

nr 2 (24)

2018

puls rzemiosła



MAGAZYN KUJAWSKO-POMORSKIEJ IZBY RZEMIOSŁA I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W BYDGOSZCZY



- ❖ ZNAMY LAUREATÓW KONKURSU RZEMIEŚLNIK ROKU!
- ❖ DOKSZTAŁCANIE SIĘ DROGĄ DO SUKCESU – ROZMOWA Z KRZYSZTOFEM UZARSKIM
- ❖ KONTROLA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ OD 30 KWIETNIA 2018 R.
- ❖ RODO – ZMIANY W ZAKRESIE OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH

puls rzemiosła

MAGAZYN KUJAWSKO-POMORSKIEJ IZBY RZEMIOSŁA I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W BYDGOSZCZY

Kujawsko-Pomorska
Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości
w Bydgoszczy

ul. Piotrowskiego 11, 85-098 Bydgoszcz

www.izbarzem.pl

KIEROWNICTWO KUJAWSKO-POMORSKIEJ IZBY RZEMIOSŁA I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W BYDGOSZCZY

SŁAWOMIR SZATKOWSKI

Prezes Zarządu

tel.: 52 322 12 77
slawomir.szatkowski@izbarzem.pl
pokój nr 21

PIOTR ANDRZEJ KRZYŻANIAK

Dyrektor

tel.: 52 322 60 01, fax: 52 322 14 23
dyrektor@izbarzem.pl
pokój nr 21

Radca prawny
ROBERT GIERSZEWSKI
Kancelaria Radcy Prawnego
Dyżury: wtorki w godz. 9.00-11.00
tel.: 52 322 12 77

DZIAŁ KWALIFIKACJI ZAWODOWYCH

ANETA KORYBALSKA
Specjalista
ds. kwalifikacji zawodowych
tel.: 52 322 12 76
aneta.korybalska@izbarzem.pl
pokój nr 26



AGNIESZKA MIKULSKA
Specjalista
ds. kwalifikacji zawodowych
tel.: 52 322 12 76
agnieszka.mikulska@izbarzem.pl
pokój nr 26



DZIAŁ PROJEKTÓW, PROMOCJI I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

IZABELA GOŚLIŃSKA
Specjalista
ds. promocji i przedsiębiorczości
tel./fax: 52 349 35 06
izabela.goslinska@izbarzem.pl
pokój nr 29



DOMINIKA PRZYBYLIŃSKA
Specjalista ds. szkoleń
tel.: 52 321 37 66
dominika.przybylinska@izbarzem.pl
pokój nr 29



DZIAŁ ADMINISTRACYJNY

MAŁGORZATA FILASIŃSKA
Specjalista
ds. administracyjnych
tel.: 52 345 75 53
malgorzata.filasinska@izbarzem.pl
pokój nr 24



KAMIŁA ZIELAK
Asystentka Zarządu
tel.: 52 322 12 77, fax: 52 322 14 23
e-mail: sekretariat@izbarzem.pl
pokój nr 21



DZIAŁ FINANSOWY

JOLANTA PECHE
Główny Księgowy
tel.: 52 321 37 65
jolanta.peche@izbarzem.pl
pokój nr 23



MARTA LEWANDOWSKA
Specjalista ds. kadrowo-finansowych
tel.: 52 322 39 60
marta.lewandowska@izbarzem.pl
pokój nr 25



ZESPÓŁ SZKÓŁ RZEMIOSŁA I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W BYDGOSZCZY

AGNIESZKA NASZKO
Dyrektor
tel.: 52 330 30 00
agnieszka.naszko@szkolarzem.pl
Kancelaria Szkoły – partner



KATARZYNA DROSZCZ
Wicedyrektor
tel.: 52 524 43 78
katarzyna.droszcz@szkolarzem.pl
pokój nr 18



ALEKSANDRA BŁASZKIEWICZ
Sekretarz Szkoły
tel.: 52 330 30 00
aleksandra.blaszkiewicz@szkolarzem.pl



SARA SZUBARGA
Koordynator kształcenia zawodowego
tel.: 52 52 44 378
sara.szubarga@szkolarzem.pl



KATARZYNA GRACZKOWSKA
Specjalista ds. administracyjno-
organizacyjnych szkół
tel.: 52 330 30 00
katarzyna.graczkowska@szkolarzem.pl



ANETA GROBELNA
Pracownik dydaktyczny
tel.: 52 52 44 378
aneta.grobelna@szkolarzem.pl



MARLENA ROSZCZYŃIAŁA
Pracownik dydaktyczny
tel.: 52 52 44 378
marlena.roszczyziala@szkolarzem.pl



JUSTYNA GLUBA
Pracownik dydaktyczny
tel.: 52 52 44 378
justyna.gluba@szkolarzem.pl



PATRYCJA DĄBROWSKA
Referent ds. administracyjnych
tel.: 52 52 44 378
patrycja.dabrowska@szkolarzem.pl





Szanowni Państwo

Lato coraz bliżej, a co z tym związane, urlopy i odpoczynek. Nie oznacza to jednak, że w Izbie nastanie już wakacyjny czas.

Przed nami szkolenia dla nowo powołanych na pięcioletnią kadencję członków komisji egzaminacyjnych, coroczna sesja egzaminacyjna oraz gorący w ostatnim czasie temat, przygotowanych przez resort edukacji, zmian w systemie egzaminów zawodowych. Kontrowersje budzi propozycja resortu edukacji rozbięcia części teoretycznej egzaminu czeladniczego dla uczniów szkół zawodowych na dwóch organizatorów: komisję izby rzemieślniczej i OKE, a także propozycja uzależnienia uzyskania przez pracodawcę dofinansowania kosztów wyszkolenia ucznia od przedstawienia zaświadczenia o zdaniu tylko części teoretycznej. Organizacje rzemieślnicze stoją przed kolejnym wyzwaniem.

W ostatnim czasie działo się wiele... seminaria, szkolenia, konkursy. O szczegółach tych wydarzeń możecie Państwo poczytać w aktualnym numerze „Pulsu Rzemiosła”. To właśnie w fotoreportażu przedstawiamy m.in. relacje: ze spotkania informacyjnego w sprawie ochrony danych osobowych, seminarium dla przedsiębiorców z Izby Administracji Skarbowej, forum dla doradców zawodowych, regionalnego etapu Konkursu Wiedzy o Zasadach BHP dla uczniów z zakładów rzemieślniczych.

W aktualnym numerze prezentujemy wyłonionych przez jury dwóch laureatów konkursu „Rzemieślnik Roku”, którzy zostali rekomendowani przez Cechy z regionu. W kategorii Rzemieślnik Roku zwycięzcą został **Krzysztof Grochowski** – właściciel ZAKŁADU KAMIENIARSKIEGO, USŁUG KWIACIARSKICH Krzysztof Grochowski z Grudziądza, natomiast w kategorii Rzemieślnik – Przedsiębiorca Roku zwycięzcą został **Eugeniusz Chudzik** – reprezentant firmy EURO OKNO Chudzik, producent nowoczesnej stolarki drewnianej z Kcyni.

Zamieszczamy także informacje z regionu, w które zaangażowały się organizacje rzemieślnicze, np. Cech w Grudziądzu zorganizował coroczne spotkanie z emerytami, a w ramach Dnia Rzemiosła odznaczył swoich rzemieślników. Cech we Włocławku natomiast aktywnie zaangażował się w promocję nauki zawodu podczas targów edukacyjnych.

W naszym biuletynie znajdują się również informacje na temat I Forum Szkół Rzemiosła, kadencji komisji egzaminacyjnych 2018-2023 i szkolenia kandydatek na członkinie komisji egzaminacyjnych.

Zachęcamy również do poczytania na temat aktualnych działań rzemieślniczych szkół prowadzonych przez Izbę oraz Cechy w Grudziądzu i Inowrocławiu.

Na kolejnych stronach „Pulsu Rzemiosła” w zakładce „Moja firma, moja historia” o swojej pasji do zawodu opowie Agata Stoppel-Malinowska, młoda rzemieślniczka kontynuująca rodzinną tradycję w prowadzeniu działalności fryzjerskiej.

W „Kąciku przedsiębiorcy” omawiamy m.in. warsztaty konsultacyjne, które odbyły się w Bydgoszczy w ramach projektu „Monitorowanie prawa gospodarczego przez organizacje rzemiosła” oraz kontrolę działalności gospodarczej od 30 kwietnia 2018 r.

W dziale „Prawnik informuje” przypominamy o konieczności dostosowania firm do przepisów RODO, które w całej Unii Europejskiej wchodzi w życie 25 maja br.

O swojej pracy i działalności społecznej w samorządzie rzemieślniczym opowie członek Zarządu, Przewodniczący Komisji Samorządowej oraz Inicjatyw Gospodarczych Zarządu Izby Krzysztof Uzarski.

Zapraszamy do lektury oraz odwiedzania strony www.izbarzem.pl i Facebooka Izby.

Dyrektor Izby
Piotr Andrzej Krzyżaniak

Prezes Izby
Sławomir Szatkowski



nr 2 (24), rok 2018

SPIS TREŚCI

| | |
|---|----|
| Działy Izby | 2 |
| Słowo wstępu | 3 |
| Z życia Izby – Uroczyste powitanie Nowego Roku | 4 |
| Znamy laureatów konkursu Rzemieślnik Roku! | 7 |
| Z regionu | 8 |
| Edukacja | 9 |
| Z życia szkół rzemieślniczych | 10 |
| Kącik przedsiębiorcy | 13 |
| Moja firma, moja historia – Agata Stoppel-Malinowska | 16 |
| Prawnik informuje – RODO – zmiany w zakresie ochrony danych osobowych | 17 |
| Wywiad numeru – rozmowa z Krzysztofem Uzarskim | 18 |

Uroczyste powitanie Nowego Roku

19 stycznia 2018 r. w siedzibie Kujawsko-Pomorskiej Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszcy na zaproszenie Prezesa Izby Sławomira Szatkowskiego odbyło się coroczne Spotkanie Noworoczne, które stało się okazją do podsumowania minionego roku, ale też do nakreślenia wyzwań, jakie stają przed organizacjami rzemieślniczymi. Wśród zaproszonych gości na uroczystości pojawili się m.in.:

- **Jacek Tarczewski** – Doradca Wicewojewody Kujawsko-Pomorskiego,
- **Rafał Bruski** – Prezydent Miasta Bydgoszcy,
- przedstawiciele: Związku Rzemiosła Polskiego, Kujawsko-Pomorskiego Kuratorium Oświaty, Okręgowej Inspekcji Pracy, Oddziału Okręgowego NBP w Bydgoszcy, Komendy Wojewódzkiej OHP oraz instytucji otoczenia biznesu, pracodawców i jednostek edukacyjnych,
- członkowie Zarządu, członkowie Komisji Rewizyjnej oraz Odwoławczego Sądu Rzemieślniczego Izby, a także przedstawiciele zrzeszonych Cechów, delegaci KPI RiP, przewodniczący komisji egzaminacyjnych, Kawalerowie Szabli Kilińskiego, Starsi Cechu oraz kierownicy biur Cechów.

Podczas spotkania wręczono podziękowania dla wieloletnich członków Zarządu Izby:



Andrzeja Hadrysiaka (Wiceprezesa) oraz **Jana Lewandowskiego** (Sekretarza i członka Zarządu Izby).



Joanna Zaremba natomiast z rąk Prezesa ZRP Jana Gogolewskiego odebrała statuetkę z okazji jubileuszu 60-lecia pracy w zawodzie fryzjer.

Przekazano także podziękowania Wojewodzie Kujawsko-Pomorskiemu za objęcie honorowym patronatem obchodów 10-lecia Zasadniczej Szkoły Zawodowej Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszcy. Tradycyjnie podczas Spotkania Noworocznego odbyło się przedstawienie jasełek w wykonaniu uczniów Branżowej Szkoły I Stopnia Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszcy.



OCHRONA DANYCH OSOBOWYCH – SPOTKANIE INFORMACYJNE

„Ochrona danych osobowych – zmiany w 2018 r.” to temat spotkania informacyjnego dla pracowników Cechów i zrzeszonych przedsiębiorców, które odbyło się 30 stycznia br. w siedzibie Izby.

Przedstawiciele organizacji rzemieślniczych z regionu zapoznali się z aktualnie obowiązującymi przepisami w zakresie ochrony danych osobowych, nowymi regulacjami prawnymi wchodzącymi w życie od 25 maja 2018 r. oraz najważniejszymi zmianami wprowadzonymi w RODO.



SEMINARIUM Z IZBĄ ADMINISTRACJI SKARBOWEJ

1 lutego br. zorganizowano spotkanie dla przedsiębiorców z przedstawicielami Izby Administracji Skarbowej w Bydgoszcy. Właściciele firm, ich pracownicy oraz przedstawiciele organizacji rzemieślniczych mogli zapoznać się z wynikami działalności IAS w Bydgoszcy za 2017 r., zmianami w podatku dochodowym, podatku VAT na 2018 r. oraz Jednolitym Plikiem Kontrolnym. Organizatorami seminarium była Izba wraz z Pracodawcami Pomorza i Kujaw – Związkiem Pracodawców.



Świeże paczki w Tłusty Czwartek

KPI RiP w Bydgoszcy wraz z Metropolia-Bydgoska.pl zorganizowały konkurs tłustoczwartkowy, który polegał na udzieleniu odpowiedzi na pytanie konkursowe oraz polubieniu fanpage'a Izby. Nagrodą były świeże paczki.

Od samego rana 8 lutego br. zwycięzcy odbierali paczki z przygotowanymi słodkościami.



Hasło dla rzemieślni



KPIRiP w Bydgoszczy ogłosiła w lutym br. konkurs na najlepsze hasło promujące tę organizację. Konkurs adresowany był do uczniów Zespołu Szkół Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy. Aby wziąć w nim udział, wystarczyło wypełnić kupon, wpisując wymyślone przez siebie hasło reklamowe promujące Izbę.

Pod uwagę brano: zrozumienie tematu, pomysł, oryginalność, długość hasła oraz możliwość ewentualnego wykorzystania w celach promocyjnych.

Na podstawie zebranych głosów wyróżniono slogan „Rzemiosło – klucz do Twojej przyszłości” wymyślony przez uczennicę **Wiktoria Giemską** z klasy I GH BSIRiP w Bydgoszczy.

SŁODKI DZIEŃ KOBIET



8 marca br. Izba przygotowała słodkie niespodzianki dla bydgoszczanek. W samym centrum miasta uczniowie BSIRiP w Bydgoszczy przekazywali na ręce spacerujących kobiet życzenia wraz ze słodkim upominkiem.



XI Forum Doradców Zawodowych

CKURiP w Bydgoszczy wraz z ZSZRiP w Bydgoszczy zorganizowały 23 marca br. XI Forum Doradztwa Zawodowego pod hasłem „Współpraca szkół/placówek z interesariuszami zewnętrznymi”.

Podczas warsztatów zaprezentowane zostały m.in. przykłady dobrych praktyk we współpracy z interesariuszami zewnętrznymi oraz public relations szkół i placówek oświatowych. Szkolenie prowadził doświadczony trener Przemysław Ziółkowski.



WIELKA SZÓSTKA – Regionalny Konkurs Wiedzy o Zasadach BHP dla uczniów z zakładów rzemieślniczych

10 kwietnia br. odbyła się już XVIII edycja Regionalnego Konkursu Wiedzy o Zasadach BHP dla uczniów z zakładów rzemieślniczych.



Konkurs został rozegrany w dwóch etapach: pisemnym, do którego przystąpiło blisko 40 uczniów, oraz ustnym, do którego przeszła ścisła 6 uczestników. To właśnie etap ustny wyłonił zwycięzców konkursu.

- I miejsce zajęła **Klaudia Jakubowska** z Branżowej Szkoły I Stopnia Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Grudziądzu,
- II miejsce zajęł **Borys Bąk** z Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych im. Władysława Łokietka w Lubaszczu,
- III miejsce zajęł **Bartosz Tomasz Zbieranek** z Zespołu Szkół w Mogilnie,

- IV miejsce zajęła **Justyna Dobek** z Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Malachinie,
- V miejsce zajął **Mateusz Czochór** z Zespołu Szkół Zawodowych Rzemiosła – Rzemieślniczej Szkoły Branżowej I Stopnia w Inowrocławiu,
- VI miejsce zajęła **Klaudia Walkowska** z Zespołu Szkół Ponadgimnazjalnych w Malachinie.

Wyróżniona szóstka otrzymała gratulacje oraz bezpośrednio z rąk Waldemara Adametza – p.o. Zastępcy Okręgowego Inspektora Pracy ds. Prawno-Organizacyjnych oraz Sławomira Szatkowskiego – Prezesa KPIRiP w Bydgoszczy odebrała atrakcyjne nagrody rzeczowe ufundowane przez organizatorów.

Laureaci dwóch pierwszych miejsc reprezentowali nasz region w Ogólnopolskim Konkursie Wiedzy o Zasadach BHP 23 maja br. w Związku Rzemiosła Polskiego w Warszawie.

Organizatorami konkursu była Kujawsko-Pomorska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy, Państwowa Inspekcja Pracy Okręgowy Inspektorat Pracy w Bydgoszczy oraz Kuratorium Oświaty w Bydgoszczy.



„Jakie znasz zawody?” – etap regionalny

KPIRiP w Bydgoszczy po raz czwarty przeprowadziła etap regionalny konkursu pn. „Jakie znasz zawody?”.

Konkurs adresowany był do trzech grup uczestników z województwa kujawsko-pomorskiego w kategorii:

- konkurs plastyczny dla dzieci w wieku przedszkolnym (3-7 lat),
- konkurs fotograficzny dla uczniów szkół podstawowych,
- konkurs filmowy dla uczniów gimnazjów.

Cel, jaki przyświecał konkursowi, to przede wszystkim kształtowanie pozytywnego wizerunku pracy zawodowej i promowanie wiedzy o rynku pracy.

Zadaniem dla najmłodszych reprezentantów było stworzenie prac plastycznych przedstawiających ludzi wykonujących różne zawody rzemieślnicze.

Grupa uczniów ze szkół podstawowych mogła wykazać się przy stworzeniu prac fotograficznych przedstawiających ludzi wykonujących różne zawody (w tym także rzemieślnicze).

Na gimnazjalistów natomiast czekało zadanie w postaci nagrania krótkiego filmu przedstawiającego wykonanie wybranego zawodu rzemieślniczego.

16 kwietnia br. zebrała się Komisja Konkursowa, przyznając w konkursie plastycznym:

- I miejsce **Gabrieli Wachowskiej** – 7 lat za staranną pracę pn. „Krawcowa” ze Szkoły Podstawowej w Cieluchowie,



- II miejsce **Filipowi Jeziórskiemu** – 6 lat za wyklejankę pn. „Kominiarz” ze Szkoły Podstawowej im. Gustawa Zielińskiego w Skępem,



- III miejsce **Miłoszowi Kwiatkowskiemu** – 6 lat za oryginalny rysunek pn. „Fryzjer” z Przedszkola Miejskiego nr 3 w Toruniu,



- wyróżnienie **Jędrzejowi Hordyńskiemu** – 6 lat za zabawne ujęcie „Kucharza” z Przedszkola Miejskiego „Kuntersztyn” w Grudziądzu.



W kategorii konkurs fotograficzny Komisja wyłoniła prace, przyznając:

- I miejsce **Kornelii Marczewskiej** – 12 lat za zdjęcie przedstawiające zawód „Zegarmistrza” ze Szkoły Podstawowej nr 5 im. Jana Pawła II w Lipnie,



- II miejsce **Michałowi Kaloskiemu** – 12 lat za fotografię „Stolarza” ze Szkoły Podstawowej nr 5 im. Jana Pawła II w Lipnie,



- III miejsce **Oliwerowi Narbut** – 14 lat za ujęcie „Mechanika pojazdów samochodowych” ze Specjalnego Ośrodka

Szkolno-Wychowawczego dla Dzieci i Młodzieży Upośledzonej Umysłowo im. dra Jakuba Cieślewicza.



W konkursie filmowym wybrano dwie prace, przyznając:

- I miejsce **Esterze Sobeckiej** – 15 lat za film pn. „Zablocone buty” ze Szkoły Podstawowej nr 30 z Oddziałami Dwujęzycznymi im. Szarych Szeregów w Bydgoszczy,
- II miejsce **Kamilowi Lewandowskiemu** – 14 lat za nagranie ukazujące pracę „Elektromechanika pojazdów samochodowych” ze Szkoły Podstawowej im. Tadeusza Kościuszki w Lubiczu Górnym.

Uroczyste wręczenie nagród etapu regionalnego odbędzie się 25 maja 2018 r. podczas Walnego Zgromadzenia Delegatów KPIRiP w Bydgoszczy.

Laureaci etapu regionalnego konkursu, którzy zajęli miejsca I-III w danych kategoriach, zostali zgłoszeni do etapu ogólnopolskiego konkursu „Jakie znasz zawody?”, organizatorem którego jest Związek Rzemiosła Polskiego, a realizatorem – Wielkopolska Izba Rzemiosła w Poznaniu oraz Fundacja Społeczeństwa i Gospodarki.

Szkolenie dla pracowników administracji



KPIRiP w Bydgoszczy **9 maja br.** miała przyjemność zorganizowania szkolenia dla pracowników Powiatowego Urzędu Pracy w Bydgoszczy pn. „Niepełnosprawni na rynku pracy”. W programie nie zabrakło tematów dotyczących przepisów zatrudniania i rehabilitacji osób z niepełnosprawnością, rodzajów orzeczeń niepełnosprawności, aktywizacji osób niepełnosprawnych, uprawnień pracowniczych osób niepełnosprawnych. Uczestnicy mieli także okazję poznać techniki obsługi osób z niepełnosprawnościami. Warsztat prowadziła specjalistka z zakresu pedagogiki i terapii osób z niepełnosprawnościami Ewa Kaniewska-Mackiewicz.

Znamy laureatów konkursu Rzemieślnik Roku!

W tegorocznym finale konkursu „Rzemieślnik Roku” znalazły się firmy rzemieślnicze reprezentujące m.in. stolarstwo, ślusarstwo, kamieniarstwo.

O tym, kto otrzymał tytuł Rzemieślnika Roku, zdecydowała Kapituła Konkursu w składzie: Franciszek Baldowski – Przewodniczący, Wiesław Łasiński i Piotr Hadrysiak – członkowie.

Komisja wybrała zwycięzców spośród kandydatów rekomendowanych przez organizacje rzemieślnicze z regionu kujawsko-pomorskiego.

Najlepsi rzemieślnicy spośród nominowanych wyróżniali się osiągnięciami w swojej branży, jakością i innowacyjnością w zakresie świadczonych usług, profesjonalnym zarządzaniem oraz skuteczną rywalizacją z konkurencją. Większość z wyłonionych przedsiębiorców to także doskonali nauczyciele zawodu, którzy umożliwiają uczniom nie tylko zdobycie konkretnego zawodu, ale co ważniejsze – jego kontynuację.

W kategorii Rzemieślnik Roku zwycięzcą został Krzysztof Grochowski – właściciel Zakładu Kamieniarskiego, Usług Kwiatarskich Krzysztof Grochowski z Grudziądza.



Firma rozpoczęła działalność w 1988 r., choć jej tradycje rodzinne sięgają końca XIX w.

Kluczem do sukcesu firmy Krzysztofa Grochowskiego jest pełen profesjonalizm, wiedza oraz szacunek do pracy. Wieloletnie doświadczenie pozwoliło wypracować wizerunek firmy godnej zaufania.



Działalność, którą reprezentuje właściciel, jest ściśle związana z kamieniarstwem w szerokim jego zastosowaniu. Firma zajmuje się m.in. łupaniem kamienia, układaniem bruku, lastrykarstwem, liternictwem, a także rzeźbiarstwem. Krzysztof Grochowski wraz z załogą na co dzień zajmują się głównie wykonywaniem nagrobków z marmuru, granitu, piaskowca, lastryka, renowacją tych

zabytkowych oraz projektowaniem pomników i tablic pamiątkowych. Oprócz tego firma rzemieślnicza specjalizuje się w produkcji schodów, parapetów i blatów. Odbiorcami usług są głównie podmioty użyteczności publicznej, kościoły, stowarzyszenia, zakony, cmentarze oraz klienci indywidualni.

Krzysztof Grochowski nie lubi wychwalać się. Woli, aby o jego osiągnięciach opowiedzieli inni. Niemniej jednak warto wspomnieć o pracach, którym właściciel poświęcił się, w Alei Zasłużonych na warszawskich Powązkach, objęciu opieki nad miejscami pamięci Sybiraków w Grudziądzu, wykonaniu stołów tenisowych dla domu dziecka i na plaży w Grudziądzu oraz wielu innych.

Laureat konkursu z dumą natomiast opowiada o swoich pracownikach i uczniach, których wyszkolił na przestrzeni wielu lat prowadzenia firmy.



Za działalność rzemieślniczą wyróżniony został m.in. Honorową Odznaką Rzemiosła. Posiada liczne dyplomy, które otrzymał w podziękowaniu za wsparcie, współpracę i otwartość.

W kategorii Rzemieślnik – Przedsiębiorca Roku zwycięzcą został Eugeniusz Chudzik – reprezentant firmy Euro Okno Chudzik, producent nowoczesnej stolarki drewnianej z Kcyni.



Firma powstała w 1984 r. Od początku swojego istnienia specjalizowała się w produkcji stolarki budowlanej. W 1997 r. przeszła gruntowną reorganizację, wraz ze zmianą profilu produkcji. Od tego czasu nowoczesne okna drewniane, ich produkcja oraz nieustanne dążenie do doskonałości, są dla firmy

Eugeniusza Chudzika bardzo ważne. Wraz z wprowadzeniem nowej polityki przedsiębiorstwa uległa również nazwa firmy. Przedsiębiorstwo reprezentowane przez laureata jest firmą rodzinną. Obecnie właściciel zatrudnia także swoich synów, którym w niedługim czasie zamierza przekazać ster.



Aktualnie firma posiada bardzo duże doświadczenie w produkcji nowoczesnych okien drewnianych wykonywanych ściśle według standardów europejskich, dba przy tym o środowisko naturalne. Wdrożona technologia pozwala niemal na stu procentowy odzysk surowca lub na jego przetworzenie zgodnie ze standardami ekologicznymi.



Właściciel firmy przez lata swojej pracy poznał wiele rozwiązań proponowanych w produkcji stolarki okiennej, dlatego teraz wybiera tylko te najlepsze z nich po to, aby zadowolić najbardziej wymagających klientów.

Przedsiębiorstwu zarządzanemu przez Eugeniusza Chudzika zaufało wiele firm, instytucji oraz odbiorców indywidualnych, m.in. sądy w Bydgoszczy, Nakle, Szubinie; urzędy gmin; Akademia Muzyczna w Bydgoszczy; urzędy pocztowe w Kruszewicy, Żninie i Janowcu.

Oprócz rynku krajowego okna produkowane przez rzemieślnika trafiają również na te europejskie, m.in. do Szwecji, Norwegii, Niemiec czy Holandii.

Eugeniusz Chudzik jest mistrzem w zawodzie stolarz z wieloletnim doświadczeniem, czynnym członkiem Zarządu Cechu Rzemiosł Różnych w Szubinie. Uchodzi za skromnego człowieka, dla niego najważniejsza jest praca, jakość i produkt, który powstaje, oraz satysfakcja samego klienta. Wyszkołił wielu uczniów, na bieżąco uczestniczy w procesie edukacji i doskonalenia zawodowego młodocianych pracowników. Uhonorowany został m.in. odznaką „Za szkolenie uczniów w rzemiośle”.

Laureatom – właścicielom firm rzemieślniczych – składamy w imieniu Kapituły Konkursu gratulacje i wyrazy uznania.

GRUDZIĄDZ

Spotkanie z emerytami



W dniu 1 marca 2018 r. w Cechu Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Grudziądzu odbyło się cykliczne spotkanie z emerytami, byłymi rzemieślnikami. W tym roku grono zasłużonych powiększyło się o dwóch rzemieślników: Andrzeja Dąbrowskiego prowadzącego zakład kamieniarski oraz Stanisława Dzierzbickiego właściciela zakładu fotograficznego.

Odnaczeni

W dniu 20 kwietnia br. Cech, jak co roku, obchodził Dzień Rzemiosła. Podczas uroczystości wręczono odznaczenia:

Złotą Odznakę Mistrza za wyszkolenie uczniów otrzymał Grzegorz Kazubowski – mechanika pojazdowa.



Platynową Odznakę Mistrza otrzymali:

1. Krzysztof Globke – mechanika pojazdowa,
2. Marek Makowski – cukiernictwo.

Srebrną Odznakę Mistrza otrzymali:

1. Adam Rybiński – mechanika pojazdowa,
2. Jacek Buczkowski – fryzjerstwo,
3. Magdalena Jędrzejewska – fryzjerstwo.

WŁOCŁAWEK

Targi Szkół Pracy i Rzemiosła

W dniach 5-6 kwietnia 2018 r. w Hali Mistrzów zorganizowane zostały, podobnie jak w latach ubiegłych, **Włocławskie Targi Szkół Pracy i Rzemiosła. To już IX edycja Targów.** Organizatorami imprezy byli: Poradnia Psychologiczno-Pedagogiczna we Włocławku, Cech Rzemiosł Różnych we Włocławku, Centrum Edukacji i Pracy Młodzieży OHP we Włocławku oraz Powiatowy Urząd Pracy we Włocławku.

Patronat honorowy nad imprezą objął Prezydent Miasta Włocławka Marek Wojtkowski. Formuła Targów nie odbiegała od tej z lat ubiegłych.

Od lat organizatorzy Targów, realizując przede wszystkim oczekiwania młodzieży, zadbałi, aby w **pierwszym dniu Targów** na jednym parkiecie ofertę edukacyjną zaprezentowali rzemieślnicy współpracujący w realizacji praktycznej nauki zawodu wraz

z wszystkimi włocławskimi szkołami ponadgimnazjalnymi.

Rzemieślnicy zrzeszeni w Cechu Rzemiosł Różnych we Włocławku prezentowali wykonywane zawody oraz swoje przedsiębiorstwa. Do zwiedzania Targów została zaproszona młodzież z włocławskich szkół wraz z rodzicami oraz młodzież szkół z okolicznych miejscowości.

Drugi dzień Targów był czasem dla prezentacji oferty kształcenia włocławskich uczelni wyższych, szkół policealnych oraz rzemieślników i pracodawców, którzy promowali swoje zawody i zakłady pracy. Tegoroczni absolwenci mieli szansę znaleźć dla siebie pierwszą pracę z ofert przygotowanych przez kilkudziesięciu pracodawców oraz agencje pośrednictwa pracy. Nie zabrakło też ofert pracy dla osób bezrobotnych lub poszukujących zatrudnienia.



I Forum Szkół Rzemiosła

W dniu 27 lutego 2018 r. w siedzibie Związku Rzemiosła Polskiego w Warszawie zorganizowano I Forum Szkół Rzemiosła. Zgromadziło ono liczne reprezentacje izb rzemieślniczych, szkół i cechów. Kujawsko-Pomorską Izbę Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy reprezentowali m.in. Wiesław Łasiński – Wiceprezes Izby oraz Dyrektor Branżowej Szkoły I Stopnia Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Grudziądzu, Agnieszka Naszko – Dyrektor Zespołu Szkół Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy oraz Jolanta Peche – Główna Księgowa KPIRiP w Bydgoszczy.

W spotkaniu wzięło udział około 120 osób z całego kraju. Wśród zaproszonych znalazła się Krystyna Szumilas – Poseł na Sejm RP z Komisji Edukacji i Młodzieży, Wicedyrektor Ośrodka Rozwoju Edukacji, Dyrektor Departamentu Funduszy Strukturalnych MEN wraz z zastępcą oraz przedstawiciele Ministra Przedsiębiorczości i Technologii, Ministerstwa Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Głównego Inspektora Pracy. Na spotkaniu obecni byli przedstawiciele partnerów społecznych i strategicznych: Fundacji Rozwoju Systemu Edukacji, Zakładu Doskonalenia Zawodowego, Naczelnej Organizacji Technicznej, Ochotniczych Hufców Pracy oraz Instytutu Badań Edukacyjnych. Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz Główny Inspektor Pracy nie mogli wziąć udziału w spotkaniu, lecz na ręce organizatorów przesłali listy podkreślające rolę rzemiosła w kształceniu wykwalifikowanych kadr oraz znaczenie szkół rzemieślniczych w tym procesie.

Forum otworzył Prezes ZRP Jan Gogolewski, podkreślając rolę tej inicjatywy oraz samych szkół rzemiosła, które współdecydując będą o przyszłości naszego środowiska. Zbigniew Marchwiak, Wiceprezes ZRP nadzorujący oświatę zawodową z ramienia Zarządu ZRP, zaprezentował potencjał szkół prowadzonych przez organizacje rzemiosła, które realizują model dualnego kształcenia zawodowego.

Podczas forum podano dane liczbowe dotyczące szkół rzemieślniczych. **Obecnie w Polsce działa 38 rzemieślniczych szkół zawodowych, w których kształcą się blisko 6 tysięcy uczniów. W szkołach tych zatrudnienie znajduje 1132 nauczycieli. Do tej pory mury tych szkół opuściło ponad 14 tysięcy absolwentów. W ponad 23 tysiącach zakładów rzemieślniczych 74 tysiące młodych osób realizuje przygotowanie zawodowe.** Uczniowie szkół rzemiosła, w ramach kształcenia dualnego, podejmują praktyczną naukę zawodu na podstawie umowy o pracę zawartej na czas nieokreślony, a doksztalcenie teoretyczne odbywają w szkołach zawodowych.

Bożena Gawron Majer, Wicedyrektor Ośrodka Rozwoju Edukacji, przedstawiła zmiany w systemie kształcenia zawodowego, z nowym kształtem podstaw programowych oraz wzmocnioną rolą doradztwa zawodowego. Jednym z tematów spotkania były

wyzwania pojawiające się przed kierownictwem rzemieślniczych szkół zawodowych związane z licznymi zmianami w zasadach finansowania szkół niepublicznych i sposobie zatrudniania nauczycieli.

Podczas forum odbyła się dyskusja, której podstawą były statystyki dotyczące efektywności zatrudnienia absolwentów szkół zawodowych. Stwierdzono, że nie odzwierciedlają one rzeczywistego stanu rzeczy oraz nie uwzględniają podziału na absolwentów według ścieżki edukacyjnej i sposobu realizacji praktycznej nauki zawodu. Podjęto również kwestię zróżnicowania wag subwencji oświatowej pod kątem

rodzaju realizowanej formy nauki zawodu. Poruszono także temat planowanego przez Ministerstwo Edukacji Narodowej uzależnienia wysokości przyznawanej subwencji od zawodu, w którym będzie odbywało się kształcenie.

Uczestnicy forum podkreślili niesprawiedliwe w ich ocenie traktowanie szkół niepublicznych względem placówek publicznych i zaapelowali o podjęcie działań mających na celu przywrócenie równowagi.

Podczas podsumowania spotkania podjęto decyzję o powołaniu Rady Dyrektorów Szkół Rzemiosła, w skład której wchodzić będą dyrektorzy wszystkich szkół rzemieślniczych,

i przygotowano kilka rekomendacji, wśród których pojawiła się zmiana wag w rozliczeniu dotacji dla klas szkół zawodowych, zmiana wskaźnika naliczania dofinansowania dla pracowników realizujących przygotowanie zawodowe, weryfikacja planu nauczania w klasach wielozawodowych, konieczność przeprowadzenia badań ankietowych wśród absolwentów szkół zawodowych wykazujących realną stopę zatrudnienia oraz podwyższenie wynagrodzeń młodocianych pracowników i planu wydatków w tym zakresie z Funduszu Pracy.

A.K.

Kadencja komisji egzaminacyjnych 2018-2023

Dnia 31 marca 2018 r. zakończyła się pięcioletnia kadencja komisji egzaminacyjnych Kujawsko-Pomorskiej Izby Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy.

W trakcie ostatnich pięciu lat komisje egzaminacyjne złożone z ponad 300 członków egzaminowały w 47 zawodach, które odpowiadały określonym rodzajowi rzemiosła. Były to zawody zarówno z klasyfikacji zawodów szkolnictwa zawodowego, jak też z klasyfikacji zawodów i specjalności na potrzeby rynku pracy. Można z całą

pewnością stwierdzić, że największym zainteresowaniem wśród zdających cieszyły się dwa zawody – fryzjer i mechanik pojazdów samochodowych, które na zmianę walczyły o miano najpopularniejszego.

Na uwagę zasługuje również fakt, iż po ponaddziesięcioletniej przerwie izby rzemieślnicze na mocy zmian w ustawie o rzemiośle mogły na nowo przeprowadzać egzaminy w zawodzie kucharz. Od 2016 r. kandydaci na czeladników i mistrzów z powodzeniem potwierdzali swoje kwalifikacje w zawodzie przed komisją egzaminacyjną naszej Izby. Udało się to w przypadku 60 osób starających się o tytuł czeladnika oraz 8 – ubiegających się o tytuł mistrza.

Łącznie w trakcie trwania kadencji 2013-2018 do egzaminów czeladniczych przed komisjami KPI RiP w Bydgoszczy przystąpiło 9249 osób. W egzaminach mistrzowskich z kolei wzięło udział 569 osób.

Nowa kadencja 2018-2023 rozpocznie się wraz z powołaniem komisji egzaminacyjnych przez Zarząd KPI RiP w Bydgoszczy.

Obecnie trwają prace weryfikacyjne nadesłanych ankiet członków komisji egzaminacyjnych oraz prace przygotowawcze do powołania komisji egzaminacyjnych i przydzielenia funkcji poszczególnym kandydatom. W dalszej kolejności wszyscy powołani członkowie wezmą udział w obowiązkowych szkoleniach, po których będą mogli rozpocząć pracę w komisjach egzaminacyjnych.

A.K.



Szkolenie kandydatek na członkinie komisji egzaminacyjnych

W styczniu 2018 r. Związek Rzemiosła Polskiego rozpoczął realizację II etapu projektu współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego „**Nowa jakość egzaminów zawodowych w rzemiośle**”. Celem projektu jest przede wszystkim optymalne dostosowanie egzaminów czeladniczych i mistrzowskich do wymagań gospodarki i rynku pracy. Głównym celem szkoleń jest wzmocnienie kompetencji członków komisji egzaminacyjnych, m.in. w zakresie metodyki, w tym stosowania nowych narzędzi w zakresie

egzaminowania, jakim m.in. jest platforma EWR. Platforma w głównej mierze przeznaczona jest do prac członków komisji egzaminacyjnych oraz pracowników izb w zakresie przeprowadzania egzaminów. W zasobach platformy zamieszczono ok. 11 tysięcy zadań egzaminacyjnych praktycznych, testowych i ustnych dla 15 zawodów w podziale na kwalifikacje czeladnika i mistrza oraz ponad tysiąc zadań pisemnych w tematach ogólnych, przeznaczonych do wykorzystania we wszystkich zawodach. Katalog zadań nie jest zamknięty, można na bieżąco zgłaszać do ZRP uwagi co do ich treści oraz propozycje uzupełnienia o kolejne zdania. W II etapie projektu będzie przygotowanych 16,5 tysiąca zadań dla kolejnych 25 zawodów.

Wśród priorytetowych zadań przedsięwzięcia jest przeprowadzenie w okresie 2018-2020 cyklu 29 szkoleń, w tym 25 szkoleń metodologicznych dla członków komisji egzaminacyjnych w wytypowanych do II etapu projektu zawodach oraz 4 szkoleń dla

kandydatek na członkinie komisji egzaminacyjnych przeprowadzających egzaminy czeladnicze i mistrzowskie.

Kujawsko-Pomorska Izba Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy przeprowadziła rekrutację 25 par, kandydatek na członkinie komisji egzaminacyjnych z terenu działania Izby. W dniach 26-27 kwietnia 2018 r. zgłoszone osoby wzięły udział w szkoleniu w ramach II etapu projektu „Nowa jakość egzaminów zawodowych w rzemiośle”. W trakcie szkolenia panie pozyskiwały wiedzę z następujących obszarów tematycznych:



Aktualny kontekst prawny działalności komisji egzaminacyjnych izb rzemieślniczych; Problematyka organizacji egzaminów w zakresie trybu i zasad przeprowadzania egzaminów; Metodyka przeprowadzania egzaminów; Zasady konstruowania zadań na etap praktyczny teoretyczny oraz przygotowywanie zestawów zadań na egzamin oraz kryteriów oceniania wiedzy i umiejętności; Wybrane zagadnienia z psychologii: reagowanie w trudnych sytuacjach, stres zdającego (absolwent szkoły i osoba dorosła) i stres egzaminatora; Kwalifikacje czeladnika

i mistrza a Zintegrowany System Kwalifikacji; Platforma EWR – nowe narzędzie (bank zadań egzaminacyjnych) w procesie organizacji egzaminów przeprowadzanych przez komisje egzaminacyjne izb rzemieślniczych, praktycznych aspektów korzystania z platformy „Egzaminy w rzemiośle” (EWR), w tym dokonanie indywidualnych logowań na platformie EWR. Szkolenie przeprowadzone w urokliwym zakątku Bydgoszczy – na Wyspie Młyńskiej angażowało uczestniki do aktywnego uczestnictwa dzięki różnorodnym metodom, w tym wykładowi wzbogaconemu

prezentacją audiowizualną, zakończonemu dyskusją i podsumowaniem, warsztatom z uwzględnieniem takich form, jak dyskusja, praca w grupach, studium przypadku, praktyczne ćwiczenia i zadania, dyskusja kierowana metodą metaplanu, a także praca na platformie EWR.

Wszystkie panie uczestniczące w szkoleniu uzyskały zaświadczenia potwierdzające ukończenie szkolenia, o którym mowa w art. 3 ust. 3g pkt 7 ustawy o rzemiośle.

A.K.

Szkoły Rzemieślnicze informują

BYDGOSZCZ

Branżowa Szkoła I Stopnia Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy

Jasełka w Izbie

Jasełka w wykonaniu członków koła teatralnego BSISRiP w Bydgoszczy uświetniły Spotkanie Noworoczne w Kujawsko-Pomorskiej Izbie Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy. Uczennice klasy 2F, które należą do szkolnego chóru, zaśpiewały także kolędę.

Dzień Składanki i Łamigłówek

Układanie puzzli składających się z 500 elementów to nie lada wyzwanie. Podobnie jest z rozwiązywaniem zagadek logicznych w jak najkrótszym czasie. Z takimi zadaniami zmierzyli się uczniowie klas pierwszych, drugich i trzecich z okazji Dnia Składanki i Łamigłówek. Najszybciej puzzle ułożyła reprezentacja klasy 1GH, natomiast mistrzyniami zagadek zostały uczennice klasy 3F.

Konkurs fryzjerski

„Kobieta – najpiękniejszy kwiat natury” Konkursy fryzjerskie cieszą się wśród uczniów BSISRiP w Bydgoszczy dużym zainteresowaniem. W dniu 31 stycznia br. przyszłe fryzjerki wzięły udział w szkolnym konkursie „Kobieta – najpiękniejszy kwiat natury”. Stylizacje inspirowane przyrodą i odpowiedni makijaż sprawiły, że modelki stały się prawdziwymi „kwiatami natury”. Pierwsze miejsce zajęła Natalia Mazurek z klasy 3F, drugie – Anna Przeperska z 2F, a trzecie – Wiktoria Paliwoda z 3F. Na uczennice czekały nagrody ufundowane przez Dyрекcję Szkoły.



Stypendyści Marszałka

Na początku lutego ogłoszono wyniki projektu „Prymusi Zawodu Kujaw i Pomorza”. Decyzje o przyznaniu stypendiów Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego wzięła najpierw Dyrekcja Szkoły. Uczniowie odebrali następnie gratulacje i dyplomy 13 marca br. w Toruniu podczas uroczystej gali rozdania nagród. Oto najlepsi uczniowie BSISRiP w Bydgoszczy: Justyna Siuda (2GS), Marta Korab (3F), Marta Błońska (3GH), Katarzyna Kielmann (3GH), Monika Ćwiklińska (3GH), Dominik Bubczyk (3W), Filip Leśniewski (2GS), Bartosz Niewiadomski (2ME), Kamila Kociniewska (3ME). Uczniowie otrzymają miesięczne wsparcie finansowe.



Tłusty Czwartek

Jak co roku uczniowie BSISRiP w Bydgoszczy, zgodnie z tradycją, obchodzili Tłusty Czwartek. Pączki, którymi częstowała Dyrekcja Szkoły, były, jak stwierdzili sami uczniowie, wyjątkowo smaczne.

Szkolenie cukiernicze z Jowitą Woszczyńską

To już druga odsłona szkolenia cukierniczego z „królową tortów” Jowitą Woszczyńską. Dnia 9 lutego br. pod okiem mistrzyni szkolili się przyszli cukiernicy z klas pierwszych. Uczniowie uczyli się rzeźbić w czekoladzie i przygotowali niezwykle smaczne figurki. Takie spotkania są także okazją do poznania tajników sztuki cukierniczej oraz przekonania



się, że dzięki ciężkiej pracy można dojść do zamierzonych celów, czego najlepszym przykładem jest Jowita Woszczyńska.

Rekolekcje wielkopostne

Jak co roku, podczas Wielkiego Postu, uczniowie „Rzemiosła” mieli okazję do przemyśleń. Trzydniowe rekolekcje, zakończone mszą św. w kościele pw. Matki Boskiej Ostrobramskiej, poprowadził ks. Adam Roźniakowski.

Konkurs cukierniczy – Liczba Pi

Tradycją BSISRiP w Bydgoszczy stał się konkurs cukierniczy z okazji Światowego Dnia Liczby Pi, który co roku przypada 14 marca. Cukiernicy z klasy trzeciej przygotowali torty inspirowane tą niezwykłą liczbą. Pierwsze miejsce zajęła Kinga Otrębowska, drugie – Paweł Drozdalski, a trzecie – Karolina Pszczółlińska. Wyróżnienia przypadły natomiast Paulinie Gościńskiej oraz Justynie Trawce.



Powitanie wiosny

Uczniowie BSISRiP w Bydgoszczy, jak co roku, przywitali wiosnę. Tym razem marzanny przygotowywali uczniowie klas pierwszych. Każda była wykonana w bardzo pomysłowy sposób i nawiązywała do poszczególnych zawodów. Najpiękniejsza, według jury, okazała się marzanna klasy 1GS, która w nagrodę wybrała się z wychowawcą do kina.

Wielkanocne potyczki siatkarskie

W myśl sentencji „w zdrowym ciele zdrowy duch” uczniowie klas drugich i trzecich wzięli udział w szkolnym turnieju piłki siatkowej. Najlepiej przy siatce spisała się klasa 2ME, w której grał także najlepszy zawodnik turnieju – Krystian Horka. Drugie miejsce wywalczyła klasa 3ME, natomiast trzecie – klasa 3W. Uczestnikom turnieju nagrody wręczyła Dyrekcja Szkoły.

Promocja Szkoły

BSISRiP w Bydgoszczy pojawia się na najważniejszych imprezach promocyjno-edukacyjnych w mieście. Tak też było podczas Forum Szkół CV 2018 w Mysłęcinku, podczas których uczniowie i pracownicy Szkoły zaprezentowali ofertę szkoły branżowej oraz technikum. Stoisko Szkoły, która jest już gotowa na przyjęcie kolejnych absolwentów gimnazjów, cieszyło się ogromnym powodzeniem.



Dzień Czekolady

Czekoladowe święto już na stałe wpisało się w kalendarz imprez BSISRiP w Bydgoszczy. Tym razem czekolada była podwójnie wyjątkowa – wykonana przez cukierników, na dodatek według tradycyjnego, domowego przepisu. Dnia 12 kwietnia br., w Światowy Dzień Czekolady, z tego przysmaku mogli cieszyć się uczniowie klas drugich i trzecich, którzy przyznali, że domowa czekolada jest zdecydowanie najlepsza.

Drzwi Otwarte

Dnia 14 kwietnia br. BSISRiP w Bydgoszczy, jak co roku, otworzyła drzwi dla przyszłych kandydatów. W trakcie kilkugodzinnego spotkania Szkoła zaprezentowała swoją ofertę edukacyjną. Podczas Drzwi Otwartych przyszli kucharze wzięli udział w konkursie gastronomicznym „Kochamy pierogi...”. Oprócz atrakcji kulinarnych rozstrzygnięto również konkurs na aranżację stołu okolicznościowego. Odbyły się także spotkania z pracodawcami, warsztaty nauki jazdy na symulatorze oraz pokaz fryzur i stylizacji ślubnych.

Wielkie święto pierogów

Pierogi w nietuzinkowym wydaniu przygotowali uczniowie klas pierwszych w sobotę 14 kwietnia br. Trzy dwuosobowe drużyny wzięły udział w konkursie „Kocham pierogi...”, a w jury znaleźli się mistrzowie kuchni: Jowita Woszczyńska z Cukierni Sowa oraz Adam Kowalewski i Michał Siekierka z Pierogarni pod Aniołami. Pierwsze miejsce wywalczyli Gracjan Papke i Filip Calik z klasy 1GS (przygotowani przez szefa kuchni Willi Tatrzańskiej Michała Zielińskiego); drugie – Adrianna Ziegler i Agata Jaje z klasy 1GS (przygotowane przez szefa kuchni Restauracji Stary Port Adama Gruszczyńskiego); trzecie miejsce natomiast zajęły Julia Demska i Weronika Horodyńska z klasy 1GH (przygotowane przez szefa kuchni Hotelu Mercure Krzysztofa Paprockiego). Nagrodą główną w konkursie były warsztaty w Kuchni Agaty (zafundowane przez Dyрекcję Szkoły).

J.G.

INOWROCLAW

Zespół Szkół Zawodowych Rzemiosła w Inowrocławiu

WIOSNA W INOWROCLAWSKIM RZEMIEŚLNIKU

Profilaktyka

W marcu br. młodzież szkolna ZSZR w Inowrocławiu uczestniczyła w „Warsztatach profilaktyki uzależnienia od środków psychoaktywnych” prowadzonych przez Monikę Dziwnik – pracownika Ośrodka Profilaktyki i Rozwiązywania Problemów Uzależnień w Inowrocławiu.

W ramach kampanii informacyjno-edukacyjnej „Przemoc boli” organizowanej przez OPIRPU i Zespół Interdyscyplinarny ds. Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie w ZSZR w Inowrocławiu w dniach od 19 do 23 marca 2018 r. odbywał się „Tydzień bez przemocy”. W tym czasie pedagodzy prowadzili w klasach warsztaty dotyczące zjawiska przemocy, wykorzystując otrzymane materiały edukacyjne. Uczennice klasy 2c przygotowały przedstawienie teatralne pt. „Przemoc boli” mające na celu uświadomienie współczesnego pokolenia na zjawisko przemocy, a tym samym reagowania na krzywdę drugiego człowieka. Po spektaklu młodzież miała możliwość obejrzenia w szkolnej sali kinowej film związany z omawianą tematyką.

Promocja...

Podczas Drzwi Otwartych dla gimnazjalistów zwiedzający szkołę uczniowie nie tylko mieli możliwość skonsultowania wyboru przyszłego fachu z doradcą zawodowym, ale również mogli kreatywnie, a zarazem



atrakcyjnie spędzić czas. Młodzi ludzie chętnie brali udział w konkursach, np. „Jeden z dziesięciu”, „Familiada”, „Kalambury”, „Quiz wiedzy o świecie”, oglądali m.in. występ wokalny, pokaz mody, uczestniczyli w psychotestach oraz mieli możliwość zrobienia fryzury i stylizacji paznokci u naszych młodych adeptów sztuki rzemieślniczej. Przyszli mechanicy byli bardzo zainteresowani zlotem BMW Klub Inowrocław oraz pokazem diagnostyki samochodowej. Nie omieszkali skosztować pysznych wypieków cukierniczych i wyrobów gastronomicznych. Dla amatorów „konkretów” była kielbasa z grilla. Przy miłej atmosferze i poruszającej do tańca, skocznej muzyce przyszli uczniowie szkoły zwiedzali nie tylko sale, ale również stoiska współpracujących ze szkołą pracodawców, tj. Gesal, Viando, Opakmet, Piekarnia Kucia,

Piekuś, Piekarnia-Ciastkarnia Józwiakowie, Market BHP, Kolorodruk.

Nauczyciele i uczniowie inowrocławskiego Rzemieślnika aktywnie brali udział także w targach edukacyjnych i giełdach szkół organizowanych w mieście i powiecie.

...i zabawa

W ramach organizowanych od wielu lat przez Przedsiębiorstwo Wielobranżowe „Gesal” Eugeniusz Skoczyński akcji pn. „Gesal wśród...” 12 lutego 2018 r. odbyły się czwarte mistrzostwa „Gesal wśród śnieżnych kręgli”. Wśród uczestników mistrzostw nie zabrakło oczywiście reprezentantów Zespołu Szkół Zawodowych Rzemiosła i tym samym Cechu Rzemiosł Różnych w Inowrocławiu. Tytuł mistrza otrzymał nauczyciel ZSZR w Inowrocławiu, a trzecie miejsce zajął jeden z uczniów szkoły.

W połowie lutego br. odbyła się kolejna już edycja akcji „Poznajemy zawody, czyli ferie w Rzemiośle”. Dzieci i młodzież miały możliwość zapoznania się z różnymi zawodami rzemieślniczymi, diagnostyką pojazdów, podszkolenia się z zakresu pierwszej pomocy, zobaczenia klasopracowni, wzięcia udziału w pokazie aerobiku, pokazie fryzur i stylizacji paznokci. Mogły również spróbować pysznych faworków, bawiąc się przy przygotowanych dla nich grach i krzyżówkach.



Nowa sala fitness

ZSZR w Inowrocławiu może pochwalić się nowoczesnie wyposażoną salą fitness. Nowy obiekt jest wyjściem naprzeciw oczekiwaniom młodzieży, zainteresowanych zdrowym stylem życia oraz dobrą kondycją umysłową i fizyczną. Dyrekcja szkoły ma nadzieję, że uczniowie będą osiągać dzięki temu sukcesy sportowe, ale także odpowiednio zadbać o swój organizm.

To, że szkoła potrafi dobrze się bawić, nie oznacza, że nie pamiętamy o innych.

Z okazji Świąt Wielkanocnych uczniowie ZSZR w Inowrocławiu zrobili coś wyjątkowego. Młodzi rzemieślnicy wraz z opiekunem mgr Wiesławą Kiliańską ofiarowali mieszkańcom Domu Pomocy Społecznej w Inowrocławiu swoje umiejętności. Nie była to jedyna tego typu inicjatywa.



Wycieczka szkolna do Łodzi

Dnia 27 lutego 2018 r. młodzież Branżowej Szkoły I Stopnia Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Grudziądzu uczestniczyła w wycieczce do Łodzi. Dla wielu uczniów było to pierwsze spotkanie z miastem.

Głównym celem wycieczki było zwiedzenie zabytkowej elektrowni w sercu Łodzi, która ożyła na nowo w otworzonym Centrum Nauki i Techniki EC1. Od węgla do atomu i z ziemi do gwiazd – w taką podróż wybrali się młodzi uczniowie zwiedzający placówkę.



Gala stypendystów

„Prymus Zawodu Kujaw i Pomorza”

Dnia 13 marca br. dyrekcja grudziądzkiego rzemieślnika wraz z sześciuosobową grupą uzdolnionych uczniów wzięła udział w uroczystości wręczenia stypendiów przez marszałka Piotra Całbeckiego w hali Arena w Toruniu. Uczniowie w ramach projektu „Prymus Zawodu Kujaw i Pomorza” otrzymali od 2000 do 3000 zł na wsparcie swojego rozwoju edukacyjnego. Szkole przyznano Certyfikat Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego za udział w projekcie i osiągnięcia edukacyjne uczniów. W gronie stypendystów są uczniowie klas drugich: Anastazja Karczewska, Dominika Losik, Kevin Śrubkowski oraz uczniowie klas trzecich: Klaudia Bartoś, Patryk Kuzimski, Przemysław Kuzimski.



Międzyszkolny konkurs

„Sprawny sprzedawca”

W konkursie udział wzięło 19 uczniów ze szkół: Zespół Szkół Rzemieślniczych w Inowrocławiu, Zespół Szkół Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy, Zespół Szkół Gastronomiczno-Hotelarskich w Grudziądzu, Branżowa Szkoła I Stopnia w Grudziądzu.

Celem konkursu było przede wszystkim uzupełnienie wiedzy i umiejętności uczniów kształcących się w kwalifikacji A.18 – Promowanie sprzedaży oraz promowanie młodzieży zdolnej, ambitnej i przedsiębiorczej.

Konkurs składał się z dwóch części:

- teoretycznej, w której uczestnicy rozwiązywali test przygotowany przez organizatora, składający się z 30 pytań zamkniętych, obejmujący zagadnienia z organizacji i techniki sprzedaży, obsługi klienta, towaroznawstwa i przedsiębiorczości,
- praktycznej, polegającej na wcześniejszym wykonaniu projektu witryny sklepowej w formie plakatu na temat „Wielkanoc” oraz sprawdzeniu umiejętności dekoracyjnego pakowania towaru.

Laureatami konkursu zostali:

- I miejsce – Karolina Dzwonkowska – Zespół Szkół Rzemieślniczych w Inowrocławiu,
- II miejsce – Monika Kalczyńska – Zespół Szkół Gastronomiczno-Hotelarskich w Grudziądzu,
- III miejsce – Kinga Charczenko – Zespół Szkół Rzemiosła i Przedsiębiorczości w Bydgoszczy,

IV miejsce – Agata Szarek – Zespół Szkół Gastronomiczno-Hotelarskich w Grudziądzu.

Uczestnicy konkursu otrzymali słodycze i upominki w postaci zapakowanego przez siebie kubka promującego Grudziądz.



Kwiecień miesiącem pełnym pracy...

„Bezpiecznie od startu”

Dnia 10 kwietnia br. uczniowie szkoły: Klaudia Jakubowska, Małgorzata Grubecka, Paweł Zbyszewski oraz Patryk Kuzimski wzięli udział w XVIII edycji Regionalnego Konkursu Wiedzy o Zasadach BHP dla uczniów z zakładów rzemieślniczych w Bydgoszczy. Udział reprezentacji grudziądzkiej szkoły zakończył się po raz piąty sukcesem: Klaudia Jakubowska zajęła I miejsce i reprezentuje region kujawsko-pomorski w etapie ogólnopolskim konkursu w Warszawie.



Grudziądzka edycja plastycznego konkursu dla dzieci w wieku przedszkolnym „Jakie znasz zawody”

Dnia 12 kwietnia br. w Cechu Rzemiosł Różnych i Przedsiębiorczości w Grudziądzu odbyło się podsumowanie plastycznego konkursu dla dzieci w wieku przedszkolnym „Jakie znasz zawody”. Na konkurs wpłynęło 26 prac. Nagrodzono sześcioro przedszkolaków, a wszystkie prace zostały przekazane na regionalny konkurs „Jakie znasz zawody” do KPI RiP.

Uczniowie BSIS RiP w Grudziądzu przygotowali niespodziankę dla dzieci. Maluchy dekorowały papierowe torby oraz uczestniczyły w zabawie związanej z rozpoznawaniem zawodów rzemieślniczych na podstawie wystawionych eksponatów.



Konkurs fryzjerski

Dnia 15 kwietnia br. w CRR w Grudziądzu odbył się konkurs fryzjerski dla uczniów BSIS RiP w Grudziądzu oraz uczniów doksztalczących się teoretycznie w formie pozaszkolnej u pracodawców zrzeszonych w Cechu.

Uczestnicy mieli do wykonania:

- I rok nauki – wyciskanie fal na mokro na całej głowie bez przedziałka,
- II rok nauki – uczesanie fryzury wieczorowej o modnej linii – kok, upięcie,
- III rok nauki – strzyżenie i modelowanie fryzury klasycznej z przedziałkiem.

W konkurencji uczesanie fryzury wieczorowej o modnej linii zwyciężyły uczennice:

- I miejsce – Milena Ząbek,
- II miejsce – Anastazja Karczewska,
- III miejsce – Joanna Ogródowska.

Kontrola działalności gospodarczej od 30 kwietnia 2018 r.

Po wejściu w życie przepisów Konstytucji Biznesu podstawowym aktem regulującym zasady wykonywania działalności gospodarczej w Polsce jest Prawo przedsiębiorców. W ustawie tej znajdują się szczegółowe regulacje dotyczące procedur kontrolowania przedsiębiorców (nazwane ograniczeniami kontroli działalności gospodarczej). Nie wnoszą one zasadniczych zmian w stosunku do przepisów znajdujących się w uchylonej już ustawie o swobodzie działalności gospodarczej. W pewnych zakresach zostały one właściwie z tej ustawy przeniesione w całości, ale zaszło również parę zmian. Przedsiębiorca musi wiedzieć o kontroli

Tak jak dotychczas kontrola działalności gospodarczej odbywa się po uprzednim zawiadomieniu przedsiębiorcy o planowanej kontroli przez organ kontrolny. Kontrola powinna rozpocząć się pomiędzy 7. a 30. dniem od dnia doręczenia zawiadomienia (na wniosek przedsiębiorcy kontrola może być wszczęta przed upływem 7 dni od dnia doręczenia zawiadomienia). Jeżeli nie rozpocznie się w tym terminie, wówczas konieczne jest powtórne zawiadomienie.

Zawiadomienie o zamiarze wszczęcia kontroli zawiera:

- oznaczenie organu,
- datę i miejsce wystawienia,
- oznaczenie przedsiębiorcy,
- wskazanie zakresu przedmiotowego kontroli,
- imię, nazwisko oraz podpis osoby udzielającej upoważnienia do przeprowadzenia kontroli z podaniem zajmowanego stanowiska lub funkcji.

Trochę inne zasady dotyczą czynności kontrolnych związanych z pobieraniem próbek i dokonywaniem oględzin, w tym pojazdów, lub dokonywaniem pomiarów. Mogą być one wykonywane przed upływem terminu 7 dni i nie mogą trwać dłużej niż jeden dzień roboczy, natomiast czynności związane z dokonywaniem pomiarów nie mogą przekraczać kolejnych 24 godzin liczonych od chwili rozpoczęcia tych czynności. Takie oględziny nie mogą dotyczyć treści dokumentów.

W przypadku podejmowania czynności kontrolnych zawiadomienie o zamiarze wszczęcia kontroli może być doręczone przedsiębiorcy albo osobie przez niego upoważnionej, a w razie nieobecności przedsiębiorcy lub osoby przez niego upoważnionej zawiadomienie może być doręczone zarządzającemu w imieniu przedsiębiorcy zakładem bądź inną wyodrębnioną częścią przedsiębiorstwa lub kierownikowi wyodrębnionej komórki organizacyjnej przedsiębiorstwa.

Od zasady prowadzenia kontroli tylko po uprzednim zawiadomieniu istnieje katalog wyjątków zawarty w art. 48 ust. 11 Prawa przedsiębiorców. Zawiadomienia o zamiarze wszczęcia kontroli nie dokonuje się, m.in. gdy przeprowadzenie kontroli jest niezbędne dla przeciwdziałania popełnieniu przestępstwa lub wykroczenia, przedsiębiorca nie ma adresu zamieszkania lub adresu siedziby bądź doręczanie pism na podane adresy było bezskuteczne lub utrudnione, a także w przypadkach określonych w art. 282c Ordynacji podatkowej (DzU z 2017 r. poz. 201 ze zm.). Powyższy katalog nie zmienił się w stosunku do tego, który był zawarty w ustawie o swobodzie działalności gospodarczej. Przedsiębiorcy nadal mogą więc być w wielu sytuacjach kontrolowani bez zapowiedzi i Konstytucja Biznesu tego nie zmieniła. Czynności kontrolne mogą być wykonywane przez pracowników organu kontroli po okazaniu przedsiębiorcy albo osobie przez niego upoważnionej legitymacji służbowej

upoważniającej do wykonywania takich czynności oraz po doręczeniu upoważnienia do przeprowadzenia kontroli, chyba że odrębne przepisy przewidują możliwość podjęcia kontroli po okazaniu legitymacji. W takim przypadku upoważnienie doręcza się przedsiębiorcy albo osobie przez niego upoważnionej w terminie określonym w tych przepisach, lecz nie później niż w ciągu 3 dni roboczych od dnia wszczęcia kontroli.

Osoba czynna w lokalu przedsiębiorstwa

Obowiązkiem przedsiębiorcy jest wskazanie na piśmie osoby upoważnionej do zastępowania go podczas kontroli, w szczególności podczas jego nieobecności. Czynności kontrolne wykonywane są bowiem w obecności przedsiębiorcy lub osoby przez niego upoważnionej. Zasady tej nie stosuje się, gdy:

- ratyfikowane umowy międzynarodowe albo bezpośrednio stosowane przepisy prawa Unii Europejskiej stanowią inaczej,
- przeprowadzenie kontroli jest niezbędne dla przeciwdziałania popełnieniu przestępstwa lub wykroczenia, przeciwdziałania popełnieniu przestępstwa skarbowego lub wykroczenia skarbowego czy zabezpieczenia dowodów jego popełnienia,
- kontrola jest prowadzona w toku postępowania prowadzonego na podstawie przepisów ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów,
- przeprowadzenie kontroli jest uzasadnione bezpośrednim zagrożeniem życia, zdrowia lub środowiska.

Nieobecność przedsiębiorcy lub osoby przez niego upoważnionej albo niewyznaczenie takiej osoby nie oznacza, że kontrola nie odbędzie się. Kontrola może bowiem odbyć się w obecności tzw. osoby czynnej w lokalu przedsiębiorstwa. Podobna regulacja znajdowała się również w ustawie o swobodzie działalności gospodarczej. Prawo przedsiębiorców zawiera zmodernizowaną wersję tego przepisu i stanowi, że w takim przypadku czynności kontrolne mogą być wykonywane w obecności innego pracownika przedsiębiorcy czy osoby zatrudnionej u przedsiębiorcy w ramach innego stosunku prawnego, którzy mogą być uznani za osobę, o jakiej mowa w art. 97 Kodeksu cywilnego (DzU z 2017 r. poz. 459 ze zm.), lub w obecności przywołanego świadka, którym powinien być funkcjonariusz publiczny, niebędący jednak pracownikiem organu przeprowadzającego kontrolę. Przepis ten wyraźnie stanowi, że kontrola może rozpocząć się w obecności pracownika lub osoby zatrudnionej u przedsiębiorcy w ramach innego stosunku prawnego. Takiego uszczegółowienia brakowało w poprzedniej regulacji, choć przyjmowało się, że również wtedy kontrola mogła być prowadzona nie tylko w obecności osoby będącej pracownikiem przedsiębiorcy.

Sprzeciw można wnieść w ciągu 3 dni roboczych od rozpoczęcia kontroli.

Zakaz prowadzenia dwóch kontroli równocześnie

Utrzymano zasadę niepodejmowania i nieprowadzenia więcej niż jednej kontroli działalności przedsiębiorcy. Również i od tej zasady Prawo przedsiębiorców przewiduje wiele wyjątków i dopuszcza możliwość prowadzenia więcej niż jednej kontroli, gdy:

- ratyfikowane umowy międzynarodowe albo bezpośrednio stosowane przepisy prawa Unii Europejskiej stanowią inaczej,
- przeprowadzenie kontroli jest niezbędne dla przeciwdziałania popełnieniu przestępstwa lub wykroczenia, przeciwdziałania popełnieniu przestępstwa skarbowego lub wykroczenia skarbowego czy zabezpieczenia dowodów jego popełnienia,
- przedsiębiorca wyraził zgodę na równoczesne podjęcie i prowadzenie więcej niż jednej kontroli,
- przeprowadzenie kontroli jest uzasadnione bezpośrednim zagrożeniem życia, zdrowia lub środowiska,
- kontrola jest prowadzona w toku postępowania prowadzonego na podstawie przepisów ustawy o ochronie konkurencji i konsumentów,
- kontrola jest prowadzona na podstawie art. 23b lub art. 23r ust. 1 Prawa energetycznego,
- kontrola dotyczy zasadności dokonania zwrotu podatku od towarów i usług przed dokonaniem tego zwrotu,
- przeprowadzenie kontroli jest realizacją obowiązków wynikających z przepisów prawa UE o ochronie konkurencji lub przepisów prawa UE w zakresie ochrony jej interesów finansowych,
- kontrola dotyczy zasadności dokonania zwrotu podatku od towarów i usług na podstawie przepisów o zwrocie osobom fizycznym niektórych wydatków związanych z budownictwem mieszkaniowym,
- kontrola dotyczy zasadności dokonania zwrotu podatku od towarów i usług na podstawie przepisów o zwrocie osobom fizycznym niektórych wydatków poniesionych w związku z budową pierwszego własnego mieszkania,
- prowadzona kontrola jest kontrolą amerykańskich rachunków raportowanych uregulowaną w ustawie o wykonywaniu Umowy między Rządem Rzeczypospolitej Polskiej a Rządem Stanów Zjednoczonych Ameryki w sprawie poprawy wypełniania międzynarodowych obowiązków podatkowych oraz wdrożenia ustawodawstwa FATCA.

Jeżeli przedsiębiorca wykonuje działalność gospodarczą w więcej niż jednym zakładzie lub innej wyodrębnionej części przedsiębiorstwa, zakaz prowadzenia więcej niż jednej kontroli dotyczy tego zakładu lub części przedsiębiorstwa. Wyjątek ten nie ma zastosowania do kontroli działalności gospodarczej mikroprzedsiębiorców oraz małych przedsiębiorców. Jeżeli

działalność gospodarcza przedsiębiorcy jest już objęta kontrolą innego organu, organ kontroli, który chciał rozpocząć kontrolę, odstępuje od podjęcia czynności kontrolnych, może też ustalić z przedsiębiorcą inny termin przeprowadzenia inspekcji. Wciąż obowiązująca jest zasada, na mocy której organ kontroli nie przeprowadza kontroli, w przypadku gdy ma ona dotyczyć przedmiotu kontroli objętego uprzednio zakończoną kontrolą. I w tym przypadku Prawo przedsiębiorców przewiduje wiele wyjątków opisanych w art. 58 ust. 1. Nie zmieniają się limity trwania wszystkich kontroli danego organu u przedsiębiorcy w jednym roku kalendarzowym (patrz: Roczne limity...).

Przedłużenie czasu trwania kontroli

Przedłużenie czasu trwania kontroli jest możliwe jedynie z przyczyn niezależnych od organu kontroli i wymaga uzasadnienia na piśmie, które doręcza się przedsiębiorcy, z tym że nie może naruszać ogólnych limitów trwania kontroli. Zmianie uległ przepis dopuszczający przedłużenie czasu trwania kontroli, jeżeli w jej toku zostanie ujawnione zaniżenie zobowiązania podatkowego. Przedłużenie jest możliwe, jeśli to zaniżenie przekracza równowartość 10% kwoty zadeklarowanego zobowiązania podatkowego, jednak w wysokości nie niższej niż 500 zł, lub zawyżenie straty przekracza równowartość 50% kwoty zadeklarowanej straty, jednak w wysokości nie niższej niż 2500 zł, albo w przypadku ujawnienia faktu niezłożenia deklaracji pomimo takiego obowiązku.

Książka kontroli nadal konieczna

Choć w pierwszych wersjach nowego Prawa przedsiębiorców planowano rezygnację z obowiązku posiadania i prowadzenia przez przedsiębiorców książek kontroli, to ostatecznie ustawodawca zdecydował o jego utrzymaniu. W związku z powyższym przedsiębiorca nadal ma obowiązek prowadzić i przechowywać w swojej siedzibie książkę kontroli oraz upoważnienia i protokoły kontroli. Można ją prowadzić w postaci papierowej, w tym również w formie zbioru dokumentów, lub elektronicznej. Książka zawiera wpisy obejmujące:

- oznaczenie organu kontroli,
- oznaczenie upoważnienia do kontroli,
- zakres przedmiotowy przeprowadzonej kontroli,
- daty podjęcia i zakończenia kontroli.

Wpisów w książce kontroli prowadzonej w postaci papierowej dokonuje kontrolujący, a w elektronicznej – przedsiębiorca. Przepisy zawierają domniemanie, że dane zawarte w książce kontroli prowadzonej w postaci elektronicznej znajdują potwierdzenie w dokumentach przechowywanych przez przedsiębiorcę. W przypadku wszczęcia kontroli przedsiębiorca ma obowiązek niezwłocznie okazać kontrolującemu książkę kontroli. Przedsiębiorca nie okazuje książki kontroli, jeżeli udostępnił ją innemu organowi kontroli. W takim przypadku okazuje książkę kontroli w siedzibie organu kontroli w terminie 3 dni roboczych od dnia zwrotu tej książki przez inny organ kontroli.

Roczne limity czasu trwania kontroli:

- mikroprzedsiębiorcy – 12 dni roboczych,
- mali przedsiębiorcy – 18 dni roboczych,
- średni przedsiębiorcy – 24 dni robocze,
- pozostali przedsiębiorcy – 48 dni roboczych.

Co można wyczytać z upoważnienia do przeprowadzenia kontroli?

- ✓ wskazanie podstawy prawnej,
- ✓ oznaczenie organu kontroli,
- ✓ datę i miejsce wystawienia,
- ✓ imię i nazwisko pracownika organu kontroli uprawnionego do przeprowadzenia kontroli oraz numer jego legitymacji służbowej,
- ✓ oznaczenie przedsiębiorcy objętego kontrolą,
- ✓ określenie zakresu przedmiotowego kontroli,
- ✓ wskazanie daty rozpoczęcia i przewidywanego terminu zakończenia kontroli,
- ✓ imię, nazwisko oraz podpis osoby udzielającej upoważnienia z podaniem zajmowanego stanowiska lub funkcji,
- ✓ pouczenie o prawach i obowiązkach przedsiębiorcy.

Źródło:

„Gazeta Podatkowa”, nr 36 (1493) z dnia 4.05.2018 r.

ZUS za okres zawieszenia działalności gospodarczej

Zasadniczo zawiesić prowadzenie działalności gospodarczej może przedsiębiorca (m.in. osoba fizyczna), który nie zatrudnia pracowników. W okresie nieprowadzenia działalności z tego powodu generalnie taka osoba nie podlega ubezpieczeniom w ZUS. Jest również zwolniona z opłacania składek. Nie w każdym jednak przypadku zawieszenie firmy zwalnia przedsiębiorcę z ubezpieczeń w ZUS.

Możliwość zawieszenia działalności

Od 30 kwietnia 2018 r. instytucję zawieszania wykonywania działalności gospodarczej regulują art. 22-25 Prawa przedsiębiorców. Wynika z nich, iż nadal zawiesić wykonywanie działalności gospodarczej może przedsiębiorca zarówno niezatrudniający pracowników, jak również wykonujący działalność gospodarczą jako wspólnik spółki cywilnej oraz poza tą spółką. Takie też prawo ma przedsiębiorca wykonujący działalność jako wspólnik w więcej niż jednej spółce cywilnej.

Jednocześnie Prawo przedsiębiorców wprowadziło możliwość skorzystania z instytucji zawieszenia firmy dla przedsiębiorcy zatrudniającego pracowników, ale wyłącznie przebywających na urlopie macierzyńskim, urlopie na warunkach urlopu macierzyńskiego, urlopie wychowawczym lub urlopie rodzicielskim, niełączących korzystania z urlopu rodzicielskiego z wykonywaniem pracy u pracodawcy udzielającego tego urlopu (art. 22 ust. 2 ustawy). W przypadku zakończenia korzystania z urlopów lub złożenia przez pracownika wniosku dotyczącego łączenia korzystania z urlopu rodzicielskiego z wykonywaniem pracy u pracodawcy udzielającego tego urlopu pracownik ma prawo do wynagrodzenia jak za przestój, określonego przepisami prawa pracy, do zakończenia okresu zawieszenia.

Okres zawieszenia działalności

Nowe przepisy określają, iż przedsiębiorca wpisany do CEIDG może zawiesić wykonywanie działalności gospodarczej na czas nieokreślony albo określony, nie krótszy jednak niż 30 dni. Wyjątek stanowi (tak jak miało to miejsce w poprzednio obowiązującym stanie prawnym) miesiąc luty – za minimalny okres zawieszenia firmy przyjmuje się liczbę dni lutego przypadającą w danym roku kalendarzowym. Dotyczy to jednak sytuacji, gdy zawieszenie działalności gospodarczej obejmuje wyłącznie pełny miesiąc luty danego roku kalendarzowego.

W przypadku przedsiębiorcy wpisanego do CEIDG okres zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej rozpoczyna się od dnia wskazanego we wniosku o wpis informacji o zawieszeniu wykonywania działalności gospodarczej i trwa do dnia wskazanego w tym wniosku albo do dnia wskazanego we wniosku o wznowienie wykonywania działalności.

Ubezpieczenia w ZUS w czasie zawieszenia

Przedsiębiorca podlega obowiązkowi ubezpieczeń w ZUS od dnia rozpoczęcia wykonywania działalności do dnia zaprzestania jej wykonywania. Do tego czasu nie wlicza się okresu, na który prowadzenie działalności zostało zawieszona na zasadach wcześniej przedstawionych. Zatem wskutek zawieszenia działalności

gospodarczej przedsiębiorca przestaje być objęty obowiązkiem ubezpieczeń w ZUS. Następuje to od dnia, w którym rozpoczyna się to zawieszenie, i trwa do dnia poprzedzającego dzień wznowienia wykonywania działalności. W efekcie za czas trwania zawieszenia firmy jest on zwolniony z opłaty za siebie składek ubezpieczeniowych do ZUS (w tym także dobrowolnej chorobowej, o ile przystąpił do tego ubezpieczenia).

Co więcej, w okresie tym nie przekazuje też za siebie do organu rentowego żadnych dokumentów rozliczeniowych. Ma to jednak miejsce tylko wtedy, gdy zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej rozpoczyna od pierwszego dnia danego miesiąca kalendarzowego.

Jeżeli przedsiębiorca zawiesza działalność w trakcie miesiąca kalendarzowego, wtedy za okres jej prowadzenia w tym miesiącu ma obowiązek przekazać do ZUS odpowiednie druki rozliczeniowe. Rozliczy w nich za siebie składki ubezpieczeniowe za czas, w którym działalność gospodarcza była przez niego w tym miesiącu prowadzona. Wtedy składki społeczne za siebie i ewentualnie współpracownika rozlicza proporcjonalnie do okresu prowadzenia działalności w tym miesiącu, natomiast składkę zdrowotną opłaca w pełnej obowiązującej go wysokości, jest ona bowiem miesięczna i niepodzielna.

Warsztaty konsultacyjne



W dniach 18 i 19 kwietnia br. w Bydgoszczy odbyły się pierwsze warsztaty konsultacyjne zorganizowane w ramach projektu „Monitorowanie prawa gospodarczego przez organizacje rzemiosła”, realizowanego przez Związek Rzemiosła Polskiego.

Celem projektu jest wzrost efektywności procesu monitorowania prawa gospodarczego obejmującego swoim zakresem mikro, małe oraz średnie przedsiębiorstwa.

Dwudniowe warsztaty adresowane były do ekspertów pracowników organizacji rzemiosła, zajmujących się tematyką prawa gospodarczego, oraz zrzeszonych przedsiębiorców. Celem warsztatów było wypracowanie stanowisk wobec proponowanych rozwiązań w przepisach, które mogą mieć bezpośredni wpływ na prowadzenie działalności gospodarczej, w tym rzemieślniczej, przez mikro, małe oraz średnie przedsiębiorstwa.

W trakcie warsztatów analizie poddano cztery projekty aktów prawnych:

1. Projekt ustawy o pracowniczych planach kapitałowych.
2. Projekt ustawy o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych oraz ustawy o zryczałtowanym podatku dochodowym od niektórych przychodów osiąganych przez osoby fizyczne.
3. Projekt ustawy o wspieraniu nowych inwestycji.
4. Projekt ustawy o zarządzie sukcesyjnym przedsiębiorstwem osoby fizycznej.

Nadal przedsiębiorcy mogą wyrazić swoją opinię na temat projektów powyższych aktów prawnych on-line za pośrednictwem specjalnego banera, dostępnego na stronie

ZRP (<http://rzemioslooprawie.zrp.pl/>), lub za pośrednictwem strony internetowej www.zrp.pl.

Przeprowadzone warsztaty pokazały, jak ważnym elementem procesu opiniowania nowo powstających aktów prawnych jest wsluchanie się w opinie środowiska rzemieślniczego. Dzięki temu wypracowane stanowisko będzie z pewnością w dużo większym stopniu odzwierciedlało rzeczywistą opinię środowiska rzemieślniczego.

Dlatego zachęcamy do odwiedzenia strony <http://rzemioslooprawie.zrp.pl/> i wzięcia udziału w dyskusji.

J.P.



Obowiązek ubezpieczeń w czasie przestoju

Zasadniczo każdy dzień zawieszenia firmy to okres przerwy w obowiązkowych ubezpieczeniach, zwalnający z opłaty składek ZUS. Nie dla wszystkich jednak przedsiębiorców w okresie zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej ustają ubezpieczenia w ZUS. Niektórzy z nich, mimo że korzystają z instytucji zawieszenia firmy, to (po spełnieniu określonych warunków i złożeniu odpowiednich dokumentów) podlegają w tym czasie obowiązkowo ubezpieczeniom emerytalno-rentowym oraz zdrowotnemu lub tylko ubezpieczeniu emerytalnemu. Osoby te nie podlegają ubezpieczeniom chorobowemu i wypadkowemu. Dotyczy to osób sprawujących osobistą opiekę nad dzieckiem, które prowadziły pozarolniczą działalność gospodarczą przez okres co najmniej 6 miesięcy. Taki przedsiębiorca może zawiesić wykonywanie działalności gospodarczej na okres do 3 lat, nie dłużej jednak niż do zakończenia roku kalendarzowego, w którym dziecko kończy 6. rok życia, a w przypadku dziecka, które z powodu stanu zdrowia potwierdzonego orzeczeniem o niepełnosprawności lub stopniu niepełnosprawności wymaga osobistej opieki przedsiębiorcy – na okres do 6 lat, nie dłużej jednak niż do ukończenia przez dziecko 18. roku życia.

Krótszy okres zawieszenia firmy

Ustawodawca przewidział minimalny okres, na jaki przedsiębiorca może zawiesić wykonywanie działalności gospodarczej, tj. nie krótszy jednak niż 30 dni (ewentualnie liczba dni lutego).

Zatem każdy krótszy okres zawieszenia firmy ZUS uzna za nieskuteczny. Konsekwencją tego będzie nałożenie na przedsiębiorcę obowiązku zapłaty składek ubezpieczeniowych za okres bezskutecznego zawieszenia działalności. Przedsiębiorca zostanie wtedy zobowiązany do uregulowania za ten czas zaległości w składkach wraz z należnymi odsetkami za zwłokę z tytułu opóźnienia w ich zapłacie.

Podstawa prawna

Ustawa z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców (DzU z 2018 r. poz. 646)

Źródło:

„Gazeta Podatkowa”, nr 35 (1492) z dnia 30.04.2018 r.

Konkurs na zaplecze badawczo-rozwojowe i prowadzenie prac B + R dla firm z regionu

Zarząd Województwa Kujawsko-Pomorskiego ogłosił konkurs na dofinansowanie projektów w ramach Poddziałania 1.2.1. Wsparcie procesów badawczo-rozwojowych. Schemat: Rozwój sfery B + R w przedsiębiorstwach w ramach Regionalnego Programu Operacyjnego Województwa Kujawsko-Pomorskiego na lata 2014-2020.

Nabór wniosków prowadzony będzie w terminie od 11 do 29 czerwca 2018 r. Planowane rozstrzygnięcie konkursu – listopad 2018 r.

Uprawnieni beneficjenci:

- mikro, małe lub średnie przedsiębiorstwo,
- duże przedsiębiorstwo.

Dofinansowaniu podlegają następujące typy projektów:

1. Stworzenie lub rozwój zaplecza badawczo-rozwojowego w przedsiębiorstwach.
2. Prowadzenie prac badawczo-rozwojowych przez przedsiębiorstwa. Realizacja typu projektu nr 1 wyłącznie z typem projektu nr 2.

Dofinansowaniu będą podlegać tylko te projekty, w których kwota wnioskowanego wsparcia osiągnie wysokość co najmniej 200 000 euro.

Przedsięwzięcia powinny wpisywać się w Regionalne Inteligentne Specjalizacje.

Intensywność wsparcia:

- pomoc regionalna – zgodnie z mapą pomocy regionalnej, tj. od 35 do 55% w województwie kujawsko-pomorskim,
- pomoc na prace badawczo-rozwojowe:
 - a) badania przemysłowe od 50 do 85%,
 - b) prace rozwojowe od 25 do 60%.

Więcej informacji na stronie: www.mojregion.eu

Ustawa z dnia 6 marca 2018 r. – **Prawo przedsiębiorców** (DzU z 2018 r. poz. 646) wprowadza od 30 kwietnia br. nową ulgę na start dla początkujących przedsiębiorców, tj. okresowo zwolnienie z podlegania ubezpieczeniom społecznym oraz opłacania na nie składek. Taki przedsiębiorca, po zarejestrowaniu działalności gospodarczej, będzie mógł skorzystać ze zwolnienia z obowiązku ubezpieczeń społecznych przez okres 6 miesięcy od dnia podjęcia tej działalności, pod warunkiem że podejmie:

- działalność gospodarczą po raz pierwszy albo
- ponownie po upływie co najmniej 60 miesięcy od dnia jej ostatniego zawieszenia lub zakończenia.

W takim przypadku przedsiębiorca dokonania zgłoszenia siebie jedynie do obowiązkowego ubezpieczenia zdrowotnego z kodem tytułu ubezpieczenia 05 40 i będzie opłacać za siebie składkę na to ubezpieczenie (w 2018 r. od kwoty nie niższej niż 3554,93 zł).

Nowa ulga na start może trwać maksymalnie 6 miesięcy kalendarzowych. Początek jej trwania stanowi dzień faktycznego rozpoczęcia wykonywania działalności gospodarczej. Przy czym, jeżeli dzień ten przypada pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego, wtedy miesiąc ten wlicza się do okresu tej preferencji. Natomiast gdy działalność zostanie rozpoczęta przez osobę fizyczną w trakcie miesiąca kalendarzowego, wówczas miesiąca tego nie wlicza się przy ustalaniu okresu trwania tej ulgi. Takich wyjaśnień udzielił ZUS na swojej stronie internetowej www.zus.pl, w zakładce „Bieżące wyjaśnienia”. Przykładowo, jeżeli osoba fizyczna rozpocznie prowadzenie działalności gospodarczej od 7 maja 2018 r. i spełnia warunki wymagane do skorzystania z ulgi na start, to w jej przypadku 6 miesięcy, za które nie będzie ona opłacać składek na ubezpieczenia społeczne, upływie 30 listopada 2018 r. Obowiązek zgłoszenia do ubezpieczeń społecznych, o ile nadal będzie ona

prowadzić działalność, powstanie dla niej od 1 grudnia 2018 r. Natomiast gdy osoba fizyczna rozpocznie prowadzenie działalności gospodarczej 1 maja 2018 r., wtedy miesiąc ten wlicza do okresu trwania tej ulgi. W jej przypadku okres 6 miesięcy, w których nie będzie ona opłacać składek na ubezpieczenia społeczne, upływie 31 października 2018 r.

Warto dodać, że w okresie trwania ulgi na start przedsiębiorca będzie mógł zgłosić do ubezpieczenia zdrowotnego członków swojej rodziny. Z uwagi na to, że zwolnienie z obowiązku ubezpieczeń społecznych w ZUS dotyczy wyłącznie osoby prowadzącej działalność, tym samym z objęcia nimi nie będą zwolnione osoby z nią współpracujące oraz zatrudnieni pracownicy czy zleceniobiorcy.

Źródło:

„Gazeta Podatkowa”, nr 32 (1489) z dnia 19.04.2018 r.

Firma rodzinna

Wywiad z Agatą Stoppel-Malinowską, mistrzynią Polski

Wybrała Pani fryzjerstwo, ponieważ „niedaleko pada jabłko od jabłoni”?

W gruncie rzeczy tak było. Dziadek namawiał mnie, żebym została fryzjerką. Na początku nie chciałam, nie dopuszczałam do siebie tej myśli. Jednak gdy zaczęłam interesować się i przychodzić do salonu moich rodziców i dziadka, to jakby trochę zaszczepiłam w sobie to zamiłowanie i teraz już nie wyobrażam sobie życia bez fryzjerstwa.

Czy może Pani, jako właścicielka salonu fryzjerskiego, w kilku zdaniach opowiedzieć o marce, której jest Pani kontynuatorką?

Markę założył mój dziadek 61 lat temu i dalej czynnie pracuje w zawodzie. Później kreowała ją moja babcia (jego żona), która też jest fryzjerką, ciocia (jego córka) i ja. Mój tata prowadzi salony fryzjerskie, ale nie praktykuje. Zajmuje się fryzjerstwem od strony menadżerskiej.

Na swoim koncie ma Pani osiągnięcia z mistrzostw Polski, Europy i świata. Które ceni Pani najbardziej?

Najbardziej to takie moje pierwsze mistrzostwo Polski, które zdobyłam, mając 16 lat. Byłam i do tej pory jestem najmłodszą mistrzynią Polski we fryzjerstwie męskim. Później na mistrzostwach Europy zdobyłam 2. i 3. miejsce. To był dla mnie ogromny sukces.



Sukces marki Stoppel z pewnością oparty był i nadal jest na ludziach, którzy z pasją podchodzą do wykonywanej profesji. Czy aktualnie wielu jest pasjonatów fryzjerstwa?

Myślę, że coraz więcej jest pasjonatów fryzjerstwa i osób, które szkolą się i wiedzą, co robią. Kiedyś fryzjerstwo traktowane było tak trochę po macoszemu, ale teraz stało się sztuką artystyczną. Powstaje coraz więcej bardzo dobrych salonów fryzjerskich. Dzisiaj jest się stylistą, a nie fryzjerem. Klienci są bardziej świadomi tego, co dzieje się na świecie. Musimy być na bieżąco z trendami w modzie, a więc nieustannie się doksztalać.

Jakie są bolączki dzisiejszego rzemiosła?

Dużo ludzi dorosłych kształci się, ale niestety coraz mniej młodych osób chce uczyć się fryzjerstwa. Ci, którzy są fryzjerami kształcą się dalej, ale niestety z uczniami jest duży problem. Jak przychodzą, to nie mają motywacji do pracy. Dzisiejsza młodzież jest trudna, bardzo rozpieszczona. Nie chce się poddać kształtowaniu pod

względem zawodowym. Nie jest otwarta na wiedzę, z oporem podchodzi też do nabywania nowych umiejętności. Z tym, żeby kogoś wyszkolić, jest duży problem. Jak wyszkoli się już, to jest fajnie, ale żeby dostać kogoś, z kim można byłoby popracować i czegoś nauczyć, to jest ciężko.

Z kim łatwiej się Pani pracuje: z mężczyznami, kobietami czy dziećmi?

Zaczęłam uczyć się męskiego fryzjerstwa, bo mój dziadek specjalizuje się w nim. Mężczyzn strzyże się prościej, zajmuje mi to krótką chwilę. Z kobietami jest za to dużo „fajnej zabawy”, jeżeli chodzi o koloryzację i różne wymyślne strzyżenia. Mężczyźni preferują bardziej klasykę.

Skoro rozmawiamy z osobą mającą wpływ na to, jak wyglądamy, to proszę zdradzić, jakie będą trendy w nadchodzącym sezonie?

Jeżeli chodzi o kobiety i mężczyzn, to znowu powraca trwałość, więc loki, skręty – to będzie bardzo modne. Co do koloryzacji damskich włosów, to wchodzi ciepłe kolory – odcienie brązu, rudości. Chłodne szarości odchodzą teraz do lamusa. Jeżeli chodzi o strzyżenie męskie, to wchodzi dłuższe fryzury: góra dłuższa, zaczesywana na bok, pofalowana, kręcona. To teraz jest trendy.

Dziękujemy za rozmowę

Zespół

RODO – zmiany w zakresie ochrony danych osobowych

Z dniem 25 maja 2018 r. ustawa z dnia 29 sierpnia 1997 r. o ochronie danych osobowych zostanie zastąpiona zupełnie nowym systemem prawnym, opierającym się na harmonizacji ochrony danych osobowych w całej Unii Europejskiej. Nastąpi to poprzez wejście w życie we wszystkich krajach członkowskich Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE tzw. RODO.

Rozporządzenie Parlamentu Europejskiego i Rady ma zasięg ogólny, wiąże w całości, co do wszystkich zawartych w nim postanowień, i jest bezpośrednio stosowane we wszystkich państwach członkowskich. Ze swej natury staje się ono częścią krajowych systemów prawnych bez potrzeby dokonywania jakichkolwiek czynności transpozycyjnych i wywiera skutki bezpośrednie w stosunku do wszystkich obywateli każdego z państw członkowskich. Towarzyszy temu zakaz stosowania krajowych rozwiązań nieprzewidzianych w rozporządzeniu i niepozostawionych wyraźnie do uregulowania w prawie krajowym. Równocześnie RODO w pewnym zakresie przewiduje uzupełnienie regulacji ochrony danych osobowych przepisami krajowymi np. w zakresie powołania krajowych organów kontrolnych.

Wbrew dość powszechnemu przekonaniu RODO nie wprowadza rewolucyjnych zmian w materii ochrony danych osobowych, a raczej stanowi kolejny krok w ewolucji regulacji prawnych dotyczących ochrony danych osobowych w całej UE, w szczególności biorąc pod uwagę wyzwania związane z tzw. społeczeństwami informacyjnymi.

Dotychczasowe prawo definiowało takie same wymagania w zakresie ochrony danych osobowych zarówno wobec osób fizycznych prowadzących jednoosobową działalność gospodarczą, jak i wobec dużych międzynarodowych korporacji. Aktualnie obowiązki w zakresie ochrony danych będą zależać od rodzaju i skali przetwarzania danych osobowych w danej organizacji. Im więcej operacji na danych osobowych, tym większe wymagania RODO w tym zakresie.

Jedną z głównych zmian, jakie niesie za sobą RODO, jest całkowita likwidacja obowiązku rejestrowania zbiorów danych osobowych, natomiast administrator danych osobowych w pewnych sytuacjach będzie musiał prowadzić tzw. rejestr czynności przetwarzania danych osobowych. Zgodnie z (jeszcze obowiązującą) ustawą o ochronie danych osobowych oraz przepisami wykonawczymi na dokumentację przetwarzania składają się m.in. polityka bezpieczeństwa, instrukcja zarządzania systemem informatycznym służącym do przetwarzania danych osobowych, imienne upoważnienia, ewidencja upoważnień itp. Od 25 maja 2018 r. prowadzenie takiej dokumentacji nie będzie już obowiązkowe. Nie zmienia to jednak faktu, że administrator będzie musiał wykazać, w jaki sposób spełnia wymogi nowego rozporządzenia, a w tym celu na pewno będzie wymagana stosowna dokumentacja. Zgodnie z zasadą rozliczalności administrator danych jest odpowiedzialny za przestrzeganie przepisów o ochronie danych i ma wykazać, że właściwie spełnił wymogi określone tymi przepisami. Innymi słowy, administrator ma być w stanie rozliczyć się z przestrzegania obowiązujących przepisów prawa przed organami ochrony danych oraz przed osobami, których dane dotyczą. Co istotne, RODO nie wskazuje, w jaki sposób należy tego dokonać, wybór metod, procedur i rodzajów zabezpieczeń należy do administratora.

Rozporządzenie bardzo mocno podkreśla wagę tzw. retencji danych. Przykładowo podczas zbierania danych należy podać okres, przez który dane osobowe będą przechowywane, a gdy nie jest to możliwe – kryteria ustalania tego okresu. Podczas zbierania danych trzeba poinformować osobę o tym, jak długo jej dane będą przechowywane. Rozporządzenie podkreśla, że osoba, której dane dotyczą, ma prawo żądać od administratora niezwłocznego usunięcia dotyczących jej danych osobowych, a administrator ma obowiązek bez zbędnej zwłoki usunąć je, chyba że prawo UE lub prawo państwa członkowskiego nakazują mu je przechowywać.

Rozporządzenie wprowadza pojęcie tzw. kodeksów postępowania i certyfikatów, które będą podnosić wiarygodność podmiotów przetwarzających dane osobowe. Posiadanie zatwierdzonych kodeksów postępowania lub certyfikatów, o których mowa w rozporządzeniu, może znacząco ułatwić przedsiębiorcom udowodnienie,

że wdrożyli wymagane przepisami mechanizmy ochrony danych osobowych.

Kolejną nowością wprowadzoną w RODO jest mechanizm polegający na tym, że osoba, której dane dotyczą, ma prawo otrzymać w ustrukturyzowanym, powszechnie używanym formacie nadającym się do odczytu maszynowego dane osobowe jej dotyczące, jakie dostarczyła administratorowi, oraz przesłać je innemu administratorowi. Celem przenoszenia danych jest ułatwienie zamiany jednego dostawcy usług na innego.

Większe kompetencje zyskają organy kontrolne, a w naszym kraju będzie to Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych. Zgodnie z zapisami rozporządzenia krajowe organy nadzorcze będą musiały być wyposażone w odpowiednie zasoby techniczne, kadrowe i finansowe. Można przypuszczać, że biuro Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych zostanie rozbudowane, a nowy Prezes Urzędu stanie się organem, z którego decyzjami przedsiębiorcy będą musieli się coraz bardziej liczyć, pod groźbą znacznie większych sankcji za naruszenie przepisów z dziedziny ochrony danych osobowych.

RODO zostało zbudowane na dotychczasowym dorobku legislacyjnym i orzecznym rozwijanym przez ostatnie 40 lat w Europie. Skoncentrowanie się na podstawowych zasadach ochrony danych osobowych oraz odejście od istniejących wcześniej obowiązków o charakterze notyfikacyjno-rejestracyjnym spowodowało zmianę modelu ochrony danych osobowych. Ten nowy ma na celu przeniesienie głównych zasad na poziom praktycznych rozwiązań i procedur oraz zapewnienie ich realnego przestrzegania.

**Radca prawny
Robert Gierszewski**

e-mail:
kancelaria-gierszewski@o2.pl

**Dyżury
w każdy wtorek
od 9.00 do 11.00
w siedzibie KPIRIP
w Bydgoszczy**

www.ikancelaria.com.pl

Dokształcanie się drogą do sukcesu Rozmowa z Krzysztofem Uzarskim – członkiem Zarządu KPI RiP oraz Starszym Cechu



Panie Prezesie, jak duża jest organizacja, którą Pan kieruje?

Nasza organizacja Cech Rzemiosł Różnych Małych i Średnich Przedsiębiorców zrzesza obecnie 64 rzemieślników, 60 członków Cechu stanowią zakłady, a 4 – spółki. W większości są to firmy, które szkolą uczniów głównie w zawodach fryzjerstwo, mechanika samochodowa, piekarsz i stolarz.

Cech, którym Pan zarządza, jest jednym z kilkuset w kraju. Czy na tle innych Cech lipnowski może poszczycić się jakimiś szczególnymi sukcesami?

Naszym wielkim sukcesem jest to, że postawiliśmy na nogi podupadający Cech. Po 1989 r. liczba członków bardzo zmalała, a co z tym związane, zmniejszyły się dochody Cechu. Musieliśmy przeprowadzić reorganizację. W związku z tym, że zatrudnialiśmy dosyć dużą liczbę osób, część z nich niestety musiała odejść. Budynki Cechu, który wybudowany został ze składek rzemieślników w ramach czynu społecznego, wymagał wówczas remontu i modernizacji. Trzeba zaznaczyć, że mieścił się on na gruntach Urzędu Miasta, trzeba więc było postarać się o ich wykupienie. Uważam, że dużym sukcesem moim i całego Zarządu jest wyremontowanie budynku i utrzymanie płynności finansowej. Przy współpracy z Kujawsko-Pomorską Izbą przystąpiliśmy do programu unijnego, w ramach którego prowadziliśmy Punkt Konsultacyjny KSU. Dzięki funduszom z projektu mogliśmy wykorzystać pieniądze na modernizację – wyposażenie w komputery naszego Cechu. Poza tym wyszliśmy z propozycjami szkoleń dla rzemieślników i nie tylko. Organizujemy spotkania z Urzędem Skarbowym, ZUS-em, prowadzimy szkolenia z zakresu BHP.

Przy współpracy z KPI RiP w Bydgoszczy zorganizowaliśmy program „Zostań swoim szefem” dla chcących otworzyć własną działalność gospodarczą. Cieszył się on dużym powodzeniem. Ze względu na ograniczenia finansowe mogliśmy zorganizować tylko dwie tury, a chętnych było dużo więcej.

Był Pan członkiem Komisji Egzaminacyjnej zawodu mechanika pojazdów samochodowych w KPI RiP w Bydgoszczy. Jak wielu młodych adeptów jest dziś zarażonych pasją do motoryzacji?

Wydawałoby się, że powinno być ich bardzo dużo, ale tak nie jest. Zaangażowanie młodych jest coraz słabsze i nie mają tak wyraźnej ochoty na pracę, na oddanie się pasji motoryzacji. Młodzi lubią patrzeć, jakie osiągi mają samochody, jak wyglądają, jakie są szybkie, ale żeby uczyć się remontowania, naprawiania aut, to nie chcą. Tym bardziej że dzisiaj mechanika, co trzeba zaznaczyć, nie jest tą mechaniką, którą była kiedyś. Dzisiaj trzeba cały czas podnosić swoje kwalifikacje. Samochody mają coraz nowsze rozwiązania konstrukcyjne, coraz więcej w nich elektroniki – to wszystko wymaga od nas ciągłego dokształcania się. W tej chwili mówi się o samochodach elektrycznych, czyli to następna rewolucja w branży motoryzacyjnej. Zawód mechanika samochodowego stał się teraz bardzo kosztowny, bo kiedyś można było paroma kluczami i śrubokrętami naprawić auto, dziś potrzebne są specjalistyczne narzędzia, komputery, które tanie nie są. Z taśmy produkcyjnej wychodzą piękne samochody z różnymi możliwościami i żeby nadążyć za postępem, cały czas trzeba się dokształcać.

Co zadecydowało o tym, że wybrał Pan zawód mechanika samochodowego?

Mój tato kupił kiedyś syrenkę i od niej tak się zaczęło: syrenka, duży fiat, polonez. Mnie interesowała motoryzacja i lubiłem od najmłodszych lat zaglądać pod maski samochodów. Wybrałem ten zawód i nie żałuję. Mam wielką satysfakcję, gdy klient jest zadowolony z wykonanej przeze mnie pracy. Swoje umiejętności cały czas rozwijam, bo zaczynałem działalność w 1985 r. od naprawy małych fiatów i polonezów. Teraz najczęściej naprawiamy 5-6-letnie auta zachodnie. To mnie i moich pracowników mobilizuje do tego, żeby pogłębiać swoją wiedzę i cały czas iść z postępem.

Prowadzi Pan własny Zakład Mechaniki Pojazdowej, pełni inne dodatkowe funkcje w organizacjach i stowarzyszeniach. Jak spędza Pan czas wolny od pracy?

Staram się godzić pracę i obowiązki społeczne z prywatnymi. Był taki okres, że pracowaliśmy w soboty, teraz soboty mamy wolne. W wolne chwile lubię odpoczywać w swoim dużym ogrodzie. Wyjeżdżam też do dzieci i wnuków, podróżuję również ze znajomymi z przyczepą kempingową.

Z uwagi na pełnioną przez Pana funkcję Przewodniczącego Komisji Samorządowej oraz Inicjatyw Gospodarczych Izby proszę opowiedzieć, jak wygląda współpraca między cechami a Izbą Rzemiosła?

Z tym bywa różnie. W cechach, moim zdaniem, największy problem to problem kadrowy. Tak jak w mojej działalności dużo się zmienia, tak samo praca w biurze potrzebuje zmian. Komputery i odpowiednie programy usprawniają i ułatwiają pracę, ale niektóre cechy nie są niestety zaangażowane w poprawę. Jeżeli chodzi o Izbę Rzemieślniczą, Zarząd robi wszystko w tym kierunku, żeby współpraca z cechami rozwijała się. Cyklicznie organizowane są spotkania ze Starszyzną Cechową, z Kierownikami Biur, gdzie zapoznajemy się z problemami i staramy się pomagać w rozwiązywaniu spraw trudnych.

Jaki ma Pan pomysł na promocję rzemiosła w regionie?

Dużo pracujemy z urzędami powiatu, gminy i starostwa. Zapraszamy wszystkich pracodawców, nie tylko zrzeszonych, na spotkania z przedstawicielami urzędów. Bierzemy też udział w Targach Edukacyjnych, które odbywają się w Zespole Szkół Technicznych w Lipnie. Nasi rzemieślnicy wystawiają się tam ze swoimi produktami, a my jako Cech, promując rzemieślników, zachęcamy młodych do szkolenia się u mistrzów zawodu.

Otrzymał Pan wielokrotnie odznaczenia i wyróżnienia. Które z nich jest dla Pana szczególnie cenne i dlaczego?

Najcenniejsza jest platynowa odznaka „Za szkolenie uczniów w rzemiośle”. Wyszkoiliłem ponad 80 adeptów zawodu, sporo z nich prowadzi własną działalność, zatrudniając kolejnych pracowników. Mam dużą satysfakcję właśnie z tego, że wyuczyłem tych ludzi, a oni dobrze sobie radzą, zrzeszają się w Cechu i są naszymi rzemieślnikami. Niektórzy z moich wychowanków wyjechali za granicę i pracują w serwisach samochodowych. Czerpię niezmierną radość z tego także, że moi uczniowie odwiedzają mnie do dziś. Mamy taką niepisaną zasadę, która stała się tradycją w moim zakładzie, że na koniec wakacji organizuję piknik dla pracowników oraz uczniów byłych i obecnych. Wtedy odbywają się konkursy strzeleckie, tenis, jest przygotowany poczęstunek, grill. To jest bardzo miły czas. Jestem w rzemiośle od 15. roku życia i mogę powiedzieć, że to jest moje życie.

Dziękujemy za rozmowę

Zespół

WYNAJEM SAL SZKOLENIOWO-KONFERENCYJNYCH ORAZ POMIESZCZEŃ BIUROWYCH W BUDYNKU KUJAWSKO-POMORSKIEJ IZBY RZEMIOSŁA I PRZEDSIĘBIORCZOŚCI W BYDGOSZCZY

- sale w dobrych cenach i na elastycznych warunkach (np. wynajem na 1 godzinę)
- dobra lokalizacja – centrum Bydgoszczy (2 minuty od dworca PKS)
- rezerwacja sal bez opłat wstępnych
- dodatkowe pomieszczenia gastronomiczne na organizację przerw kawowych, przekąskowych i obiadowych

Sale szkoleniowo-komputerowe



Cena: 25 PLN/h + VAT

15 PLN/h + VAT dla zrzeczonych

W cenie zapewniamy:

- krzesła • stoły • flipchart • tablicę (w tym multimedialną) • dostęp do internetu (10 Mb/s) • wypożyczenie laptopa dla organizatora • udostępnienie miejsca parkingowego dla organizatora na zamkniętym podwórku • klimatyzację.

Dodatkowo istnieje możliwość:

- udostępnienia dodatkowego sprzętu konferencyjnego (np. rzutnik multimedialny, dyktafon) – od 50 zł do 100 zł/dzień • zamówienia serwisu kawowego • zamówienia katering.

UWAGA: sale mogą też być wynajmowane wraz z laptopami w celu szkoleń komputerowych: 50 PLN/h + VAT



Sala konferencyjna

W cenie zapewniamy:

- krzesła • stoły • nagłośnienie (głośniki, 4 mikrofony bezprzewodowe, stojak, mównica) • flipchart • tablicę • dostęp do internetu (10 Mb/s) • wypożyczenie laptopa dla organizatora • klimatyzację.

Dodatkowo istnieje możliwość:

- udostępnienia sprzętu konferencyjnego (np. rzutnik multimedialny, dyktafon) – od 50 zł do 100 zł/dzień • zamówienia serwisu kawowego • zamówienia katering.

Cena: 50 PLN/h + VAT

35 PLN/h + VAT dla zrzeczonych

UWAGA: sala może też być wynajmowana w celu organizacji wesel i innych imprez okolicznościowych: 600 PLN + VAT, dla zrzeczonych 450 PLN + VAT

POMIESZCZENIA BIUROWE aktualna oferta najmu w biurze KPIRiP

Szczegółowe informacje i zamówienia:

Małgorzata Filasińska – Specjalista ds. administracyjnych, tel. 52 345 75 53

e-mail: malgorzata.filasinska@izbarzem.pl, pokój nr 24

KONKURS



Kujawsko-Pomorska Izba
Rzemiosła i Przedsiębiorczości
w Bydgoszczy

Kulinarne tradycje Kujaw i Pomorza

„na Słodko” i „na Słono”



UCZNIU !!! PODEJMUJ WYZWANIE

RAZEM Z MISTRZEM SZKOŁĄCYM/NAUCZYCIELEM ZAWODU

FINAŁ 8 czerwca 2018 r.



ATRAKCYJNE NAGRODY – WARTOŚCIOWE BONY

SZCZEGÓŁY I REGULAMIN: www.izbarzem.pl oraz 



PARTNERZY

PATRONAT HONOROWY



Marszałek Województwa
Kujawsko-Pomorskiego
Piotr Calbecki



PATRONAT MEDIALNY



Mistrz Dziękujemy

**akademia
kulinarna**



**GAZETA
wyborcza**

**TVP3
BYDGOSZCZ**

papaja.pl