



Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



## OŚWIADCZENIE O SPEŁNIENIU KRYTERIÓW MIKRO PRZEDSIĘBIORCY LUB MAŁEGO PRZEDSIĘBIORCY

W związku z ubieganiem się o wsparcie w ramach Projektu „Budowa Przewagi Konkurencyjnej Kujawsko-Pomorskich Mikro i Małych Przedsiębiorstw poprzez Współpracę Z Partnerami Społecznymi” oświadczam, że na dzień złożenia niniejszego oświadczenia zgodnie z rozporządzeniem Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającym niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz.Urz UE L 187 z 26.06.2014r str.1),

.....  
( Pełna nazwa Podmiotu ubiegającego się o udzielenie wsparcia)

spełnia wymogi odnoszące się do:

I. **Przedsiębiorstwa samodzielne (niezależnego)**

każde przedsiębiorstwo, które nie jest zakwalifikowane, jako przedsiębiorstwo partnerskie lub też, jako przedsiębiorstwo powiązane.

Przedsiębiorstwo jest samodzielne, jeżeli:

- 1) nie posiada 25% lub więcej udziałów lub głosów w innym przedsiębiorstwie,
- 2) inne przedsiębiorstwa lub podmioty publiczne nie posiadają, samodzielnie lub wspólnie z jednym lub kilkoma przedsiębiorstwami powiązanymi lub podmiotami publicznymi 25% lub więcej udziałów lub głosów w przedsiębiorstwie,
- 3) nie sporządza skonsolidowanych sprawozdań finansowych i nie jest ujęte w sprawozdaniach finansowych przedsiębiorstwa, które sporządza sprawozdania finansowe skonsolidowane, a zatem nie jest przedsiębiorstwem powiązanym (jeśli siedziba przedsiębiorstwa znajduje się w Państwie Członkowskim, które przewiduje wyjątek od wymogu sporządzania skonsolidowanych sprawozdań finansowych zgodnie z siódmą dyrektywą Rady 83/349/EWG z dnia 13 czerwca 1983 r., przedsiębiorstwo mimo to powinno sprawdzić, czy nie spełnia któregoś z warunków określonych w art. 3 ust. 3 załącznika do zalecenia Komisji 2003/361/WE dotyczącego definicji MŚP. W rzadkich przypadkach przedsiębiorstwo można uznać za związane z innym przedsiębiorstwem, jeśli pozostaje w związku z osobą fizyczną lub grupą osób działających wspólnie (definicja, art. 3 ust. 3). I odwrotnie, w nielicznych przypadkach przedsiębiorstwa sporządzają skonsolidowane sprawozdania finansowe dobrowolnie, mimo że nie są do tego zobowiązane siódmą dyrektywą. W takim przypadku przedsiębiorstwo niekoniecznie musi być traktowane, jako powiązane, lecz tylko jako partnerskie. Aby ustalić, czy przedsiębiorstwo

*należy uznać za powiązane, w każdej z tych trzech sytuacji należy sprawdzić, czy spełnia ono, co najmniej jeden z warunków określonych w art. 3 ust. 3 definicji, w stosownych przypadkach, czy pozostaje w związku z osobą fizyczną lub grupą osób fizycznych działających wspólnie).*

Jednakże przedsiębiorstwo może zostać zakwalifikowane, jako samodzielne i w związku z tym nie mające żadnych przedsiębiorstw partnerskich, nawet, jeśli ta wartość progowa wynosząca 25% została osiągnięta lub przekroczona przez poniższych inwestorów, pod warunkiem, że inwestorzy ci nie są powiązani, indywidualnie lub wspólnie, z przedmiotowym przedsiębiorstwem:

- 1) publiczne korporacje inwestycyjne, spółki kapitałowe podwyższonego ryzyka, osoby fizyczne lub grupy osób prowadzące regularną działalność inwestycyjną podwyższonego ryzyka, które inwestują kapitał własny w firmy nie notowane na giełdzie („business angels”), pod warunkiem, że cała kwota inwestycji tych inwestorów „business angels” w to samo przedsiębiorstwo nie przekroczy 1 250 000 euro;
- 2) uniwersytety lub niedochodowe ośrodki badawcze;
- 3) inwestorzy instytucjonalni łącznie z regionalnymi funduszami rozwoju;
- 4) samorządy lokalne z rocznym budżetem nie przekraczającym 10 milionów euro oraz liczbą mieszkańców poniżej 5 000.

**II. Przedsiębiorstwa partnerskiego**

wszystkie przedsiębiorstwa, które nie zostały zakwalifikowane, jako przedsiębiorstwa powiązane lub też jako samodzielne, które pozostają w następującym wzajemnym związku: przedsiębiorstwo posiada, samodzielnie lub wspólnie z jednym lub kilkoma przedsiębiorstwami powiązanymi, 25% lecz nie więcej niż 50% kapitału lub praw głosu drugiego przedsiębiorstwa a/lub inne przedsiębiorstwo posiada, 25% lecz nie więcej niż 50% kapitału lub praw głosu w tym przedsiębiorstwie.

Poza ww. przypadkami przedsiębiorstwa nie można uznać za małe lub średnie przedsiębiorstwo, jeżeli 25% lub więcej kapitału lub praw głosu kontroluje bezpośrednio lub pośrednio, wspólnie lub indywidualnie, co najmniej jeden organ państwowy.

**III. Przedsiębiorstwa powiązanego**

Przedsiębiorstwa, które pozostają w jednym z poniższych związków:

- 1) przedsiębiorstwo posiada większość praw do głosowania udziałowców lub członków w innym przedsiębiorstwie,
- 2) przedsiębiorstwo ma prawo wyznaczyć lub odwołać większość członków organu administracyjnego, zarządzającego lub nadzorczego innego przedsiębiorstwa,
- 3) przedsiębiorstwo ma prawo wywierać dominujący wpływ na inne przedsiębiorstwo zgodnie z umową zawartą z tym przedsiębiorstwem lub do postanowienia w jego memorandum lub statucie,
- 4) przedsiębiorstwo będące udziałowcem lub członkiem innego przedsiębiorstwa kontroluje samodzielnie, zgodnie z umową z innymi udziałowcami lub członkami tego przedsiębiorstwa, większość praw do głosowania udziałowców lub członków w tym przedsiębiorstwie określone w załączniku I Rozporządzenia Komisji (WE) nr 800/2008 z dnia 6 sierpnia 2008r. uznającego

niektóre rodzaje działalności za zgodne ze wspólnym rynkiem w zastosowaniu art. 87 i 88 Traktatu (ogólne rozporządzenie w sprawie wyłączeń blokowych Dz.Urz. U.E. L. 214 z 9.08.2008r.).

Mając na uwadze powyższe wymogi, przedsiębiorstwo spełnia kryteria<sup>1</sup> wynikające z rozporządzenia Komisji (UE) nr 651/2014 z dnia 17 czerwca 2014 roku uznającym niektóre rodzaje pomocy za zgodne z rynkiem wewnętrznym w zastosowaniu art. 107 i 108 Traktatu (Dz.Urz UE L 187 z 26.06.2014r str.1), pozwalające zaliczyć je do kategorii MŚP (*przedsiębiorstwo może zostać zaliczone do odpowiedniej kategorii, jeżeli spełnia kryterium dot. zatrudnienia<sup>2</sup> i jednocześnie spełnia co najmniej jedno z dwóch pozostałych kryteriów. Przedsiębiorstwo nie musi spełniać obydwu warunków finansowych i może przekroczyć jeden z nich, nie tracąc swojego statusu*):

**I. Mikroprzedsiębiorstwa**

- a) zatrudnia średniorocznie mniej niż 10 pracowników oraz;
- b) jego roczny obrót nie przekracza 2 milionów euro i/lub całkowity bilans roczny nie przekracza 2 milionów euro.

**II. Małego przedsiębiorstwa**

- a) zatrudnia średniorocznie mniej niż 25 pracowników oraz;
- b) jego roczny obrót nie przekracza 10 milionów euro i/lub całkowity bilans roczny nie przekracza 10 milionów euro.

<sup>1</sup> Dane stosowane do określenia liczby pracowników i kwot finansowych to dane odnoszące się do ostatniego zatwierdzonego okresu obrachunkowego i obliczane w skali rocznej. W przypadku nowo utworzonych przedsiębiorstw, których księgi rachunkowe nie zostały jeszcze zatwierdzone, odpowiednie dane pochodzą z oceny dokonywanej w dobrej wierze w trakcie roku obrachunkowego. Jeżeli na dzień zamknięcia ksiąg rachunkowych okaże się, że w skali rocznej zostały przekroczone pułapy zatrudnienia lub pułapy finansowe, lub też – odwrotnie – spadły one poniżej tych pułapów, uzyskanie lub utrata statusu MSP następuje z pewną bezwładnością tj. tylko wówczas, gdy zjawisko to powtórzy się dwukrotnie (czyli w ciągu dwóch kolejnych okresów obrachunkowych). W przypadku przedsiębiorstwa samodzielnego dane dotyczące liczby pracowników ustalane są wyłącznie na podstawie jego ksiąg rachunkowych. W przypadku przedsiębiorstwa mającego przedsiębiorstwo partnerskie lub przedsiębiorstwa powiązane dane, w tym dane dotyczące liczby pracowników, określa się na podstawie ksiąg rachunkowych i innych danych przedsiębiorstwa lub, jeżeli istnieje, skonsolidowanego sprawozdania finansowego danego przedsiębiorstwa lub skonsolidowanego sprawozdania finansowego innego przedsiębiorstwa, w którym ujęte jest dane przedsiębiorstwo. Dane te, uzupełnia się danymi dotyczącymi każdego przedsiębiorstwa partnerskiego znajdującego się bezpośrednio na wyższym lub niższym szczeblu rynku w stosunku do danego przedsiębiorstwa. Uzupełnienie danych jest proporcjonalne do procentowego udziału w kapitale lub prawach głosu (zależnie od tego, która z tych wartości jest większa). W przypadku holdingów typu cross-holding stosuje się większy udział procentowy. Dane, uzupełnia się też pełnymi danymi każdego przedsiębiorstwa (100%), które jest bezpośrednio lub pośrednio powiązane z danym przedsiębiorstwem, jeśli dane te nie zostały podane wcześniej w ramach skonsolidowanego sprawozdania finansowego.

<sup>2</sup> Liczba osób zatrudnionych (w przedsiębiorstwie w dniu złożenia wniosku o udzielenie wsparcia) odpowiada liczbie „rocznych jednostek roboczych”, tj. liczbie pracowników zatrudnionych na pełnych etatach w obrębie danego przedsiębiorstwa lub w jego imieniu w ciągu całego roku referencyjnego. Praca osób, które nie przepracowały pełnego roku, pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze godzin oraz pracowników sezonowych traktowana jest jako części ułamkowe jednostki. W skład osób zatrudnionych wchodzi: pracownicy, osoby pracujące dla przedsiębiorstwa, podlegające mu i uważane za pracowników na mocy prawa krajowego, właściciele - kierownicy, partnerzy prowadzący regularną działalność w przedsiębiorstwie i czerpiący z niego korzyści finansowe (praktykanci i studenci odbywający szkolenie zawodowe na podstawie umowy o praktyce lub szkoleniu zawodowym nie wchodzi w skład personelu; nie wlicza się okresu trwania urlopu macierzyńskiego ani wychowawczego).

**Załącznik nr 4** do Regulaminu Rekrutacji Uczestników do Projektu: „Budowa Przewagi Konkurencyjnej Kujawsko-Pomorskich Mikro i Małych Przedsiębiorstw poprzez Współpracę Z Partnerami Społecznymi”

Ja, niżej podpisany jestem pouczony i świadomy odpowiedzialności karnej za składanie fałszywych oświadczeń, wynikającej z art. 297 Kodeksu Karnego.

.....

Data i podpis Podmiotu ubiegającego się  
o udzielenie wsparcia

.....

pieczętka firmowa Podmiotu ubiegającego się  
o udzielenie wsparcia