

nr 1 (23)

2018

puls rzemiosła



MAGAZYN KUJAWSKO-POMORSKIEJ IZBY RZEMIOSŁA I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W BYDGOSZCZY



- ❖ FOTOGRAFIA DAWNIEJ I DZIŚ – WYWIAD Z MIROŚŁAWEM ŁATASIEM
- ❖ WSPARCIE DLA MŚP NA USŁUGI ROZWOJOWE WPISANE DO BAZY USŁUG ROZWOJOWYCH
- ❖ ZMIANY W OBSZARZE DANYCH OSOBOWYCH W 2018 ROKU

puls rzemiosła

MAGAZYN KUJAWSKO-POMORSKIEJ IZBY RZEMIOSŁA I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W BYDGOSZCZY

Kujawsko-Pomorska
Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości
w Bydgoszczy

ul. Piotrowskiego 11, 85-098 Bydgoszcz

www.izbarzem.pl

KIEROWNICTWO KUJAWSKO-POMORSKIEJ IZBY RZEMIOSŁA I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W BYDGOSZCZY

SŁAWOMIR SZATKOWSKI

Prezes Zarządu

tel.: 52 322 12 77
slawomir.szatkowski@izbarzem.pl
pokój nr 21

PIOTR ANDRZEJ KRZYŻANIAK

Dyrektor

tel.: 52 322 60 01, fax: 52 322 14 23
dyrektor@izbarzem.pl
pokój nr 21

Radca prawny
ROBERT GIERSZEWSKI
Kancelaria Radcy Prawnego
Dyżury: wtorki w godz. 9.00-11.00
tel.: 52 322 12 77

DZIAŁ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH

ANETA KORYBALSKA
Specjalista
ds. kwalifikacji zawodowych
tel.: 52 322 12 76
aneta.korybalska@izbarzem.pl
pokój nr 26



AGNIESZKA MIKULSKA
Specjalista
ds. kwalifikacji zawodowych
tel.: 52 322 12 76
agnieszka.mikulska@izbarzem.pl
pokój nr 26



DZIAŁ PROJEKTÓW, PROMOCJI I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

IZABELA GOŚLIŃSKA
Specjalista
ds. promocji i przedsiębiorczości
tel./fax 52 349 35 06
izabela.goslinska@izbarzem.pl
pokój nr 29



DOMINIKA PRZYBYLIŃSKA
Specjalista ds. szkoleń
tel. 52 321 37 66
dominika.przybylinska@izbarzem.pl
pokój nr 29



DZIAŁ ADMINISTRACYJNY

MAŁGORZATA FILASIŃSKA
Specjalista
ds. administracyjnych
tel.: 52 345 75 53
malgorzata.filasinska@izbarzem.pl
pokój nr 24



KAMIŁA ZIELAK
Asystentka Zarządu
tel.: 52 322 12 77, fax 52 322 14 23
e-mail: sekretariat@izbarzem.pl
pokój nr 21



DZIAŁ FINANSOWY

JOLANTA PECHE
Główny Księgowy
tel.: 52 321 37 65
jolanta.peche@izbarzem.pl
pokój nr 23



MARTA LEWANDOWSKA
Specjalista ds. kadrowo-płacowych
tel.: 52 322 39 60
marta.lewandowska@izbarzem.pl
pokój nr 25



ZESPÓŁ SZKÓŁ RZEMIOSŁA I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W BYDGOSZCZY

AGNIESZKA NASZKO
Dyrektor
tel.: 52 330 30 00
agnieszka.naszko@szkolarzem.pl
Kancelaria Szkoły – partner



KATARZYNA DROSZCZ
Wicedyrektor
tel.: 52 330 30 00
katarzyna.droszcz@szkolarzem.pl
pokój nr 18



ALEKSANDRA BŁASZKIEWICZ
Sekretarz Szkoły
tel. 52 330 30 00
aleksandra.blaszkievicz@szkolarzem.pl



JOANNA SUPERCZYŃSKA
Koordynator kształcenia zawodowego
tel: 52 52 44 378
joanna.superczynska@szkolarzem.pl



KATARZYNA GRACZKOWSKA
Specjalista ds. administracyjno-
organizacyjnych szkoły
tel: 52 330 30 00
katarzyna.graczkowska@szkolarzem.pl



ANETA GROBELNA
Pracownik dydaktyczny
tel: 52 52 44 378
aneta.grobelna@szkolarzem.pl



SARA SZUBARGA
Referent ds. administracyjnych
tel: 52 52 44 378
sara.szubarga@szkolarzem.pl



MARLENA ROSZCZYŃIAŁA
Pracownik dydaktyczny
tel: 52 52 44 378
marlena.roszczyniala@szkolarzem.pl



JUSTYNA GLUBA
Pracownik dydaktyczny
tel: 52 52 44 378
justyna.gluba@szkolarzem.pl





Witamy Państwa

Za oknem zima, a my gorąco zapraszamy do zapoznania się z zawartością nowego numeru „Pulsu Rzemiosła”.

Na początek pokazujemy, jakie podejmowaliśmy działania w ostatnich miesiącach. Prezentujemy fotoreportaż, który zawiera relacje ze: Sprawozdawczo-Wyborczego Walnego Zgromadzenia Delegatów KPIRiP w Bydgoszczy, Gali Dobry Instalator, wizyty byłego Prezydenta RP Bronisława Komorowskiego w Izbie, spotkania członków komisji egzaminacyjnych Izby oraz seminarium informacyjnego dla przedsiębiorców z przedstawicielami Zakładu Ubezpieczeń Społecznych i Urzędu Skarbowego.

Z zakresu obszaru tematycznego tradycyjnie od lat związanego z izbami rzemieślniczymi, czyli oświaty zawodowej, publikujemy wywiad z Agnieszką Naszko – dyrektorką Zespołu Szkół Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy. Kilka miesięcy temu minęło 10 lat od powołania Zasadniczej Szkoły Zawodowej Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy, która zapoczątkowała funkcjonowanie dzisiejszego Zespołu Szkół Izby. Już sama nazwa wskazuje na to, że od samego początku skupialiśmy się na dwóch najważniejszych aspektach warunkujących sukces młodych ludzi na rynku pracy – rzemiośle i przedsiębiorczości. Łączymy więc to, co tradycyjne, z tym, co nowe. Jesteśmy przekonani, że inwestycja w edukację młodzieży to najlepsza inwestycja. Przez ostatnią dekadę wykształciliśmy setki młodych rzemieślników i przedsiębiorców. Wśród nich są już dzisiaj właściciele dużych firm czy rodzinnych zakładów. To jednak ma mniejsze znaczenie. Najważniejsze jest to, że ci młodzi ludzie, absolwenci Szkoły Rzemiosła, z łatwością odnajdują się na polskim rynku pracy.

Zachęcamy też do zapoznania się z informacjami na temat egzaminów potwierdzających kwalifikacje zawodowe, w tym o projekcie Związku Rzemiosła Polskiego „Nowa jakość egzaminów w rzemiośle” oraz Platformie EWR – narzędziu informatycznym dedykowanym kandydatom przystępującym do egzaminów oraz członkom komisji egzaminacyjnych i pracownikom izb rzemieślniczych. Dziś w Pulsie dokonujemy również podsumowania sesji egzaminacyjnej 2017 r. w naszej Izbie.

Piszemy też o wydarzeniach z regionu. O ważnych dla siebie lokalnych sprawach informują: Cech w Grudziądzu (szkolenia branżowe prowadzone w ramach Rzemieślniczego Ośrodka Doskonalenia i Doskonalenia Zawodowego w Grudziądzu) oraz Cech w Lipnie (Jakie ważne zmiany czekają mikroprzedsiębiorców od 2018 r.? – spotkania z przedstawicielami ZUS i US).

Na kolejnych stronach „Pulsu Rzemiosła” znajdziecie wywiad numeru: rozmowę z Mirosławem Łatasiem – właścicielem studia fotograficznego od 1978 roku i członkiem Zarządu Izby.

W cyklu „Moja historia, moja firma” o swojej działalności przekazywanej z pokolenia na pokolenie opowie Maciej Landowski – współwłaściciel firmy rodzinnej „LANDOWSCY OPON-LAN” Sp. J. z Bydgoszczy, która została założona w latach 60. przez jego ojca Feliksa Landowskiego.

Przypominamy, że od 1 stycznia 2018 r. mikroprzedsiębiorcy posiadający status podatników VAT zobowiązani są prowadzić elektroniczną ewidencję VAT (czyli rejestr sprzedaży i zakupów VAT) oraz przesyłać drogą elektroniczną taką ewidencję jako tzw. JPK_VAT. Tym samym od 1 stycznia 2018 r. już wszyscy podatnicy VAT, którzy składają deklaracje VAT-7 lub VAT-7K, mają obowiązek prowadzenia elektronicznej ewidencji VAT. Szczegóły tych przepisów opisuje radca prawny.

W „Kąciku przedsiębiorcy” umieściliśmy informacje m.in. na temat: Uroczystej Gali podsumowującej działalność przewencyjną Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy w 2017 roku, wsparcia dla MŚP na usługi rozwojowe wpisane do Bazy Usług Rozwojowych w Kujawsko-Pomorskiem, Konstytucji Biznesu, zmian w obszarze danych osobowych w 2018 roku, ulg podatkowych na badania i rozwój.

Obecny numer ukazuje się na początku Nowego Roku.

W 2018 roku budujemy pomiędzy nami wspólnotę odpowiedzialności za losy społeczności rzemieślniczej. Ta odpowiedzialność niech kieruje nas w stronę odważnych decyzji, mądrego spożytkowania wszystkich naszych możliwości i kompetencji, poszukiwania tego, co być może w realizacji niejednokrotnie okaże się trudniejsze, ale ostatecznie skuteczniejsze i bardziej efektywne.

Jesteśmy przekonani, że potrafimy wspólnie budować, a w dialogu poszukiwać konsensusu i wzajemnej akceptacji. Możemy być dumni, że dzisiaj oprócz polskiej tradycji, odwagi i umiłowania wolności, źródłem naszej pomyślności jest także fachowa praca, profesjonalizm i dobra organizacja. I niech tak dalej będzie w 2018 roku.

Życzymy ciekawej lektury i udanego 2018 Roku!

Dyrektor Izby
Piotr Andrzej Krzyżaniak

Prezes Izby
Sławomir Szatkowski

nr 1 (23), rok 2018

SPIS TREŚCI

Działy Izby	2
Słowo wstępu	3
Z życia Izby – Walne Zgromadzenie Delegatów KPIRiP w Bydgoszczy	4
Z regionu	6
Edukacja	7
Z życia szkół rzemieślniczych	9
Moja firma, moja historia – wywiad z Maciejem Landowskim	12
Kącik przedsiębiorcy	13
Prawnik informuje – JPK dla mikroprzedsiębiorców	17
Wywiad numeru – wywiad z Mirosławem Łatasiem	18

Sprawozdawczo-Wyborcze Walne Zgromadzenie Delegatów KPIRiP w Bydgoszczy

W dniu 19 maja 2017 roku w siedzibie Kujawsko-Pomorskiej Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy odbyło się Sprawozdawczo-Wyborcze Walne Zgromadzenie Delegatów. W obradach Walnego Zgromadzenia udział wzięli delegaci z Cechów zrzeszonych w Izbie oraz zaproszeni goście, m.in.: Rafał Bruski – Prezydent Miasta Bydgoszczy, Józef Ramlau – Wicewojewoda Kujawsko-Pomorski.



Podczas Walnego Zgromadzenia odbyły się wybory na Prezesa Zarządu Kujawsko-Pomorskiej Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy. Spośród 3 kandydatów, na Prezesa Izby ponownie został wybrany **Sławomir Szatkowski**.

W trakcie obrad wręczono również odznaczenia państwowe oraz rzemieślnicze. **Srebrnym Krzyżem Zasługi** uhonorowany



został **Sławomir Szatkowski** – Prezes KPIRiP w Bydgoszczy. **Brązowy Krzyż Zasługi** otrzymali: **Andrzej Koziński, Mariusz Piotrowski, Jan Gimbut** oraz **Marian Kudłacz**. **Złoty Medal za Długoletnią Służbę** otrzymali: **Grzegorz Krajewski** i **Bogdan Roszewski**. **Srebrny Medal za Długoletnią Służbę** otrzymał **Tomasz Zygowski**.

Uchwałą nr 9 z dnia 25 czerwca 1998 roku, Kongres Rzemiosła Polskiego ustanowił najwyższe honorowe odznaczenie rzemieślnicze „Szablę Kilińskiego”. Jest to replika karabeli polskiej z XVIII w. wykonana w skali 1:1 wraz z miniaturką oraz legitymacją. W minionym roku to najwyższe rzemieślnicze wyróżnienie otrzymał **Prezydent Miasta**

Bydgoszczy Rafał Bruski oraz **Starszy Cechu Rzemiosł Różnych w Inowrocławiu Piotr Józwiak**.

Jak co roku rozstrzygnięto również wyniki konkursu: „Rzemieślnik Roku” oraz „Rzemieślnik – Przedsiębiorca Roku”. Tytuł Rzemieślnik Roku przyznano **Władysławowi Springerowi** – właścicielowi firmy WEZAMBUD Usługi Budowlane Władysław Springer w Żninie, a tytułem Rzemieślnik – Przedsiębiorca Roku uhonorowano **Janusza Ignacego Borkowskiego** – Prezesa Zarządu, Dyrektora Naczelnego, założyciela Kujawskiej Fabryki Maszyn Rolniczych KRUKO-WIAK w Brześciu Kujawskim.



Nie obyło się także bez wyróżnienia i nagród dla grupy najmłodszych – laureatów konkursu „Jakie znasz zawody”.



Wyróżniono dobrych instalatorów

Podczas uroczystej VI gali wręczono 8 czerwca 2017 roku w siedzibie KPIRiP certyfikaty „Dobry Instalator 2017”.

Certyfikaty te, przyznawane przez KPIRiP oraz firmę BIMs PLUS BYDGOSZCZ, są swoistym potwierdzeniem jakości usług świadczonych przez wyróżnionych fachowców-instalatorów działających w regionie w branżach sanitarnej, grzewczej i wentylacyjnej.



Bronisław Komorowski z wizytą u rzemieślników

Dnia 10 października 2017 r. w siedzibie KPIRiP w Bydgoszczy gościł były Prezydent RP Bronisław Komorowski.

Były Prezydent RP dyskutował o stanie polskiej gospodarki z przedsiębiorcami. – *Ten rozwój jest spowodowany po pierwsze – dobrą sytuacją gospodarczą, głównie rozwojem europejskim, szczególnie niemieckiej gospodarki, bo polska gospodarka jest ściśle związana z niemiecką i nas po prostu rozwój niemiecki ciągnie w górę –* twierdził Bronisław Komorowski.

Najlepiej czuł się, pełniąc funkcję Ministra Obrony Narodowej i Prezydenta RP – tak mówił o sobie goszczący Prezydent.

Bronisław Komorowski w trakcie wizyty w mieście nad Brdą odbył także spotkanie z młodzieżą oraz seniorami.



Spotkanie członków komisji egzaminacyjnych



Dnia 14 listopada 2017 r. odbyło się spotkanie członków komisji egzaminacyjnych KPIRiP w Bydgoszczy.

Celem spotkania było omówienie kwestii organizacyjnych dotyczących realizacji egzaminów w rzemiośle, zbliżającego się końca trwania kadencji obecnych komisji egzaminacyjnych oraz podsumowanie dotychczas przeprowadzonych przez izbę rzemieślniczą egzaminów w 2017 r.

W programie nie zabrakło także prezentacji nowego narzędzia pracy dla członków komisji egzaminacyjnych, tj. platformy internetowej EWR czeladniczych i mistrzowskich egzaminów zawodowych, dzięki której można w szybki i prosty sposób tworzyć gotowe zestawy egzaminacyjne. Tematem dyskusji były także zapisy „Regulaminu organizacji przeprowadzania egzaminów czeladniczych, mistrzowskich i sprawdzających dla komisji egzaminacyjnych”.

W spotkaniu wzięło udział blisko 100 osób pełniących różne funkcje w poszczególnych komisjach egzaminacyjnych działających przy KPIRiP w Bydgoszczy.

Seminarium informacyjne dla przedsiębiorców



„Zmiany w przepisach podatkowych i ZUS w 2018 roku” to temat seminarium informacyjnego z ekspertami Zakładu Ubezpieczeń Społecznych w Bydgoszczy i I Urzędu Skarbowego w Bydgoszczy, które odbyło się w siedzibie Izby dnia 27 listopada 2017 r. Liczne grono przedsiębiorców, przedstawicieli przedsiębiorców oraz organizacji rzemieślniczych, pracodawców z regionu zapoznało się z zagadnieniami dotyczącymi zadań płatnika składek po wprowadzeniu zmiany, Nowego Rachunku Składowego, wysyłki i dostępu informacji do NRS różnymi kanałami udostępnionymi przez ZUS, zasad podziału jednej wpłaty na Fundusz, zasad rozliczenia składek, elektronicznych zwolnień lekarskich (e-ZLA).



Do dyspozycji uczestników spotkania przygotowano stanowisko z możliwością założenia profilu na Platformie Usług Elektronicznych ZUS.

Natomiast prelegenci Izby Administracji Skarbowej w Bydgoszczy przedstawili szczegółowe informacje o nowych obowiązkach dla mikroprzedsiębiorców od 2018 r. w zakresie Jednolitego Pliku Kontrolnego.



GRUDZIĄDZ

Szkolenia branżowe

Rzemieślniczy Ośrodek Doskonalenia i Doksztalcania Zawodowego w Grudziądzu prowadził w dniach 22 i 29 listopada 2017 roku szkolenia branżowe z zakresu strzyżenia awangardowego oraz strzyżenia współczesnego i klasycznego w dziale męskim. Uczestnikami szkolenia byli uczniowie Zespołu Szkół nr 1 im. Bartłomieja z Bydgoszczy w ramach projektu „Akcyjno-kwalifikacja” współfinansowanego przez Unię Europejską w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Młodzi adepci sztuki fryzjerstwa pod okiem trenera Adama Kłosińskiego z Grudziądza nabywali umiejętności fryzjerskie i z zapartym tchem uczyli się od mistrza w swoim fachu. W atmosferze skupienia i bardzo dobrego kontaktu z prowadzącym uczniowie ćwiczyli, uczyli się i poszerzali swoje kwalifikacje zawodowe, czego efektem były fryzury męskie wykonane jak w prestiżowym salonie.



LIPNO

Jakie ważne zmiany czekają mikroprzedsiębiorców od 2018 r.?

W dniach 8 listopada 2017 r. i 6 grudnia 2017 r. w Cechu Rzemiosł Różnych Małych i Średnich Przedsiębiorców w Lipnie odbyły się dwa spotkania w ramach współpracy Cechu z Urzędem Skarbowym w Lipnie i Zakładem Ubezpieczeń Społecznych. Przedstawiciele Urzędu Skarbowego na spotkaniach omówili zagadnienia dotyczące kampanii informacyjno-edukacyjnej Ministerstwa Finansów w zakresie JPK_VAT dla mikroprzedsiębiorców, których te obowiązki obejmują od 1 stycznia 2018 r. Ponadto przybyłym uczestnikom przedstawiono

zagadnienia związane ze zmianami w przepisach dotyczących podatku dochodowego od osób fizycznych, podatku dochodowego od osób prawnych oraz zryczałtowanego podatku dochodowego od niektórych przychodów uzyskiwanych przez osoby fizyczne. Przedstawiciel Zakładu Ubezpieczeń Społecznych przedstawił nowe zasady opłacania składek na ubezpieczenia. Od 1 stycznia 2018 r. przedsiębiorca opłaca składki jednym przelewem na swój numer rachunku składowego, zamiast dotychczasowych trzech albo czterech przelewów miesięcznie.



Szkoła z sukcesem

Rozmowa z Agnieszką Naszko – Dyrektorką Zespołu Szkół Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy

W październiku 2017 roku Zasadnicza Szkoła Zawodowa Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy obchodziła 10-lecie swojego istnienia. Jak Pani ocenia organizację jubileuszu w perspektywie 10 lat pracy Szkoły?



Rzeczywiście, organizacja 10-lecia istnienia Zasadniczej Szkoły Zawodowej Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy była dla nas wyzwaniem, ale myślę, że takie doświadczenia są bardzo istotne w życiu każdej szkoły.

Pracuję w Szkole Rzemiosła od samego początku jej powstania i widzę, jak dynamicznie się rozwija. Wprawdzie dyrektorem jestem od niedawna, ale już teraz jestem zadowolona z kierunku, jaki obraliśmy od kilku lat. Jest to zasługa wielu inwestycji, które przez mijającą dekadę usprawniły pracę Szkoły. Nasi uczniowie

uczą się od najlepszych. I my właśnie od ponad 10 lat stawiamy na jakość i rozwój. Jako dyrektor mogę zapewnić, że postaram się utrzymać kurs, który doprowadził nas do tak ważnego jubileuszu. Organizacja jego obchodów była dla pracowników Szkoły nie tylko wyzwaniem, ale przede wszystkim przyjemnością. Od lat funkcjonujemy jako zgrany zespół i byłam pewna, że także ta impreza będzie potwierdzeniem umiejętności zatrudnionej kadry i zaangażowania uczniów.

1 września 2017 roku, po reformie oświaty, szkoła zmieniła nazwę na branżową, a co za tym idzie, zmienił się profil kształcenia zawodowego. Czy, jako Dyrektor Szkoły, odczuła Pani różnicę?

Na razie nie odczuwam znaczącej różnicy. Myślę, że zmiana nazwy, póki co, nie wpłynęła ani na jakość kształcenia, ani na organizację Szkoły. Oczekuję jednak pewnych zmian w ciągu następnych kilku lat. Wszyscy wiemy, że na konkretne przemiany potrzeba czasu. Z roku na rok nabór do Szkoły jest coraz większy, co motywuje nas do lepszego działania. Wydaje mi się jednak, że zarówno uczniowie, jak i nauczyciele muszą, po pierwsze – przyzwyczaić się do nowej nazwy Szkoły, po drugie – dostosować nowy program do zmian w szkolnictwie i oczekiwanych efektów związanych z samą reformą. Jest to duże wyzwanie, ale jestem przekonana, że zarówno organ prowadzący, jak

i sami pracownicy Szkoły świetnie sobie z nim poradzą.

Co zachęca uczniów do wyboru Szkoły Rzemiosła? Dlaczego jest tak wyjątkowa?

Uważam, że Branżowa Szkoła I Stopnia Rzemiosła i Przedsiębiorczości jest placówką wyjątkową nie tylko w Bydgoszczy, ale i regionie. Przy każdej okazji z satysfakcją podkreślam, że to właśnie inicjatorzy powołania naszej Szkoły byli jednocześnie pomysłodawcami kształcenia „tydzień na tydzień”: a zatem tydzień nauki w szkole – tydzień na praktycznej nauce zawodu. Kujawsko-Pomorska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości, która jest organem prowadzącym, to instytucja stara, z tradycjami – nasza Szkoła istnieje zaledwie 10 lat. Jesteśmy jednak zgodni co do zasad, które powinny panować w Szkole – od zawsze stawialiśmy na praktykę i solidne przygotowanie przyszłych mistrzów rzemiosła do zawodu. Jako Dyrektor Szkoły zachęcam zarówno uczniów, jak i kadrę nauczycielską do wyteżonej pracy, a jak wszyscy wiemy, w prowadzeniu Szkoły najbardziej liczą się wyniki. Mogę jednak zapewnić, że nasi absolwenci świetnie radzą sobie na rynku pracy i to zawsze jest dla nas dowodem na to, że warto się starać, warto stawić na rozwój młodych ludzi.

Dziękujemy za rozmowę.
J.G.

PROJEKT ZRP „NOWA JAKOŚĆ EGZAMINÓW ZAWODOWYCH W RZEMIOŚLE”

Związek Rzemiosła Polskiego na podstawie umowy z Ministerstwem Edukacji Narodowej w ramach działania 2.15 „Kształcenie i szkolenie zawodowe dostosowane do potrzeb zmieniającej się gospodarki” Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój podjął się realizacji nowatorskiego projektu „Nowa jakość egzaminów w rzemiośle”.

W I etapie projektu planuje się stworzenie w okresie 2016–2018 puli 10 860 zadań egzaminacyjnych dla 15 zawodów ze szkoleniem metodologicznym dla członków Zespołów Autorskich. Ponadto, w projekt „Nowa jakość egzaminów zawodowych w rzemiośle” wpisane jest stworzenie Poradnika dla członków komisji egzaminacyjnych i platformy internetowej z przeznaczeniem dla członków komisji egzaminacyjnych, pracowników izb rzemieślniczych oraz kandydatów do egzaminów czeladniczych i mistrzowskich. Dodatkowo planuje się kolejne szkolenia: dla kobiet – kandydatek do komisji egzaminacyjnych i dla 375 członków komisji egzaminacyjnych. Zakłada się, że przeszkoleni członkowie Zespołów Autorskich będą uczestniczyć w tworzeniu kolejnych pakietów zadań

egzaminacyjnych podczas II etapu dla następnych 25 zawodów.

Podczas trwania I etapu projektu zostały opracowane wspólne dla wszystkich zawodów pytania z tematów egzaminacyjnych, tzw. ogólnych, z prawa pracy, przepisów bhp i ppoż., ochrony środowiska, podstawowej problematyki z prawa gospodarczego i zarządzania przedsiębiorstwem oraz dokumentacji działalności gospodarczej i dodatkowo, na potrzeby egzaminów mistrzowskich pytania z zakresu podstaw psychologii oraz pedagogiki i metodyki nauczania. Opracowane dla tych tematów zadania będą wykorzystywane i okresowo ewaluowane na dalszych etapach tworzenia zadań egzaminacyjnych jako wspólne dla wszystkich zawodów.

Warto wspomnieć, że do zadań realizatorów projektu należy również nabór i weryfikacja kandydatów do zespołów autorskich dla tematów ogólnych, rekrutacja członków zespołów autorskich tworzących pytania dla zawodów z branży spożywczej (dla zawodów kucharz, wędliniarz i cukiernik) i w dalszej kolejności budowlanej (glazurnik, monter zabudowy

robót wykończeniowych w budownictwie oraz monter sieci instalacji i urządzeń sanitarnych), drzewnej (stolarze, cieśle i tapicerzy), metalowo-motoryzacyjnej (ślusarz, elektromechanik, blacharz samochodowy) oraz usług osobistych (fryzjer, kosmetyczka i florysta), a także nabór i weryfikacja recenzentów, metodyków i walidatorów branżowych. W okresie od czerwca 2016 roku do stycznia 2017 roku w ramach czterech spotkań przeszkolono 70 członków Zespołów Autorskich. W lutym 2017 roku zrealizowano warsztaty wartościujące z udziałem autorów pytań, recenzentów pytań oraz metodyków i walidatorów branżowych, którzy zweryfikowali i ocenili zadania utworzone podczas tzw. etapu bazowego, w trakcie którego wypracowano materiały egzaminacyjne dla 20 zawodów. Opisane wnioski i rekomendacje zostały wykorzystane przy organizacji szkolenia dla członków Zespołów Autorskich, szczególnie w zakresie weryfikacji programu szkolenia. Realizacja szkoleń dla członków komisji egzaminacyjnych ma zakończyć się w I kwartale 2018 roku.

A.K.

PLATFORMA EWR



Kluczowym elementem projektu „Nowa jakość egzaminów zawodowych w rzemiośle” realizowanego przez Związek Rzemiosła Polskiego było utworzenie platformy internetowej egzaminów czeladniczych i mistrzowskich w rzemiośle. Otrzymała ona nazwę EWR i funkcjonuje pod adresem www.ewr.zrp.pl. Prace nad platformą trwały od końca sierpnia 2016 roku do maja 2017 roku. Od początku utworzenia jest ona uzupełniana treścią, a jej zawartość była wcześniej

monitorowana i testowana pod kątem poprawności jej funkcjonowania. Zgodnie z koncepcją, jako jedno z głównych założeń projektu, platforma jest nowym narzędziem informatycznym dedykowanym kandydatom do egzaminów oraz członkom komisji egzaminacyjnych i pracownikom izb rzemieślniczych.

Platforma zawiera kilka modułów:

1. *informacje*, stanowiące Stronę Główną portalu, zawierające między innymi

ogólne dane o projekcie, aktualności, akty prawne dotyczące egzaminów, uchwały ZRP, relacje z działalności egzaminacyjnej izb rzemieślniczych, wykaz komisji egzaminacyjnych, listy z zawodami, Krajowe Ramy Kwalifikacji;

2. *zasoby*, moduł służący jako bank materiałów multimedialnych mających promować kwalifikacje zawodowe uzyskiwane w rzemiośle;
3. *izby*, moduł dostępny po zalogowaniu, zawierający sekcje: aktualności, korespondencja, komisje egzaminacyjne (uzupełniane przez izby rzemieślnicze), szablony (dokumentów i raportów oraz wzory pism i umów);
4. *egzamin*, dostępne również po zalogowaniu, służące do generowania zestawów zadań egzaminacyjnych i ich konfiguracji;

Aby korzystać z informacji zawartych we wszystkich modułach, należy się zalogować. Ta funkcja jest dostępna dla pracowników izb rzemieślniczych oraz członków komisji egzaminacyjnych.

A.K.

O egzaminach w liczbach

W roku 2017, zgodnie z przewidywaniami, do egzaminów czeladniczych przeprowadzonych przez komisje egzaminacyjne Kujawsko-Pomorskiej Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy przystąpiło mniej osób niż w roku poprzednim. Nie jest to trend regionalny, lecz ogólnokrajowy i wiąże się przede wszystkim ze zmniejszającym się z roku na rok zainteresowaniem nauką zawodu w rzemiośle.

Podsumowanie sporządzone na koniec 2017 roku pozwala stwierdzić, że do egzaminów czeladniczych przystąpiło **1692 osób** (na dzień 31.12.2016 roku – 1858 osób).

W celu przeprowadzenia egzaminów czeladniczych KPIRiP w Bydgoszczy zorganizowała 202 sesji egzaminacyjnych, z których 116 odbyło się w Bydgoszczy, pozostałe sesje to tzw. sesje wyjazdowe, które miały miejsce w Brodnicy, Włocławku, Toruniu, Inowrocławiu, Świeciu, Rypinie, Grudziądzu, Chojnicach, Szubinie i Tucholi.

Egzaminy czeladnicze zakończyły się powodzeniem dla 1572 osób, które przystąpiły do egzaminów w 31 zawodach.

Najwięcej osób w 2017 roku **było zainteresowanych** uzyskaniem tytułu czeladnika w zawodzie **fryzjer (356 osób)**, który nieznacznie, bo o 3 osoby, wyprzedził **mechaników pojazdów samochodowych**, na dalszym miejscu uplasował się **stolarz (121 osób)** oraz „gorszy” o 1 osobę **cukiernik**. Kolejne miejsca zajęły zawody **ślusarz (98)**, **elektryk (86)**, **monter sieci, instalacji i urządzeń sanitarnych (82)** oraz **piekarz (60)**.

Śledzimy powtarzającą się już od kilku lat tendencję dotyczącą zarówno wyboru zawodu, w którym absolwenci gimnazjów podejmują naukę zawodu, jak i zawodu, w którym zdający potwierdzają kwalifikacje zawodowe. Statystyki pokazują, że na miejscu pierwszym zamiennie znajdują się fryzjerzy i mechanicy pojazdów samochodowych. Zawody na pozostałych miejscach również powtarzają

się, zamieniając się jedynie pozycjami. Równocześnie od dłuższego czasu obserwujemy postępujący **zanik zainteresowania zawodem krawiec, monter-elektronik, dekarz, wulkanizator**. W 2017 roku, w porównaniu z latami poprzednimi, zmniejszyła się liczba osób przystępujących do egzaminów w zawodzie wizażystka/stylistka, kucharz, wędliniarz, drukarz i introligator.

W trakcie 63 sesji **egzaminacyjnych mistrzowskich** (48 w Bydgoszczy, 10 w Brodnicy, 2 w Rypinie, 2 we Włocławku, 1 w Tucholi), komisje egzaminacyjne KPIRiP w Bydgoszczy **przeegzaminowały 109 osób** (117 w 2016 roku) w 22 zawodach. **Najwięcej osób** ubiegało się o tytuł mistrza w zawodzie **kominiarz**, i spośród 16 kandydatów 11 osób otrzymało dyplom mistrzowski. Ponadto, 13 osób zdobyło tytuł mistrza w zawodzie **stolarz**, a w zawodzie **fryzjer**, na 9 zdających, dla 7 osób egzamin mistrzowski zakończył się sukcesem. Kolejne miejsca należą do **ślusarzy (8 osób)**, **mechaników pojazdów samochodowych (7 osób)**, **blacharzy samochodowych, cukierników oraz kucharzy (po 6 osób)**.

W 2017 roku odnotowaliśmy słabnące zainteresowanie egzaminami sprawdzającymi, odbyło się ich tylko 5.

Kolejne lata pokażą, jaki kierunek obierze szkolnictwo zawodowe w Polsce i jakie skutki odniosą wprowadzone w 2017 roku zmiany w tej dziedzinie edukacji. Dowiemy się wówczas, czy Szkoły Branżowe I Stopnia przyciągną chętnych do podjęcia nauki zawodu i czy reforma edukacji spowoduje zwiększenie wykwalifikowanych kadr dla gospodarki. Trendy znajdują na pewno odzwierciedlenie w statystykach izb rzemieślniczych.

A.K.



Szkoły Rzemieślnicze informują

BYDGOSZCZ

Branżowa Szkoła I Stopnia Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy

Dzień Chłopaka

Dyrekcja BSISRiP, we współpracy z Samorządem Szkolnym, pamięta o wyjątkowych okazjach. Jedną z nich jest Dzień Chłopaka. Jak co roku, chłopcy otrzymali słodkie upominki tak, by mogli poczuć się naprawdę wyjątkowo.



Dzień Nauczyciela

Szkoła to nie tylko uczniowie. Tworzą ją także nauczyciele, którzy 14 października, w Dzień Edukacji Narodowej, obchodzą swoje święto. Uczniowie BSISRiP przygotowali specjalny apel z krótkim programem artystycznym. Były także kwiaty i życzenia dla pedagogów.



10-lecie ZSZRiP

25 października 2017 to wyjątkowa data w historii Szkoły. Tego dnia szkolna społeczność obchodziła 10-lecie istnienia Zasadniczej Szkoły Zawodowej Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy.

Uroczystość połączona była z ceremonią pawowania na ucznia rzemieślnika i ślubowaniem klas pierwszych.

Wśród gości znalazł się między innymi Prezes Związku Rzemiosła Polskiego Jan Gogolewski oraz Prezes Kujawsko-Pomorskiej Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy Sławomir Szatkowski.

10-lecie było świetną okazją do podsumowania działalności Szkoły oraz planowania przyszłości placówki. Nie zabrakło również podziękowań, życzeń i nagród. Najlepsi uczniowie roku szkolnego 2016/2017 otrzymali upominki oraz dyplomy. Honorową odznaką Kujawsko-Pomorskiej Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy, za szczególne osiągnięcia i pracę na rzecz Szkoły, odznaczeni zostali nauczyciele: Dyrektor BSISRiP Agnieszka Naszko; Beata Lewińska – nauczyciel przedmiotów zawodowych w zawodzie kucharz i cukiernik; Katarzyna

Michalewska-Armknecht – nauczyciel języka angielskiego; Marek Hawrył – nauczyciel przedmiotów zawodowych w zawodzie mechanik i elektromechanik pojazdów samochodowych; Marek Makarewicz – nauczyciel przedmiotów zawodowych w zawodzie mechanik i elektromechanik pojazdów samochodowych oraz Krzysztof Szczepanek – nauczyciel wychowania fizycznego. Uroczystość zakończyła się krótkim przedstawieniem przygotowanym przez koło teatralne BSISRiP oraz poczęstunkiem w murach Szkoły.



Święto Dyni

Początek listopada to przede wszystkim moment, by wykorzystać jesienne owoce i warzywa.

Święto Dyni to jedna z imprez szkolnych lubianych przez uczniów. Zadaniem każdej klasy było ozdobienie dyni według poszczególnych zawodów.

Jury oceniało kreatywność i pomysłowość oraz sposób prezentacji dzieła. Autorzy najlepiej przystrojonej dyni udali się w nagrodę do kina.



Zdrowe żywienie to podstawa

Uczniowie BSISRiP angażują się także, przez cały rok, w promocję zdrowego stylu życia. Przy tak specjalnych okazjach, jak Europejski Dzień Zdrowego Jedzenia i Gotowania, przyszli kucharze wykazują się gastronomicznymi zdolnościami i przygotowują zdrowe kanapki ze świeżych produktów.

Odbyło się także spotkanie z pielęgniarką szkolną, która poprzez przygotowane prezentacje zachęcała do wprowadzenia zdrowej diety na co dzień.



Dzień Niepodległości

Dzięki pracy Samorządu Szkolnego, uczniowie BSISRiP uczestniczą w apelach przygotowanych specjalnie na takie okazje, jak Dzień Niepodległości. Dzień przed 99. rocznicą jej odzyskania odbył się uroczysty apel, podczas którego uczniowie przypomnieli sobie najważniejsze wydarzenia z kart polskiej historii.



Dzień Seniora

Przyszli mistrzowie rzemiosła, uczący się w zawodzie fryzjer, mogą sprawdzić swoje umiejętności także podczas Dnia Seniora. Dzięki uprzejmości Dyrekcji, drzwi Szkoły są otwarte dla wszystkich osób starszych chcących za darmo skorzystać z usług fryzjerskich świadczonych przez uczniów Szkoły.



Szkolenie cukiernicze z Jowitą Woszczyńską
Uczniowie BSISRiP od zawsze szkołą się u najlepszych.

Tak było również podczas jednodniowego szkolenia cukierniczego z Jowitą Woszczyńską – Mistrzynią Polski w dekorowaniu tortów.

Uczniowie klas pierwszych, drugich i trzecich uczestniczyli w warsztatach, podczas których uczyli się, jak wykonywać elementy dekoracyjne z cukru oraz poznali tajniki wykonywania takich elementów dekoracyjnych, jak przygotowanie twarzy i ściegu dzianinowego z masy cukrowej.



Andrzejki

Już tradycyjnie, 30 listopada, w murach BSISRiP odbyło się andrzejkowe wróżenie. Tym razem swoją przyszłość mogli poznać uczniowie klas pierwszych. Każda „sesja” kończyła się specjalnym, słodkim poczęstunkiem z przepowiednią.

Muzyczne Mikołajki

Z okazji Mikołajek uczniowie rozśpiewali się podczas mikołajkowego karaoke. To już nieoficjalna tradycja Szkoły Rzemiosła, która przyjęła się wśród uczniów i co roku powoduje wiele radości. Społeczność szkolna mogła usłyszeć największe świąteczne przeboje w wykonaniu swoich kolegów i koleżanek. Najlepsi, tym razem, okazali się mechanicy pojazdów samochodowych z klasy trzeciej.



Wolontariat – mocna strona BSISRiP

Jedną z najmocniejszych stron w BSISRiP jest wolontariat. Uczniowie angażują się w każdą akcję, która może choć trochę pomóc i przynieść radość. Od wielu lat Szkoła współpracuje z Kliniką Pediatrii, Hematologii i Onkologii Dziecięcej Szpitala im. A. Jurasza w Bydgoszczy oraz Domem Sue Ryder.

W listopadzie dwie wolontariuszki, uczennice klasy 3F, Marta Korab i Justyna Trzebiatowska, odebrały podziękowania za zaangażowanie w opiekę nad pacjentami Sue Ryder. Pod koniec listopada natomiast członkowie koła teatralnego odwiedzili Klinikę Pediatrii i dali wiele radości małym pacjentom. W grudniu dziewczęta z chóru szkolnego śpiewały w Domu Sue Ryder kolędy, sprawiając jego mieszkańcom miłą, świąteczną niespodziankę.

Sukcesy na konkursach

Uczniowie BSISRiP zdążyli przyzwyczaić do sukcesów na konkursach zawodowych. Także w listopadzie i grudniu fryzjerki oraz cukiernicy pokazali się z najlepszej strony. Na konkursach zorganizowanych przez Szkołę Rzemiosła w Inowrocławiu zajęły najwyższe lokaty. Pierwsze miejsce, za fantazyjny tort w odcieniach zieleni, zajęła Paulina Gościńska z klasy 3C. Drugie miejsce, za biały tort z figurkami świątecznymi, przypadło Justynie Trawce – także z 3C. Na konkursie fryzjerskim natomiast bardzo dobrze zaprezentowały się: Karolina Rakoczy oraz Natalia Mazurek z klasy 3F. Przyszłe mistrzyni fryzjerstwa wykonały kreatywne fryzury i wykazały się niezwykłymi umiejętnościami.

Warsztaty ozdób świątecznych

Uczniowie wzięli udział w warsztatach ozdób świątecznych. Już na stałe wpisały się one w świąteczne tradycje Szkoły. Uczniowie klas pierwszych, drugich i trzecich wykonywali stroiki, wykorzystując przy tym swoje zdolności. Warsztaty co roku cieszą się dużym zainteresowaniem wśród uczniów.

J.G.

INOWROCLAW

Zespół Szkół Zawodowych Rzemiosła w Inowrocławiu

Jednym z zadań szkoły jest motywowanie ucznia do nauki po to, aby po jej ukończeniu absolwent mógł założyć firmę, która zaspokoi potrzebę samorealizacji i stworzy źródło dochodów. Istotne jest, aby w trakcie zdobywania doświadczeń trafić na nauczyciela – mistrza, który rozbudzi w młodym człowieku pasję do tworzenia, nauczy kreatywnego myślenia i zachęci młodego biznesmena do poszerzania wiedzy i wymyślenia innowacji, które mogą wprowadzić rewolucję na rynku. Nauczyciele z Zespołu Szkół Zawodowych Rzemiosła w Inowrocławiu to pasjonaci, którzy wciąż podnoszą swoje kwalifikacje – czego przykładem są nauczyciele uczący cukierników. Uczestniczyli oni w stażu organizowanym przez firmę „Piekuś”, podczas którego doskonalili się w najnowszych technologiach wykonywania ozdób na tortach. W podobnym szkoleniu wzięli udział uczniowie klas cukierniczych. Mistrzami szkolącymi uczniów byli cukiernicy na co dzień pracujący w firmie Piekuś: Bartosz Frąc oraz Łukasz Godlewski.

Nauczyciele starają się w różny sposób zachęcać uczniów do aktywności. **Bo jak chociażby zainteresować młodzież matematyką?** W październiku uczniowie klas pierwszych przygotowali prace na temat „Moje inspiracje matematyką”. Każdy z uczestników mógł zaprezentować swój talent, np. plastyczny, poetycki, multimedialny. Technika prac była dowolna, mogły to być plakaty, wiersze, rzeźby, prezentacje multimedialne itp.



W ramach Światowego Tygodnia Przedsiębiorczości w 2017 r. młodzież udała się do siedziby Wyższej Szkoły Gospodarki, która zorganizowała kolejną edycję „Dnia Przedsiębiorczości”. Główną ideą konferencji było spotkanie przedstawicieli inowrocławskich przedsiębiorstw z młodzieżą celem nawiązania wspólnego dialogu, wymiany poglądów oraz rozpowszechnienia specjalistycznej wiedzy z obszaru działalności organizacyjnej, innowacyjnej i przedsiębiorczości. Przed udziałem w programie przyszli przedsiębiorcy mieli możliwość pozyskania informacji o potrzebnym wykształceniu, umiejętnościach czy predyspozycjach niezbędnych do założenia własnej działalności gospodarczej, zapoznania się z organizacją i zarządzaniem firmą. Uczniowie zapoznali się również z aktualną ofertą na rynku pracy.



W przededniu Święta Edukacji Narodowej uczniowie Zespołu Szkół Zawodowych Rzemiosła w Inowrocławiu zostali pasowani na Ucznia Rzemiosła. Pasowania Szablą Kilińskiego – najwyższym honorowym odznaczeniem rzemieślniczym – dokonał Starszy Cechu Rzemiosł Różnych w Inowrocławiu Piotr Józwiak.



Dnia 1 listopada 2017 r., podobnie jak w poprzednich latach, uczniowie Szkoły zbierali datki na inowrocławskich cmentarzach z przeznaczeniem na renowację lub odbudowę nagrobków. Tuż przed 99. rocznicą odzyskania przez Polskę niepodległości uczniowie wzięli udział w przygotowanej przez członków szkolnego teatryku Melpomena inscenizacji słowno-muzycznej. Młodzież, przybliżyła swoim kolegom rzeczywistość sprzed prawie stu lat oraz sylwetkę marszałka Piłsudskiego. Uczniowie mieli możliwość wysłuchania wierszy oraz pieśni o charakterze patriotycznym.



W listopadzie ub.r. młodzież uczestniczyła także w szkoleniu połączonym z dyżurem eksperta-doradcy do spraw funduszy. Organizatorem był Wydział Zarządzania i Nauk Społecznych WSG w Inowrocławiu oraz Punkt Informacji Europejskiej „Europe Direct” Bydgoszcz. Podczas szkolenia w temacie „Europa dla biznesu. Szanse i wyzwania” młodzi ludzie skorzystali z wielu cennych wskazówek ekspertów. Celem szkolenia było uświadomienie młodzieży, że w dzisiejszych czasach istotne jest, aby na rynku pracy być kreatywnym oraz przedsiębiorczym. „Lekcja

biznesu" upłynęła w miłej, życzliwej atmosferze i była cennym doświadczeniem dla młodych ludzi, którzy niebawem podejmą swoją pracę zawodową.



Dnia 6 grudnia 2017 r. przebrani za Mikołaja i elfy uczniowie z ZSZR udali się z prezentami na Oddział Dziecięcy Szpitala Powiatowego im. dr. Ludwika Błażka w Inowrocławiu. Mikołaj w wielkim worku miał maskotki dla chorych dzieci. Młodzi pacjenci ucieszyli się zarówno z powodu niespodziewanej wizyty, jak i upominków. Ponadto młodzi rzemieślnicy tradycyjnie częstowali przechodniów wykonanymi w swojej pracowni cukierniczej piernikami.

W ramach działań profilaktycznych realizowanych przez Szkołę dnia **15 listopada 2017 r.** odbyło się spotkanie uczniów z funkcjonariuszami Komendy Powiatowej Policji w Inowrocławiu. Tematem spotkania było bezpieczeństwo w sieci, a tym samym zapobieganie zjawisku cyberprzemocy wśród młodzieży. Funkcjonariusze starali się uświadomić młodzieży o zagrożeniach płynących z Internetu. Przedstawiono najczęściej występujące formy przemocy z wykorzystaniem sieci i telefonu komórkowego, tj.: nękanie, straszenie, publikowanie ośmieszających zdjęć i filmów, szantaż, podszywanie się pod kogoś innego, pisanie obraźliwych komentarzy i wyzwisk. Przestrzegano uczniów przed pochopnym udostępnianiem w Internecie swoich danych osobowych, zdjęć i filmów. Młodzież uzyskała informacje, do kogo należy się zwrócić o pomoc w przypadku stania się ofiarą przemocy w sieci.

Jesień ub. r. to czas konkursu fryzjerskiego, podczas którego w Szkole Rzemiosła spotkały się najlepsze młode fryzjerki ze szkół rzemieślniczych. Dziewczęta uczestniczyły w zorganizowanej przez Zespół Szkół Zawodowych Rzemiosła w Inowrocławiu III edycji konkursu „Charaktery, charakterki ach kobiety”, którego organizatorką była Wiesława Kiliańska. Autorkami najlepszych fryzur i jednocześnie laureatkami konkursu zostały: Anna Zadura (I miejsce), Natalia Mazurek (II miejsce – Bydgoszcz), Klaudia Chmielewska (III miejsce). Wyróżnienia otrzymały: Klaudia Goralska (wyróżnienie specjalne) Małgorzata Mikołajczak, Karolina Rakoczy, Angelika Kochalska. Wszyscy uczestnicy zaprezentowali bardzo wysoki poziom. Goście Rzemieślnika mogli odpocząć, delektując się smakołykami przygotowanymi przez uczniów Szkoły pod fachowym okiem Żanety Marcinek.

GRUDZIĄDZ

Zasadnicza Szkoła Zawodowa Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Grudziądzu

Praktyki w Portugalii

W lipcu 2017 r. uczniowie ZSZRiP brali udział w projekcie z Fundacji Rozwoju Systemu Edukacji POWERVET, na zasadach programu Erasmus+ sektor kształcenia i szkolenia.

Do projektu przystąpiło 16 uczniów, którzy w ramach realizacji projektu odbyli praktyki w przedsiębiorstwach na terenie Portugalii. Celem zorganizowanego wyjazdu było podniesienie kwalifikacji młodzieży kształcącej się w zawodach: fryzjer, mechanik pojazdów samochodowych, blacharz samochodowy, kucharz, piekarz oraz cukiernik.



Rozpoczęcie roku szkolnego

Dnia 4 września 2017 roku odbyła się uroczysta inauguracja roku szkolnego 2017/2018.

Po raz pierwszy zabrzmiał dzwonek w Branżowej Szkole I Stopnia Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Grudziądzu. Uczniowie klas pierwszych zostali powitani przez dyrektora szkoły Wiesława Łasińskiego i wicedyrektor Grażynę Błażejczyk-Groenwald. Następnie uczniowie złożyli ślubowanie. Pasowanie na uczniów szkoły rzemieślniczej dokonał Starszy Cechu Andrzej Paczkowski. Konferansjerkę prowadziła uczennica klasy IIb Klaudia Jakubowska. W imieniu uczniów starszych klas rzemieślniczą brać powitała uczennica klasy IIb Paulina Zielaskowska.

Wycieczka do Rogalina i Poznania

Dnia 5 października 2017 r. uczniowie Szkoły uczestniczyli w wycieczce do Pałacu w Rogalinie i Poznania.

Młodzież zwiedziła Pałac w Rogalinie oraz znajdującą się w nim galerię malarstwa i gabinet londyński Edwarda Raczyńskiego.



Międzyszkolny konkurs fryzjerski

Dnia 21 listopada 2017 r. w Inowrocławiu odbył się III międzyszkolny konkurs fryzjerski.

W konkursie z grudziądzkiego rzemieślnika udział wzięli:

Angelika Kochalska kl 1b

– model Wiktoria Chojnacka kl 1b

Oliwia Goralska kl 3b

– model Sandra Goralska

Oliwia Goralska z klasy 3b otrzymała specjalne wyróżnienie.



Grudziądz tęczę malowany

Dnia 6 grudnia 2017 r. uczniowie szkoły uczestniczyli w niecodziennym wydarzeniu związanym z promocją książki Agnieszki Piórkowskiej pt. „Grudziądz tęczę malowany”.

Grudziądzka poetka Agnieszka Piórkowska wraz z Kołem Miłośników Dziejów Grudziądza zaprosiła uczniów szkoły na promocję swojego tomiku poezji. Uczennice razem z autorką witały zaproszonych gości i prezentowały wybrane przez siebie wiersze. Agnieszka Piórkowska niejednokrotnie gościła w murach rzemieślniczej szkoły i prezentowała uczniom swoje poprzednie utwory literackie. Podczas warsztatów uczestnicy otrzymali na pamiątkę tomik z dedykacją od samej autorki.



Firma rodzinna

Wywiad z Panem Maciejem Landowskim z firmy Opon Lan Landowscy w Bydgoszczy

Jest Pan współwłaścicielem firmy Opon Lan Landowscy w Bydgoszczy. Proszę opowiedzieć w kilku zdaniach o początkach działalności.

Początek to 1946 r. Mój dziadek, Konrad Roenspiess, z uwagi na to, że rodzina ze strony mojej mamy pochodzi z Ukrainy, mieszkał tam, jednak postanowił wrócić do Polski, do Bydgoszczy. Przy ulicy Gdańskiej, gdzie dziś mieści się Sanitas, otworzył zakład regeneracji świec zapłonowych. W późniejszym czasie firma stała się zakładem mechaniki pojazdowej. W latach 50. nastąpiła nacjonalizacja. Dziadek został aresztowany i spędził 2 tygodnie w areszcie na Wałach Jagiellońskich. Po opuszczeniu aresztu został kierownikiem zakładu. Niestety, wtedy ta działalność nie spełniała jego oczekiwań. W związku z tym przeniósł się na ulicę Gajową i tam prowadził na początku fermę nutrii. Następnie dziadek rozpoczął produkcję simmeringów, które dostarczał na rynek rosyjski oraz przewodów wysokiego ciśnienia w oplocie. Pamiętam, byłem wtedy jeszcze dzieckiem, że produkcja odbywała się na maszynach ręcznych. W latach 60. powstał zakład wulkanizacji, czyli bieżnikowania opon. W latach 80. przejął to mój ojciec, no i tak to potem się zaczęło. W 1992 r. ukończyłem studia i rozpocząłem pracę w firmie ojca, a w 1996 r. dołączył do nas mój brat. Każdy działał pod innym szyldem. Na początku była to Wulkanizacja Feliks Landowski, Opon Lan Tir Grzegorz Landowski i Opon Lan Maciej Landowski. Potem połączyliśmy siły i zawiązana została spółka cywilna, a po przekształceniu spółka jawna, która funkcjonuje do dziś.

Proszę powiedzieć, czy tego rodzaju działalność łatwiej było prowadzić w tamtych czasach Pana dziadkowi, a potem ojcu, kiedy nie było wszechobecnej konkurencji, ale z pewnością były kłopoty z surowcem, czy łatwiej jest teraz, kiedy mamy praktycznie wszystko na wyciągnięcie ręki?

Należałoby to rozgraniczyć. W tamtych latach działalność prowadziło się na pewno ciężko, była presja, UB itd., nie można było nic powiedzieć. Wiadomo, wszystko było trudniejsze, ale żyło się lepiej. Ludzie byli bardziej uśmiechnięci, zadowoleni, wszystko można było załatwić. Mało co się kupowało. Przeważnie było to w transakcji towar za towar, tak to pamiętam.

Dzisiaj, w dobie wszechobecnego internetu, ludzie są zestresowani, zaganiani, pracuje się zdecydowanie gorzej. Pomijam, że dostępność towaru czy sprzedaż opon jest dziś bardzo łatwa. Mamy rozmiar, indeks nośności, prędkości, wpisujemy dane do komputera i już mamy wygenerowane zamówienie. Dzieje się tak w firmach sprzedających opony przez internet. Jest to taki produkt, którym rządzi przede wszystkim cena. Na szczęście usług nie da się przenieść do internetu. Tego jeszcze nikt nie zrobił i nie zrobi.



Główną specjalnością firmy jest sprzedaż i wymiana opon. Prowadzicie Państwo również serwis i naprawę samochodów osobowych. Czy Państwa zespół to tylko doświadczona kadra, czy stawiacie też Państwo na młodzież, np. absolwentów technikum samochodowego?

Firma głównie znana była z tego, że Landowscy w Bydgoszczy to opony. Jednak zmieniło się to na przestrzeni lat. Od 10 lat prowadzimy mechanikę pojazdową. Dzisiaj bez mechaniki pojazdowej ciężko byłoby istnieć. Na młodych stawiamy jak najbardziej. Mamy uczniów Branżowej Szkoły Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy, ale czasem trudno jest młodzież zarazić pasją do tej profesji. Przychodzą przeważnie latem, kiedy mają wakacje,

przydzielamy im osobę nadzorującą, obserwują, jak to się robi i zarobią jakieś pieniądze. Dajemy im tę możliwość, aby mogli w praktyce poczuć to, z czym wiąże się ten zawód. Od nich zależy, czy będą chcieli związać się z tą branżą w przyszłości.

Firma rodzinna i od razu nasuwa się pytanie, jak udaje się Państwu rozwiązywać sporne kwestie dotyczące firmy? Z pewnością takie się pojawiają. Czy podejmując pewne decyzje, np. o nowych urządzeniach, czy o zatrudnieniu pracownika, mówicie Państwo jednym głosem czy zdania są podzielone?

Rzadko się zdarza, że mówimy jednym głosem. Każdy z nas ma za sobą różne doświadczenia, przemyślenia i pomysły. Generalnie jest tak, że spotykamy się w trójkę, rozmawiamy, dyskutujemy i wspólnie staramy się podejmować decyzje. Jednak i tak ostateczne zdanie należy do naszego ojca. Nawet jeśli moje zdanie czy zdanie mojego brata jest inne, to z szacunku do ojca, który aktualnie ma już 80 lat, nie podważamy jego decyzji.

Jakie widzi Pan plusy w prowadzeniu własnej działalności gospodarczej?

Przede wszystkim niezależność. W dzisiejszych czasach to duży komfort. My decydujemy o tym, jakie towary kupujemy, czy wprowadzamy nowe technologie, nowe produkty. To od nas zależy.

Oczywiście spędzamy w pracy zwykle więcej czasu niż pracownik na etacie, ale by móc czerpać korzyści z prowadzenia firmy, należy się temu poświęcić i nie patrzeć na czas.

Na co dzień firma, praca. A czy jest również miejsce na przyjemności, hobby, na jakąś odskocznnię od codziennych obowiązków?

Jest. Jak najbardziej jest. W wieku 50 lat robię czwarty fakultet. Aktualnie jestem na drugim semestrze studiów podyplomowych Uniwersytetu Pedagogicznego w Krakowie, kierunek Nazizm, Totalitaryzm, Holokaust. Zajęcia odbywają się w Oświęcimiu. Taką mam pasję historyczną. Zjazdy odbywają się raz w miesiącu i zawsze czekam na nie z niecierpliwością. Ponadto kiedyś uprawiałem karting, ale to mój brat w tej dyscyplinie odnosił większe sukcesy.

Dziękujemy za rozmowę.

Zespół

Uroczysta Gala podsumowująca działalność prewencyjną Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy w 2017 roku

Zeszłorocznymi laureatami konkursów i programów prewencyjnych realizowanych przez Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy zostali uhonorowani podczas Gali zorganizowanej 22 listopada 2017 roku w siedzibie Kujawsko-Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego.

W uroczystości uczestniczyli przedstawiciele organów ustawodawczych i samorządowych, władz wojewódzkich, organizacji związków zawodowych, organów kontrolnych, pracodawców, stowarzyszeń pracodawców i służb bezpieczeństwa i higieny pracy oraz sygnatariusze „Deklaracji w sprawie porozumienia dla bezpieczeństwa pracy w budownictwie” z województwa kujawsko-pomorskiego, członkowie Rady ds. Bezpieczeństwa Pracy w Budownictwie i członkowie Komisji ds. Bezpieczeństwa Pracy w Rolnictwie przy Okręgowym Inspektorze Pracy w Bydgoszczy. Galę prowadzili Zastępca Okręgowego Inspektora Wojciech Szota oraz nadinspektor Roman Wzorek.

W imieniu Okręgowego Inspektora Pracy Bogdana Drzastwy gości powitała Danuta Kalinowska, Zastępca Okręgowego Inspektora Pracy. Następnie odczytała list Głównego Inspektora Pracy Wiesława Łyszczka skierowany do uczestników Gali, laureatów konkursów, wyróżnionych przedsiębiorców biorących udział w programach prewencyjnych. Główny Inspektor Pracy podkreślił, że uroczystość jest okazją do promowania pracodawców, którzy swoimi działaniami udowodnili, że możliwe jest budowanie sukcesu ekonomicznego przedsiębiorstwa na silnych filarach dbałości o bezpieczeństwo. Ponadto podziękował „partnerom z województwa kujawsko-pomorskiego, którzy angażują się w realizację cennych inicjatyw na rzecz prewencyjnego oddziaływania na stan bezpieczeństwa w środowisku pracy”.

Podczas uroczystości Zbigniew Figurski, zastępca przewodniczącego Okręgu Kujawsko-Pomorskiego Związku Zawodowego „Budowlani” odczytał list Zbigniewa Janowskiego, zastępcy przewodniczącego Rady Ochrony Pracy przy Sejmie RP, Przewodniczącego Związku Zawodowego „Budowlani”. W liście wskazano na konieczność przebudowy myślenia o bezpieczeństwie pracy przez pracowników i pracodawców. Wyrzili konieczność włączania partnerów

celem motywowania jak największej ilości pracodawców i pracowników w kreowanie bezpiecznych warunków pracy. W liście poruszona została również kwestia wieloletniej, owocnej współpracy Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy ze Związkiem Zawodowym „Budowlani”.

Prowadzący przedstawili zgromadzonym ideę prowadzonych programów prewencyjnych oraz konkursów: „Pracodawca – Organizator Pracy Bezpiecznej” oraz „Buduj Bezpiecznie”.

Podmioty gospodarcze biorące udział w konkursie „Pracodawca – Organizator Pracy Bezpiecznej” zostały podzielone na trzy kategorie:

W kategorii pracodawców zatrudniających do 50 pracowników laureatem zostało **Przedsiębiorstwo Niepubliczne „Pinokio” z Chełmna**.

W kategorii pracodawców zatrudniających od 51 do 250 pracowników wygrała spółka **Mac-Graf Sp. z o.o. Sp. K z Bydgoszczy**.

W kategorii pracodawców zatrudniających powyżej 250 pracowników: zwyciężyło przedsiębiorstwo **RPC Superfos Poland Sp. z o.o. z Lubienia Kujawskiego**.

Konkurs „Buduj Bezpiecznie”, do którego zgłoszone zostają inwestycje realizowane na terenie województwa kujawsko-pomorskiego, pozwala wskazać, wśród których wykonawców panuje najwyższa kultura bezpieczeństwa podczas prowadzenia prac budowlanych. O bardzo wysokim i wyrównanym poziomie inwestycji świadczy fakt, iż kapituła konkursowa przyznała dwa równorzędne pierwsze miejsca, trzecie miejsce oraz dwa wyróżnienia.

I miejsce – **AWBUD S.A. z Wrocławia za budowę Hali Paliw Alternatywnych w Cementowni w Bielawach**.

II miejsce – **ERBUD S.A. Oddział w Toruniu za budowę Zakładu Produkcji Wyrobów Czekoladowych przy ul. Usługowej w Tucholi**.

III miejsce – **Przedsiębiorstwo Budownictwa Drogowo-Inżynierskiego S.A. z Torunia za rozbudowę ulicy Łódzkiej w Toruniu na odcinku od ulicy Lipnowskiej do ulicy Zdrojowej**.

• wyróżnienie – **P.W. „EBUD” – Przemysłówka Sp. z o.o. z Bydgoszczy za budowę osiedla budynków mieszkalnych wielorodzinnych w Bydgoszczy przy**

ulicy Generała Stefana Grota-Roweckiego i ulicy Generała Władysława Andersa

• wyróżnienie – **ERBUD S.A. Oddział w Toruniu za budowę budynku magazynowo-produkcyjnego LOGIPARK RHC przy ulicy Polnej w Toruniu**.

Podsumowaniem Gali było uhonorowanie pracodawców, którzy uczestniczyli w programach prewencyjnych Państwowej Inspekcji Pracy i pozytywnie przeszli przez wszystkie etapy przewidziane w toku działań prewencyjno-kontrolnych.

Przyznano 23 dyplomy Państwowej Inspekcji Pracy uczestnikom programu „Zdobądź Dyplom PIP”, 16 dyplomów trafiło do zakładów usług leśnych, 14 podmiotów uhonorowano zaświadczeniem za ukończenie programu „Prewencja wypadkowa”.

Program prewencyjno-kontrolny przeznaczony dla zakładów zajmujących się przetwórstwem drewna wyłonił 17 pracodawców, którzy w 2017 roku pozytywnie ukończyli wszystkie jego etapy.

„Przeciwdziałanie negatywnym skutkom stresu w miejscu pracy” to program, którego założenia oprócz warsztatów doskonalących z zakresu radzenia sobie ze stresem przewidują przeprowadzenie badania poziomu negatywnych zjawisk psychospołecznych w miejscu pracy.

W roku 2017 pięciu pracodawców z regionu zdecydowało się na uczestnictwo w tym działaniu, za co również zostali wyróżnieni zaświadczeniami Okręgowego Inspektoratu Pracy w Bydgoszczy.

Program edukacyjny „Kultura bezpieczeństwa” skierowany jest do uczniów szkół ponadgimnazjalnych oraz nauczycieli. Jego celem jest edukacja młodzieży, która za chwilę wkroczy na rynek pracy, w zakresie przepisów prawa pracy i bhp. Podczas Gali uhonorowano 109 nauczycieli z 24 placówek województwa kujawsko-pomorskiego, którzy realizowali założenia programu w roku szkolnym 2016/2017.

Wszystkim nagrodzonym złożono gratulacje, a uczestnikom podziękowano za udział w uroczystości.

*Fotografie wykonał: Krzysztof Krzemień
Opracował: Roman Wzorek*



Konstytucja Biznesu coraz bliżej

Trwają prace nad pakietem ustaw dla przedsiębiorców w ramach tzw. Konstytucji Biznesu. Najważniejsza z ustaw, tj. Prawo przedsiębiorców, znajduje się obecnie w Sejmie i ma zacząć obowiązywać już od 1 marca 2018 r. (z wyjątkiem przepisów dotyczących „ulgi na start”, które mają obowiązywać od 31 marca 2018 r.). Jakie zmiany dla przyszłych i obecnych przedsiębiorców przyniosą nowe ustawy?

Czym będzie Konstytucja Biznesu?

Konstytucja Biznesu składa się z projektów 5 różnych aktów:

- Prawa przedsiębiorców,
- ustawy o Rzeczniku Małych i Średnich Przedsiębiorców,
- ustawy o Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej i Punkcie Informacji dla Przedsiębiorcy,
- ustawy o zasadach uczestnictwa przedsiębiorców zagranicznych i innych osób zagranicznych w obrocie gospodarczym na terytorium RP,
- ustawy – Przepisy wprowadzające ustawę – Prawo przedsiębiorców oraz inne ustawy dotyczące działalności gospodarczej.

Prawo przedsiębiorców ma stanowić główny akt prawa gospodarczego i zawierać podstawowe zasady wyznaczające ramy prowadzenia działalności w Polsce. Ustawa ta będzie zawierać zupełnie nowe rozwiązania, wprowadzając m.in. instytucję działalności nierejestrowej, czy też tzw. ulgę na start. Jednocześnie będzie powielać pewne rozwiązania, które zostały uznane za dobrze funkcjonujące w aktualnie obowiązującej ustawie o swobodzie działalności gospodarczej. Chodzi tu m.in. o obowiązek korzystania przez przedsiębiorcę z rachunku płatniczego przy dokonywaniu lub przyjmowaniu określonych płatności związanych z wykonywaną działalnością gospodarczą, obowiązek posługiwania się przez przedsiębiorcę w określonych sytuacjach numerem identyfikacji podatkowej (NIP) jako podstawowym identyfikatorem w urzędowych rejestrach, obowiązek zamieszczenia na towarze, jego opakowaniu, etykiecie lub w instrukcji, lub do dostarczenia w inny, zwyczajowo przyjęty sposób, pisemnych informacji w języku polskim.

Ustawa o Rzeczniku Małych i Średnich Przedsiębiorców ma na celu wprowadzenie instytucji rzecznika, którego zadaniem będzie ochrona praw mikroprzedsiębiorców oraz małych i średnich przedsiębiorców. W założeniu ma to być organ interweniujący i stojący na straży praw przedsiębiorców, posiadający kompetencje np. do występowania do urzędów o wydawanie „objaśnień prawnych”.

Projekt ustawy o Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej i Punkcie Informacji dla Przedsiębiorcy zawiera regulacje dotyczące działania CEIDG, obecnie znajdujące się w ustawie o swobodzie działalności gospodarczej. Projektowane przepisy mają poprawić funkcjonowanie ewidencji, mają też wdrażać zupełnie nowe rozwiązania. Projekt przewiduje umożliwienie przedsiębiorcom udzielania pełnomocnictw i ustanawiania prokury oraz udostępniania

w tym zakresie informacji on-line z wykorzystaniem CEIDG. Projekt dokonuje także nowego podziału danych wpisywanych do CEIDG na dane ewidencyjne i informacyjne o przedsiębiorcy. Nowe przepisy mają umożliwić przedsiębiorcom wpisanym do CEIDG zawieszenie działalności na czas nieokreślony (przedsiębiorcy wpisani do KRS nadal będą ograniczeni maksymalnym czasem zawieszenia do 24 miesięcy) oraz automatyczne wznowienie po upływie wskazanego przez przedsiębiorcę okresu. CEIDG działając na podstawie nowej ustawy, ma w pełni realizować zasadę „jednego okienka”.

Celem projektu ustawy o zasadach uczestnictwa przedsiębiorców zagranicznych i innych osób zagranicznych w obrocie gospodarczym jest całościowa regulacja zasad wykonywania działalności gospodarczej i transgranicznej działalności usługowej na terytorium RP przez przedsiębiorców zagranicznych i inne osoby zagraniczne. Ustawa ma zawierać regulacje obecnie znajdujące się w ustawie o świadczeniu usług na terytorium RP oraz przepisy ustawy o swobodzie działalności gospodarczej w zakresie dotyczącym utworzenia i działalności oddziałów i przedstawicielstw przedsiębiorców zagranicznych oraz zasad podejmowania działalności gospodarczej na terytorium RP przez cudzoziemców.

W związku z tym, że zmiany wynikające z ustawy Prawo przedsiębiorcy wymagają modyfikacji w szeregu innych ustaw, uznano, że umieszczone zostaną w projekcie ustawy – Przepisy wprowadzające ustawę Prawo przedsiębiorców oraz niektóre inne ustawy z pakietu Konstytucji Biznesu. Ustawą tą uchylona zostanie również ustawa o swobodzie działalności gospodarczej, ustawa o świadczeniu usług na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz ustawa o zasadach prowadzenia na terytorium Polskiej Rzeczypospolitej Ludowej działalności gospodarczej w zakresie drobnej wytwórczości przez zagraniczne osoby prawne i fizyczne.

Działalność nierejestrowa

Projekt ustawy Prawo przedsiębiorców przewiduje możliwość prowadzenia przez osoby fizyczne działalności na mniejszą skalę, bez konieczności jej rejestrowania oraz płacenia z tego tytułu składek ZUS.

Nie będzie stanowić działalności gospodarczej działalność wykonywana przez osobę fizyczną, której przychód należny z tej działalności nie przekroczy w żadnym miesiącu 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę (w 2018 r. limit ten wyniesie 1050 zł). Będzie to możliwe pod warunkiem, że osoba ta nie wykonywała w ostatnich 60 miesiącach działalności gospodarczej. Jeżeli

przychód należny z działalności przekroczy w danym miesiącu wspomnianą wysokość, to działalność ta stanie się działalnością gospodarczą począwszy od dnia, w którym nastąpi przekroczenie limitu. W takim przypadku osoba wykonująca działalność gospodarczą będzie zobowiązana złożyć wniosek o wpis do CEIDG w terminie 7 dni od dnia, w którym nastąpiło przekroczenie.

Ulgą na start

Początkujący przedsiębiorcy nie będą musieli płacić składek na ubezpieczenia społeczne przez pierwszych 6 miesięcy wykonywania działalności gospodarczej. Po tym okresie przedsiębiorca będzie mógł dodatkowo skorzystać z istniejącej obecnie ulgi, czyli tzw. małego ZUS w okresie następnych 24 miesięcy. Przy czym taka możliwość ma dotyczyć przedsiębiorcy będącego osobą fizyczną, który podejmuje działalność gospodarczą po raz pierwszy albo podejmuje ją ponownie po upływie co najmniej 60 miesięcy od dnia jej ostatniego zawieszenia lub zakończenia. Działalność ta nie będzie też mogła być wykonywana na rzecz byłego pracodawcy, na rzecz którego przed dniem rozpoczęcia działalności gospodarczej w bieżącym lub w poprzednim roku kalendarzowym przedsiębiorca wykonywał w ramach stosunku pracy lub spółdzielczego stosunku pracy czynności wchodzące w zakres wykonywanej działalności gospodarczej.

Zniesienie REGONU

Nowe przepisy przewidują też zniesienie obowiązku posługiwania się przez przedsiębiorców numerem REGON w relacjach z urzędami. Numer REGON dla przedsiębiorców będzie stopniowo wycofywany z obrotu. Identyfikacja przedsiębiorcy w urzędowych rejestrach będzie następować na podstawie numeru identyfikacji podatkowej (NIP).

Zasady prowadzenia działalności wynikające z projektu Prawa przedsiębiorców:

- wolności gospodarczej,
- „Co nie jest prawem zabronione, jest dozwolone”,
- uczciwej konkurencji i poszanowania dobrych obyczajów oraz słuszych interesów innych przedsiębiorców i konsumentów,
- pewności prawa,
- polubownego rozwiązywania kwestii spornych,
- współdziałania organów,
- udzielania informacji.

Źródło:

Gazeta Podatkowa nr 99 z dnia 11.12.2017

Zmiany w obszarze danych osobowych w 2018 roku

Każdy podmiot przetwarzający dane osobowe musi przygotować się na ważne zmiany. W 2016 r. weszły w życie, a od 25 maja 2018 r. zaczną obowiązywać przepisy europejskiego rozporządzenia o ochronie danych osobowych (RODO). Rewolucja w przepisach, której jesteśmy świadkami, następuje po ponad dwudziestu latach od uchwalenia dyrektywy 95/46/WE, będącej „matką” obecnych przepisów w całej Unii Europejskiej. Nowe przepisy wprowadzają bardzo dużo zmian, u podstaw leżą bowiem zasada rozliczalności i obowiązek dokonywania szacowania ryzyka związanego z przetwarzaniem danych osobowych.

Proces dostosowywania będzie długotrwały, dlatego przygotowania należy zacząć jak najszybciej, aby 25 maja 2018 r. funkcjonujący w organizacji system ochrony danych osobowych był zgodny z wymaganiami przepisów RODO. Pomocne w zakresie przygotowań do RODO może okazać się zapoznanie z przepisami projektu „nowej” ustawy o ochronie danych osobowych z 12 września 2017 r., opublikowanego przez Ministerstwo Cyfryzacji. Projekt reguluje między innymi zagadnienia dotyczące certyfikacji, trybu postępowania przed UODO oraz czynności kontrolnych prowadzonych przez UODO.

Nowe przepisy wprowadzają szereg obowiązków, nowe rodzaje odpowiedzialności, ale też sankcje finansowe.

1. „PRAWIE” UNIWERSALNY CHARAKTER

RODO

Patrząc jedynie na kategorie przedsiębiorców, można stwierdzić, że RODO ma zastosowanie do każdego. Jednak Rozporządzenie wyróżnia grupy podmiotów, których zakres RODO nie dotyczy. Są to między innymi osoby fizyczne, które w działalności czysto osobistej lub domowej, bez związku z działalnością zawodową lub handlową, przetwarzają dane osobowe (na przykład przechowywanie danych adresowych, czy korespondencji prowadzonej z grupą znajomych). Rozporządzenie nie ma również zastosowania do przetwarzania danych osobowych w ramach działalności nieobjętej zakresem prawa Unii (np. kwestie związane z bezpieczeństwem narodowym), a także do działalności związanej z przetwarzaniem danych przez instytucje unijne czy też dyplomatyczne. Przepisów rozporządzenia nie stosuje się również do działalności właściwych organów w celu zapobiegania przestępczości, prowadzenia postępowań przygotowawczych, wykrywania i ścigania czynów zabronionych lub wykonywania kar, w tym ochrony przed zagrożeniami dla bezpieczeństwa publicznego i zapobiegania takim zagrożeniom.

2. PRAWA PODMIOTU DANYCH

Zadaniem administratora danych osobowych będzie dostosowanie systemów informatycznych tak, aby na każde żądanie osoby, której dane dotyczą, można było między innymi usunąć całkowicie jej dane

osobowe, czy przenieść je do innego usługodawcy. Przykładowo, zmieniając placówkę medyczną, możemy żądać, żeby obecny podmiot przetwarzający nasze dane wygenerował plik z wszystkimi naszymi danymi osobowymi, przekazał go nam, a następnie usunął je ze wszystkich swoich nośników, na których przechowuje dane osobowe. Administrator danych będzie miał również obowiązek udzielenia wszelkich informacji na temat danych osobowych osobie, której te dane dotyczą. W przypadku złożenia zapytania przez tę osobę, powstanie obowiązek udzielenia odpowiedzi na zadane pytanie w terminie miesiąca.

3. INSPEKTOR OCHRONY DANYCH (IOD)

RODO tworzy nową funkcję, odpowiedzialną za bezpieczeństwo danych osobowych, ale również za raportowanie naruszeń do organu nadzoru. Część zadań realizowanych przez IOD ulegnie zmianie w porównaniu do tych wykonywanych obecnie przez Administratora Bezpieczeństwa Informacji (ABI), przy czym IOD nadal będzie przede wszystkim wspierać administratorów i podmioty przetwarzające w wykonywaniu przez nich obowiązków. Należy dodatkowo zaznaczyć, że funkcję ABI może pełnić tylko osoba fizyczna powołana przez administratora danych. Natomiast funkcję IOD może pełnić także jednostka organizacyjna powołana zarówno przez administratora, jak i procesora.

4. OBOWIĄZEK ZGŁASZANIA NARUSZEŃ

W ciągu 72 godzin od wykrycia naruszenia mogącego skutkować zagrożeniem praw i swobód osób, których dane zostały naruszone, trzeba zgłosić się do właściwego organu nadzoru (przypuszczalnie będzie to Urząd Ochrony Danych Osobowych). Warto podkreślić, że należy zgłaszać takie naruszenia, które z dużym prawdopodobieństwem powodują naruszenie praw i wolności osób, których dane dotyczą. Istnieje również możliwość zgłoszenia tej informacji do konkretnej osoby, której prawa i wolności zostały zagrożone naruszeniem.

5. BEZPOŚREDNIA ODPOWIEDZIALNOŚĆ PRZETWARZAJĄCEGO DANE

Za nieprzestrzeganie postanowień RODO, przetwarzający dane będzie ponosił bezpośrednią odpowiedzialność. Powołanie Inspektora Ochrony Danych Osobowych, czy wynajęcie firmy zewnętrznej w tym obszarze, nie zwalnia z tej odpowiedzialności. Oczywiście nadal powierzenie przetwarzania danych osobowych osobie trzeciej nie będzie zwalniało z odpowiedzialności administratora danych osobowych, czyli w sytuacji, gdy nasz podwykonawca (np. podmiot, któremu powierzyliśmy przetwarzanie danych w chmurze) nie wywiąże się ze spoczywających na nim obowiązków ochrony danych, pełną odpowiedzialność za nie-

wywiązanie się z obowiązków spoczywać będzie na nas, przy czym odpowiedzialność ta ma charakter solidarny. Dodatkowo, tworzenie umów o powierzeniu przetwarzania będzie podlegało wymogom bardziej restrykcyjnym, niż ma to miejsce dotychczas, RODO szczegółowo wskazuje bowiem, jaka powinna być zawartość umowy o powierzeniu, kiedy można powierzyć dalszemu podwykonawcy (podpowierzenie), tj. za zgodą administratora danych osobowych. Każdy przedsiębiorca, który przetwarza dane osobowe, musi się zatem liczyć z nowymi zasadami i obowiązkami, powinien zatem dobrze przygotować się do wdrożenia RODO. W przypadku przedsiębiorców zatrudniających powyżej 250 pracowników, w myśl zasady proporcjonalności, obowiązki będą jednak wyższe, np. konieczność rejestrowania każdej czynności z zakresu przetwarzania danych osobowych. Usunięcie danych, udostępnienie danych itd. powinno zostać zarejestrowane przez administratora danych.

6. KARY FINANSOWE

– 10 milionów euro lub do 2% wartości rocznego światowego obrotu przedsiębiorstwa
– 20 milionów euro lub do 4% wartości rocznego światowego obrotu przedsiębiorstwa
– 100 tysięcy złotych kary administracyjnej, za naruszenia spowodowane przez administrację publiczną (według projektu z dnia 12.09.2017 roku ustawy o ochronie danych osobowych).

W RODO podany jest jedynie maksymalny wymiar kary. Należy mieć na uwadze, że kary te będą nakładane proporcjonalnie, w zależności od skali naruszenia przepisów.

7. WERYFIKACJA PODSTAW PRZETWARZANIA

Według przepisów RODO, przed rozpoczęciem przetwarzania danych osobowych w pierwszej kolejności należy ustalić, czy istnieją podstawy prawne uprawniające do przetwarzania danych osobowych. Przykładowo, do rozpoczęcia przetwarzania danych osobowych wymagana jest dobrowolna zgoda podmiotu, którego dane mają być przetwarzane. Ma to znaczenie szczególnie w stosunkach prawa pracy, gdzie faktyczna pozycja ekonomiczna pracodawcy jest zwykle znacznie silniejsza niż pracownika i jest on w stanie wymóc na pracowniku określone zachowania. Dlatego należy najpierw dostosować formularze zgód na przetwarzanie takich danych osobowych, a następnie przejrzeć również treść tych zgód, na podstawie których dochodzi do przetwarzania danych osobowych. Formularze te muszą być sformułowane w sposób jasny i napisane przejrzystym językiem – zgodnie z zasadą przejrzystości, zgody udzielane zaś na zasadzie dobrowolności, co ma znaczenie szczególnie w stosunkach prawa pracy.

8. DATA PRIVACY IMPACT ASSESSMENT (DPIA)

Ocena skutków planowanych operacji przetwarzania dla ochrony danych ma zastąpić dotychczasowy obowiązek dokonywania zgłoszeń zbiorów danych osobowych do GIODO. Głównym celem DPIA jest ustalenie prawdopodobieństwa oraz wagi ryzyka dla praw i wolności osób, które może wiązać się z planowanymi czynnościami przetwarzania, a także wdrożenie środków minimalizujących to ryzyko. Administrator danych osobowych samodzielnie ma dokonywać oceny procesów przetwarzania danych osobowych pod kątem ryzyka i oczywiście w pełni odpowiadać za trafność tej oceny oraz podjęcie środków mających na celu minimalizację albo wykluczenie ryzyka.

9. TRANSFER DANYCH POZA EUROPEJSKI OBSZAR GOSPODARCZY (EOG)

Administrator danych osobowych będzie musiał dokonać analizy i udzielić odpowiedzi na pytanie, czy dane przez niego przekazywane wychodzą poza Europejski Obszar Gospodarczy. Jeżeli odpowiedź będzie twierdząca, jego zadaniem będzie ustalenie podstaw do przekazywania danych do państwa trzeciego, a następnie dostosowanie procesu przekazywania danych do wymogów z RODO.

10. REJESTR DOTYCZĄCY PRZETWARZANIA DANYCH

W RODO nie ma prawnego obowiązku rejestracji zbiorów danych osobowych. Obowiązek dotyczy jedynie prowadzenia

wewnętrznych rejestrów. Kontrolujący i przetwarzający dane będą zobowiązani do tworzenia i utrzymywania rejestrów, które zawierają m.in.: powody przetwarzania danych, kategorie podmiotów danych i danych osobowych, adresatów danych, rejestry międzynarodowych transferów danych, rejestry naruszeń, incydentów, rozwój i utrzymanie zasad ochrony prywatności dla każdej linii produktowej, przechowywanie potwierdzonych zgód na przetwarzanie danych itd.

Źródło:
Gazeta Prawna z dnia 12.11.2017 r.

Ulga podatkowa na badania i rozwój po zmianach

Od nowego roku ulga podatkowa na badania i rozwój przysługuje przedsiębiorcom na korzystniejszych warunkach. Podwyższono limity odliczenia kosztów kwalifikowanych do poziomu 100%, bez względu na wielkość przedsiębiorcy. Rozszerzona została lista kosztów kwalifikowanych m.in. o wynagrodzenia z tytułu umów o dzieło oraz zlecenia, jak również związane z nimi składki ZUS sfiansowane przez płatnika.

Rozszerzony katalog wydatków

Ulga badawczo-rozwojowa polega na możliwości odliczenia od podstawy opodatkowania określonych rodzajów kosztów uzyskania przychodów poniesionych na prowadzenie działalności B+R. Ustawy podatkowe określają je mianem kosztów kwalifikowanych. Katalog tych kosztów został rozszerzony przez ustawę o zmianie niektórych ustaw w celu poprawy otoczenia prawnego działalności innowacyjnej (Dz. U. z 2017 r. poz. 2201). Wprowadziła ona zmiany do ustawy o pdop oraz o pdof z dniem 1 stycznia 2018 r.

Do tej pory podatnik mógł odliczyć od podstawy obliczania podatku koszty uzyskania przychodów poniesione na działalność badawczo-rozwojową, takie jak:

- koszty pracy pracowników zatrudnionych w celu realizacji działalności B+R,
- nabycie materiałów i surowców bezpośrednio związanych z prowadzeniem działalności B+R,
- ekspertyzy, opinie, usługi doradcze i usługi równorzędne, a także nabycie wyników badań naukowych, wykonywanych na podstawie umowy przez jednostkę naukową,
- odpłatne korzystanie z aparatury naukowo-badawczej wykorzystywanej wyłącznie na potrzeby działalności B+R, jeśli to korzystanie nie wynika z umowy zawartej z podmiotem powiązanym,
- odpisy amortyzacyjne od środków trwałych oraz wartości niematerialnych i prawnych wykorzystywanych w B+R (z wyłączeniem samochodów osobowych, budowli, budynków i lokali) będących odrębną własnością,
- koszty uzyskania i utrzymania patentu na wynalazek, prawa ochronnego na wzór

użytkowy, prawa z rejestracji wzoru przemysłowego poniesione przez podatnika będącego mikro-, małym lub średnim przedsiębiorcą.

Do końca ubiegłego roku wydatki na wynagrodzenia oraz związane z nimi składki ZUS mogły stanowić koszty kwalifikowane, pod warunkiem jednak, że były wypłacane na rzecz pracowników zatrudnionych na podstawie umowy o pracę. Od 1 stycznia 2018 r. to się zmieniło, gdyż rozszerzono katalog kosztów kwalifikowanych o należności z tytułu umów o dzieło i umów zlecenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne opłacone z tytułu tych należności. Stanowią one koszty kwalifikowane w takiej części, w jakiej czas przeznaczony na realizację działalności B+R pozostaje w całości czasu przeznaczanego na wykonanie usługi na podstawie umowy zlecenia lub umowy o dzieło.

Znowelizowane uregulowania doprecyzowały, że kosztami kwalifikowanymi mogą być wynagrodzenia i składki na ubezpieczenia społeczne pracowników, którzy tylko część czasu pracy poświęcają na działalność B+R. W takim przypadku kosztami kwalifikowanymi są wydatki w części, w jakiej czas przeznaczony na realizację działalności B+R pozostaje w ogólnym czasie pracy pracownika.

Nową kategorią kosztów kwalifikowanych są wydatki poniesione na nabycie niebędącego środkami trwałymi sprzętu specjalistycznego wykorzystywanego bezpośrednio w prowadzonej działalności B+R, w szczególności dotyczy to naczyń i przyborów laboratoryjnych oraz urządzeń pomiarowych.

Kolejna zmiana dotyczy wprowadzenia możliwości objęcia ulgą B+R wydatków związanych z nabyciem usług wykorzystania aparatury naukowo-badawczej wyłącznie na potrzeby prowadzenia działalności B+R. Wydatki te stanowią koszty kwalifikowane, pod warunkiem, że zakup usługi nie nastąpił od podmiotu powiązanego.

Odliczenia podwyższone do 100%

Limity odliczenia kosztów kwalifikowanych wyrażone są w procentach. Uzależnia je status przedsiębiorcy (pod względem wielkości) i rodzaj kosztów. Do końca 2017 r. w oparciu o art. 18d ust. 7 ustawy o pdop (Dz. U. z 2016 r.

poz. 1888 ze zm.) i odpowiednio art. 26e ustawy o pdof (Dz. U. z 2016 r. poz. 2032 ze zm.) limit odliczenia od podstawy opodatkowania z tytułu kosztów pracowniczych wynosił 50% dla mikro-, małych, średnich (MŚP) i dużych przedsiębiorców. Natomiast dla pozostałych kosztów kwalifikowanych na działalność badawczo-rozwojową wynosił 50% w przypadku MŚP, 30% w przypadku dużych przedsiębiorców.

Po zmianach, które zaczęły obowiązywać od 1 stycznia 2018 r. kwoty maksymalnego odliczenia kosztów kwalifikowanych na działalność B+R od podstawy obliczania podatku uległy podwyższeniu do 100%, bez względu na wielkość przedsiębiorcy (podatnika) w rozumieniu przepisów o swobodzie działalności gospodarczej. Wielkość odliczenia nie jest już uzależniona od charakteru kosztu kwalifikowanego. Ulga podatkowa w postaci odliczenia 100% kosztów kwalifikowanych nadal nie stanowi dla przedsiębiorcy pomocy publicznej.

Pomoc publiczna

Nowością wprowadzoną do ustaw podatkowych jest ulga B+R dla podmiotów, które posiadają status centrum badawczo-rozwojowego. Dla nich kwota maksymalnego odliczenia wszystkich kosztów kwalifikowanych na działalność B+R od podstawy obliczenia podatku wynosi do 150%.

Przedmiotowa ulga stanowi pomoc publiczną, ale tylko w części dotyczącej osobnego katalogu kosztów kwalifikowanych przewidzianych dla centrum B+R oraz w części pochodzącej z podwyższenia limitu ogólnego katalogu kosztów kwalifikowanych o 50 punktów procentowych

Wysokość odliczenia kosztów pracowniczych w ramach ulgi B+R		
Ulga w PIT i CIT	Wydatki kwalifikowane B+R	Wysokość odliczenia
Tak było w 2017 r.	Koszty pracownicze	50%
Tak jest od 2018 r.		100%

Źródło:
Gazeta Podatkowa nr 98 (1452) z dnia 7.12.2017

Wsparcie dla MŚP na usługi rozwojowe wpisane do Bazy Usług Rozwojowych



Blisko 25 mln zł z unijnego Regionalnego Programu Operacyjnego województwa kujawsko-pomorskie przeznaczona na fundusz, z którego już są finansowane szkolenia i usługi doradcze. Jego operatorem została Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego. Już od III kwartału ubiegłego roku firmy mogły i mogą nadal się do niej zgłaszać po dotacje.

Nazwa **Regionalny Fundusz Szkoleniowy** jest całkowicie nowa. Co się pod nią kryje? Jest to instrument, który ma wspierać przedsiębiorców z Kujawsko-Pomorskiego w zakresie szkolenia kadr i usług doradczych. Jest finansowany z Europejskiego Funduszu Społecznego.

Na czym polega rola TARR w tym projekcie?

Wynika ona z tzw. podmiotowego systemu finansowania, który obowiązuje w całej Polsce. Wszystkie instytucje zarządzające, czyli urzędy marszałkowskie, zdecydowały się powierzyć wydatkowanie środków z EFS na szkolenia i doradztwo operatorom.

Takim operatorem w województwie kujawsko-pomorskim została Toruńska Agencja Rozwoju Regionalnego, która ma dwa główne zadania do wypełnienia.

Podstawowe z punktu widzenia przedsiębiorców, to udzielenie dotacji, a co się z tym wiąże – jej rozliczenie, kontrolowanie prawidłowości wydania środków. Drugą, równie istotną rolę jest wykonywanie na rzecz przedsiębiorców diagnozy potrzeb szkoleniowych. Założeniem podmiotowego systemu finansowania jest takie wydatkowanie środków, żeby przedsiębiorcy wydawali je na to, co naprawdę jest im potrzebne, a nie na to, czego potrzebują osobiście ich pracownicy.

Już dziś przedsiębiorcy z sektora MŚP posiadający siedzibę lub jednostkę organizacyjną na terenie województwa kujawsko-pomorskiego mogą skorzystać z dofinansowania przeznaczonego na usługi rozwojowe zarejestrowane w Bazie Usług Rozwojowych.

Maksymalne dofinansowanie na przedsiębiorstwo:

- mikroprzedsiębiorstwa – 10 000,00 zł
- małe przedsiębiorstwa – 20 000,00 zł
- średnie przedsiębiorstwa – 30 000,00 zł

Maksymalne dofinansowanie udziału 1 pracownika w 1 usłudze: 5000,00 zł

Sposób dystrybucji dofinansowania: re-fundacja poniesionych wydatków na podstawie wcześniej wydanej promesy.

Poziom dofinansowania ze względu na wielkość przedsiębiorstwa:

- Mikroprzedsiębiorstwa, małe przedsiębiorstwa – 70%
- małe przedsiębiorstwa – 60%
- średnie przedsiębiorstwa – 50%

Preferencyjny poziom dofinansowania: + 10%

- pracownicy powyżej 50. roku życia;
- pracownicy o niskich kwalifikacjach;
- przedsiębiorstwa wysokiego wzrostu;
- usługi rozwojowe prowadzące do zdobycia kwalifikacji lub polegające na walidacji (ustawa o Zintegrowanym Systemie Kwalifikacji);
jednakże nie więcej niż 80%.

Preferencje w dostępie do środków:

1. przedsiębiorcy, którzy uzyskali wsparcie w postaci analizy potrzeb rozwojowych lub planów rozwoju w ramach działania 2.2 PO WER;
2. sektory/branże szczególnie istotne z punktu widzenia realizacji celów polityki regionalnej;
3. przedsiębiorcy, którzy wcześniej nie skorzystali ze wsparcia w ramach projektu.

Harmonogram składania wniosków na cały 2018 r. dostępny na stronie: www.uslugirozwojowe.tarr.org.pl

JPK dla mikroprzedsiębiorców od 2018 roku

Przypominamy, że od 1 stycznia 2018 r. mikroprzedsiębiorcy posiadający status podatników VAT, zobowiązani są prowadzić elektroniczną ewidencję VAT (czyli rejestr sprzedaży i zakupów VAT) oraz przysyłać drogą elektroniczną taką ewidencję jako tzw. JPK_VAT. Tym samym od 1 stycznia 2018 r. już wszyscy podatnicy VAT, którzy składają deklaracje VAT-7 lub VAT-7K, mają obowiązek prowadzenia elektronicznej ewidencji VAT.

JPK_VAT to zestaw informacji o zakupach i sprzedaży, który wynika z ewidencji VAT za dany okres rozliczeniowy. Przesyła się go wyłącznie w wersji elektronicznej, w określonym układzie i formacie, do 25 dnia miesiąca za miesiąc poprzedni, nawet jeśli podatek rozlicza się kwartalnie. JPK_VAT to nic innego, tylko dokładne dane, odzwierciedlające ewidencję zakupu i sprzedaży, którą do końca ubiegłego roku mikroprzedsiębiorcy mogli prowadzić w formie papierowej. W JPK_VAT trzeba więc ująć wszystkie wystawione i otrzymane faktury w danym miesiącu kalendarzowym. Mikroprzedsiębiorcy po

raz pierwszy muszą to zrobić do 25 lutego 2018 r. (za styczeń 2018 r.).

Już od kilku miesięcy można było testować elektroniczne składanie deklaracji dzięki aplikacji Klient JPK, który umożliwiał bezpłatne i bezpieczne wygenerowanie oraz wysłanie pliku. Można w tym celu pobrać ze strony www.jpk.mf.gov.pl tabelę w formacie arkusza kalkulacyjnego i wpisać do niej dane ze swojego rejestru VAT, a następnie wysłać plik za pomocą aplikacji Klient JPK. Do całej procedury konieczne jest też posiadanie tzw. profilu zaufanego (eGo), tzn. bezpłatnego narzędzia, dzięki któremu można potwierdzać swoją tożsamość w internecie poprzez elektroniczny podpis. Bezpłatny profil zaufany eGo zakładamy na stronie www.obywatel.gov.pl. Jeżeli w przesłanym JPK_VAT wystąpią niezgodności, przedsiębiorca otrzyma powiadomienie w postaci: e-maila z adresu jpk.analizy@ds.mofnet.gov.pl lub wiadomości tekstowej SMS na numer telefonu wykazany w zgłoszeniu identyfikacyjnym lub aktualizacyjnym. Powiadomienia będą zawierały prośbę o sprawdzenie

plików JPK_VAT i kontakt z właściwym urzędem skarbowym, aby wyjaśnić nieprawidłowości i ewentualnie skorygować złożoną deklarację VAT lub plik JPK_VAT.

Więcej informacji na ten temat można uzyskać:

Krajowa Informacja Skarbowa
tel. 801 055 055, 22 330 03 30.

Radca prawny
Robert Gierszewski

e-mail:
kancelaria-gierszewski@o2.pl

Dyżury
w każdy wtorek
od 9.00 do 12.00
w siedzibie KPIRIP
w Bydgoszczy

www.ikancelaria.com.pl

Niedawno został Pan uhonorowany najwyższym odznaczeniem rzemieślniczym – Szablą im. Jana Kilińskiego. Jakie znaczenie ma dla Pana to osiągnięcie?

Jest to dla mnie ogromne wyróżnienie i podsumowanie dotychczasowego dorobku życia, co w naszym rzemieślniczym gronie jest szczególnie doceniane i szanowane.

Prowadzi Pan studio fotograficzne, kontynuując tradycje rodzinne. Jakie były początki tej działalności w Pana rodzinie?

Początki działalności sięgają roku 1922. Wówczas to na warszawskiej Pradze mój dziadek Szczepan Skonieczny otworzył swój pierwszy zakład fotograficzny. Po dziesięciu latach przeniósł się wraz z rodziną do Grudziądza i tam kontynuował działalność, a jego firma cieszyła się w tym mieście dużą renomą. Wysiedlony do Radomia, pracował nadal w zawodzie, a na Pomorze powrócił pod koniec wojny. Zamiłowanie do zawodu dziadek przekazał swoim dzieciom. W 1945 roku wraz z córką Krystyną otworzył przy ulicy Długiej w Bydgoszczy zakład fotograficzny o nazwie Foto-Stella. Od 1957 roku firmę prowadzili już moi rodzice: Krystyna i Józef Łataś.

Jest Pan właścicielem studia fotograficznego od 1978 roku. Jaki sprzęt i technologie wykorzystywał Pan na początku



swojej działalności zawodowej, a jak to wygląda obecnie?

W tamtych latach była to głównie fotografia czarno-biała, czasochłonna obróbka ręczna. Rękodzielo powstawało po naniesieniu retuszu na błonie płaskiej. W tej chwili młodzi adepci tego zawodu znają te techniki z opowiadań lub z lektury. Teraz jest znacznie łatwiej, ponieważ wykorzystuje się programy komputerowe i fotografię cyfrową. W naszym zakładzie obecnie robimy głównie zdjęcia do dokumentów. Z retuszu zadowolone są przede wszystkim Panie, gdy zostaną ujęte im niedoskonałości wynikające z upływu czasu.

W jaki sposób udaje się Panu z sukcesem funkcjonować na rynku mimo dynamicznego rozwoju nowoczesnych, łatwo dostępnych technik i możliwości wykonywania zdjęć, np. telefonem komórkowym?

Są ludzie, którzy doceniają doświadczenie i fachowość, ponieważ sprzęt sam nie robi zdjęć, ale człowiek, który decyduje o tym, jak to zdjęcie jest wykonane. Telefony komórkowe robią tym lepsze zdjęcia, im są droższe, ale nie każdego stać na tak drogi telefon. Mamy stałych klientów, którzy wracają do nas nawet po dziesięciu latach, pamiętając, że stąd z własnym zdjęciem wychodzili zadowoleni.



Poza działalnością zawodową angażuje się Pan w wiele różnych przedsięwzięć, np. w działalność społeczną czy charytatywną. Proszę o nich opowiedzieć Czytelnikom.

Wspomagamy domy dziecka, uboższych, bierzemy udział w różnych kwestach, np. na Wszystkich Świętych.

Jakie ma Pan hobby i czy znajduje Pan na nie czas?

Moje hobby to: muzyka, sport i wędkarstwo, na które w ciągu roku muszę znaleźć czas. Poza tym jestem zapraszany na imprezy, na których muzykujemy wraz z kolegami dla środowiska rzemieślniczego.

Dziękujemy za rozmowę.

Zespół

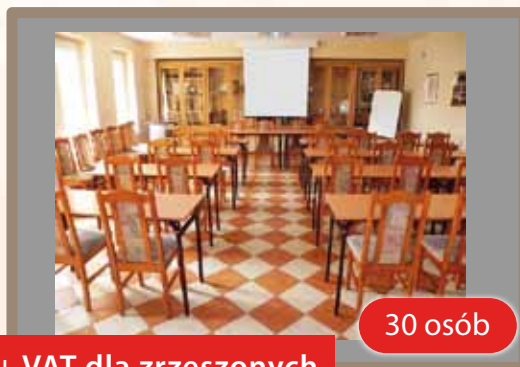
WYNAJEM SAL SZKOLENIOWO-KONFERENCYJNYCH ORAZ POMIESZCZEŃ BIUROWYCH W BUDYNKU KUJAWSKO-POMORSKIEJ IZBY RZEMIOSŁA I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W BYDGOSZCZY

- sale w dobrych cenach i na elastycznych warunkach (np. wynajem na 1 godzinę)
- dobra lokalizacja – centrum Bydgoszczy (2 minuty od dworca PKS)
- rezerwacja sal bez opłat wstępnych
- dodatkowe pomieszczenia gastronomiczne na organizację przerw kawowych, przekąskowych i obiadowych

Sale szkoleniowo-komputerowe



Cena: 25 PLN/h + VAT



15 PLN/h + VAT dla zrzeszonych

W cenie zapewniamy:

- krzesła • stoły • flipchart • tablicę (w tym multimedialną) • dostęp do internetu (10 Mb/s) • wypożyczenie laptopa dla organizatora • udostępnienie miejsca parkingowego dla organizatora na zamkniętym podwórku • klimatyzację.

Dodatkowo istnieje możliwość:

- udostępnienia dodatkowego sprzętu konferencyjnego (np. rzutnik multimedialny, dyktafon) – od 50 zł do 100 zł/dzień • zamówienia serwisu kawowego • zamówienia katering.

UWAGA: sale mogą też być wynajmowane wraz z laptopami w celu szkoleń komputerowych: 50 PLN/h + VAT



Sala konferencyjna

W cenie zapewniamy:

- krzesła • stoły • nagłośnienie (głośniki, 4 mikrofony bezprzewodowe, stojak, mównica) • flipchart • tablicę • dostęp do internetu (10 Mb/s) • wypożyczenie laptopa dla organizatora • klimatyzację.

Dodatkowo istnieje możliwość:

- udostępnienia sprzętu konferencyjnego (np. rzutnik multimedialny, dyktafon) – od 50 zł do 100 zł/dzień • zamówienia serwisu kawowego • zamówienia katering.

Cena: 50 PLN/h + VAT

35 PLN/h + VAT dla zrzeszonych

UWAGA: sala może też być wynajmowana w celu organizacji wesel i innych imprez okolicznościowych: 600 PLN + VAT, dla zrzeszonych 450 PLN + VAT

POMIESZCZENIA BIUROWE aktualna oferta najmu w biurze KPIRiP

Szczegółowe informacje i zamówienia:

Małgorzata Filasińska – Specjalista ds. administracyjnych, tel. 52 345 75 53

e-mail: malgorzata.filasinska@izbarzem.pl, pokój nr 24

Kursy prawa jazdy kat. B

**UCZNIOWIE BSIS RZEMIOSŁA I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI
W BYDGOSZCZY KSZTAŁCĄCY SIĘ W ZAWODZIE:**

- mechanik pojazdów samochodowych
- elektromechanik pojazdów samochodowych

tylko
650
zł



ZAPISY
do 20 marca
i września

kursy
2x
w roku



ŚMIGAJ DO CELU!

INFORMACJE I ZAPISY

Ośrodek Szkolenia Kierowców

Kujawsko-Pomorskiej Izby Rzemiosła
i Przedsiębiorczości w Bydgoszcy
ul. Piotrowskiego 11, 85-098 Bydgoszcz

 **+48 52 321 37 66**

www.izbarzem.pl

