworzyć od początku. Na szczęście mobilizacja i wytrwałość rodziny pozwoliły firmie przetrwać najgorsze. Przez 33 lata czynnej działalności Czesław Trela wyszkolił około 71 uczniów, z czego najlepsi z danych roczników pracują do dnia dzisiejszego.

W trakcie swojej działalności rzemieślniczej aktywnie uczestniczył w życiu Inowrocławskiego Cechu. Od 1994 roku zasiada w komisji egzaminacyjnej w zawodzie ślusarz i kowal, a od 2001 roku jako przewodniczący komisji kowali przy Kujawsko-Pomorskiej Izbie Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy.

Moja przygoda z rzemiosłem trwa od 1996 roku. W tymże roku zostałem członkiem Cechu Rzemiosła Różnych w Inowrocławiu. Przez ten czas pełniłem różne funkcje społeczne w rzemiośle. Byłem przewodniczącym



13.06.1948 Uroczystość Poświęcenia Sztandaru Cechu Kołodziej. Kazimierz Przybylski - drugi od lewej.

komisji rewizyjnej w Cechu w Inowrocławiu, członkiem Zarządu Izby Bydgoskiej, a dziś jestem członkiem Zarządu Cechu w Inowrocławiu. Od początku starałem się bardzo aktywnie włączać w sprawy związane z kształceniem i egzaminowaniem uczniów. W chwili obecnej pełnię funkcję przewodniczącego w komisji: ślusarz, kowal i operator obrabiarek skrawających.

Moja aktywność w rzemiośle nie skupia się tylko na obszarze Izby. We wrześniu 2011 roku zostałem zakwalifikowany do udziału w ogólnopolskim projekcie „Branże w Dialogu” realizowanym przez Związek Rzemiosła Polskiego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Projekt przewidywał powołanie grupy ludzi związanych z rzemiosłem. Mieli oni tworzyć grupę ekspertów branżowych ds. europejskich przygotowanych do aktywnej działalności, w tym uczestniczenia w konsultacjach, m.in. na forum UEAPME (Europejskiej Unii Rzemiosła,



27 marca 2012 r., Bruksela. Wizyta w Europejskim Komitecie Ekonomiczno-Społecznym w ramach realizacji projektu „Branże w dialogu”. Przedstawiciele Związku Rzemiosła Polskiego spotkali się z M.Krzaklewskim (członek EKES - Grupa Pracowników), T.Klisiem (członek EKES - Grupa Pracodawców i Zastępca Prezesa ZRP) oraz M. Mendzą-Drozd (członek EKES - Grupa Interesów różnych i Wiceprezes OFOP).

Małych i Średnich Przedsiębiorstw) z siedzibą w Brukseli, reprezentującej interesy 12 milionów przedsiębiorstw, zatrudniających ponad 55 mln pracowników w całej Europie.

W czasie trwania projektu, tj. 18 miesięcy. Odbyliśmy kilkanaście szkoleń, spotkań i wizyt studyjnych przygotowujących nas do nowych wyzwań. Projekt obejmował wyjazdy do kilku krajów europejskich, gdzie mieliśmy okazję rozmawiać z Niemcami, Włochami, Austriakami, Belgami, Francuzami i Rumunami.

Wiedza o funkcjonowaniu rzemiosła w tych krajach i nasze realia zainspirowały grupę osób do pomysłu zwiększenia zaangażowania młodych w struktury rzemieślnicze. Niestety przepisy, które na dzień dzisiejszy obowiązują, nie pozwoliły na powołanie nowej inicjatywy w strukturach ZRP. Nie zrażając się komplikacjami, w porozumieniu z władzami ZRP powołaliśmy Stowarzyszenie Rzemiosła Przyszłości. W takiej formie możemy zachęcić do współpracy nie tylko młodych rzemieślników już należących do cechów, ale przede wszystkim kolejne pokolenia



rzemieślników, które na dzień dzisiejszy nie mogą z przyczyn prawnych należeć do struktur cechowych, ponieważ nie prowadzą jeszcze własnej działalności, a pracują w firmach rodzinnych.

Głównym celem, jaki stawia sobie SRP, są działania na rzecz promocji kształcenia zawodowego i wartości rzemieślniczych wśród młodzieży. Struktury organizacyjne Stowarzyszenia Rzemiosła Przyszłości opierają się na przedstawicielach z całego kraju. W chwili obecnej jesteśmy na etapie rejestracji stowarzyszenia w sądzie. Nie zwalnia to jednak naszego zaangażowania w dążeniu do wybranego celu. Przykładem niech będzie spotkanie, które odbyłem 10.05.2013 roku z Prezesem ZRP Jerzym Bartnikiem oraz Przewodniczącym Komisji Zarządu ZRP ds. Samorządu i Dialogu Społecznego Antonim Odzimkiem. Rozmowy dotyczyły wspólnych inicjatyw, które pomogą zachęcić młodych ludzi do kształcenia zawodowego i związanych z tym perspektyw na przyszłość. Naszym hasłem jest: „By Rzemieślnik brzmiało dumnie”.

Dzisiaj, korzystając z okazji, chciałbym zaangażować do wszystkich Rzemieślników, by wspomogli naszą inicjatywę, propagując SRP wśród młodych osób ze swojego środowiska. Dla zainteresowanych podaję adres, na który można się z nami kontaktować:

rzemiosloprzyszlosci@gmail.com

Mam nadzieję, że nowo powołane stowarzyszenie sprosta postawionym przed sobą celom, które mają przeciwdziałać brakowi zainteresowania młodych ludzi kształceniem zawodowym oraz brakiem młodych rzemieślników w szeregach ZRP. Dodatkowo jako osoba stojąca na czele Stowarzyszenia Rzemiosła Przyszłości czuję się nie tylko wyróżniony ale przede wszystkim zobowiązany do jeszcze większego zaangażowania w działalność na rzecz Polskiego Rzemiosła.



Podatnicy mogą nadal stosować stare kasy fiskalne

W związku z pojawiającymi się wątpliwościami co do stosowania nowych przepisów w zakresie kas fiskalnych resort finansów wyjaśnił, że nie jest wymagana wymiana kas stosowanych dotychczas, jeżeli pozwalają na prawidłowe ewidencjonowanie obrotu.

Podatnicy powinni dysponować kasą rejestrującą, w szczególności posiadającą wystarczającą pamięć, odpowiednią do profilu prowadzonej przez niego działalności, co nie jest nowym wymogiem. Wymóg umieszczenia NIP nabywcy (na jego żądanie) na paragonie będzie dotyczył tylko kas, które umożliwiają taką funkcję. Przepisy nowego rozporządzenia doprecyzowują także konieczność zamieszczenia na paragonie nazwy towaru, tak aby był on jednoznacznie identyfikowalny.

Sposób „jednoznacznego” identyfikowania towarów i usług jest ściśle związany z asortymentem towarów i usług, jakie podatnik oferuje. Oznacza to, że tak jak dotychczas, to od podatnika zależy, w jaki sposób dobierze on nazwę towaru lub usługi, tak aby jego klient mógł jednoznacznie zidentyfikować zakupiony towar lub usługę. Przepisy nie wykluczają przy tym – tak jak obecnie – stosowania skrótów, a dotychczasowa praktyka potwierdza, że podatnicy korzystają z tej możliwości.

Wraz z upływem 30 września 2013 r. podatnicy będą zobowiązani w pełni realizować przewidziany w przepisie wymóg wskazywania nazwy, która pozwoli na jednoznaczną identyfikację towaru lub usługi. Z uwagi jednak na niejednolitą praktykę stosowania wyżej



opisanego wymogu przez podatników MF doprecyzowało przepisy na potrzeby tych przedsiębiorców, którzy prowadzili ewidencję niepozwalającą na jednoznaczną identyfikację sprzedawanych towarów lub świadczonych usług oraz przewidziało okres aż 6 miesięcy na dostosowanie się do obowiązujących zasad.

Źródło: www.mf.gov.pl, stan z dnia 2 kwietnia 2013 r.

ZUS: zaświadczenie o niezaleganiu ze składkami przedsiębiorca otrzyma od ręki



W pierwszym kwartale 2013 roku płatnicy odebrali niemal 200 tys. zaświadczeń o niezaleganiu ze składkami. Każdy przedsiębiorca, który

nie ma składowego długu wobec ZUS ani błędów na swoim koncie płatnika oraz nie toczy się wobec niego postępowanie wyjaśniające, może liczyć na otrzymanie stosownego zaświadczenia w ciągu kwadransa. W pierwszym kwartale tego roku aż 170 tys. tego typu dokumentów zostało wydanych od ręki, czyli w ciągu góra 15 minut, blisko 23 tys. – przedsiębiorcy otrzymali na drugi dzień od złożenia wniosku. Oznacza to, że 99,5 proc. zaświadczeń zostało wydanych w ten sam lub na drugi dzień po złożeniu wniosku. Dłuższy, ustawowy termin 7 dni, został zachowany tylko w przypadku spraw wymagających wyjaśnienia.

Udogodnieniem dla przedsiębiorców jest także możliwość złożenia wniosku o wydanie zaświadczenia (ZUS S-72b) za pośrednictwem konta płatnika na portalu Platformy Usług Elektronicznych: www.pue.zus.pl. W takim przypadku zaświadczenie o niezaleganiu można odebrać osobiście w placówce ZUS lub też za pośrednictwem poczty.

Obecnie ZUS wystawia średnio około 65 tys. zaświadczeń o niezaleganiu w opłaceniu składek miesięcznie, co oznacza ponad 3 tys. dziennie. Najwięcej wniosków składanych jest w oddziałach w Warszawie, Gdańsku i Krakowie.

Źródło: www.zus.pl, stan z dnia 8 kwietnia 2013 r.

Faktura pro forma nie wywołuje skutków podatkowych

Wystawienie faktury pro forma nie wywołuje skutków w zakresie podatku VAT tj. obowiązku zapłaty oraz nie stanowi dla kontrahenta podstawy do odliczenia podatku wykazanego w tym dokumencie – wyjaśnił resort finansów.

W związku z pojawiającymi się wątpliwościami dotyczącymi skutków w podatku od towarów i usług wystawienia dokumentów określanych mianem faktur pro forma, jakie pojawiły się po wejściu w życie od 1 stycznia 2013 r. zmian przepisów w zakresie fakturowania, resort finansów opublikował wyjaśnienia dotyczące wystawiania faktur pro forma.

Jak zaznaczył MF, dokument nazywany fakturą pro forma nie jest dowodem księgowym. Jest

to dokument wystawiany w obrocie gospodarczym i jego celem może być np. potwierdzenie złożenia oferty czy przyjęcia zamówienia do realizacji. Wyraźne oznaczenie tego dokumentu wyrazami pro forma powoduje, że nie można przypisać mu waloru faktury w rozumieniu przepisów o VAT, gdyż podmiot wystawiający taki dokument jednoznacznie wskazuje, że nie jest to faktura. Wystawienie tego dokumentu nie powoduje zatem skutków w zakresie podatku VAT, tj. obowiązku zapłaty wykazanego w tym dokumencie podatku oraz nie stanowi dla kontrahenta podstawy do odliczenia wykazanego w tym dokumencie podatku VAT. Wystawienie takiego dokumentu nie zwalnia również podatnika

z obowiązku wystawienia faktury dokumentującej dokonanie dostawy towaru lub wykonanie usługi albo otrzymanie całości lub części należności przed dostawą lub wykonaniem usługi.

Źródło: www.finance.mf.gov.pl, stan z dnia 4 kwietnia 2013 r.

Radca Prawny Robert Gierszewski

e-mail: kancelaria-gierszewski@o2.pl

Dyżury w każdy czwartek od 9.00 do 11.00

w siedzibie KPIRIP

www.ikancelaria.com.pl

Świat okiem fotografa

Fotografia to ciągle rozwijający się biznes w naszym kraju i za granicą, który przyciąga coraz więcej młodych ludzi. Każdy fotograf zbiera doświadczenie przez wiele lat nie tylko po to, by stworzyć rozbudowaną bazę zdjęć i urozmaicone portfolio, ale przede wszystkim by ćwiczyć robienie fotografii w różnych sytuacjach i miejscach, a także różnym przedmiotom. Może również swoje zdjęcia prezentować na różnych wystawach, wernisażach i pokazach, które organizowane są coraz częściej w naszym kraju. Praca ta wymaga kreatywności, dobrego oka, precyzji, ale i dobrego sprzętu.

Fotograf to osoba, która zawodowo zajmuje się wykonywaniem różnych zdjęć, ich obróbką oraz wywołaniem. Tak jak w większości zawodów, fotograf może się specjalizować w pewnych typach zdjęć np.: do dokumentów, okolicznościowych, portretowych, reklamowych, reportaży, artystycznych.



Fotograf pracujący w redakcji

– przede wszystkim zajmuje się robieniem zdjęć, które będą wykorzystane do zobrazowania materiału tekstowego. Najczęściej swoją pracę wykonuje podczas wydarzeń czy imprez ważnych z punktu widzenia medium, w jakim pisze (np. studenci mogą odbyć praktykę na stanowisku fotografa w redakcji portalu Dlastudenta.pl, robiąc zdjęcia podczas imprez studenckich). Fotograf w redakcji medium dotyczącego show-biznesu, działający zazwyczaj na własną rękę, specjalizujący się w robieniu zdjęć publicznie znanych osób, zwany jest „paparazzi”. Zarobki uzależnione są w tym wypadku od zakresu pracy oraz medium, w jakim się pracuje. Fotograf robiący zdjęcia podczas imprez miejskich w gazecie regionalnej zarobi mniej od tego, który pracuje w np. znanym ogólnopolskim tytule. Zupełnie inaczej będą też zarabiać paparazzi – w dużej mierze ich zarobki zależą od „sensacyjności” zdjęć przez nich wykonanych. Najczęściej ich zarobki nie są stabilne.

Fotograf pracujący w studio fotograficznym

– poza robieniem zdjęć, zajmuje się również ich obróbką oraz obróbką zdjęć przyniesionych przez klientów (niezrobionych przez tego fotografa), wywoływaniem zdjęć, tworzeniem odbitek oraz sprzedażą materiałów związanych z branżą fotograficzną tj. filmy, karty pamięci, środki do konserwacji aparatów, albumów i ramek do zdjęć. Fotograf w studio może liczyć na stałą pensję. Nie jest ona jednak wysoka.

Fotograf pracujący w agencji

– to zawód zupełnie inny niż dwa zaprezentowane po-

wyżej. Tutaj od fotografów wymaga się zdecydowanie większej kreatywności i perfekcjonizmu. Zazwyczaj praca polega na przygotowaniu oraz przeprowadzeniu sesji zdjęciowych z modelkami, aktorami, piosenkarzami czy innymi znanymi osobami. Są oni odpowiedzialni za ich wizerunek, dlatego też wymaga się od nich kreatywności oraz wizji artystycznej. Zleceniodawcy otrzymują od takiego fotografa materiał zdjęciowy przeznaczony np. do celów reklamowych. Tutaj zarobki mogą sięgać gaży niejednego znanego aktora – a nawet więcej! Bardzo dużo zależy od naszych umiejętności i tego, czy nasza praca została doceniona.

O swojej przygodzie z fotografią opowiedział nam Stanisław Dzierzbicki, przewodniczący komisji egzaminacyjnej przy KPI RiP w Bydgoszczy w zawodzie fotograf, który od 1980 r. prowadzi zakład fotograficzny Foto ARS w Grudziądzu, a w 2002 r. otrzymał złotą odznakę mistrza za wyszkolenie uczniów.

Jakie były powody podjęcia przez Pana decyzji o wyborze zawodu? Czy od początku wiedział Pan, że chce zostać fotografem?

Swoją przygodę z fotografią zacząłem posiadając inny wyuczony zawód. Niemniej jednak od najmłodszych lat fascynował mnie najpierw obraz utrwalony na taśmie filmowej, a później na kliszy fotograficznej. To pierwsze zainteresowanie zapewne miało związek z pracą moich rodziców, którzy prowadzili objazdowe kino. Później w wolnych chwilach lubiłem fotografować, aby uwiecznić ważne dla mojej rodziny chwile. Można powiedzieć, że pojawienie się fotografii kolorowej zmieniło moje życie. Od tego momentu zdałem sobie sprawę, że już żadne inne zajęcie nie przyniesie mi zawodowej satysfakcji. Zacząłem stawiać pierwsze kroki w tej dziedzinie, ukończyłem stosowne kursy i szkolenia, a następnie założyłem własną firmę.

Co najbardziej podoba się Panu w Pańskiej pracy?

Moja fascynacja fotografią związana jest z chęcią tworzenia czegoś, co zostanie ocalone od zapomnienia, czegoś, co dla wielu osób jest jedyne i niepowtarzalne. Najwspanialsza w fotografii jest możliwość zatrzymania na dziesiątki lat tego, co w rzeczywistości trwa sekundy, uchwycenie czegoś magicznego, co już nigdy nie wróci. To również poszukiwanie piękna w codziennym życiu. W moim zawodzie najbardziej lubię świadomość, że z każdym naciśnięciem spustu migawki tworzę opowieść o ludziach, miejscach, wydarzeniach i emocjach, jakie im towarzyszyły. To swoisty pamiętnik pokazujący jak zmienia się otaczający nas świat. Każda fotografia to zapis chwili, to zatrzymany czas. To również powrót w świat dzieciństwa, podróz sentymalna do chwil uroczystych i wesołych, ale też wspomnienie tych, których kochaliśmy, a których nie ma już z nami. Mój zawód daje mi ogromną satysfakcję właśnie dlatego, że umożliwia podróż w przeszłość i wyzwała całą gamę uczuć i emocji z tym związanych.

W dziedzinie fotografii sporo się zmieniło. Czy teraz jest łatwiej, a może pod pewnymi względami trudniej?

Każda zmiana ma swoje lepsze i gorsze strony. Z punktu widzenia fotografa zaletą pojawienia się fotografii cyfrowej są niewątpliwie jej możliwości techniczne. Nie siedzimy już zamknięci w małych, dusznych ciemniach i nie spędzamy wielu godzin nad retuszowaniem niedoskonałości. Bezpośrednio po zrobieniu zdjęcia możemy je błyskawicznie ocenić i ewentualnie powtórzyć. Z drugiej strony jednak wiele osób decyduje się na przechowywanie zdjęć na różnego rodzaju nośnikach i nie wykonuje odbitek. Niestety jest to ze szkodą dla nich samych. Do takich zdjęć raczej rzadziej powracamy. O ileż mniej przyjemne jest siedzenie wokół monitora komputera od chwycenia do ręki starego dobrego albumu. To jednak pozostawmy indywidualnym wyborom.

Jakie predyspozycje musi posiadać osoba chcąc kształcić się w tym zawodzie?

Osoba wybierająca zawód fotografa powinna pamiętać, że to nie tylko zawód, rzemiosło, ale prawdziwa pasja, która rozwija kreatywność i umiejętność dostrzegania rzeczy pozornie niewidocznych. Fotografia łamie pewne zasady logiki, ponieważ mniej oznacza w niej więcej. Im mniej na zdjęciu pokazujemy, tym paradoksalnie więcej przekazujemy. Działamy na wyobraźnię odbiorcy, pobudzamy ją do analizy, interpretacji i oceny. Przyszli fotografowie muszą pamiętać, że dokumentują ważny fragment czyjegoś życia, ale sami muszą pozostać niewidocznymi.

Jak ocenia Pan perspektywę pracy dla fotografa?

Uważam, że jest to zawód z dobrymi perspektywami na przyszłość. Posiadanie aparatu cyfrowego czy telefonu, którym można wykonać niezłe zdjęcia nie czyni jeszcze z nikogo profesjonalnego fotografa. Tylko osoba z odpowiednim doświadczeniem w tym zawodzie potrafi wyczuć moment na najlepsze zdjęcie, wie gdzie powinna stanąć, aby ujęcie było najpiękniejsze. Dobre zdjęcie pokazuje nie tylko samo wydarzenie, ale oddaje również jego klimat.

Co doradziłby Pan uczniom, którzy rozpoczynają przygodę z fotografią?

Młodzi ludzie chcący związać swoją przyszłość z tym zawodem powinni być otwarci, kreatywni i nie bać się eksperymentować. Muszą sobie jednak również zdawać sprawę, że zanim będziemy podziwiać efekt końcowy ich pracy w postaci udanego zdjęcia, będą musieli osiąść tajniki tego zawodu i włożyć w to dużo swojej pracy, czasu i energii. Nie każde naciśnięcie spustu migawki jest tożsame z urzekającą fotografią. Jak w każdej dziedzinie tak i tu: tylko praktyka czyni mistrza.

UWAGA !!!

Zasadnicza Szkoła Zawodowa Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy uruchomiła nowy kierunek kształcenia właśnie w zawodzie FOTOGRAF.

Rekrutacja trwa - zapraszamy

Posiada uprawnienia szkoły publicznej

ZASADNICZA SZKOŁA ZAWODOWA RZEMIOSŁA I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI w Bydgoszczy



taka szkoła

solidnie uczy rzemiosła



w zawodach:

- betoniarz-zbrojarz
- blacharz
- blacharz samochodowy
- cieśla
- cukiernik
- elektromechanik
- elektromechanik pojazdów samochodowych
- elektryk
- fotograf *nowość*
- fryzjer
- kucharz

- lakiernik
- mechanik pojazdów samochodowych
- murarz-tylnkarz
- monter instalacji, sieci i urządzeń sanitarnych
- monter zabudowy i robót wykończeniowych (malarz-tapeciarz, posadzkarz, technolog robót wykończeniowych w budownictwie)

- operator maszyn i urządzeń przemysłu spożywczego
- piekarz
- rolnik *nowość*
- sprzedawca
- stolarz
- ślusarz
- tapicer

Zapewniamy
praktyki!

Gwarantujemy
podręczniki!



Informacje i zapisy: Kancelaria Szkoły
ul. Kijowska 7, 85-703 Bydgoszcz

tel. 52 524 43 78

www.szkolarzem.pl
szkola@izbarzem.pl

Catering i organizacja imprez



+48 502 340 191

imprezy@bankiet-imprezy.pl

www.bankiet-catering.pl

Bankiet[®]
w. Krolak